

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA
NELLA RIUNIONE IN DATA 08 GIUGNO 2023**

BANDO N. 400.3 ISPA PNRR

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del *"Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato"*, per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, di **una unità profilo COLLABORATORE TECNICO ENTI DI RICERCA - VI livello**, presso l'Istituto di Scienze delle Produzioni Alimentari, CNR – sede di Bari - Progetto PNRR *"Strengthening the MIRRI Italian Research Infrastructure for Sustainable Bioscience and Bioeconomy"* (acronimo: *SUS-MIRRI.IT*) – cod. IR0000005 - CUP D13C22001390001

- si prenderanno in considerazione solo titoli pertinenti o sostanzialmente pertinenti ai requisiti di ammissione definiti nell'art. 2 comma b del bando;
- nell'ambito del *curriculum vitae* saranno valutate solo le notizie complete di tutti gli elementi che le rendano utilizzabili dalla Commissione esaminatrice per la loro valutazione;
- si riterranno valutabili esclusivamente i prodotti scientifici e le pubblicazioni scientifiche pubblicati entro la scadenza dei termini per la presentazione delle domande;
- i punteggi verranno modulati in base alla qualità, importanza, impatto nelle comunità di riferimento e pertinenza rispetto al bando con particolare riferimento al profilo professionale delineato dai criteri di ammissibilità individuati nell'art. 2 comma b;
- nella valutazione del *curriculum vitae* la commissione terrà conto dei periodi di inattività o astensione dal lavoro per maternità o congedi parentali come previsto dall'art 8 comma 2 del bando.

CURRICULUM di cui all'art. 8 comma 2 lett. a)

MAX PUNTI 15

a.1) Curriculum ottimo: qualora il cv del candidato dimostri nel complesso un ottimo livello nell'attinenza e nella rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 2 comma 1 lettera b) del bando

punti 15

a.2) Curriculum buono: qualora il cv del candidato dimostri nel complesso un buon livello nell'attinenza e nella rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 2 comma 1 lettera b) del bando

punti 12

a.3) Curriculum discreto: qualora il cv del candidato dimostri nel complesso un discreto livello nell'attinenza e nella rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 2 comma 1 lettera b) del bando

punti 10

a.4) Curriculum sufficiente: qualora il cv del candidato dimostri nel complesso un sufficiente livello nell'attinenza e nella rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 2 comma 1 lettera b) del bando

punti 8

a.5) Curriculum insufficiente: qualora il cv del candidato dimostri nel complesso un insufficiente livello nell'attinenza e nella rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 2 comma 1 lettera b) del bando

punti 5

La commissione stabilisce che a conclusione della stesura del giudizio complessivo motivato, perverrà alla sua sintesi e alla assegnazione del corrispondente punteggio, secondo la seguente tabella:

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di MAX PUNTI 30, di cui:

CURRICULUM di cui all'art. 8 comma 2 lett. a) MAX PUNTI 15

a. 1) Curriculum ottimo punti 15

a.2) Curriculum buono punti 12

a.3) Curriculum discreto punti 10

a.4) Curriculum sufficiente punti 8

a.5) Curriculum insufficiente punti 5

Titolo di studio e corsi professionali di cui all'art. 8 comma 2 lett. a) MAX PUNTI 15

b.1) Diploma di istruzione secondaria di II grado max punti 10

b.1.1) con votazione di 100/100 (60/60) punti 10

b.1.2) con votazione da 99 a 90/100 (59 a 54/60) punti 9

b.1.3) con votazione da 89 a 80/100 (53 a 48/60) punti 8

b.1.4) con votazione da 79 a 70/100 (47 a 42/60) punti 7

b.1.5) con votazione da 69 a 61/100 (41 a 37/60) punti 6

b.1.6) con votazione di 60/100 (36/60) punti 5

La Commissione stabilisce che in assenza di indicazione da parte del candidato/a della votazione del diploma di istruzione secondaria di II grado sarà attribuito il punteggio minimo previsto.

b.2) Titoli di studio superiori **max punti 2,0**

b.2.1) Dottorato di Ricerca o Scuola di Specializzazione	punti 2,0
b.2.2) Master di II livello	punti 1,75
b.2.3) Laurea Specialistica o Vecchio Ordinamento	punti 1,50
b.2.4) Master di I livello	punti 1,25
b.2.5) Laurea Triennale	punti 1,00

La Commissione stabilisce che verrà valutato unicamente il titolo più elevato conseguito.

b.3) Attività lavorativa e/o Corsi professionali **max punti 3,0**

b.3.1) Attività lavorativa	0,5 per ogni semestre
b.3.2) Corso professionale	0,25 cad

La Commissione stabilisce che verrà valutata unicamente l'attività lavorativa non correlata al conseguimento di Titoli di studio.

La commissione definisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio **max punti 60**

Padronanza degli argomenti richiesti dal bando	max 40
Chiarezza espositiva e capacità di sintesi	max 10
Proprietà di linguaggio	max 10

La commissione prende atto che il bando prevede che nel corso della prova la commissione proceda anche alla verifica delle seguenti conoscenze:

- a) Lingua inglese
- b) Lingua italiana per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana.

IL PRESIDENTE

Prof.ssa Cinzia Montemurro

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Simonetta Martena