

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA

NELLA RIUNIONE IN DATA 16 GIUGNO 2023

BANDO N. 365.179 CTER ISP

....OMISSIS....

La Commissione prende atto che come previsto, al punto 4 dell'art. 8 del bando, saranno ammessi al colloquio i candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30 nella valutazione dei titoli di cui alle lettere a) b) e c) del sopracitato art. 6, comma 2.

Il colloquio s'intende superato dai candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 42/60.

Conclusa l'analisi approfondita del bando la Commissione passa alla definizione dei criteri di valutazione:

TITOLI:

- a) servizio prestato presso la P.A. max punti 10

Il servizio prestato presso la Pubblica Amministrazione di provenienza sarà valutato punti 2 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi, sino al punteggio massimo suindicato.

- b) curriculum max punti 15

il curriculum sarà valutato tenendo conto della rilevanza ed attinenza delle attività svolte e degli incarichi ricoperti in relazione al profilo professionale a concorso, mediante la formulazione di un giudizio complessivo motivato e l'attribuzione del relativo punteggio, sino al massimo suindicato, sulla base dei seguenti criteri:

- grado di autonomia;
- grado di rilevanza degli eventuali incarichi ricoperti e delle eventuali responsabilità assunte;
- congruità nell'attività svolta
- specificità delle attività svolte rispetto ai requisiti previsti dal bando

La commissione competerà il giudizio espresso attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo secondo la seguente tabella:

• curriculum eccellente	punti 15
• curriculum quasi eccellente	punti 14
• curriculum più che ottimo	punti 13
• curriculum ottimo	punti 12
• curriculum quasi ottimo	punti 11
• curriculum più che buono	punti 10
• curriculum buono	punti 9
• sufficiente	punti 8

c) titoli di studio, corsi professionali	max punti 5
Seconda Laurea	
Laurea Triennale	punti 0,3
Laurea Magistrale	punti 0,7
Dottorato di ricerca	punti 1,0
Master Universitari:	punti 0,5
Corsi di perfezionamento o Alta formazione universitaria	
Corso con attestato di frequenza	punti 1,0
Corso con valutazione finale/certificazione	punti 1,5

COLLOQUIO:

La Commissione stabilisce infine i criteri di valutazione del colloquio che, ai sensi dell'art.8 punto 5 del bando, ci si riserva di svolgere in videoconferenza e consisterà nel valutare la congruità della professionalità posseduta dal candidato e l'attinenza delle attività svolte e degli incarichi ricoperti in relazione al profilo professionale del bando e alle attività di cui all'art.2, comma 1, lett. g) del bando:

- competenza acquisita
- conoscenza delle tematiche attinenti al bando
- chiarezza espositiva
- capacità di sintesi

Al termine del colloquio la commissione completerà il giudizio espresso, sulla base dei parametri di valutazione attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo secondo la seguente tabella:

- eccellente punti 59-60



Consiglio Nazionale delle Ricerche

- | | |
|-------------------|-----------------|
| - ottimo | punti 55-58 |
| - buono | punti 49-54 |
| - discreto | punti 44-48 |
| - sufficiente | punti 42-43 |
| - non sufficiente | punti ≤ 41 |

....*OMISSIS*....

IL PRESIDENTE
(Dott. Carlo *Bragato*)

IL SEGRETARIO
(Sig.ra *Valentina Cester*)