



Reg. UFW n. 322

Oggetto: Polizza sanitaria CNR in favore del personale dipendente ed altre categorie di beneficiari con decorrenza 01/09/2022 – Modalità di adesione o di eventuale rinuncia alla copertura assicurativa

1. Premessa

Come anticipato con Circolare n. 2/2022 (Prot. n. 14735/2022 del 24/02/2022), il 31 agosto 2022 scadrà il periodo di proroga tecnica della polizza sanitaria in corso di validità con la compagnia assicurativa Intesa San Paolo RBM Salute.

L'Ente ha espletato una gara europea ad evidenza pubblica finalizzata alla selezione di un nuovo operatore economico, conclusasi con l'aggiudicazione del servizio a favore della compagnia assicurativa Poste Assicura SpA (d'ora in poi Compagnia), del gruppo assicurativo Poste Vita (appartenente al più ampio gruppo Poste Italiane), per il periodo 01/09/2022-31/08/2024.

La presente Direttiva disciplina le modalità attraverso le quali i potenziali beneficiari potranno aderire alla polizza sanitaria e fruire dei servizi collegati.

2. Oggetto e durata della polizza sanitaria

Tutte le condizioni di polizza, le prestazioni coperte, le modalità di erogazione dei servizi, le indennità sostitutive, i massimali, le modalità di rimborso, ecc., del contratto stipulato con la Compagnia sono quelle elencate nell'allegato documento, che integra quanto indicato nel capitolato tecnico di gara con le migliorie proposte dalla Compagnia in sede di gara (All. 1).

La durata del contratto è biennale, dal **01 settembre 2022** al **31/08/2024**, con possibilità di ripetizione del servizio per ulteriori due anni, ovvero fino al 31/08/2026.

3. Beneficiari della Polizza Sanitaria Poste Assicura

I soggetti che possono beneficiare della copertura assicurativa sono i seguenti:

- 1) dipendenti con contratto a tempo determinato o indeterminato, in servizio al 01/09/2022 o assunti successivamente;
- 2) familiari dei dipendenti assicurati con contratto a tempo determinato o indeterminato (coniuge o convivente, figli, genitori ove risultanti dallo stato di famiglia) in servizio alla data del 01/09/2022 o assunti successivamente;
- 3) titolari di assegni di ricerca o di borse di studio (e relativi familiari) con contratto attivo alla data del 01/09/2022 o contrattualizzati successivamente;
- 4) personale posto in quiescenza a partire dal 01/01/2017 o precedentemente purché assicurati con la polizza in scadenza al 31/08/2022;

3.1. Adesione alla polizza sanitaria da parte dei dipendenti

Al fine di semplificare gli adempimenti a carico dei dipendenti che intendono avvalersi della polizza sanitaria offerta dall'Ente, **tutti i dipendenti saranno considerati aderenti d'ufficio alla polizza assicurativa** stipulata con la compagnia Poste Assicura a partire dal 01/09/2022, **salvo la trasmissione di una esplicita e formale rinuncia** che dovrà essere inserita in SIPER nei tempi e nei modi che si illustrano al successivo paragrafo n. 5. Ciò vale anche per coloro che avessero già espresso la propria rinuncia per la polizza Intesa San Paolo RBM Salute in scadenza al 31/08/2022.

N.B. Nessun adempimento è richiesto ai dipendenti che non intendano rinunciare ai benefici derivanti dalla polizza sanitaria (gli adempimenti a carico dei dipendenti sono riepilogati in apposito schema al paragrafo 8).

Per ogni dipendente da inserire in copertura, il CNR provvederà a comunicare alla Compagnia assicurativa **la mail ufficiale CNR** (ovvero la mail del dominio **@cnr.it**) che sarà utilizzata dalla compagnia per qualsiasi tipo di comunicazione all'assicurato nonché per l'invio delle credenziali personali per l'accesso all'Area Riservata del portale web, il numero di matricola, il nome, cognome e codice fiscale del dipendente, il nome, cognome e grado di parentela degli eventuali familiari aderenti alla polizza.

L'IBAN ed eventuali altri dati anagrafici verranno richiesti al dipendente al primo accesso all'area dedicata del portale.

3.2. Estensione della polizza ai familiari dei dipendenti

La volontà di estendere la copertura assicurativa ai propri familiari (anche se già assicurati con Intesa San Paolo RBM Salute fino al 31/08/2022) dovrà essere formalizzata dai dipendenti esclusivamente attraverso la compilazione di una apposita maschera presente nel sistema informatico *SIPER - Servizi in linea per il personale*, alla sezione ***Polizza Sanitaria – Estensione ai familiari*** del Menu ***Polizza Sanitaria Poste***¹. Per poter attivare la copertura assicurativa a partire dal 1 settembre 2022, l'inserimento dei familiari in SIPER dovrà essere confermato **entro le 23.59 del 16/10/2022**.

