

Riepilogo della dichiarazione del vostro indice sull'uguaglianza professionale di genere per l'anno 2023 inerente ai dati dell'anno 2022

Informazioni del dichiarante

Cognome e Nome VETTARD Florence
 Indirizzo e-mail florence.vettard@xenocs.com

Ambito di calcolo e di pubblicazione degli indicatori

Struttura Azienda
 Fascia effettivi Da 50 a 250 compresi
 Ragione sociale XENOCs
 Siren 432403566
 Codice NAF 26.60Z - Fabbricazione di strumenti per l'irradiazione medica, di apparecchiature elettromedicali ed elettroterapeutiche
 Indirizzo 1-3 1 ALL DU NANOMETRE 38000 GRENOBLE

Informazioni sul calcolo e sul periodo di riferimento

Anno per il quale sono stati calcolati gli indicatori 2022
 Data di termine del periodo di riferimento 31/12/2022
 Numero di dipendenti considerato a fini di calcolo degli indicatori 63

Indicatore del divario retributivo

Modalit  di calcolo Per categoria socioprofessionale
 Data di consultazione del Comitato Sociale ed Economico (CSE) -
 Numero di livelli o di coefficienti -
 Risultato finale in % 0.16
 Popolazione per la quale il divario   favorevole femminile
 Numero di punti ottenuti 39

Indicatore del divario del tasso di aumenti individuali

Risultato finale in % 14.10
 Risultato finale in numero equivalente di dipendenti 3.40
 Popolazione per la quale il divario   favorevole femminile
 Numero di punti ottenuti sul risultato finale in percentuale 0
 Numero di punti ottenuti sul risultato finale in numero di dipendenti 25
 Numero di punti ottenuti 25



Riepilogo della dichiarazione del vostro indice sull'uguaglianza professionale di genere per l'anno 2023 inerente ai dati dell'anno 2022

Indicatore inerente alla percentuale delle dipendenti che hanno percepito un aumento nell'anno successivo al ritorno dal congedo di maternità

Motivo di non computabilità

Assenza di rientri dal congedo di maternità

Indicatore inerente al numero di dipendenti di sesso sottorappresentato tra i 10 dipendenti che hanno percepito le retribuzioni più elevate

Risultato in numero di dipendenti di sesso sottorappresentato	5
Sesso dei dipendenti sovrarappresentati	-
Numero di punti ottenuti	10

Livello di risultato globale

Totale punti ottenuti	74
Numero massimo di punti ottenibili	85
Risultato finale su 100 punti	87
Misure di correzione previste	-

Pubblicazione del livello di risultato globale

Data di pubblicazione	09/03/2023
Sito Web di pubblicazione	https://www.xenocs.com/about-us/jobs/
Modalità di comunicazione con i dipendenti	



Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Informations déclarant

Nom Prénom VETTARD Florence
Adresse mail florence.vettard@xenocs.com

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale XENOCES
Siren 432403566
Code NAF 26.60Z - Fabrication d'équipements d'irradiation médicale, d'équipements électromédicaux et électrothérapeutiques
Adresse 1-3 1 ALL DU NANOMETRE 38000 GRENOBLE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022
Date de fin de la période de référence 31/12/2022
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 63

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE -
Nombre de niveaux ou coefficients -
Résultat final en % 0.16
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes
Nombre de points obtenus 39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 14.10
Résultat final en nombre équivalent de salariés 3.40
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 25
Nombre de points obtenus 25



Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité Absence de retours de congé maternité

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	-
Nombre de points obtenus	10

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	74
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	87
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	09/03/2023
Site Internet de publication	https://www.xenocs.com/about-us/jobs/
Modalités de communication auprès des salariés	-

