

PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160, DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME E DEI TITOLI STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEI CONCORSI DI SEGUITO INDICATI NELLA RIUNIONE IN DATA 02 MAGGIO 2023

BANDO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA, PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS N. 165/2001, PER LA COPERTURA DI POSIZIONI, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PROFILO DI COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE VII LIVELLO PROFESSIONALE – PRESSO ISTITUTI DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

BANDO N. 365.163 CA IIT ISTI ILC IRET (Pisa) n. 4 posizioni

BANDO N. 365.164 CA IMEM (Parma) n. 1 posizione

BANDO N. 365.165 CA IREA IFN ISEM (Milano) n. 3 posizioni

BANDO N. 365.171 CA ICMATE (Genova) n. 1 posizione

BANDO N. 365.173 CA ISMN ISP (Bologna) n. 2 posizioni

BANDO N. 365.176 CA INO (Sesto Fiorentino) n. 1 posizione

... omissis ...

La Commissione prende atto che come previsto, al punto 4 dell'art.8 saranno ammessi al colloquio i candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30 nella valutazione dei titoli di cui alle lettere a) b) e c) del sopracitato art. 6, comma 2.

Il colloquio s'intende superato dai candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 42/60.

Conclusa l'analisi approfondita del bando la Commissione passa alla definizione dei criteri di valutazione:

TITOLI:

a) servizio prestato presso la P.A.

max punti 10

Il servizio prestato presso la Pubblica Amministrazione di provenienza sarà valutato punti 2 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi, sino al punteggio massimo suindicato.

La Commissione stabilisce che, qualora il candidato non abbia specificato la data esatta di inizio o di fine servizio prestato presso la Pubblica Amministrazione, sarà considerata come data di inizio l'ultimo giorno del mese indicato e come data di fine il primo giorno del mese indicato dal candidato.

b) curriculum

max punti 15

il curriculum sarà valutato tenendo conto della rilevanza ed attinenza delle attività svolte e degli incarichi ricoperti in relazione al profilo professionale a concorso, nonché a quanto stabilito all'art. 2 lett. g del Bando mediante la formulazione di un giudizio complessivo motivato e l'attribuzione del relativo punteggio, sino al massimo suindicato, sulla base dei seguenti criteri:

- grado di autonomia;
- grado di rilevanza degli eventuali incarichi ricoperti e delle eventuali responsabilità assunte;
- attinenza/congruità nell'attività svolta;
- specificità delle attività svolte rispetto ai requisiti previsti dal bando

La commissione completerà il giudizio espresso attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo secondo la seguente tabella:

• curriculum eccellente	punti 15
• curriculum più che ottimo	punti 14
• curriculum ottimo	punti 13
• curriculum più che distinto	punti 12
• curriculum distinto	punti 11
• curriculum più che buono	punti 10
• curriculum buono	punti 9
• curriculum più che discreto	punti 8
• curriculum discreto	punti 7
• curriculum più che sufficiente	punti 6
• curriculum sufficiente	punti 5
• curriculum insufficiente	punti 4
• curriculum non rilevante	punti 3

c) titoli di studio, corsi professionali

max punti 5

c1. Titoli di studio attinenti al Bando

max punti 3

• Laurea Triennale	punti 0,5
• Laure specialistica (conseguente alla laurea triennale)	punti 0,5
• Laurea Magistrale (ciclo unico o V.O.)	punti 1
• Dottorato di ricerca	punti 1,5
• Master 1° livello	punti 0,5
• Master 2° livello	punti 1
• Abilitazioni professionali	punti 1

c2. Corsi professionali attinenti al Bando

max punti 2

• Corsi con valutazione finale ad esito positivo	punti 0,5
• Corsi senza valutazione finale	punti 0,1

COLLOQUIO:

La Commissione stabilisce infine i criteri di valutazione del colloquio che, ai sensi dell'art.8 punto 5 del bando, ci si riserva di svolgere in videoconferenza e consisterà nel valutare la congruità della professionalità posseduta dal candidato e l'attinenza delle attività svolte e degli incarichi ricoperti in relazione al profilo professionale del bando e alle attività di cui all'art.2, comma 1, lett. g) del bando:

- competenza acquisita max punti 40
- chiarezza espositiva max punti 10
- capacità di sintesi max punti 10

Al termine della definizione dei criteri la Commissione prende atto che ai sensi dell'art.5, comma 6, del Bando avrà a disposizione quattro mesi per la conclusione dei lavori a decorrere dalla data odierna.

La Commissione prevede che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi e dei giudizi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna, ovvero, con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale del verbale di pertinenza

In un'ottica di semplificazione, la commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:

N.V.	non valutabile	titolo non previsto tra le fattispecie del bando
N.R.	non rilevante	titolo relativo ad attività non significative per il profilo
N.A.	non attinente	titolo non attinente alla tematica concorsuale
G.V	già valutato	titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	non completo	titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione

... *omissis* ...

IL PRESIDENTE
Dott. Pierpaolo Orrico

IL SEGRETARIO
Dott. Eros Mariani