

Ore lavorative/anno del CNR

Orario di lavoro stabilito in 36 ore settimanali (art. 48 del CCNL/Contratto nazionale di lavoro relativo al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazioni del 21.2.2002, Supplemento ordinario della Gazzetta Ufficiale n. 67 del 20.03.2002 - serie generale).

La distribuzione dell'orario settimanale di lavoro è calcolata su **cinque giorni**.

		ore/anno (ferie 28 giorni)	ore/anno (*) (ferie 26 giorni)
giorni/anno	365		
settimane	52		
ore settimanali	36		
5 giorni x settimana (36 : 5)	7,12 ore x g.		
36 ore x 52 settimane	1872 ore		
Subtotale		1872 ore	1872 ore
<i>Detratti :</i>		<u>- 317</u>	<u>- 302</u>
		<u>ore</u>	<u>ore</u>
Congedo ordinario (ferie) 28 giorni			
**Festivi 16 giorni (12 + 4)			
44 giorni = 316 h + 8 m		1555 ore	1570 ore
(44 x 7,12 = (44 x 7=) 308 h + (44 x12:60=) 8 h + 8 m =			
316 h + 8 m			
***5% malattia/altro (1555 - 5% = 77,75)		<u>- 78</u>	<u>- 79</u>
		<u>ore</u>	<u>ore</u>
* Congedo ordinario (ferie) 26 giorni			
**Festivi 16 giorni (12 + 4)			
42 giorni = 302 hrs + 24 m			
(42 x 7,12) (42 x 7 =) 294 h + (42 x12:60=) 8 h + 4 m =			
302 h + 24 m			
***5% malattia/altro (1570 - 5% =78,5)			
ore /anno lavorative totali		<u>1477 ore</u>	<u>1491 ore</u>

(*) Per i nuovi assunti i giorni di congedo ordinario (ferie) sono limitati a 26 per i primi 3 anni di lavoro

(**) 12 giorni festivi : 25 Aprile, 1° maggio, Capodanno (1° gennaio), 6 gennaio, 1° novembre, Lunedì di Pasqua (mobile), 15 agosto, 8 dicembre, Natale (25 dicembre), S. Stefano (26 dicembre), Il patrono della località ove risiede l'unità produttiva (L. n. 260 del 27/5/1949 e L. n. 54 del 5/3/1977 e Dpr n. 792 del 28/12/1985); il 2 giugno festa della Repubblica (L. n° 366 del 20/11/2000)
+ 4 Festività soppresse In sostituzione di 4 festività abolite (S. Giuseppe; Ascensione; Corpus Domini; S. Pietro e Paolo), i lavoratori usufruiscono di 4 giornate retribuite (L. n. 54 5/3/1977).

***NOTA: Si sottolinea come l'indicazione malattia/altro pari al 5% medio di assenza (maternità, esami di stato, elezioni, malattia, ecc.) sia rapportato alle assenze medie del personale CNR, unificato a quanto esposto dall'Ente in programmi nazionali (D.Lgs. 297/99 e decreto applicativo D.M. 593/00).