

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME INTEGRATO
DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME E DEI TITOLI
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO
NELLA RIUNIONE IN DATA 05/12/2023**

BANDO N. 400.8 IGG PNRR

*Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, di una unità di personale con profilo professionale di **Tecnologo III livello**, presso l'Istituto di Geoscienze e Georisorse – sede di Pisa (PI), nell'ambito del PNRR Missione 4, "Istruzione e Ricerca" - Componente 2, "Dalla ricerca all'impresa" - Linea di investimento 3.1, "Fondo per la realizzazione di un sistema integrato di infrastrutture di ricerca e innovazione", finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU – Progetto IR0000032-ITINERIS - Italian Integrated Environmental Research Infrastructures System - (CUP: B53C22002150006).*

La commissione prende atto che ai sensi del comma 2 dell'art.8 dispone dei seguenti punteggi:

a)	Titoli	punti 30
b)	Colloquio	punti 60

Al colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato, nell'esame dei titoli, un punteggio non inferiore a 21/30.

La Commissione, pertanto, procede ai sensi dell'art. 12 del DPR 487/94 e del primo comma dell'art. 8 del Bando a definire i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio, stabilendo i punteggi massimi per ciascuna categoria e per ciascun titolo, i cui criteri di massima saranno i seguenti:

- di prendere in considerazione solo titoli pertinenti all'attività per cui i posti sono messi a concorso;
- nell'ambito del curriculum saranno valutate solo le notizie complete di tutti gli elementi che le rendano utilizzabili dalla Commissione esaminatrice per la loro valutazione;
- non saranno valutate notizie non riconducibili ad alcuna delle categorie di titoli valutabili che saranno successivamente individuate;
- si riterranno valutabili esclusivamente i prodotti scientifici e le pubblicazioni scientifiche pertinenti, pubblicati entro la scadenza dei termini per la presentazione delle domande;
- i punteggi verranno modulati in base alla qualità, importanza, impatto nelle comunità di riferimento e rilevanza rispetto al bando.

Le categorie dei titoli valutabili sono le seguenti:

Categoria A: Svolgimento di attività scientifico/tecnologica nelle aree previste nel bando
(fino ad un massimo di 8 punti)

<ul style="list-style-type: none"> Per ogni mese di attività in più rispetto al titolo di accesso richiesto nel bando di cui all'art.2, comma 1, lettera b 	punti 2
---	---------

Categoria B: Votazione della laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento attinente alla esperienza richiesta di cui all'art.2, comma 1, lettera b del bando.

(fino ad un massimo di 15 punti)

<ul style="list-style-type: none"> Fino a 100 	10 punti
<ul style="list-style-type: none"> Da 101 a 105 	13 punti
<ul style="list-style-type: none"> Da 106 a 110 	15 punti

Qualora il voto di laurea non sia espresso in centodecimi o sia espresso in un sistema diverso da quello italiano sarà compito della commissione determinare la votazione equivalente.

Categoria C: Altri Titoli

(fino ad un massimo complessivo di 7 punti)

<ul style="list-style-type: none"> C1 Per incarico di responsabilità nell'ambito di progetti di ricerca scientifica o di trasferimento tecnologico o nella gestione o progettazione di sistemi HW-SW, piattaforme e infrastrutture (es. coordinamento di progetto, coordinamento generale di WP, coordinamento della partecipazione al progetto dell'ente Pubblico oppure privato di appartenenza, coordinamento delle fasi di sviluppo, manutenzione o deployment) 	fino a punti 3 ad incarico (max punti 6)
<ul style="list-style-type: none"> C2 Supporto ad attività scientifica/tecnologica quali setup di laboratori, esecuzione esperimenti, gestione e manutenzione strumenti hardware e software 	fino a punti 2 ad attività (max punti 4)
<ul style="list-style-type: none"> C3 Prodotti scientifici e pubblicazioni 	
<ul style="list-style-type: none"> o C3.1 Per ogni rapporto tecnico 	fino a punti 1
<ul style="list-style-type: none"> o C3.2 Per ogni pubblicazione su riviste internazionali/nazionali peer review 	fino a punti 2
<ul style="list-style-type: none"> o C3.3 Per ogni pubblicazione su atti di convegni internazionali/nazionali 	fino a punti 2
<ul style="list-style-type: none"> o C3.4 Per sviluppo di prodotti software 	fino a punti 2
<ul style="list-style-type: none"> o C3.5 Per ogni brevetto 	fino a punti 2
<ul style="list-style-type: none"> o C3.6 Research data 	fino a punti 1
	(max punti 6)
<ul style="list-style-type: none"> C4 Soggiorni di studio, stage all'estero della durata minima di 2 settimane: 	
<ul style="list-style-type: none"> o ≥ 2 settimane < 1 mese 	punti 0.5 ciascuno
<ul style="list-style-type: none"> o ≥ 1 mese < 3 mesi 	punti 1 ciascuno

