

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA RELATIVA AGLI AFFIDAMENTI DIRETTI DI FORNITURE DI BENI E/O SERVIZI

AFFIDAMENTO DELLA FORNITURA DI N. 3 CONFEZIONI DA 15-20 G DI COLLA EPOSSIDICA A PASTA DI ARGENTO CONDUTTIVA BICOMPONENTE CON RESISTIVITÀ MINORE DI 0.001 OHM X CM, TEMPO DI CURING 20-30 MIN A 65°C CONTENUTO DI ARGENTO 69- 78% E TEMPERATURA DI LAVORO MAX 150 NELL'AMBITO DEL PIANO NAZIONALE RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)_ MISSIONE N. 4 (ISTRUZIONE E RICERCA)_COMPONENTE M4C2_INVESTIMENTO 1.3 (PARTENARIATI ESTESI A UNIVERSITÀ, CENTRI DI RICERCA, IMPRESE E FINANZIAMENTO PROGETTI DI RICERCA)_PROGETTO AGROPLASM_ CUP B93C21000120005_ CIG Z903A70B3C

Il sottoscritto			
Nato a		Il	
Codice fiscale			
Cittadinanza ¹			

ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità e consapevole, altresì, che qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione il concorrente decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata

DICHIARA

A. INFORMAZIONI SULL'OPERATORE ECONOMICO

Ragione Sociale			
Forma giuridica			
Sede Legale	Indirizzo		
	CAP		
	Città		
	Provincia		
	Stato		
Partita I.V.A.		Codice Fiscale	
Indirizzo PEC		Indirizzo e-mail	
Telefono			

B. INFORMAZIONI SUI RAPPRESENTANTI / DIRETTORI TECNICI / SOCI

Ai sensi dell'art. 80, co. 3 del d.lgs. 50/2016 e s.m.i. devono essere specificati: <ul style="list-style-type: none"> - per le imprese individuali: titolare e direttore tecnico; - per le società in nome collettivo: socio e direttore tecnico; - per le società in accomandita semplice: soci accomandatari e direttore tecnico; - per le altre società o consorzi: membri del consiglio di amministrazione cui sia stata conferita la legale rappresentanza, ivi compresi institori e procuratori generali, membri degli organi con poteri di direzione o di vigilanza o soggetti muniti di poteri di rappresentanza, di direzione o di controllo, direttore tecnico o socio unico persona fisica, ovvero socio di maggioranza in caso di società con un numero di soci pari o inferiore a quattro. 			
INDICAZIONE DEI SOGGETTI DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 3 DEL D. LGS. 50/2016 E S.M.I.			
Cognome e Nome			
Luogo e data di nascita			
Residenza (indirizzo completo)			
Codice Fiscale		Carica	
Cognome e Nome			
Luogo e data di nascita			
Residenza (indirizzo completo)			
Codice Fiscale		Carica	

¹ Indicare se diversa da quella italiana

Cognome e Nome			
Luogo e data di nascita			
Residenza (indirizzo completo)			
Codice Fiscale		Carica	
Cognome e Nome			
Luogo e data di nascita			
Residenza (indirizzo completo)			
Codice Fiscale		Carica	
Cognome e Nome			
Luogo e data di nascita			
Residenza (indirizzo completo)			
Codice Fiscale		Carica	
Cognome e Nome			
Luogo e data di nascita			
Residenza (indirizzo completo)			
Codice Fiscale		Carica	

C. EVENTUALI SOGGETTI CESSATI DALLA CARICA

DICHIARAZIONI IN ORDINE AD EVENTUALI SOGGETTI CESSATI DALLA CARICA			
Esistono soggetti cessati dalla carica (di cui all'art. 80, comma 3, D. LGS. 50/2016 E S.M.I.) nell'anno antecedente alla presenteadichiarazione?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO	
In caso affermativo, inserire le informazioni che seguono:			
Cognome e Nome			
Luogo e data di nascita			
Residenza (indirizzo completo)			
Codice Fiscale		Cessato il:	
Cognome e Nome			
Luogo e data di nascita			
Residenza (indirizzo completo)			
Codice Fiscale		Cessato il:	
Cognome e Nome			
Luogo e data di nascita			
Residenza (indirizzo completo)			
Codice Fiscale		Cessato il:	

