



Delega di competenze e relative funzioni dirigenziali, ai sensi dell'articolo 17, comma 1-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, inerenti gli adempimenti dell'Ufficio Reclutamento del Personale, afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse, concernente gli adempimenti in materia di reclutamento del personale a tempo indeterminato.

## **Provvedimento n. 78**

### **IL DIRETTORE CENTRALE**

**VISTO** il Decreto legislativo 4 giugno 2003, n. 127 recante “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche (C.N.R.)”;

**VISTO** il Decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 recante “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'articolo 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

**VISTO** il Decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218 recante “Semplificazione delle attività degli Enti di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n.124”;

**VISTO** lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT\_CNR n. 51080 del 19 Luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 Luglio 2018, entrato in vigore in data 1° Agosto 2018;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con Provvedimento del Presidente n. 14, prot. AMMCNT-CNR n. 12030 del 18 Febbraio 2019, entrato in vigore in data 1° Marzo 2019;

**VISTO** il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25035 e pubblicato nel supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

**VISTO** il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l'articolo 17 comma 1 bis, il quale prevede che i dirigenti, per specifiche e comprovate ragioni di servizio, possano delegare per un periodo di tempo determinato, con atto scritto e motivato, alcune delle competenze comprese nelle loro funzioni ai dipendenti che ricoprono le posizioni funzionali più elevate e nell'ambito degli Uffici ad essi affidati;

**VISTA** la delibera n. 98/2019 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019, come modificata dalla delibera n. 144 adottata dal Consiglio stesso, nella seduta del 31 maggio 2019, con cui è stata definitivamente approvata la nuova struttura organizzativa dell'Amministrazione Centrale dell'Ente;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale dell'Ente n. 102, del 27 giugno 2019, avente ad oggetto “Esecuzione delibera n. 98/2019 come rettificata e integrata dalla delibera n. 144 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 31 maggio 2019 –



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

Riorganizzazione dell'Amministrazione centrale dell'Ente" e in particolare l'art. 3 che istituisce, tra gli Uffici dirigenziale di II livello afferenti alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse, l'Ufficio Reclutamento del Personale;

**VISTO** altresì il documento che forma l'allegato n. 1 e parte integrante del suddetto provvedimento del Direttore Generale n. 102/2019, che contiene la declaratoria delle competenze e delle funzioni delle neo-costituite Strutture amministrative dell'Amministrazione Centrale del Consiglio Nazionale delle Ricerche e, tra esse, quelle dell'Ufficio Reclutamento del Personale;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale n. 130/2019, prot n. 67469, del 30 Settembre 2019, con il quale è stato conferito alla sottoscritta disponente l'incarico di dirigente di I fascia della Direzione Centrale Gestione delle Risorse a decorrere dalla data del 1° ottobre 2019 fino al 30 settembre 2022;

**PRESO ATTO** che a decorrere dal 21 ottobre 2021 si è reso vacante l'incarico di Dirigente dell'Ufficio Reclutamento del Personale;

**VISTA** la delibera n. 15 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 5 febbraio 2019 con cui è stato approvato il "Disciplinare in materia di incarichi dirigenziali e di responsabilità del CNR" secondo il testo di cui all'allegato 1, parte integrante della stessa delibera;

**VISTO**, in particolare, l'art. 13, comma 2 del suddetto Disciplinare in materia di incarichi dirigenziali e di responsabilità del CNR, a mente del quale "Fino a quando l'incarico è vacante, la responsabilità dell'Ufficio resta attribuita direttamente al Direttore Generale o al Direttore Centrale cui l'unità organizzativa interessata appartiene";

**CONSIDERATO** il gravoso carico di lavoro del Direttore Centrale, che per quanto sopra detto, è anche titolare delle funzioni dell'Ufficio Reclutamento del Personale;

**TENUTO CONTO** della molteplicità e complessità delle attività dell'Ufficio Reclutamento del Personale, anche in considerazione dell'articolato programma assunzionale avviato dall'Ente;

**RILEVATA** l'esigenza di individuare una figura dotata di idonea professionalità e competenza nelle materie di interesse del suddetto Ufficio dirigenziale, alla quale delegare, ai sensi dell'art. 17, comma 1 bis, del D. lgs. n. 165/2001, alcune delle funzioni di pertinenza del medesimo Ufficio;

**RITENUTO** che l'Avv. Barbara Del Vecchio, Dirigente Tecnologo - I livello professionale, in servizio presso l'Unità Contratti di Lavoro afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse in qualità di Responsabile della suddetta Unità, risulta in possesso delle competenze professionali necessarie per lo svolgimento delle funzioni oggetto della presente delega, anche tenuto conto che le competenze attribuite dal succitato provvedimento del Direttore Generale n.102/2019 all'Unità Contratti di Lavoro e quindi gestite dall'Avv. Del Vecchio, sono strettamente correlate alle attività inerenti le procedure di reclutamento a tempo indeterminato;

**ACQUISITO** il consenso dell'interessata



## **DISPONE**

1). - Per le motivazioni citate in premessa, all'Avv. Barbara Del Vecchio, Dirigente Tecnologo -I livello professionale - in servizio presso l'Unità Contratti di Lavoro (DCGR), è conferita delega temporanea delle competenze e connesse funzioni dirigenziali dell'Ufficio Reclutamento del Personale, ai sensi dell'articolo 17, comma 1-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per tutti gli adempimenti in materia di reclutamento del personale a tempo indeterminato, ivi comprese le attività:

-presupposte (elaborazione prospetti statistici/informativi propedeutici alla programmazione delle attività, programmazione assunzioni, predisposizione bandi di concorso e atti relativi alla nomina delle Commissioni);

- connesse (gestione di tutte le fasi delle procedure selettive, approvazione graduatorie e nomina vincitori, provvedimenti di assunzione degli aventi diritto);

- conseguenti (istanze di accesso ex art. 22 e seguenti della Legge n. 241/1990, gestione dei procedimenti in autotutela, e del contenzioso, esecuzione provvedimenti dell'autorità giurisdizionale).

2). – Relativamente alle competenze sopra delegate al punto 1, all'Avv. Barbara Del Vecchio è altresì attribuito il potere/dovere di adozione dei relativi atti e provvedimenti amministrativi.

3). - L'Avv. Barbara Del Vecchio è tenuta a relazionare periodicamente e sistematicamente al Direttore Centrale della DCGR, in merito alla delega di cui ai punti 1 e 2.

4). - La delega di competenze è conferita a decorrere dalla data del presente provvedimento e fino al 31 gennaio 2022.

5). - La suddetta delega può essere revocata in qualsiasi momento senza l'obbligo di motivazione e, in ogni caso, non comporta l'applicazione dell'art. 2103 del codice civile. Essa è da considerarsi revocata di diritto, con la nomina del Dirigente dell'Ufficio Reclutamento del Personale nonchè per la cessazione, per qualsiasi causa, dell'incarico di Direttore Centrale della DCGR, attribuito alla sottoscritta.

**IL DIRETTORE CENTRALE**