o ≥ 3 mesi	punti 1.5 ciascuno
• C5 Riconoscimenti scientifici/Premi scientifici/Borse di studio post-laurea per attività di ricerca	fino a punti 1 ciascuno (max punti 2)
• C6 Partecipazione a comitati (es. IPC di conferenze) di programma o commissioni tecnico scientifiche	fino a punti 0.5 ciascuno (max punti 2)
• C7 Docenze e attività di training o partecipazione a comitati organizzatori di conferenze	fino a punti 2 ciascuno (max punti 4)
• C8 Prima laurea Specialistica/Magistrale/Vecchio ordinamento conseguita con lode	2 punti
• C9 Titoli culturali ed accademici (titoli di studio ulteriori rispetto a quello indicato come requisito di partecipazione: Master Universitari, Diplomi di Specializzazione)	fino a punti 1 ciascuno (max punti 2)
• C10 Formazione passiva e titoli post-laurea (corsi di formazione, seminari, laboratori) presso università, epr e altri soggetti pubblici o privati	fino a punti 1 ciascuno (max punti 2)
• C11 Idoneità in altre procedure concorsuali per posizioni di pari profilo a quelle per la quale si concorre	punti 0.2 ciascuna (max punti 1)

La Commissione, nella valutazione della **Categoria A**, terrà conto di eventuali periodi di inattività o astensione dal lavoro per maternità o congedi parentali obbligatori.

La Commissione passa quindi a fissare preventivamente i criteri di massima con cui sarà valutata la prova orale che verterà sulle attività e/o esperienze professionali nell'ambito delle competenze di cui all'art. 2 lett. b) del bando e potrà essere svolto in lingua italiana o in lingua inglese.

Considerato che l'art. 8 del bando di concorso prevede l'attribuzione di punti 60 per la prova orale, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

1. Conoscenza dell'argomento trattato
2. Capacità espositiva
3. Attitudine all'incarico

Con la seguente ripartizione di punteggio:

1. Conoscenza dell'argomento trattato

Ottimo	punti 20
Molto buono	punti 19
Buono	punti 18
Più che discreto	punti 17
Discreto	punti 16
Più che sufficiente	punti 15

Sufficiente	punti 14
Insufficiente	punti 1
2. Capacità espositiva	
Ottimo	punti 20
Molto buono	punti 19
Buono	punti 18
Più che discreto	punti 17
Discreto	punti 16
Più che sufficiente	punti 15
Sufficiente	punti 14
Insufficiente	punti 1
3. Attitudine all'incarico	
Ottimo	punti 20
Molto buono	punti 19
Buono	punti 18
Più che discreto	punti 17
Discreto	punti 16
Più che sufficiente	punti 15
Sufficiente	punti 14
Insufficiente	punti 1

La commissione nella valutazione della prova orale esprimerà un giudizio atto a giustificare il voto attribuito.

Inoltre, la Commissione accerterà mediante la lettura e traduzione di un testo la conoscenza della lingua inglese. Qualora il colloquio venga effettuato in lingua inglese, la Commissione accerterà per i candidati stranieri, mediante la lettura e traduzione di un testo, la conoscenza della lingua italiana.

Per il superamento del colloquio i candidati dovranno ottenere un punteggio non inferiore a 42/60 ed un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua inglese e, per gli stranieri, della lingua italiana.

Al termine della definizione dei criteri di valutazione, la Commissione stabilisce che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione con la relativa attribuzione dei punteggi assegnati per le diverse categorie di titoli. Ogni scheda sarà corredata dal curriculum dove la Commissione assegnerà a ciascun titolo il punteggio ovvero l'indicazione dei motivi di non valutazione, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna.

In un'ottica di semplificazione, la commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:

N.V.	non valutabile	titolo non previsto tra le fattispecie del bando
N.R.	non rilevante	titolo relativo ad attività non significative per il profilo
N.A.	non attinente	titolo non attinente alla tematica concorsuale
G.V.	già valutato	titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	non completo	titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione

Le schede, con allegati i curricula costituiranno parte integrante e sostanziale del verbale di pertinenza.

IL PRESIDENTE
(Mario Giovanni Cosimo Antonio Cimino)

firma



IL SEGRETARIO
(Anne Taini)

firma

