

Nomina del Gender Equality Officer del CNR

Integrazione provvedimento n. 43 del Direttore Generale, Prot. 114298 del 17 aprile 2023

Provvedimento n. 93

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

VISTO il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO il decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218 “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell’articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93 del 19/07/2018 prot.n. 0051080 in vigore dal 1° agosto 2018 e pubblicato sul sito del MIUR in data 25/07/2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 14 prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18 febbraio 2019, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, in data 19 febbraio 2019, entrato in vigore dal 1° marzo 2019;

VISTA la Direttiva n. 2/19 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministro per la pubblica amministrazione e Sottosegretario delegato alle pari opportunità, concernente “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il documento recante “Bilancio di Genere del CNR” del 28 dicembre 2020;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale prot. n. 0033829 dell’11 maggio 2021 di costituzione del Gruppo di Lavoro permanente per le attività di supporto al Direttore Generale per la predisposizione del Piano di uguaglianza di genere (Gender Equality Plan) GEP e per gli aggiornamenti annuali del Bilancio di Genere del CNR del 28 dicembre 2020, così come modificato e integrato con provvedimento del Direttore Generale prot. n. 0065294 del 5 ottobre 2021;

CONSIDERATO che il Piano di Genere, elaborato dal succitato Gruppo di Lavoro, costituisce un documento programmatico di indirizzo che si propone di sostenere e promuovere la completa partecipazione di tutte le componenti del personale CNR alle attività scientifiche, tecnico-amministrative, istituzionali e di ricerca attraverso una serie di azioni orientate al perseguimento del principio di pari opportunità, della promozione della diversità, del contrasto alle discriminazioni di genere, della trasparenza e dell’accountability nel triennio 2022-2024;

VISTA la delibera n. 139 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 10 maggio



Consiglio Nazionale delle Ricerche

2022 di approvazione del documento “Piano per la Parità di Genere del Consiglio Nazionale delle Ricerche 2022-2024”;

VISTO il provvedimento dello scrivente n. 43 Prot. 114298 del 17 aprile 2023 con cui la dott.ssa Ilaria Di Tullio è nominata Gender Equality Officer del CNR;

CONSIDERATO che nel provvedimento n. 43/2023 sopra citato è riportato il riferimento alla creazione del Gender Equality Office (GEO), unità istituzionale rivolta alla gestione e monitoraggio delle azioni e delle politiche di genere del CNR così come previsto dal PILASTRO A: GOVERNANCE E MONITORAGGIO-Obiettivo A.1 del Piano per la Parità di Genere del Consiglio Nazionale delle Ricerche 2022-2024;

RAVVISATA la necessità di chiarire la natura dell’unità istituzionale ivi citata al fine di non creare sovrapposizioni con le strutture di livello non dirigenziale che ricoprono una posizione ordinamentale per lo svolgimento di specifiche funzioni di particolare rilevanza inerenti la gestione dell’ente così come definite all’art. 1 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento, istituite dal Direttore Generale previa delibera del Consiglio di Amministrazione, così come previsto all’art. 19 del Regolamento stesso;

CONSIDERATO altresì che attualmente le attività di gestione e monitoraggio delle azioni e delle politiche di genere del CNR sono svolte dal suddetto Gruppo di Lavoro permanente per le attività di supporto al Direttore Generale per la predisposizione del Piano di uguaglianza di genere (Gender Equality Plan) GEP e per gli aggiornamenti annuali del Bilancio di Genere del CNR;

RITENUTO pertanto di dover apportare le necessarie integrazioni al suddetto proprio provvedimento n. 43 Prot. 114298 del 17 aprile 2023;

DISPONE

1. Per quanto esposto in narrativa, il provvedimento n. 43 del Direttore Generale, Prot. 114298 del 17 aprile 2023, con cui la dott.ssa Ilaria Di Tullio è nominata Gender Equality Officer del CNR, a decorrere dal 17 aprile 2023 e fino al 16 aprile 2025 previa conferma allo scadere del primo anno, è integrato come segue:

- *parte premessa*, dopo il terzultimo VISTO è inserito:

“CONSIDERATO che le attività di gestione e monitoraggio delle azioni e delle politiche di genere del CNR sono svolte dal suddetto Gruppo di Lavoro permanente per le attività di supporto al Direttore Generale per la predisposizione del Piano di uguaglianza di genere (Gender Equality Plan) GEP e per gli aggiornamenti annuali del Bilancio di Genere del CNR;”

- *parte dispositiva*, dopo il punto 4. è aggiunto il seguente punto:

“5. L’incarico di Gender Equality Officer di cui al punto 1. è da intendersi a titolo gratuito.”

2. Restano ferme le ulteriori disposizioni del succitato provvedimento n. 43 del Direttore Generale,



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Prot. 114298 del 17 aprile 2023.

IL DIRETTORE GENERALE