

Roma, 24 febbraio 2022

P.le Aldo Moro, 7 - 00185 Roma
Tel. (06) 4993.3832 - Fax (06) 4993.3324

**Ai Direttori/Dirigenti delle Unità
Organiche e Strutture del CNR**

Tutto il personale del CNR

Loro Sedi

Oggetto: Proroga Polizza Sanitaria Intesa San Paolo RBM Salute in favore del personale CNR per il periodo 01/03/2022 - 31/08/2022 – Possibilità di variazione delle adesioni alla polizza da parte del personale e relativi familiari

1. Proroga polizza sanitaria Intesa San Paolo RBM Salute

Con Circolare CNR n. 3 del 28/02/2020 “*Polizza sanitaria in favore del personale dipendente e relativi familiari - Periodo 2020-2021 (prima fase) - Modalità di adesione o di eventuale rinuncia da parte dei dipendenti*” e Circolare CNR n. 4 del 16/03/2020 “*Polizza sanitaria in favore del personale dipendente e relativi familiari. Adesione alla polizza sanitaria da parte del personale in quiescenza e dei titolari di Assegni di Ricerca e Borse di Studio (e relativi familiari)*” si è data comunicazione dell’affidamento alla compagnia assicurativa RBM Salute (ora Intesa San Paolo RBM Salute) del servizio di polizza sanitaria a favore del personale CNR per la durata di un anno, dal 01/03/2020 al 28/02/2021.

Con Circolare CNR n. 1 del 27/01/2021 “*Rinnovo Polizza Sanitaria Intesa San Paolo RBM Salute in favore del personale CNR per il periodo 01/03/2021-28/02/2022 – Possibilità di variazione delle adesioni alla polizza da parte del personale e relativi familiari*” si è data comunicazione del rinnovo della validità della copertura assicurativa per un ulteriore anno, ovvero dal 01/03/2021 al 28/02/2022.

Le citate Circolari fornivano, altresì, indicazioni attraverso le quali il personale CNR poteva aderire alla polizza, rinunciarvi o estendere ai propri familiari i benefici derivanti dalla copertura assicurativa.

Stante la scadenza contrattuale al 28/02/2022, con la presente si comunica a tutto il personale che è stata attivata una proroga tecnica del contratto in essere tra il CNR e la compagnia assicurativa Intesa San Paolo RBM Salute della durata di sei mesi, ovvero dal 01/03/2022 al 31/08/2022.

2. Possibilità di variazione delle adesioni alla polizza da parte del personale

Stante la proroga del servizio prevista fino al 31/08/2022, è consentito all’Ente di comunicare alla compagnia assicurativa Intesa San Paolo RBM Salute eventuali variazioni della consistenza dei beneficiari aderenti alla polizza sanitaria in corso.

Si specifica che nessun adempimento è richiesto ai dipendenti che non intendano variare la propria posizione, né quella dei propri familiari, nei confronti della polizza sanitaria.

La copertura assicurativa del personale in servizio alla data del 01/03/2022 e dei familiari già assicurati sarà prorogata automaticamente fino al 31/08/2022, salvo eventuali variazioni comunicate dal personale secondo le modalità e nei tempi disciplinati nella presente Circolare.

In questa fase è possibile inserire in SIPER, secondo le modalità e i tempi indicati al successivo paragrafo 3, le seguenti tipologie di variazione:

- inserimento in copertura dei dipendenti attualmente rinunciatari (revoca delle rinunce);
- estensione della polizza sanitaria ai familiari attualmente non in copertura da parte di dipendenti già assicurati;
- rinuncia alla polizza sanitaria da parte di dipendenti attualmente in copertura, a decorrere dal 01/03/2022;
- rinuncia alla polizza sanitaria per uno o più familiari attualmente in copertura assicurativa, a decorrere dal 01/03/2022.

Ogni fattispecie indicata è specificata nei paragrafi che seguono.

2.1. Entrata in copertura dei dipendenti attualmente rinunciatari (revoca delle rinunce)

I dipendenti che, in ottemperanza alle precedenti disposizioni dell'Ente, abbiano rinunciato ai benefici derivanti dall'adesione alla polizza sanitaria hanno la facoltà di revocare la propria precedente rinuncia ed entrare in copertura assicurativa a partire dal 01/03/2022 per tutta la durata della proroga.

In questo caso, essi potranno estendere la copertura assicurativa anche ai propri familiari per il medesimo periodo.

