

OGGETTO: DIRETTIVA AVVIO GESTIONE CICLO PERFORMANCE 2020-2022

Nel corso del 2019, il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del CNR (cfr. delibera 2/2019), la cui attuazione entrerà a regime con l'avvio del ciclo della Performance 2020.

In particolare, sono introdotti obiettivi individuali per i Direttori di Istituto e di Dipartimento, così come già avviene per i Dirigenti e i Responsabili della Sede Amministrativa Centrale.

Al contempo è attivata, per la prima volta, la procedura informatica a supporto della fase di negoziazione degli obiettivi finalizzata alla predisposizione del Piano della Performance 2020 che dovrà essere approvato dal Consiglio di Amministrazione entro e non oltre il 30 gennaio 2020.

Sulla base di quanto deliberato, nonché sulla normativa vigente, si sottolinea come gli obiettivi individuali e la loro valutazione debbano riguardare gli aspetti amministrativi/gestionali che sono in capo al valutato e non aspetti riguardanti l'indirizzo e/o i risultati della ricerca.

Il processo di assegnazione degli obiettivi annuali ai valutati si compone di due fasi.

- Fase di negoziazione: il valutato e il valutatore negoziano gli obiettivi valutandone peso, indicatore e risultato atteso da concludersi entro il **15/gennaio/2020**;
- Fase di assegnazione definitiva: a valle dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione del Piano della Performance, il Direttore Generale, con proprio provvedimento, assegnerà definitivamente gli obiettivi a tutti i soggetti preposti entro il **28/febbraio/2020**.

La fase di negoziazione verrà gestita sul portale informatico SIGEO presente all'interno della propria intranet personale all'indirizzo <https://intranet.cnr.it/> all'interno dell'ambito di ciascuna tipologia di struttura interessata dal processo, sottosezione *performance*.

La fase di negoziazione/definizione sarà divisa in due step:

- a) *proposta obiettivi* da parte delle strutture valutate, anche a valle di un processo negoziale gestito in via informale tra le parti. In fase di elaborazione della proposta il sistema potrà presentare automaticamente obiettivi comuni definiti dal vertice amministrativo (obiettivi non negoziabili). Le proposte dovranno essere compilate in ogni loro parte così come specificano nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (par.2). La proposta dovrà essere caricata a sistema dalla data del **16/dicembre/2019** alla data del **08/gennaio/2020**, oltre la quale verrà automaticamente avviata la sottofase successiva;
- b) *definizione obiettivi per il Piano Performance*, a valle del processo di negoziazione, con la chiusura della procedura che sarà a cura del soggetto valutatore definito nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Tale adempimento dovrà concludersi entro e non oltre il **15/gennaio/2020**.

Si sottolinea come l'assegnazione di obiettivi individuali nonché la loro misurazione e valutazione saranno elemento imprescindibile per l'accesso al sistema premiale.

Dott. Riccardo Coratella

Roma, 16/12/2019