

Attribuzione obiettivi di Performance 2023 parte integrante del Ciclo del Piano della Performance 2023-2025 del CNR alla Dott.ssa Margherita Gaetani Dirigente dell'Ufficio Reclutamento del Personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche.

Provvedimento n. 79

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 recante “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

VISTO il Decreto Legislativo n. 213 del 31 dicembre 2009, recante “Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell’articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n.165;

VISTO il Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)» (di seguito RGPD), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

VISTO il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1 agosto 2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 14 prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18 febbraio 2019, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, in data 19 febbraio 2019, entrato in vigore dal 1° marzo 2019;

VISTO il Regolamento di Amministrazione, contabilità e finanza del CNR, emanato con decreto del Presidente prot. n.25034 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n.101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n.124 del 30.5.2005;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

VISTO il Regolamento del personale del CNR, emanato con decreto del Presidente prot. n.25035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n.101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n.124 del 30.5.2005;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i. e in particolare l’art. 10, comma 1, lettera a) a norma del quale le Amministrazioni pubbliche redigono annualmente, entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale chiamato Piano della Performance;

VISTI anche l’art. 13, comma 6, lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009 e le delibere in materia emanate dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CiVIT), in particolare la n. 112/2010, la n. 1/2012 e la n. 6/2013;

VISTO altresì l’art. 15 comma 2 lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009, il quale prevede che l’organo di indirizzo politico-amministrativo definisce con i vertici dell’Amministrazione il Piano della Performance;

VISTA la delibera n. 103 del 20 luglio 2015 dell’ANVUR di approvazione delle “Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance degli enti pubblici di ricerca italiani”;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell’Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, del 28 luglio 2010;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca – triennio 2016-2018, del 19 aprile 2018;

VISTA la delibera n.2/2019 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 17/01/2019 recante “Sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell’articolo 7, comma 1, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Approvazione” con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

VISTA la delibera n. 98 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019 come modificata dalla delibera n. 144 del 31 maggio 2019 e dalla delibera n. 241 del 26 settembre 2019, con cui è stato approvato il nuovo assetto dell’Amministrazione Centrale in n. 2 Direzioni Centrali - Uffici dirigenziali di livello generale, n. 10 uffici dirigenziali di II livello e n. 16 strutture non dirigenziali denominate “Unità”;

VISTO anche il provvedimento del Direttore Generale n. 102 del 27 giugno 2019, così come modificato dal provvedimento n. 152 del 30 settembre 2019 e rettificato dal provvedimento n. 159 del 2 ottobre 2019, di costituzione degli Uffici dirigenziali di I e II livello nonché delle Unità non dirigenziali con la declinazione delle rispettive competenze e funzioni;

VISTA la delibera n. 163 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 novembre 2021, con cui è stata approvata una parziale modifica dell’assetto organizzativo dell’Amministrazione centrale dell’Ente, approvato con la suddetta delibera n. 98 del 18 aprile 2019 e s.m.i. e reso operativo con sopra citati decreti del Direttore Generale n.102 del 27 giugno 2019 e n. 152 del 30 settembre 2019;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

VISTO il provvedimento n. 69 del Direttore Generale del 2 dicembre 2021, con cui in esecuzione della suddetta delibera n.163/2021 sono stati costituiti nuovi Uffici dell'Amministrazione Centrale;

VISTA la delibera n.202/2021 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 21/12/2021 recante “Sistema di misurazione e valutazione della performance 2022 ai sensi dell’articolo 7, comma 1, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Approvazione” con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

VISTA la delibera n. 43 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 22 febbraio 2022, con cui è stata approvata l’istituzione di una nuova Unità non dirigenziale denominata “Patrimonio informativo e statistiche” afferente alla Direzione Generale;

VISTA la delibera n.72/2022 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 22/03/2022 recante “Sistema di misurazione e valutazione della performance 2022 ai sensi dell’articolo 7, comma 1, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Approvazione integrazione DIRIGENTI AMMINISTRATIVI” con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