D. MOTIVI DI ESCLUSIONE (ART. 80 DEL D.LGS. 50/2016 E S.M.I.) - MOTIVI LEGATI A CONDANNE PENALI

Motivi legati a condanne penali ai sensi delle disposizioni nazionali di attuazione dei motivi stabiliti art. 80, comma 1, del d.lgs. 50/2016 e s.m.i.:		
I soggetti di cui all'art. 80, comma 3, D. LGS. 50/2016 E S.M.I. sono stati condannati con sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile o sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del Codice di procedura penale per uno dei reati di cui all'art. 80, comma 1, del d.lgs. 50/2016 e s.m.i., con sentenza pronunciata non più di cinque anni fa o, indipendentemente dalla data della sentenza, in seguito alla quale sia ancora applicabile un periodo di esclusione stabilito direttamente nella sentenza ovvero desumibile ai sensi dell'art. 80, co. 10?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
In caso affermativo, indicare:		
a) la data della condanna, del decreto penale di condanna o della sentenza di applicazione della pena su richiesta, il reato commesso tra quelli riportati all'art. 80, co. 1, lett. da a) a g) del d.lgs. 50/2016 e s.m.i..	data:	
	reato commesso:	
	sanzione:	

	*allegare provvedimento della condanna	
b) dati identificativi delle persone condannate:		
c) se la sentenza di condanna ha comportato una pena accessoria, indicare:	pena accessoria:	
	durata del periodo d'esclusione:	
d) l'operatore economico ha adottato misure sufficienti a dimostrare la sua affidabilità nonostante l'esistenza di un pertinente motivo di esclusione (autodisciplina o "Self-Cleaning", cfr. art. 80, co. 7 d.lgs. 50/2016 e s.m.i.)?	<input type="radio"/> SI* *Allegare le misure adottate	<input type="radio"/> NO
e) la sentenza di condanna definitiva ha riconosciuto l'attenuante della collaborazione come definita dalle singole fattispecie di reato?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
f) la sentenza definitiva di condanna prevede una pena detentiva non superiore a 18 mesi?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
g) in caso di risposta affermativa per le ipotesi e) e/o f), i soggetti di cui all'art. 80, co. 3, del d.lgs. 50/2016 e s.m.i.:		
hanno risarcito interamente il danno?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
si sono impegnati formalmente a risarcire il danno?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
h) per le ipotesi e) e f) l'operatore economico ha adottato misure di carattere tecnico o organizzativo e relativi al personale idonei a prevenire ulteriori illeciti o reati?	<input type="radio"/> SI *Allegare le misure adottate	<input type="radio"/> NO
i) se le sentenze di condanne sono state emesse nei confronti dei soggetti cessati di cui all'art. 80 co. 3, indicare le misure che dimostrano la completa ed effettiva dissociazione dalla condotta penalmente sanzionata:		

E. MOTIVI DI ESCLUSIONE (ART. 80 DEL D.LGS. 50/2016 E S.M.I.) - MOTIVI LEGATI AL PAGAMENTO DI IMPOSTE O CONTRIBUTI PREVIDENZIALI