Come indicato nella Circolare n. 3/2020, il premio annuale relativo alla copertura assicurativa dei dipendenti sarà totalmente a carico dell'Ente mentre i premi derivanti dalla copertura assicurativa dei familiari saranno a carico degli interessati (cfr. Circolari n. 3 e 4 del 2020).

2.2. Estensione della polizza sanitaria ai familiari attualmente non in copertura da parte di dipendenti assicurati

I dipendenti che risultino in copertura assicurativa alla data del 01/03/2022 possono estendere l'adesione alla polizza sanitaria anche ai propri familiari che ancora non beneficiano della copertura assicurativa.

2.3. Rinuncia alla polizza sanitaria a decorrere dal 01/03/2022 da parte di dipendenti attualmente in copertura

I dipendenti attualmente aderenti alla polizza sanitaria che intendano rinunciare alla copertura assicurativa a partire dal 01/03/2022 possono effettuare la rinuncia secondo le modalità e i tempi indicati al successivo paragrafo 3.

In questo caso, la copertura assicurativa cessa, con medesima decorrenza, anche per i familiari eventualmente inseriti in polizza in quanto la posizione assicurativa dei familiari è strettamente correlata a quella del dipendente.

2.4. Rinuncia alla polizza sanitaria per i familiari attualmente in copertura assicurativa

I dipendenti che finora abbiano esteso la polizza sanitaria ad uno o più familiari possono, secondo le modalità indicate al successivo paragrafo 3, procedere selettivamente all'interruzione della copertura assicurativa per uno o più familiari a decorrere dal 01/03/2022.

3. Modalità di comunicazione delle variazioni delle adesioni alla polizza e scadenza dei termini

I dipendenti che intendono avvalersi della facoltà di variare la propria adesione, o quella di uno o più familiari, nei confronti della polizza sanitaria così come indicato in tutto il paragrafo 2, potranno comunicare la propria volontà attraverso il portale SIPER *Servizi in Linea per il Personale – Polizza Sanitaria RBM - Cruscotto Polizza Sanitaria*.

Le funzioni attraverso le quali è possibile registrare in SIPER le variazioni descritte nella presente Circolare sono indicate nel Manuale Tecnico disponibile su SIPER.

Al fine di evitare inconvenienti tecnici si precisa che:

- la rinuncia alla polizza da parte del dipendente necessita di conferma per essere considerata definitiva (le domande di rinuncia in stato provvisorio non saranno prese in considerazione);
- le domande di estensione della polizza sanitaria ai familiari necessitano di conferma da parte del dipendente (anche le domande di estensione della polizza sanitaria ai familiari in stato provvisorio non saranno tenute in considerazione);
- la revoca di precedenti rinunce del dipendente necessita di conferma per essere considerata definitiva (le domande di revoca di precedenti rinunce in stato provvisorio non saranno prese in considerazione);
- la richiesta di sospensione della copertura assicurativa per uno o più familiari è direttamente operativa dalla data di scadenza dell'annualità.

Tutte le variazioni descritte nella presente Circolare dovranno essere registrate in SIPER entro le ore 23.59 del 10 marzo 2022.

Naturalmente, la sospensione della copertura assicurativa al 28/02/2022 per dipendenti e familiari, richiesta con l'inserimento di nuove rinunce, potrà essere considerata effettiva solo in assenza di sinistri aperti successivamente al 28/02/2022.

4. Quantificazione dei premi per la copertura assicurativa della Polizza Sanitaria RBM

I premi relativi al semestre di proroga della copertura assicurativa a favore di tutti i potenziali beneficiari della polizza sanitaria sono pari a 6/12 dei premi annui precedentemente comunicati, arrotondati alla seconda cifra decimale.

Ne deriva che il premio semestrale per la copertura assicurativa dei dipendenti fino al 31/08/2022 ammonta ad euro 139,92, e sarà totalmente a carico dell'Ente.

I premi semestrali per la copertura assicurativa dei familiari dei dipendenti, dei dipendenti in quiescenza, degli assegnisti/borsisti e relativi familiari saranno, invece, a carico degli interessati.

Stante la quantificazione del premio semestrale dipendente, il premio semestrale previsto per le altre categorie di potenziali beneficiari è calcolato, come da capitolato, in misura percentuale rispetto al premio dipendenti ed è riepilogato nella seguente tabella.

