

**PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO  
DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016**

**BANDO N. 400.2 CA PNRR**

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 10 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 141 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, di 1 unità di personale a tempo determinato con contratto di lavoro della durata di un anno, eventualmente prorogabile, con profilo professionale di Collaboratore di amministrazione - VII livello, da assegnare all'Istituto di Tecnologie Biomediche – ITB – Sede di Segrate (MI)

.....**Stralcio criteri**.....

**OMISSIS ...**

<b>a) FORMAZIONE:</b>	<b>MAX 8 PUNTI</b>
<b>a.1 titolo di studio richiesto dal bando</b>	<b>max 6 punti così suddivisi:</b>
con votazione di 100/100 (60/60)	punti 6
con votazione da 99 a 87/100 (59 a 52/60)	punti 5,5
con votazione da 86 a 74/100 (51 a 44/60)	punti 5
con votazione da 73 a 61/100 (43 a 37/60)	punti 4,5
con votazione di 60/100 (36/60)	punti 4
<b>a.2 titoli di studio superiori inerenti la tematica del bando max 1 punto così suddiviso:</b> (si valuta unicamente il titolo più elevato)	
a.2.1 Laurea Triennale	punti 1
a.2.2 Laurea Specialistica	punti 2
<b>a.3 Corsi di formazione o aggiornamento</b>	<b>max 1 punto</b>
a.3.1 per ogni corso con durata = 1 giorno	punti 0,3
a.3.2 per ogni corso con durata > 1 giorno e <= 5 giorni	punti 0,5
a.3.3 per ogni corso con durata > 5 giorni	punti 1

La Commissione stabilisce che valuterà solamente i corsi coerenti con il profilo professionale e che ad ogni corso con valutazione finale verranno attribuiti 0,5 punti in più.

**b) QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE** **MAX 12 PUNTI**

b1) Attività svolta presso Pubbliche Amministrazioni o presso privati in ambito amministrativo-contabile, con particolare riferimento alla rendicontazione e monitoraggio di progetti e programmi di ricerca **punti 0,5 per ogni anno**  
le frazioni di tempo inferiori saranno valutate proporzionalmente

**TOTALE MAX 20 PUNTI**

La commissione stabilisce che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale del verbale di pertinenza.

La Commissione, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 12 del D.P.R. n. 487/94, passa quindi a fissare preventivamente i criteri di massima con cui sarà valutata la prova orale.

La valutazione della prova orale, alla quale potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 70, verrà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- |  |                     |
|--|---------------------|
| 1) conoscenza degli argomenti trattati | <b>MAX 50 PUNTI</b> |
| 2) capacità espositiva                 | <b>MAX 20 PUNTI</b> |

Ai criteri suindicati saranno assegnati dei giudizi che concorreranno all'assegnazione di un punteggio nel rispetto della seguente griglia:

Conoscenza dell'argomento trattato:

- Ottimo = punti 50
- Buono = punti 40
- Discreto= 30
- Sufficiente= 15
- Insufficiente= 0

Capacità espositiva

- Ottimo = punti 20
- Buono = punti 16
- Discreto= 14
- Sufficiente= 12
- Insufficiente= 0

La Commissione accerterà, inoltre, la conoscenza della lingua inglese, mediante la lettura e traduzione di un testo utilizzando i seguenti giudizi valutativi: ottimo, buono, sufficiente, insufficiente.

Ai sensi dell'art. 8 comma 5 del bando il colloquio si intende superato dai candidati che conseguono un punteggio non inferiore a 49/70 ed un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua inglese, per gli stranieri, della lingua italiana.

..... OMISSIS .....

.....

**IL SEGRETARIO**

(d'ordine del Presidente)