VISTO il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito con modificazioni dalla legge 1° luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, recante “Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”;

VISTA la Legge di Bilancio 2022 divenuta Legge il 30 dicembre 2021, n. 234 pubblicata in Gazzetta Ufficiale il 31 dicembre 2021, nella quale è stato previsto il rilancio del CNR;

VISTA la delibera n. 201 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 giugno 2022, con cui è stato approvato il Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR;

VISTA la delibera n. 259 del 13 settembre 2022 di Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale costituzione nuove Unità ed adempimenti collegati al Piano di Riorganizzazione e rilancio del CNR;

VISTA la delibera n. 256 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 13 settembre 2022, con cui è stata approvata la rimodulazione del Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR;

VISTA la Circolare 30/2022 del 18 novembre 2022 con la quale il Direttore Generale con il supporto dell’Unità Performance ha dato avvio alle procedure di attivazione del Ciclo della Performance 2023;

VISTA la delibera n. 366 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 21 dicembre 2022 di Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale - Proposta di costituzione nuovi Uffici in attuazione Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR;

VISTA la delibera n. 363 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 21 dicembre 2022, con cui è stato approvato il bilancio preventivo per l’esercizio finanziario 2023 con allegati, tra gli altri, il preventivo finanziario decisionale e il preventivo finanziario gestionale;

VISTO il provvedimento n. 146 del Direttore Generale del 28 dicembre 2022 di esecuzione delibera n. 366 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 21 dicembre 2022;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

VISTA la delibera n. 28/2023 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 31 gennaio 2023, con cui sono stati definiti e assegnati al Direttore Generale gli obiettivi per l'anno 2023;

VISTA la nota del Responsabile dell'Unità Performance della Direzione Generale sottoscritta dal Direttore Generale e trasmessa con prot. AMMCNT-CNR n. 0022629 del 27 gennaio 2023, contenente il Piano della Performance 2023 del CNR con allegata la Proposta obiettivi da parte del Direttore Generale – relativamente a Sede Amministrativa Centrale e Rete Scientifica;

VISTO il parere espresso dal Collegio dei revisori dei Conti nella riunione del 30 gennaio 2023 con verbale n. 1748;

VISTA la delibera n. 29/2023 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 31 gennaio 2023 con cui è stato approvato il “Piano della Performance 2023 – 2025 del CdA;

VISTO il provvedimento n. 27 del 7.03.2023 prot. 67460 del 7/03/2023 “Attuazione del Piano della Performance 2023-2025 del CNR - Assegnazione definitiva degli Obiettivi per l'anno 2023 ai Direttori, Dirigenti e Responsabili del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

VISTA il provvedimento n. 65 del 31.05.2023, prot. n. 166640 del 31/05/2023, “Conferimento incarico di direzione, ex art. 19 comma 5bis del D.lgs 165/2001, dell'Ufficio Reclutamento del Personale afferente alla Direzione Centrale delle Risorse affidato alla Dott.ssa Margherita Gaetani con decorrenza 1 giugno 2023 e fino al 31 maggio 2026;

CONSIDERATI gli incontri e lo scambio di corrispondenza intercorsi con la Dott.ssa Margherita Gaetani Dirigente Ufficio Reclutamento e la Dott.ssa Annalisa Gabrielli Direttore della Direzione Centrale Gestione Risorse;

RITENUTO necessario procedere alla assegnazione degli obiettivi di performance 2023 per il periodo dal 01/06/2023 al 31/12/2023 alla Dott.ssa Margherita Gaetani;

RITENUTA la necessità di provvedere;