La maschera proporrà l'elenco dei familiari già censiti nell'anagrafica del dipendente. Il dipendente dovrà solo indicare i familiari per i quali richiede l'attivazione della polizza sanitaria, ovvero inserire i dati dell'eventuale convivente solo se non presente nell'anagrafica di SIPER.

Saranno prese in considerazione solo le domande di adesione alla polizza in stato **Confermato**.

L'estensione della polizza sanitaria ai propri familiari potrà essere effettuata solo ed esclusivamente dai dipendenti che abbiano aderito essi stessi alla polizza. Il premio familiari sarà rateizzato e trattenuto dalla retribuzione del dipendente (salvo verifica del rispetto dei limiti di legge).

Per ciò che concerne l'estensione della polizza sanitaria in favore dei familiari dei dipendenti si precisa quanto segue:

- l'estensione della polizza in favore dei figli può avvenire indipendentemente dalla loro presenza nello stato di famiglia del dipendente (per esempio in caso di diversa residenza del figlio a seguito di separazione o divorzio dei genitori);
- l'estensione della polizza in favore del convivente può avvenire indipendentemente dalla sua presenza nello stato di famiglia del dipendente o dalla sua residenza;
- l'estensione della polizza ai genitori potrà essere applicata solo nel caso in cui essi risultino

¹ In allegato alla presente Direttiva anche il Manuale operativo per l'utilizzo delle funzionalità (All. 2);

dallo stato di famiglia del dipendente.

La Compagnia assicurativa potrà chiedere ai dipendenti idonea documentazione comprovante gli stati anagrafici da essi dichiarati.

3.3. Adesione alla polizza sanitaria da parte dei titolari di assegni di ricerca o di borse di studio (e relativi familiari)

I titolari di assegni di ricerca e/o borse di studio con un contratto attivo alla data del 01/09/2022 (o stipulato successivamente) potranno aderire alla Polizza Sanitaria, nonché estendere la copertura ai propri familiari, mediante **una adesione volontaria**.

L'estensione della polizza sanitaria ai familiari potrà essere effettuata solo ed esclusivamente dai titolari di assegni di ricerca e/o borse di studio che abbiano aderito essi stessi alla polizza.

Per aderire alla copertura assicurativa prevista dalla polizza sanitaria, i **titolari di Assegni di Ricerca/Borse di Studio** dovranno provvedere a:

- compilare, in ogni sua parte, il modulo appositamente predisposto dalla Compagnia, di cui all'allegato n. 3;
- effettuare il bonifico per il pagamento del premio secondo le indicazioni contenute nell'allegato n. 4;
- inviare, **entro il 16 ottobre 2022**, sia il modulo che la ricevuta del bonifico esclusivamente all'indirizzo mail indicato nella comunicazione di cui all'allegato n. 5;

I costi del servizio sono rappresentati al successivo paragrafo 4.

Per ciò che concerne l'estensione della polizza sanitaria in favore dei familiari dei titolari di assegni di ricerca e/o borse di studio si precisa che:

- l'estensione della polizza in favore dei figli può avvenire indipendentemente dalla loro presenza nello stato di famiglia del titolare (per esempio in caso di diversa residenza del figlio a seguito di separazione o divorzio dei genitori);
- l'estensione della polizza in favore del convivente può avvenire indipendentemente dalla sua presenza nello stato di famiglia del titolare o dalla sua residenza;
- l'estensione della polizza ai genitori potrà essere applicata solo nel caso in cui essi risultino dallo stato di famiglia del titolare.

La Compagnia assicurativa potrà chiedere ai titolari di assegni di ricerca e/o borse di studio idonea documentazione comprovante gli stati anagrafici da essi dichiarati.

3.4. Adesione alla polizza sanitaria del personale in quiescenza

I dipendenti in quiescenza a partire dal 01/01/2017, o precedentemente purché assicurati con la polizza in scadenza al 31/08/2022, potranno aderire alla polizza sanitaria, senza facoltà di estendere la copertura ai propri familiari, mediante **una adesione volontaria**.

Per poter aderire alla copertura assicurativa prevista dalla polizza sanitaria, il **personale in quiescenza** dovrà provvedere a:

- compilare, in ogni sua parte, il modulo appositamente predisposto dalla Compagnia, di cui all'allegato n. 3;
- effettuare il bonifico per il pagamento del premio secondo le indicazioni contenute nell'allegato n. 4;
- inviare, entro il 16 ottobre 2022, sia il modulo che la ricevuta del bonifico esclusivamente all'indirizzo mail indicato nella comunicazione di cui all'allegato n. 5;

I costi del servizio sono rappresentati al successivo paragrafo 4.

