

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02005300351			
<b>Ragione Sociale*</b>	E4 COMPUTER ENGINEERING SPA			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	SCANDIANO	<b>Cap*</b>	42019
	<b>Indirizzo*</b>	VIA MARTIRI DELLA LIBERTA' 66		
	<b>E-mail</b>	rossano.spagni@careca.com		
	<b>PEC</b>	amministrazione@pec.e4company.com		
	<b>Telefono</b>	0522991707		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	35	<b>Di cui femmine*</b>	6
<b>Attività economica esercitata*</b>	26.20.00 - Fabbricazione di computer e unità periferiche			

**Note** NONOSTANTE LA SOCIETA' NON AVESSE ALCUN OBBLIGO DI INVIO AL 30.09.2022 DEL RAPPORTO DI CUI ALL'ART.46 DEL DLGS 198/2006, LO STESSO VIENE TRASMESSO AL FINE DI EVITARE DUBBI INTERPRETATIVI NELLA LETTURA DELLE LINEE GUIDA PER L'ACCESSO A CONTRATTI PUBBLICI FINANZIATI CON RISORSE DEL PNRR E DEL PNC (DM 7.12.2021 DI ATTUAZIONE DELLA LEGGE 113/2021), AVENDO SUPERATO IL N. DELLE 50 UNITA' NEL CORSO DEL MESE DI APRILE 2023

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Piccola industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No

**Territoriale:**

**Si**

**No**

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	4	0	26	6	2	0	32	6	0	0
Entrate	0	0	0	0	7	1	2	0	9	1	1	0
Uscite	0	0	1	0	5	1	0	0	6	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	3	0	28	6	4	0	35	6	1	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	0	0	0	0
		<b>Quadri</b>	3	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		3	0	0	0
		<b>Impiegati</b>	27	6	3	7
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		2	1	0	2
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		7	2	0	1
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		15	3	2	3
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		3	0	1	1
		<b>Operai</b>	3	0	1	1
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		1	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		2	0	0	1
		<b>Apprendisti</b>	2	0	0	1
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		2	0	0	1

			<b>TOTALE</b>	35	6	4	0	9	1
			<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello			1	0	0	0	1	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	3	0	25	5	3	0	31	5	1	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	0	1	0	2	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5563</b>	<b>0</b>	<b>47681</b>	<b>10337</b>	<b>6044</b>	<b>0</b>	<b>59288</b>	<b>10337</b>	<b>1794</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	5	0	485	0	109	0	599	0	2	0





**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	4	0	26	6	3	0	33	6	1
numero totale ore di formazione	0	0	28	0	169	46	24	0	221	46	8	0



**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 154.546,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 154.546,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 578.167,00	€ 106.044,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 219.286,00	€ 56.141,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 275.481,00	€ 49.903,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 83.400,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 48.055,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 20.623,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 27.432,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 189.564,00	€ 0,00	€ 9.378,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 189.564,00	€ 0,00	€ 9.378,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 980.000,00	€ 194.093,00	€ 108.126,00	€ 7.380,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 137.425,00	€ 0,00	€ 21.185,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 529.417,00	€ 114.458,00	€ 60.075,00	€ 4.968,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 287.899,00	€ 62.691,00	€ 26.866,00	€ 2.412,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 25.259,00	€ 16.944,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 81.949,00	€ 0,00	€ 3.798,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 55.713,00	€ 0,00	€ 3.375,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 15.988,00	€ 0,00	€ 168,00	€ 0,00

METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 10.248,00	€ 0,00	€ 255,00	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 54.590,00	€ 0,00	€ 177,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 19.917,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 34.673,00	€ 0,00	€ 177,00	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 41.651,00	€ 0,00	€ 7.055,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 41.651,00	€ 0,00	€ 7.055,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 122,00	€ 0,00	€ 9.564,0 0	€ 0,00	€ 1.282,0 0	€ 0,00	€ 10.968, 00	€ 0,00	€ 40,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.014,0 0	€ 0,00	€ 76.800, 00	€ 5.560,0 0	€ 2.516,0 0	€ 0,00	€ 86.330, 00	€ 5.560,0 0	€ 5.234,0 0	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.242,0 0	€ 0,00	€ 21.762, 00	€ 1.820,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 24.004, 00	€ 1.820,0 0	€ 1.781,0 0	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

PREMI UNA TANTUM E FRINGE BENEFIT

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 02005300351  
**Ragione Sociale** E4 COMPUTER ENGINEERING SPA

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA MARTIRI DELLA LIBERTA' 66  
**Città** SCANDIANO(RE)  
**CAP** 42019  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** rossano.spagni@careca.com  
**PEC** amministrazione@pec.e4company.com  
**Telefono** 0522991707

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20230428115348161      **Data Invio** 02/05/2023 14:23:11  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** RABITTI MIRIAM  
**Codice Fiscale** RBTMRM68L71H223G

---

COMM : 20230428115348161