

**PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 INTEGRATO
DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA SELEZIONE DI
SEGUITO INDICATA
NELLA RIUNIONE IN DATA 09/06/2023**

BANDO N. 400.27 CNR-INO PNRR CUP B53C22001750006

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, di n. 1 unità di personale con profilo professionale di **Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER) – VI livello**, presso l'Istituto Nazionale di Ottica - Sede Secondaria di Pisa

Criteria di valutazione dei titoli:

a) Votazione del diploma richiesto per l'ammissione alla selezione (massimo 12 punti)

Il diploma sarà valutato sulla base delle informazioni fornite dai candidati nel CV presentato. Se l'informazione non è disponibile nel CV, il punteggio attribuito è zero.

Votazione	60-75/100	76-90/100	91-100/100
Punteggio attribuito	0	6	12

In caso di votazione di diploma espressa non in centesimi ma, ad esempio, in sessantesimi, verrà riscalato conseguentemente il punteggio da attribuire.

b) Titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'ammissione alla selezione (massimo 7 punti)

Titolo	Laurea triennale	Laurea specialistica/magistrale di due anni	Laurea ciclo unico/vecchio ordinamento	Master 1° livello	Master 2° livello	PhD
Punteggio attribuito	3	2	5	1	2	2

c) Corsi di formazione o aggiornamento professionale (massimo 16 punti)

I corsi di formazione o aggiornamento professionale saranno valutati sulla base delle informazioni fornite dai candidati nel CV presentato.

Se è specificato il numero delle ore del corso, il punteggio sarà calcolato sulla base del numero delle ore di formazione.

Se non è specificato il numero delle ore ma è specificato il numero delle giornate, il punteggio sarà calcolato sulla base del numero delle giornate di formazione.

Se non è specificato il numero delle giornate ma è specificato il numero dei corsi, il punteggio sarà calcolato sulla base del numero dei corsi di formazione.

Per ciascun corso il punteggio sarà pesato applicando i seguenti parametri:

- 1 formazione attinente al profilo richiesto
- 0,5 formazione parzialmente attinente al profilo richiesto
- 0 formazione non attinente al profilo richiesto

	Per ora di formazione	Per giornata di formazione	Per corso di formazione
Punteggio attribuito	2	4	4

d) Esperienze lavorative (massimo 18 punti)

Le esperienze lavorative saranno valutate sulla base delle informazioni fornite dai candidati nel CV presentato.

Per ciascuna esperienza lavorativa il punteggio sarà pesato applicando i seguenti parametri:

- 1 esperienza attinente al profilo richiesto
- 0,7 esperienza parzialmente attinente al profilo richiesto
- 0,4 esperienza non attinente al profilo richiesto

	Per ogni mese di lavoro
Punteggio attribuito	1

e) Certificazioni di competenze (massimo 16 punti)

Le certificazioni di competenze saranno valutate sulla base delle informazioni fornite dai candidati nel CV presentato.

Per le certificazioni conseguite a seguito di corsi valutabili nella sezione “Corsi di formazione o aggiornamento professionale”, si attribuirà il punteggio o per il corso o per la certificazione, a seconda del calcolo più vantaggioso per il candidato.

Se il livello della certificazione non è specificato, la certificazione verrà considerata di livello base.

Se non sono applicabili livelli diversi di competenza, la Commissione valuterà la possibilità di attribuire anche punteggi superiori al livello base.

Per ciascuna certificazione il punteggio sarà pesato applicando i seguenti parametri:

- 1 certificazione attinente al profilo richiesto
- 0,5 certificazione parzialmente attinente al profilo richiesto
- 0 certificazione non attinente al profilo richiesto

	Base	Intermedio	Avanzato
Punteggio attribuito	4	6	8

Criteria di valutazione del colloquio:

I candidati saranno valutati sulla conoscenza degli argomenti inerenti al profilo richiesto e sulla capacità espositiva dimostrata con l'attribuzione dei seguenti punteggi:

- Conoscenza delle tematiche del bando: massimo 40 punti
- Proprietà di linguaggio e chiarezza espositiva: massimo 20 punti

La commissione prende atto che il bando prevede che nel corso della prova la commissione proceda anche alla verifica delle seguenti conoscenze:

- Lingua inglese
- Informatica di base

Ai sensi dell'art. 8 comma 5 del bando il colloquio si intende superato dai candidati che conseguono un punteggio non inferiore a 42/60 ed un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua inglese e dell'informatica e, per gli stranieri, della lingua italiana.

IL PRESIDENTE

LA SEGRETARIA

Prof. Fabrizio Martelli

Dott.ssa Francesca Usala