4. Quantificazione dei premi per l'adesione alla Polizza Sanitaria Poste Assicura e copertura dei costi

Il premio annuale relativo alla **copertura assicurativa dei dipendenti ammonta ad euro 329,50, e sarà totalmente a carico dell'Ente.**

I premi relativi alla **copertura assicurativa dei familiari dei dipendenti, dei dipendenti in quiescenza, degli assegnisti/borsisti e relativi familiari saranno invece a carico degli interessati.**

Dato il premio dipendente, il premio previsto per le altre categorie di potenziali beneficiari è riportato, al netto dei ribassi applicati in sede di offerta, nella seguente tabella.

Tipologia di beneficiario	Parentela/affinità	Percentuale sul premio annuo dipendente	Premio annuo (in euro)
Personale dipendente in servizio	coniuge o convivente "more uxorio"	82,90 %	273,16
	ogni figlio assicurato	77,90 %	256,68
	ogni figlio, in caso di famiglie con almeno 3 figli assicurati	57,90 %	190,78
	ogni genitore risultante dallo stato di famiglia con età inferiore a 70 anni (calcolata al 01 settembre 2022)	200,00 %	659,00
	ogni genitore risultante dallo stato di famiglia con età pari o superiore a 70 anni (calcolata al 01 settembre 2022)	300,00 %	988,50
Personale in quiescenza a partire dal 01/01/2017, o precedentemente purché in continuità con la polizza in vigore al 31/08/2022, con età inferiore a 70 anni (calcolata al 01 settembre 2022)		200,00 %	659,00
Personale in quiescenza a partire dal 01/01/2017, o precedentemente purché in continuità con la polizza in vigore al 31/08/2022, con età pari o superiore a 70 anni (calcolata al 01 settembre 2022)		300,00 %	988,50
Assegni di Ricerca	Titolari di Assegni di Ricerca	100,00 %	329,50
	coniuge o convivente "more uxorio"	82,90 %	273,16
	ogni figlio assicurato	77,90 %	256,68
	ogni figlio, in caso di famiglie con almeno 3 figli assicurati	57,90 %	190,78
	ogni genitore risultante dallo stato di famiglia con età inferiore a 70 anni (calcolata al 01 settembre 2022)	200,00 %	659,00
	ogni genitore risultante dallo stato di famiglia con età pari o superiore a 70 anni (calcolata al 01 settembre 2022)	300,00 %	988,50
Borse di Studio	Titolari di Borse di Studio	100,00 %	329,50
	coniuge o convivente "more uxorio"	82,90 %	273,16
	ogni figlio assicurato	77,90 %	256,68
	ogni figlio, in caso di famiglie con almeno 3 figli assicurati	57,90 %	190,78
	ogni genitore risultante dallo stato di famiglia con età inferiore a 70 anni (calcolata al 01 settembre 2022)	200,00 %	659,00
	ogni genitore risultante dallo stato di famiglia con età pari o superiore a 70 anni (calcolata al 01 settembre 2022)	300,00 %	988,50

5. Rinuncia alla Polizza Sanitaria da parte dei dipendenti ed eventuale adesione successiva

Ciascun dipendente ha **facoltà di rinunciare** ai benefici derivanti dalla copertura assicurativa mediante una dichiarazione esplicita che dovrà essere formalizzata attraverso la compilazione di un form presente nel sistema informatico *SIPER - Servizi in linea per il personale*, alla sezione **Polizza Sanitaria Poste**.

Il dipendente che rinuncia alla copertura assicurativa non potrà estendere i benefici della Polizza ai propri familiari. Naturalmente tale vincolo cessa in qualsiasi caso di sua adesione successiva.

Come premesso al paragrafo 3.1, **tutti i dipendenti saranno considerati aderenti d'ufficio alla polizza assicurativa Poste Assicura con decorrenza 01/09/2022, salvo la trasmissione di una esplicita e formale rinuncia.**

I dipendenti che desiderano non beneficiare dei vantaggi previsti dalla copertura assicurativa **dovranno inserire in SIPER apposita rinuncia.**

I dipendenti rinunciatari potranno subentrare nella copertura assicurativa, salvo diversi accordi con la Compagnia, nei seguenti casi:

- ad ogni inizio annualità successiva;
- per effetto della scadenza di un'altra polizza sanitaria di cui fossero precedentemente titolari. In questo caso specifico, la possibilità di entrare in copertura durante l'anno assicurativo si applica anche ai familiari;
- in caso di trasferimento in Italia, ove precedentemente assegnati presso sedi CNR all'estero.

Per poter essere operative dal 01/09/2022, tali rinunce dovranno essere inserite e confermate in SIPER entro le ore 23.59 del 18/09/2022². In caso contrario, la polizza sarà attivata per l'annualità 01/09/2022-31/08/2023.

