

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

**DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO**

**STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

**DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA**

**NELLA RIUNIONE IN DATA 2 FEBBRAIO 2024**

**BANDO N. 400.18 ISTI PNRR**

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del *"Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato"*, per l'assunzione, ai sensi dell'art. 141 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, di una unità di personale con profilo professionale di **Tecnologo III livello**, presso l'Istituto di Scienza e Tecnologie dell'Informazione "A. Faedo" di Pisa nell'ambito del PNRR, Missione 4, "Istruzione e Ricerca" - Componente 2, "Dalla ricerca all'impresa" - Linea di investimento 3.1, "Fondo per la realizzazione di un sistema integrato di infrastrutture di ricerca e innovazione", finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU – Progetto IR0000014 "ITSERR: Italian Strengthening of the ESFRI RI Resilience" (CUP B53C22001770006).

La Commissione, pertanto, procede ai sensi dell'art. 12 del DPR 487/94 e del primo comma dell'art. 8 del Bando a definire i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio, stabilendo i punteggi massimi per ciascuna categoria e per ciascun titolo, i cui criteri di massima saranno i seguenti:

- di prendere in considerazione solo titoli pertinenti all'attività per cui il posto è messo a concorso;
- nell'ambito del curriculum saranno valutate solo le notizie complete di tutti gli elementi che le rendano utilizzabili dalla Commissione esaminatrice per la loro valutazione;
- non saranno valutate notizie non riconducibili ad alcuna delle categorie di titoli valutabili che saranno successivamente individuate;
- si riterranno valutabili esclusivamente i prodotti scientifici e le pubblicazioni scientifiche pertinenti, pubblicati entro la scadenza dei termini per la presentazione delle domande.
- i punteggi verranno modulati in base alla qualità, importanza, impatto nelle comunità di riferimento e rilevanza rispetto al bando.

**Categoria A:** Svolgimento di una o più delle attività richieste nel bando:

*"Gestione, attuazione, monitoraggio e rendicontazione di progetti di ricerca a carattere internazionale e nazionale in enti pubblici o privati";*

*"Gestione di segreteria tecnico-organizzativa a supporto delle attività di governo, gestione e monitoraggio di progetti complessi";*

*"Gestione dei processi di selezione del personale";*

*"Gestione delle procedure di acquisto sopra e sotto soglia, conoscenza delle procedure di affidamento tramite gli strumenti MePA";*

maturate presso Università, EPR, Enti pubblici o privati o come libero professionista (**fino ad un massimo di 18 punti**)

- Per ogni mese di attività punti 0.7

**Categoria B:** Prodotti scientifici e pubblicazioni (**fino ad un massimo complessivo di 5 punti**)

- **B1** Per ogni pubblicazione su riviste internazionali/nazionali, atti di convegni internazionali/nazionali o capitoli di libro fino a punti 2
- **B2** Per ogni rapporto tecnico, poster, abstract, research data o altro prodotto scientifico fino a punti 1

**Categoria C: Altri Titoli (fino ad un massimo complessivo di 7 punti)**

- **C1** Per incarico di responsabilità in ambito amministrativo-gestionale o tecnico-organizzativa di progetti o programmi di ricerca nazionali o internazionali fino a punti 2 ad incarico (max punti 5)
- **C2** Per incarico nell'ambito di processi di selezione del personale (quali ad esempio, segretario in commissione di concorso e responsabile di procedimento) fino a punti 1 ad incarico (max punti 5)
- **C3** Per incarico di responsabilità nelle procedure di acquisto fino a punti 1 ad attività (max punti 5)
- **C4** Soggiorni di studio, stage all'estero della durata minima di 2 settimane:
  - >= 2 settimane < 1 mese punti 0.5 ciascuno
  - >= 1 mese < 3 mesi punti 1 ciascuno
  - >= 3 mesi punti 1.5 ciascuno (max 3 punti)
- **C5** Riconoscimenti /Premi
  - fino a punti 0.5 ciascuno se internazionale
  - fino a punti 0.25 ciascuno se nazionale
- **C6** Partecipazione a progetti scientifici nazionali/internazionali, di trasferimento tecnologico, progetti industriali (di prodotto o processo) fino a punti 0.5 ciascuno (max punti 3)
- **C7** Docenze universitarie e attività di training fino a punti 0.5 ciascuno (max punti 2)
- **C8** Prima laurea Specialistica/Magistrale/Vecchio ordinamento conseguita con 110 o 110 e Lode punti 1
- **C9** Titoli culturali ed accademici (titoli di studio ulteriori rispetto a quello indicato come requisito di partecipazione: Master Universitari, Diplomi di Specializzazione) fino a punti 0.5 ciascuno (max punti 1)
- **C10** Formazione passiva e titoli post-laurea (corsi di formazione, seminari, laboratori) presso Università, EPR e altri Enti pubblici o privati (inclusivo di certificazioni) fino a punti 0,5 ciascuno (max punti 2)
- **C11** Idoneità in altre procedure concorsuali per posizioni di pari profilo a quelle per la quale si concorre punti 0.2 ciascuna

La Commissione, nella valutazione della Categoria A, terrà conto di eventuali periodi di inattività o astensione dal lavoro per maternità o congedi parentali obbligatori.

Considerato che l'art. 8 del Bando di concorso prevede l'attribuzione di punti 60 per la prova orale, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

- 1) Conoscenza dell'argomento trattato;
- 2) Capacità espositiva;
- 3) Attitudine all'incarico;

con la seguente ripartizione di punteggio:

- 1) Conoscenza dell'argomento trattato
  - Ottimo punti 20
  - Molto buono punti 19
  - Buono punti 18
  - Più che discreto punti 17
  - Discreto punti 16
  - Più che sufficiente punti 15
  - Sufficiente punti 14
  - Insufficiente punti 1
- 2) Capacità espositiva
  - Ottimo punti 20
  - Molto buono punti 19



Buono	punti 18
Più che discreto	punti 17
Discreto	punti 16
Più che sufficiente	punti 15
Sufficiente	punti 14
Insufficiente	punti 1
3) Attitudine all'incarico	
Ottimo	punti 20
Molto buono	punti 19
Buono	punti 18
Più che discreto	punti 17
Discreto	punti 16
Più che sufficiente	punti 15
Sufficiente	punti 14
Insufficiente	punti 1

IL PRESIDENTE

*Prof. Salvatore Orlando*

IL SEGRETARIO

*Sig. Riccardo Cini*