Pagamento di imposte, tasse o contributi previdenziali (art. 80, co. 4, del d.lgs. 50/2016 e s.m.i.):		
L'operatore economico ha violato obblighi relativi al pagamento di imposte, tasse o contributi previdenziali, sia nel paese dove è stabilito sia nello Stato membro dell'amministrazione aggiudicatrice o dell'ente aggiudicatore, se diverso dal paese di stabilimento?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
In caso affermativo, indicare:	Imposte/tasse	Contributi previdenziali
a) Paese o Stato membro interessato		
b) Di quale importo si tratta		
c) Come è stata stabilita tale inottemperanza:		
1) Mediante una decisione giudiziaria o amministrativa:	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO
✓ Tale decisione è definitiva e vincolante?	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO
✓ Indicare la data della sentenza di condanna o della decisione.		
✓ se tale provvedimento ha comportato un periodo di esclusione, indicare la durata di tale periodo:		
2) In altro modo? Specificare:		
d) L'operatore economico ha ottemperato od ottempererà ai suoi obblighi, pagando o impegnandosi in modo vincolante a pagare le imposte, le tasse o i contributi previdenziali dovuti, compresi eventuali interessi o multe, avendo effettuato il pagamento o formalizzato l'impegno prima della scadenza del termine per la presentazione della domanda (art. 80 co. 4, ultimo periodo, del d.lgs. 50/2016 e s.m.i.)?	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO *In caso affermativo, fornire informazioni dettagliate e/o allegare documentazione comprovante pagamenti/impegno.	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO *In caso affermativo, fornire informazioni dettagliate e/o allegare documentazione e comprovante pagamenti/impegno.

F. MOTIVI DI ESCLUSIONE (ART. 80 DEL D.LGS. 50/2016 E S.M.I.) - MOTIVI LEGATI A INSOLVENZA, CONFLITTO DI INTERESSI O ILLECITI PROFESSIONALI

Informazioni su eventuali situazioni di insolvenza, conflitto di interessi o illeciti professionali

L'operatore economico ha violato, per quanto di sua conoscenza, obblighi applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro, di diritto ambientale, sociale e del lavoro, di cui all'art. 80, co. 5, lett. a), del d.lgs. 50/2016 e s.m.i.?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
In caso affermativo l'operatore economico:		
a) ha adottato misure sufficienti a dimostrare la sua affidabilità nonostante l'esistenza di un pertinente motivo di esclusione (autodisciplina o "Self-Cleaning", cfr. art. 80, co. 7 d. lgs. 50/2016 e s.m.i.)?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
b) ha risarcito interamente il danno?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
c) si è impegnato formalmente a risarcire il danno?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
d) ha adottato misure di carattere tecnico o organizzativo e relativi al personale idonei a prevenire ulteriori illeciti o reati?	<input type="radio"/> SI *allegare la documentazione comprovante l'adozione delle misure	<input type="radio"/> NO
L'operatore economico si trova in una delle seguenti situazioni oppure è sottoposto a un procedimento per l'accertamento di una delle seguenti situazioni di cui all'art. 80, co. 5, lett. b), del d.lgs. 50/2016 e s.m.i.?		
a) fallimento	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
In caso affermativo: il curatore del fallimento è stato autorizzato all'esercizio provvisorio ed è stato autorizzato dal giudice delegato all'esecuzione del presente affidamento (art. 110, co. 3, lett. a) del d.lgs. 50/2016 e s.m.i.)?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
b) liquidazione coatta	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
c) concordato preventivo	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
d) è ammesso a concordato con continuità aziendale	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
In caso di risposta affermativa alla lettera d)		
a) è stato autorizzato dal giudice delegato ai sensi dell'art. 110, co. 3, lett. del d.lgs. 50/2016 e s.m.i.?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
L'operatore economico si è reso colpevole di gravi illeciti professionali di cui all'art. 80, co. 5, lett. c), c-bis), c-ter) e c-quater) del d.lgs. 50/2016 e s.m.i.?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
In caso affermativo:		
Fornire informazioni dettagliate, specificando la tipologia di illecito:		
a) l'operatore economico ha adottato misure di autodisciplina?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
b) l'operatore economico ha risarcito interamente il danno?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
c) l'operatore economico si è impegnato formalmente a risarcire il danno?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
L'operatore economico ha adottato misure di carattere tecnico o organizzativo e relative al personale idonee a prevenire ulteriori illeciti o reati?	<input type="radio"/> SI *allegare la documentazione comprovante l'adozione delle misure	<input type="radio"/> NO
L'operatore economico ai sensi dell'art. 80, comma 5 lett. c-bis:		
a) ha tentato di influenzare indebitamente il processo decisionale della stazione appaltante o di ottenere informazioni riservate a fini di proprio vantaggio?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
b) ha fornito, anche per negligenza, informazioni false o fuorvianti suscettibili di influenzare le decisioni sull'esclusione, la selezione o l'aggiudicazione?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
c) ha omesso le informazioni dovute ai fini del corretto svolgimento della procedura di selezione?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
L'operatore economico ai sensi dell'art. 80, comma 5 lett. c-ter:		
a) ha dimostrato significative o persistenti carenze nell'esecuzione di un precedente contratto di appalto o di concessione che ne hanno causato la risoluzione per inadempimento?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO

