



**Reg. UFW n. 044 del 09/02/2024**

**OGGETTO: Attività Ricreative e Culturali. Bando Contributo per soggiorni estivi in Italia per i figli dei dipendenti. Anno 2024.**

## **Art. 1 Oggetto del concorso**

È indetto un concorso per l'erogazione di contributi per i figli dei dipendenti del CNR (sia di ruolo che con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato) diretti al finanziamento di soggiorni estivi in Italia per l'anno 2024.

Sono messi a concorso **n. 50 contributi per soggiorni settimanali** del valore di **400,00 euro** cadauno e **n. 50 contributi per soggiorni bisettimanali** del valore di **600,00 euro** cadauno.

## **Art. 2 Requisiti dei soggiorni estivi in Italia**

I contributi sono volti alla partecipazione alle spese per soggiorni estivi in Italia presso strutture turistiche ricettive, anche alberghiere, campus universitari o villaggi turistici ed è finalizzato all'apprendimento delle lingue straniere o l'accrescimento delle soft skills o abilità e conoscenze specifiche dei ragazzi. I corsi non linguistici potranno essere integrati con lo studio della lingua inglese, qualora ciò sia funzionale all'accrescimento delle skills.

I soggiorni estivi in Italia dovranno rispondere ai seguenti requisiti:

- dovranno svolgersi durante la stagione estiva 2024, con partenza dal 01 giugno 2024 e rientro entro il 15 settembre 2024;
- dovranno avere durata settimanale (8 giorni/7 notti oppure 7 giorni/6 notti) o bisettimanale (15 giorni/14 notti oppure 14 notti/13 giorni) con pernottamento presso la struttura scelta;
- dovranno prevedere attività ricreative e/o culturali, ad esempio sportive, ludiche, artistiche (musica, teatro, danza, pittura, scultura, fotografia, apprendimento abilità manuali), scientifiche (astronomia, archeologia, botanica, robotica, chimica, informatica), ecc.

**Non verranno presi in considerazione soggiorni con durata inferiore a quella indicata. Si prega di prestare la massima attenzione nella scelta del soggiorno del proprio figlio/a ai fini della partecipazione al presente bando.**

**Non rientrano nel presente bando i centri estivi, nei quali il partecipante svolge attività ricreative solo durante le ore diurne (senza pernottamento presso il centro estivo medesimo).**

## **Art. 3 Requisiti per la partecipazione al concorso**

Potranno beneficiare dei contributi per soggiorni estivi in Italia i figli fiscalmente a carico dei dipendenti (siano essi presenti o meno nella DSU del nucleo familiare del dipendente ai fini



ISEE) che abbiano un'età compresa tra i 6 anni compiuti ed i 18 anni non compiuti, calcolati alla data di scadenza del presente bando.

## Art. 4

### Modalità di erogazione del contributo

L'attribuzione dei contributi per soggiorni estivi in Italia per i figli dei dipendenti si articolerà in due fasi.

Nella prima fase i dipendenti interessati a beneficiare del contributo per soggiorni estivi in Italia potranno presentare apposita domanda attraverso il portale SIPER.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, l'Unità Formazione e Welfare stilerà due distinte graduatorie a seconda della tipologia del soggiorno (settimanale/bisettimanale) redatta considerando la **situazione patrimoniale del nucleo familiare** espressa mediante l'indicatore ISEE del dipendente e stabilirà i vincitori del contributo. La graduatoria verrà elaborata secondo i seguenti criteri:

- ✓ sarà data priorità ai partecipanti (figlio) disabili ai sensi dell'art. 3, commi 1 e 3, della legge 104/92 e ai partecipanti (figlio) invalidi civili al 100% o equiparati con o senza diritto all'indennità di accompagnamento;
- ✓ sarà garantita la rotazione dei beneficiari rispetto alle iniziative simili dei due anni precedenti (in particolare, rispetto ai soggiorni estivi in Italia organizzati centralmente nel 2022 ed ai contributi per soggiorni estivi in Italia erogati nel 2023); in altre parole, se il numero delle domande sarà superiore al numero dei contributi disponibili sarà data la precedenza a chi non ha usufruito dei benefici nei due anni precedenti;
- ✓ per i dipendenti legalmente separati o divorziati e/o comunque gravati da mantenimento a favore dell'ex coniuge e/o dei figli disposto dal giudice con sentenza omologata, l'ISEE è considerato d'ufficio al valore massimo della fascia precedente a quella reale di appartenenza.

## Art. 5

### Erogazione dei contributi per soggiorni estivi in Italia

Nella seconda fase, al termine dei soggiorni in Italia, i dipendenti vincitori del contributo dovranno presentare i documenti certificanti la spesa effettivamente sostenuta per la partecipazione della/del figlia/o al soggiorno estivo in Italia.

L'Unità Formazione e Welfare effettuerà i necessari controlli ed erogherà il beneficio mediante integrazione della retribuzione del dipendente.

Stante la vincita del Contributo, in caso di mancata partecipazione al soggiorno estivo in Italia e indipendentemente dalla causa, al dipendente non spetta l'erogazione del beneficio.

## Art. 6

### Modalità di presentazione e contenuto delle domande

Le domande dovranno essere inoltrate mediante la procedura informatica SIPER - Servizi in linea per il personale (alla voce di menu Welfare CNR – Attività Ricreative e Culturali).



