

PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ARTI. 19 DEL D.L.GS N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

BANDO 400.04 IIT PNRR

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI UNA UNITA' DI PERSONALE PROFILO RICERCATORE III LIVELLO PROFESSIONALE PRESSO L'ISTITUTO DI INFORMATICA E TELEMATICA DI PISA

La Commissione, pertanto, procede ai sensi dell'art. 12 del DPR 487/94 e del primo comma dell'art.8 del Bando a definire i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio, stabilendo i punteggi massimi per ciascuna categoria e per ciascun titolo, i cui criteri di massima saranno i seguenti:

- X di prendere in considerazione solo titoli pertinenti all'attività per cui il posto è messo a concorso;
- X nell'ambito del curriculum saranno valutate solo le dichiarazioni complete di tutti gli elementi che le rendano utilizzabili dalla Commissione esaminatrice per la loro valutazione;
- X non saranno valutate dichiarazioni non riconducibili a nessuna delle categorie di titoli valutabili che saranno successivamente individuate;

Le categorie dei titoli valutabili sono le seguenti:

- A) Attività di gestione e sviluppo di sistemi software e/o hardware svolta presso Enti Pubblici di Ricerca, Università, Settore Ricerca di Istituzioni Pubbliche o Private, oltre i requisiti richiesti dal bando;
- B) Votazione laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento;
- C) Altri Titoli.

Categoria A: Attività di gestione e sviluppo di sistemi software e/o hardware relativamente alla tematica del bando svolta presso Enti Pubblici di Ricerca, Università, Settore Ricerca di Istituzioni Pubbliche o Private, oltre i requisiti richiesti dal bando **(fino ad un massimo complessivo di 10 punti)**

Per ogni semestre di attività

punti 1

Categoria B: Votazione laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento **(fino ad un massimo complessivo di 10 punti)**

Punti 10: Voto sopra 110/110

Punti 8: Voto tra 100/110 e 109/110

Punti 6: Voto tra 80/110 e 99/100

Punti 4: Voto strettamente minore di 80/110

Categoria C: Altri titoli (fino ad un massimo complessivo di 10 punti)

La Commissione assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo motivato che valorizzerà in modo particolare le attività a carattere scientifico e tecnologico in relazione al bando, principalmente la partecipazione con ruoli di responsabilità o coordinamento a progetti e programmi di ricerca ed industriali competitivi nazionali e internazionali, lo sviluppo e gestione di piattaforme software e/o hardware, il conseguimento di premi e/o riconoscimenti scientifici nazionali e internazionali di particolare rilevanza e prestigio, e la continuità della produzione scientifica durante l'attività di ricerca post-laurea, nel rispetto dei seguenti criteri generali:

- _{1A} Entità e rilevanza delle piattaforme software e/o hardware sviluppate;
- _{1A} Entità e rilevanza dei riconoscimenti e/o premi nazionali o internazionali conseguiti;
- _{1A} Livello di competitività, durata ed entità di progetti e programmi finanziati su bando da istituzioni pubbliche nazionali o internazionali, ai quali il candidato abbia partecipato;
- _{1A} Congruenza dell'iter formativo e dell'attività svolta con le specifiche tematiche di ricerca oggetto del bando; competitività e durata dei contratti di ricerca stipulati presso istituzioni di ricerca nazionali o estere;
- _{1A} Grado di rilevanza degli eventuali incarichi ricoperti e delle eventuali responsabilità assunte;
- _{1A} Grado di mobilità verso e da qualificate istituzioni di ricerca nazionali o estere.

Nell'ambito della categoria "C", la Commissione assegnerà il punteggio corrispondente al giudizio sulla base di una griglia di parametri di valutazione sintetici come di seguito indicata:

a. curriculum eccellente	10 punti
b. curriculum ottimo	9 punti
c. curriculum più che buono	8 punti
d. curriculum buono	7 punti
e. curriculum sufficiente	6 punti
f. curriculum insufficiente	0,5 punti

Per la verbalizzazione della valutazione dei titoli delle già citate categorie la Commissione utilizzerà una scheda di valutazione in cui saranno riportati i punteggi assegnati a ciascun prodotto scientifico e il giudizio complessivo motivato sul curriculum e il relativo punteggio, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale del verbale di pertinenza.

La Commissione, nella valutazione della Categoria A, terrà conto di eventuali periodi di inattività o astensione dal lavoro per maternità o congedi parentali obbligatori.

La Commissione passa quindi a fissare preventivamente i criteri di massima con cui sarà valutata la prova orale che verterà sulle attività e/o esperienze professionali nell'ambito delle competenze di cui all'art.2 del Bando e potrà essere svolto in lingua italiana o in lingua inglese.

Considerato che l'art. 8 del Bando di concorso prevede l'attribuzione di punti 60 per la prova orale, stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

- 1) Conoscenza dell'argomento trattato;
- 2) Capacità espositiva;
- 3) Attitudine all'incarico;

con la seguente ripartizione di punteggio:

- | | |
|---------------------------------------|----------|
| 1) Conoscenza dell'argomento trattato | |
| Ottimo | punti 20 |
| Molto buono | punti 19 |
| Buono | punti 18 |
| Più che discreto | punti 17 |
| Discreto | punti 16 |
| Più che sufficiente | punti 15 |
| Sufficiente | punti 14 |
| Insufficiente | punti 1 |
| 2) Capacità espositiva | |
| Ottimo | punti 20 |
| Molto buono | punti 19 |
| Buono | punti 18 |
| Più che discreto | punti 17 |
| Discreto | punti 16 |
| Più che sufficiente | punti 15 |
| Sufficiente | punti 14 |
| Insufficiente | punti 1 |
| 3) Attitudine all'incarico | |
| Ottimo | punti 20 |
| Molto buono | punti 19 |
| Buono | punti 18 |
| Più che discreto | punti 17 |
| Discreto | punti 16 |
| Più che sufficiente | punti 15 |
| Sufficiente | punti 14 |
| Insufficiente | punti 1 |

La Commissione nella valutazione della prova orale esprimerà un giudizio atto a giustificare il voto attribuito.

Inoltre la Commissione accerterà mediante la lettura e traduzione di un testo la conoscenza della lingua inglese.

Ai sensi dell'art. 8 comma 5 del bando la prova orale si intende superata dai candidati che conseguono un punteggio non inferiore a 42/60 ed un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua inglese.

Il Presidente

Prof. Giuseppe Lettieri

La Segretaria

Antonella Mamone