Tabella dei premi per il periodo 01/03/2022 – 31/08/2022

Tipologia di personale	Parentela/affinità	Percentuale sul premio dipendente	Premio semestrale da versare (in euro)
Personale dipendente in servizio	coniuge o convivente "more uxorio"	85 %	118,93
	ogni figlio assicurato	80 %	111,94
	ogni figlio, in caso di famiglie con almeno 3 figli assicurati	60 %	83,95
	ogni genitore risultante dallo stato di famiglia	200 %	279,84
Personale in quiescenza durante l'effetto del Piano sanitario, o comunque successivamente al 22 settembre 2010		200 %	279,84
Assegni di Ricerca	Titolari di Assegni di Ricerca	100 %	139,92
	coniuge o convivente "more uxorio"	85 %	118,93
	ogni figlio assicurato	80 %	111,94
	ogni figlio, in caso di famiglie con almeno 3 figli assicurati	60 %	83,95
	ogni genitore risultante dallo stato di famiglia	200 %	279,84
Borse di Studio	Titolari di Borse di Studio	100 %	139,92
	coniuge o convivente "more uxorio"	85 %	118,93
	ogni figlio assicurato	80 %	111,94
	ogni figlio, in caso di famiglie con almeno 3 figli assicurati	60 %	83,95
	ogni genitore risultante dallo stato di famiglia	200 %	279,84

Si ribadisce che l'estensione della polizza sanitaria ai familiari potrà essere effettuata solo ed esclusivamente dai dipendenti e dai titolari di Assegni di Ricerca/Borse di Studio che abbiano aderito essi stessi alla polizza.

In particolare:

- l'estensione della polizza sanitaria base in favore dei figli può avvenire indipendentemente dalla loro presenza nello stato di famiglia del dipendente/assegnista/borsista (per esempio in caso di diversa residenza del figlio a seguito di separazione o divorzio dei genitori);
- l'estensione della polizza sanitaria base in favore del convivente del dipendente/borsista/assegnista può avvenire indipendentemente dalla sua presenza nello stato di famiglia del dipendente/borsista/assegnista o dalla sua residenza;
- l'estensione della polizza sanitaria base ai genitori potrà essere applicata solo nel caso in cui essi risultino dallo stato di famiglia del dipendente/assegnista/borsista.

Si allegano a questa Circolare le istruzioni per l'adesione volontaria alla polizza da parte di quiescenti/assegnisti/borsisti.

La Compagnia assicurativa potrà chiedere ai dipendenti/assegnisti/borsisti idonea documentazione comprovante gli stati anagrafici da essi dichiarati.

5. Cessazioni dal servizio nel periodo 01/03/2021 - 28/02/2022

I dipendenti attualmente in copertura assicurativa con una data di cessazione dal servizio che cada nel periodo 01/03/2021-28/02/2022 cessano di beneficiare anche della copertura assicurativa a partire dal 01/03/2022.

Tuttavia, in caso di cessazione per quiescenza, essi rientrano in una delle fattispecie previste al paragrafo 5 della Circolare n. 4/2020 ("*Tempi e modalità di adesione alla Polizza Sanitaria da parte delle altre categorie di potenziali beneficiari*"). Pertanto, ove interessato a continuare a beneficiare della copertura assicurativa, il personale in quiescenza ha facoltà di rinnovare la propria polizza sanitaria per il periodo relativo alla proroga tecnica attraverso la compilazione del modulo in allegato, da trasmettere alla compagnia unitamente alla ricevuta del bonifico effettuato per l'importo indicato nella tabella dei premi di cui al paragrafo precedente.

In questo caso, il personale in quiescenza non potrà estendere la copertura assicurativa ai propri familiari, anche se precedentemente assicurati.

Per informazioni o maggiori chiarimenti riguardanti la gestione interna al CNR della polizza sanitaria e gli adempimenti descritti nella presente Circolare è possibile inviare segnalazioni all'apposito servizio di helpdesk.

I Direttori/Dirigenti/Responsabili in indirizzo sono invitati a dare la massima diffusione alla presente Circolare.

Il Direttore Generale

Allegati:

- All. 1 - RBM Proroga 2022 - Comunicazione a Borsisti Assegnisti Quiescenti;
- All. 2 - RBM Proroga 2022 - Modulo adesione polizza sanitaria;
- All. 3 - RBM Proroga 2022 - Istruzioni per pagamento premi.