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

Direzione Centrale Gestione delle Risorse  
Unità Formazione e Welfare

La domanda, **redatta ai sensi degli artt. 40, 46 e 47 del DPR n. 455 del 28/12/2000**, dovrà contenere le seguenti informazioni:

- il nome della/del figlia/o candidato alla partecipazione al soggiorno;
- se la/il figlia/o ha effettivamente preso parte a soggiorni estivi in Italia del CNR nel 2022 o ha beneficiato del contributo CNR per soggiorni estivi in Italia individuali nel 2023;
- se la/il figlia/o è disabile ai sensi dell'art. 3, commi 1 e 3, della legge 104/92 o invalida/o civile al 100% o equiparata/o con o senza diritto all'indennità di accompagnamento;
- la tipologia del soggiorno (settimanale o bisettimanale);
- la dichiarazione di essere gravato/a da mantenimento a favore dell'ex coniuge/convivente e/o dei figli disposto dal giudice con sentenza omologata.

Il termine ultimo per la presentazione delle domande è fissato al **01 marzo 2024**.

**Saranno prese in considerazione solo le domande in stato CONFERMATO.**

Le domande eventualmente rimaste in stato provvisorio, ovvero non confermate, non saranno analizzate ai fini della possibile erogazione dei contributi né potranno essere confermate d'ufficio, in quanto la conferma della domanda da parte del dipendente implica l'assunzione di responsabilità civili e penali inerenti alle dichiarazioni in essa inserite.

Preventivamente alla presentazione della domanda di contributo, il dipendente potrà inserire in SIPER le informazioni inerenti alla composizione del proprio nucleo familiare ed il valore dell'indicatore ISEE ordinario 2024 (in particolare alla voce di menu Area Retributiva e Fiscale – ISEE). In assenza di ISEE, esso verrà considerato come appartenente alla fascia più alta prevista dal vigente CCNI.

**L'anagrafica degli ISEE è centralizzata, pertanto l'inserimento dell'indicatore in SIPER è richiesto una sola volta per anno di riferimento.**

Nel caso in cui un dipendente sia interessato a presentare domanda di contributo per più figli è necessario presentare una domanda per ogni figlio.

Tutto quanto indicato nella domanda è dichiarato dal dipendente ai sensi degli artt. 46 (Dichiarazioni sostitutive di certificazioni) e 47 (Dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà) del DPR n. 445 del 28/12/2000.

L'Amministrazione CNR si riserva la facoltà di effettuare il controllo, ai sensi dell'art. 71 e per gli effetti degli art. 75 e 76 del DPR n. 445 del 28/12/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive sottoscritte e prodotte dagli interessati, ivi inclusi i valori ISEE indicati in SIPER.

## Art. 7

### Rendicontazione delle spese

Come indicato al precedente art. 5, al fine di ottenere l'erogazione effettiva del contributo, il dipendente dovrà presentare successivamente i documenti certificanti la spesa effettivamente



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

Direzione Centrale Gestione delle Risorse  
Unità Formazione e Welfare

sostenuta per la partecipazione del figlio al soggiorno estivo in Italia. Saranno considerate valide:

- le spese di alloggio presso strutture turistiche ricettive, anche alberghiere, campus universitari o villaggi turistici, etc.;
- le spese di viaggio, da effettuarsi a mezzo treno, pullman o aereo, di andata e ritorno e di trasferimento, in caso di volo, dall'aeroporto di arrivo al luogo di destinazione, comprese le tasse aeroportuali;
- le spese di vitto durante tutto il soggiorno, compresi gli eventuali giorni di festività;
- le eventuali spese per coperture assicurative (annullamento e infortuni).

Nello specifico il dipendente dovrà presentare:

- il contratto relativo al soggiorno estivo in Italia, corredato degli elementi essenziali per la verifica della spesa sostenuta dal dipendente (nominativo del contraente e del beneficiario del soggiorno, località di svolgimento, durata, oggetto e finalità del soggiorno, costo complessivo, data, firma delle parti);
- eventuali copie dei biglietti di andata e ritorno recanti il nome del beneficiario, in caso di viaggio effettuato autonomamente, non ricompreso nel pacchetto complessivo;
- fattura o altro documento equivalente;
- altra documentazione ritenuta necessaria.

Nel caso in cui la spesa sostenuta dal dipendente risulti inferiore all'importo del contributo stabilito verrà erogata la somma effettivamente spesa.

## Art. 8

### Scadenario delle operazioni previste

Il termine ultimo per la presentazione delle domande di contributo per soggiorni estivi in Italia è fissato al **01 marzo 2024**.

Entro il **27 marzo 2024** l'Unità Formazione e Welfare pubblicherà nella specifica sezione di SIPER, le graduatorie degli ammessi a beneficiare del contributo, dandone comunicazione a tutti i dipendenti che hanno presentato domanda.

Entro il **10 aprile 2024** i dipendenti vincitori dovranno comunicare l'eventuale propria rinuncia al contributo, ai fini dello scorrimento della graduatoria.

Al termine dei soggiorni e comunque non oltre il **10 ottobre 2024**, i dipendenti vincitori dovranno inserire in SIPER i giustificativi attestanti le spese sostenute.

Con la retribuzione di novembre verranno erogati i contributi per soggiorni estivi in Italia.

## Art. 9

### Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dal dichiarante saranno trattati nel rispetto della normativa vigente. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

Direzione Centrale Gestione delle Risorse  
Unità Formazione e Welfare

nonché della predisposizione della graduatoria.

I seguenti dipendenti sono incaricati di fornire tutte le informazioni riguardanti l'attuazione della presente Direttiva. Essi possono essere contattati ai recapiti sottoindicati:

Elena Lorenzini	<a href="mailto:elena.lorenzini@cnr.it">elena.lorenzini@cnr.it</a>	tel. 06 49933296;
Paola Ridolfi	<a href="mailto:paola.ridolfi@cnr.it">paola.ridolfi@cnr.it</a>	tel. 06 49933015;

**Unità Formazione e Welfare**  
*Il Responsabile*

EL