b) ha riportato una condanna al risarcimento del danno o altre sanzioni comparabili?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
L'operatore economico ai sensi dell'art. 80, comma 5 lett. c-quater ha commesso grave inadempimento nei confronti di uno o più subappaltatori, riconosciuto o accertato con sentenza passata in giudicato?	<input type="radio"/> SI * indicare gli estremi della sentenza	<input type="radio"/> NO
L'operatore economico può confermare di:		
a) non essersi reso gravemente colpevole di false dichiarazioni nel fornire le informazioni richieste per verificare l'assenza di motivi di esclusione o il rispetto dei criteri di selezione?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
b) non avere occultato tali informazioni?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO

G. MOTIVI DI ESCLUSIONE (ART. 80 DEL D.LGS. 50/2016 E S.M.I.) - MOTIVI PREVISTI ESCLUSIVAMENTE DALLA LEGISLAZIONE NAZIONALE

Motivi di esclusione previsti esclusivamente dalla legislazione nazionale (art. 80, co. 2 e comma 5, lett. f), g), h), i), l) del d.lgs. 50/2016 e s.m.i. e art. 53, co. 16-ter del d.lgs. 165/2001)		
L'operatore economico è stato soggetto alla sanzione interdittiva di cui all'art. 9, co. 2, lettera c) del d.lgs. 8 giugno 2001, n. 231 o ad altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione, compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'art. 14 del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 (art. 80, co. 5, lett. f), del d.lgs. 50/2016 e s.m.i.)?	<input type="radio"/> SI * allegare documentazione pertinente	<input type="radio"/> NO
L'operatore economico è iscritto nel casellario informatico tenuto dall'Osservatorio dell'ANAC per aver presentato false dichiarazioni o falsa documentazione ai fini del rilascio dell'attestazione di qualificazione, per il periodo durante il quale perdura l'iscrizione (art. 80, co. 5, lett. g), del d.lgs. 50/2016 e s.m.i.)?	<input type="radio"/> SI * allegare documentazione pertinente	<input type="radio"/> NO
L'operatore economico ha violato il divieto di intestazione fiduciaria di cui all'art. 17 della l. 19 marzo 1990, n. 55 (art. 80, co. 5, lett. h), del d.lgs. 50/2016 e s.m.i.)?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
In caso affermativo:		
a) indicare la data dell'accertamento definitivo e l'autorità o organismo di emanazione:		
b) la violazione è stata rimossa?	<input type="radio"/> SI * allegare documentazione pertinente	<input type="radio"/> NO
L'operatore economico è stato vittima dei reati previsti e puniti dagli artt. 317 e 629 del codice penale aggravati ai sensi dell'art. 7 del d.l. 13 maggio 1991, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla l. 12 luglio 1991, n. 203?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
In caso affermativo:		
a) ha denunciato i fatti all'autorità giudiziaria?	<input type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
b) ricorrono i casi previsti all'art. 4, primo co., della l. 24 novembre 1981, n. 689 (art. 80, co. 5, lett. l) del d.lgs. 50/2016 e s.m.i.)?	<input type="radio"/> SI * allegare documentazione pertinente	<input type="radio"/> NO