DISPONE

1. Alla Dott.ssa Margherita Gaetani sono assegnati gli obiettivi secondo l'allegato A) che costituisce parte integrante del presente provvedimento. Gli obiettivi si intendono assegnati a far data dal 1° giugno 2023 e, salvo quanto diversamente disposto, fino al 31 dicembre 2023. La Dott.ssa Margherita Gaetani provvederà ad informare il personale in merito ai singoli obiettivi di struttura da raggiungere.
2. Eventuali modifiche degli obiettivi che si rendessero necessari nel corso del 2023 saranno gestite con il supporto dell'Unità Performance in coerenza con il Sistema di Misurazione della Performance vigente.
3. La Dott.ssa Margherita Gaetani, è tenuta all'attuazione, secondo le rispettive competenze, delle disposizioni contenute nel documento “Ciclo della performance 2023-2025.
4. L'Unità “Performance” della Direzione Generale provvederà all'aggiornamento delle schede di valutazione, relativamente all'ambito di valutazione “Raggiungimento obiettivi”, e curerà l'implementazione del Sistema Informatico di Gestione degli Obiettivi (S.I.G.E.O.), di concerto con l'Ufficio “ICT” della Direzione Centrale Servizi per la Ricerca.



Consiglio Nazionale delle Ricerche

5. Tramite il sistema informatico di gestione degli obiettivi (SIGEO) di cui al punto 4, l'Unità "Performance" fornirà supporto necessario alla rendicontazione intermedia, rendicontazione finale e fase di valutazione degli obiettivi di cui al punto 1

Il Direttore Generale

ASR	ASR.103	DCGR - URDP	Ufficio Reclutamento del Personale	Implementazione Portale Unico del Reclutamento	25.0	1) Avvio del passaggio progressivo alla pubblicazione dei bandi dalla GU al portale INPA, con individuazione delle tipologie di selezioni da avviare con priorità; 2) Pubblicazione sul portale INPA dei bandi per le tipologie individuate;	Pubblicazione dei bandi della tipologia individuata dall'1.10.2023 in via esclusiva sul portale NOIPA, con riduzione di almeno il 50% dei tempi intercorrenti fra l'emanazione del bando e la relativa pubblicazione (tempo medio intercorrente tra l'emanazione del bando e la pubblicazione in GU, ca. 20-30 giorni)
ASR	ASR.103	DCGR - URDP	Ufficio Reclutamento del Personale	Riorganizzazione Ufficio Reclutamento a supporto delle strutture dell'Ente	20.0	1) Analisi delle competenze/attività dell'Ufficio; 2) Ricognizione processi e dei carichi di lavoro, 2) Analisi professionalità in servizio e fabbisogno dell'Ufficio; 3) Predisposizione riorganizzazione, finalizzata a possibili efficientamenti, anche in considerazione del piano di rilancio e del PNRR.	Adozione provvedimento di riorganizzazione entro il 31.12.2023 e relazione al DG e al Direttore Centrale.

ASR	ASR.103	DCGR - URDP	Ufficio Reclutamento del Personale	Costituzione Albo Commissari per le selezioni relative ai Ricercatori	30.0	1) Attività di analisi, finalizzata alla costituzione di un Albo Commissari per le procedure di selezione interne ed esterne relative ai Ricercatori; 2) Predisposizione criteri generali di costituzione dell'Albo; 3) Definizione dei requisiti di iscrizione, delle modalità per la candidatura, l'iscrizione e l'aggiornamento periodico;	Studio sulle modalità di costituzione e sulla fattibilità di un Albo commissari per le procedure selettive interne ed esterne relative ai Ricercatori e presentazione di una relazione al DG e al Direttore Centrale dentro il 31 dicembre.
ASR	ASR.103	DCGR - URDP	Ufficio Reclutamento del Personale	Pagamento dei compensi per la partecipazione alle Commissioni esaminatrici	25.0	1) Attività di analisi delle criticità nell'ambito delle procedure per il pagamento dei gettoni al presidente, ai componenti e ai segretari delle commissioni, nonché al personale di sorveglianza; 2) Valutazione dei margini di efficientamento delle procedure; 3) Predisposizione indirizzi di amministrativi a supporto delle commissioni e delle strutture per le procedure decentrate.	Predisposizione, entro il 31 dicembre 2023 di una circolare sull'implementazione delle delibere del CDA in materia, volta all'efficientamento delle procedure e alla riduzione dei tempi di pagamento.