

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME INTEGRATO
DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160, DEI CRITERI DI
VALUTAZIONE DEI TITOLI E COLLOQUIO STABILITI DALLA COMMISSIONE
ESAMINATRICE DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO NELLA RIUNIONE IN DATA
19/12/2023**

BANDO 400.15 IRET PNRR

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, di una unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca VI livello, presso l'Istituto di Ricerca sugli Ecosistemi Terrestri (IRET) sede secondaria di Montelibretti, da assegnare successivamente presso l'URT di Lecce Progetto-IR0000032 – ITINERIS Italian Integrated Environmental Research Infrastructures System (CUP B53C22002150006) per lo svolgimento di attività di ricerca scientifico-tecnologica nell'ambito del progetto citato nelle premesse.

Rilevato che la selezione del vincitore avverrà previa valutazione dei titoli presentati ed un successivo colloquio, la Commissione stabilisce che in data odierna **procederà a definire i criteri di valutazione sia dei titoli che del colloquio**, prima di aver preso visione della documentazione presentata dai Candidati, come definito dall'art. 8 com. 1 e 2 del Bando.

La Commissione, pertanto, procede.

1. CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI (fino a 30 punti)

Considerato che il punteggio riservato alla valutazione dei titoli è di complessivi **30 punti**, la Commissione stabilisce le categorie di titoli valutabili, con la seguente ripartizione del punteggio e i sottoindicati criteri di valutazione:

A) Titoli di studio richiesto: diploma, art. 2 lettera a)

Fino ad un massimo di 14 punti

Votazione in 60/60	Votazione in 100/100	Punteggio attribuito in base al voto
55 - 60	91 - 100	14
49 - 54	81 - 90	12
43 - 48	71 - 80	10
32 - 42	60 - 70	8

B) Esperienza lavorativa post-diploma coerente e pertinente con i requisiti di cui all'art. 2 lettera b) del bando

Fino ad un massimo di 12 punti

Tipologia	Punteggio massimo attribuibile	Criterio ripartizione punteggio
Esperienza lavorativa	12	- Pertinente: 0,5 punti per ogni mese - Parzialmente pertinente: 0,25 punti per ogni mese - Non pertinente: 0 punti (oltre il quindicesimo giorno = 1 mese)

C) Altri titoli del curriculum

Fino ad un massimo di 4 punti

Tipologia	Punteggio massimo attribuibile	Criterio ripartizione punteggio
Laurea triennale (il titolo non sarà considerato nel caso in cui il candidato ha conseguito la Laurea Magistrale - Specialistica)	0,5	- Pertinente: 0,50 punti per titolo - Parzialmente pertinente: 0,25 punti per titolo - Non pertinente: 0 punti
Laurea magistrale, Laurea Specialistica o Diploma di Laurea vecchio ordinamento	1	- Pertinente: 1 punti per titolo - Parzialmente pertinente: 0,5 punti per titolo - Non pertinente: 0 punti

Dottorato o PhD	1,5	- Pertinente: 1,50 punti per titolo - Parzialmente pertinente: 0,75 punti per titolo - Non pertinente: 0 punti
Master I livello	0,75	- Pertinente: 0,75 - Parzialmente pertinente: 0,35 punti per titolo - Non pertinente: 0 punti
Master II livello	1,25	- Pertinente: 1,25 punti per titolo - Parzialmente pertinente: 0,60 per titolo - Non pertinente: 0 punti
Altri corsi professionali e/o competenze certificate (es. lingue straniere, informatica, etc.)	4	- Pertinente: 1 per ogni corso - Parzialmente pertinente: 0,5 per ogni corso - Non pertinente: 0 punti

I candidati saranno ammessi al colloquio con votazione dei titoli superiore a **21 punti** (Art. 8 del bando di selezione).

Al fine di perseguire gli obiettivi attesi dal PNRR in termini di effettivo conseguimento della parità di genere, nella valutazione del CV si terrà conto dei periodi di inattività o astensione dal lavoro per maternità o congedi parentali.

2. CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO (fino a 60 punti)

La Commissione delibera, altresì, di fissare preventivamente i criteri di massima delle prove dell'esame orale sulla base delle quali ad ogni candidato verrà assegnato un punteggio variabile fino ad un massimo di **60 punti**, nel modo sottoindicato:

- Padronanza degli argomenti max 40
- Chiarezza espositiva max 10
- Sintesi max 10

La conoscenza della lingua inglese sarà accertata attraverso la lettura e la traduzione di un brano in lingua inglese a carattere tecnico.

Il colloquio si intenderà superato qualora i Candidati abbiano riportato un punteggio **non inferiore a 42/60**.

PRESIDENTE
Prof. Alberto Basset

SECRETARIA
Dr.ssa Paola Coli

Per Presa Visione

IL DIRETTORE
Carlo Calfapietra