- H. CHE LA PARTECIPAZIONE ALLA PRESENTE PROCEDURA NON DETERMINA ALCUNA SITUAZIONE DI CONFLITTO DI INTERESSE**, anche potenziale, ai sensi dell'articolo 42 del D. Lgs. n° 50/2016 nonché della vigente normativa in materia, tale da ledere l'imparzialità e l'immagine nell'agire della Stazione appaltante e si impegna a comunicare la sussistenza di potenziali conflitti di interesse rispetto ai soggetti che intervengono e interverranno nella procedura di gara - mediante consultazione del profilo del committente - e a fornire gli elementi utili a consentire la valutazione della stazione appaltante;
- I. DI IMPEGNARSI A OTTEMPERARE AL RISPETTO DEI PRINCIPI PER LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E PER LA FATTIBILITÀ DELL'INTERVENTO RIGUARDO AL PRINCIPIO ORIZZONTALE DEL "DO NOT SIGNIFICANT HARM" (DNSH)**, ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 e successivo art. 18 del Regolamento UE 241/2021 e della Circolare del MEF n. 33 del 13.10.2022 "Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH)";
- J. CHE L'OPERATORE ECONOMICO OCCUPA UN NUMERO PARI A ... DIPENDENTI**, e che:

<input type="radio"/>	<p>In quanto impresa che occupa più di 50 dipendenti, è soggetta all'obbligo di redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46, comma 2, decreto legislativo n. 198/2006. Pertanto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Allega all'offerta copia dell'ultimo rapporto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità e relativa attestazione di conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità. <u>In aggiunta, nel caso in cui non abbia provveduto alla trasmissione del rapporto nei termini indicati dall'articolo 46 del decreto legislativo n. 198/2006:</u> Allega all'offerta l'attestazione dell'avvenuta trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, in data anteriore a quella di presentazione dell'offerta. • Si impegna, in caso di aggiudicazione, a consegnare alla Stazione appaltante, entro 6 mesi dalla stipula del contratto, una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali.
<input type="radio"/>	<p>In quanto operatore economico che occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dichiara che nei 12 mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta non è incorsa nella violazione dell'obbligo di produrre alla stazione appaltante di un precedente contratto di appalto finanziato in tutto o in parte con fondi P.N.R.R. o P.N.C. la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile cui all'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021 convertito in L. n. 108/2021. Pertanto: • Si impegna a predisporre una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta che dovrà essere consegnata, in caso di aggiudicazione, alla Stazione appaltante, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, entro 6 mesi dalla stipula del contratto. • Si impegna, in caso di aggiudicazione, a consegnare alla Stazione appaltante, entro 6 mesi dalla stipula del contratto, una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali.
<input type="radio"/>	<p>In quanto operatore economico che occupa un numero di dipendenti inferiore a 15 di non essere tenuta al rispetto di quanto prescritto dall'art. 47, commi 2, 3 e 3bis, del D.L. n. 77/2021 convertito in L. n. 108/2021.</p>

K. DI ESSERE EDOTTO DEGLI OBBLIGHI DERIVANTI DAL CODICE DI COMPORTAMENTO adottato dall'Amministrazione reperibile sul sito internet www.cnr.it, sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Disposizioni generali e di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad osservare e a far osservare ai propri dipendenti e collaboratori, per quanto applicabile, il suddetto codice, pena la risoluzione del contratto;

L. DI ACCETTARE IL PATTO DI INTEGRITÀ DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE, allegato alla presente dichiarazione. La mancata accettazione e/o il mancato rispetto delle clausole contenute nel protocollo di legalità/patto di integrità costituisce causa di esclusione dalla gara o di risoluzione del contratto, ai sensi dell'articolo 83-bis, del decreto legislativo 159/2011;