6. Relazione tra adesione alla Polizza Sanitaria ed accesso ai Sussidi ordinari e speciali

Tutti i dipendenti potranno concorrere all'utilizzo della quota del Fondo benefici assistenziali e sociali destinata ai sussidi ordinari e speciali secondo i criteri, le regole ed i tempi che l'amministrazione stabilirà con apposite circolari.

Anche i dipendenti aderenti alla Polizza Sanitaria potranno richiedere, attraverso lo strumento dei Sussidi, il rimborso delle spese sanitarie, ma limitatamente a quelle non rientranti nella copertura della Polizza sanitaria.

Ai dipendenti non aderenti alla Polizza, invece, verrà privilegiato l'accesso ai sussidi fino al raggiungimento dell'importo del premio individuale che l'Ente avrebbe versato in caso di adesione alla Polizza. Questo privilegio è riconosciuto solo per le eventuali spese relative al dipendente rinunciatario e non ai familiari.

7. Accesso degli assicurati all'Area Riservata del portale web Poste Assicura e recapiti utili

Non appena risulteranno attivate le anagrafiche degli assicurati sul sistema informativo della Compagnia, essa invierà una mail automatica ad ogni assicurato (per i dipendenti la Compagnia utilizzerà la **casella di posta istituzionale @cnr.it**, per gli altri assicurati all'indirizzo mail che indicheranno negli appositi modelli) contenente le credenziali per l'accesso all'area riservata del portale web.

L'indirizzo del portale Web dedicato e le modalità di accesso all'area riservata saranno comunicati successivamente.

8. Riepilogo degli adempimenti per i possibili beneficiari della polizza sanitaria e relative scadenze

Stante la facoltà di rinunciare alla polizza entro il 18/09/2022 e di inserire i propri familiari

² Naturalmente, essendo il termine di inserimento delle rinunce posticipato rispetto all'inizio della decorrenza della polizza, le rinunce saranno applicabili solo se il dipendente non abbia aperto pratiche di sinistro in tale periodo;

entro il 16/10/2022, al fine di attivare le coperture assicurative per dipendenti e familiari interessati con decorrenza 01/09/2022, soprattutto a beneficio di coloro i quali abbiano bisogno di accedere a prestazioni sanitarie fin dai primi giorni di settembre, il primo elenco dei dipendenti non rinunciatari e dei familiari già inseriti e confermati in SIPER, verrà trasmesso alla Compagnia entro la fine di agosto.

Nella tabella sottostante si riepilogano brevemente gli adempimenti a carico dei dipendenti (anche per i propri familiari), dei titolari di Borse di Studio/Assegni di Ricerca (anche per i propri familiari) e dei dipendenti in quiescenza per formalizzare la propria adesione o rinuncia alla polizza sanitaria.

Situazioni possibili	Adempimento a carico del dipendente/ assegnista/borsista/ quiescente	Modalità	Scadenza
Dipendente che intende avvalersi della copertura derivante dalla polizza sanitaria di Poste Assicura dal 01/09/2022	Nessuno	-	-
Dipendente che intende rinunciare alla copertura derivante dalla polizza sanitaria di Poste Assicura dal 01/09/2022	Inserire rinuncia dipendente	Compilazione apposita maschera SIPER	Entro le ore 23.59 del 18 settembre 2022
Familiare del dipendente che intende avvalersi della copertura derivante dalla polizza sanitaria di Poste Assicura dal 01/09/2022	Inserire adesione familiare	Compilazione apposita maschera SIPER	Entro le ore 23.59 del 16 ottobre 2022
Adesione da parte di Borsisti/assegnisti (ed eventuali familiari) e quiescenti	Compilazione degli appositi modelli, emissione del bonifico ed invio della documentazione alla Compagnia assicurativa	Contatto diretto con la Compagnia	Entro le ore 23.59 del 16 ottobre 2022

Per informazioni o maggiori chiarimenti riguardanti la gestione interna al CNR della polizza sanitaria è possibile inoltrare quesiti all'indirizzo mail polizza.sanitaria@cnr.it.

Per eventuali problemi nella gestione delle pratiche o eventuali contenziosi è possibile contattare il broker assicurativo Marsh alla mail agnese.baldieri@marsh.com o al recapito telefonico 02/48538479.

I Direttori/Dirigenti in indirizzo sono invitati a dare la massima diffusione alla presente Direttiva provvedendo ad affiggenne copia nella bacheca facilmente accessibile da parte del personale interessato.

Unità Formazione e Welfare
Il Responsabile

Allegati:

1. Sintesi Condizioni di polizza CNR;
2. Manuale SIPER per l'utilizzo delle funzionalità;
3. Modulo iscrizione volontaria;
4. Istruzioni pagamento Borsisti/Assegnisti/Quiescenti;
5. Comunicazione a Borsisti/Assegnisti/Quiescenti;