M. PER QUANTO CONCERNE L'ART. 53, COMMA 16-TER, DEL D. LGS. 165/2001:

<input type="radio"/>	Di non aver conferito incarichi professionali né concluso alcun contratto di lavoro subordinato o autonomo ad ex-dipendenti che hanno cessato il rapporto di lavoro con il Consiglio Nazionale delle Ricerche da meno di tre anni i quali, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del Consiglio Nazionale delle Ricerche medesimo
<input type="radio"/>	Di avere conferito incarichi professionali e concluso contratto/i di lavoro subordinato o autonomo ad ex dipendenti del Consiglio Nazionale delle Ricerche che hanno cessato il rapporto di lavoro da meno di tre anni i quali, negli ultimi tre anni di servizio, non hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del Consiglio Nazionale delle Ricerche medesimo
<input type="radio"/>	Di avere conferito incarichi professionali e concluso contratto/i di lavoro subordinato o autonomo ad ex dipendenti del Consiglio Nazionale delle Ricerche, dopo tre anni da quando gli stessi hanno cessato il rapporto di lavoro con il Consiglio Nazionale delle Ricerche medesimo e quindi nel rispetto delle previsioni di legge

N. POSIZIONE RELATIVAMENTE AGLI OBBLIGHI IN MATERIA DI LAVORO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ DI CUI ALLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68

L'operatore economico è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla l. 12 marzo 1999, n. 68 (art. 80, co. 5, lett. i), del d.lgs. 50/2016 e s.m.i.)?	<input type="radio"/> SÌ
	<input type="radio"/> NON è tenuto alla disciplina di cui alla l. 68/1999

O. DI IMPEGNARSI, ove per l'esecuzione del contratto medesimo o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, fosse necessario procedere con nuove assunzioni in numero pari o superiore a tre unità, ad assumere l'obbligo di assicurare una quota pari:

- a) almeno al 30% delle nuove assunzioni necessarie all'occupazione giovanile;
- b) almeno al 30% delle nuove assunzioni necessarie all'occupazione femminile.

P. TITOLARE EFFETTIVO:

<input type="radio"/>	Di essere l'unico titolare effettivo dell'operatore economico sopra indicato
<input type="radio"/>	Che non esiste un titolare effettivo dell'operatore economico dal momento che ²

oppure

<input type="radio"/>	Di essere titolare effettivo dell'operatore economico unitamente a (<i>vedi dati riportati nel seguito</i>)
<input type="radio"/>	Di non essere il titolare effettivo (<i>vedi dati riportati nel seguito</i>)

e che i dati del/i titolare/i effettivo/i ovvero del/i contitolare/i sono:

(*replicare la tabella, se necessario, per ciascun soggetto*)

Nome e Cognome			
Nato a		Il	
Codice fiscale			
Cittadinanza			
Residente a			
In Via/Piazza/...			
N° civico		CAP	
PEC			
E-mail			
Telefono			

Dichiara, infine, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, di essere edotto che i dati personali, anche giudiziari, raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito della presente procedura di affidamento e per le finalità ivi descritte nonché secondo le disposizioni contenute nell'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241, e di essere stato informato circa i diritti di cui agli artt. da 15 a 23 del Regolamento UE n. 2016/679.

Firma digitale³ del legale rappresentante/procuratore⁴

² Specificare la motivazione: impresa quotata/impresa ad azionariato diffuso/etc

³ Per gli operatori economici italiani o stranieri residenti in Italia, la dichiarazione deve essere sottoscritta da un legale rappresentante ovvero da un procuratore⁴ del legale rappresentante, apponendo la firma digitale. Per gli operatori economici stranieri non residenti in Italia, la dichiarazione può essere sottoscritta dai medesimi soggetti apponendo la firma autografa ed allegando copia di un documento di identità del firmatario in corso di validità.

⁴ Nel caso in cui la dichiarazione sia firmata da un procuratore del legale rappresentante deve essere allegata copia conforme all'originale della procura oppure nel solo caso in cui dalla visura camerale dell'operatore economico risulti l'indicazione espressa dei poteri rappresentativi conferiti con la procura, la dichiarazione sostitutiva resa dal procuratore/legale rappresentante sottoscrittore attestante la sussistenza dei poteri rappresentativi risultanti dalla visura.