



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Nomina Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del CNR-CUG

Provvedimento n. 33

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

VISTO il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO il decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218 “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell’articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)» (di seguito RGPD), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

VISTO il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93 del 19/07/2018 prot.n. 0051080 in vigore dal 1° agosto 2018 e pubblicato sul sito del MIUR in data 25/07/2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 14 prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18 febbraio 2019, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, in data 19 febbraio 2019, entrato in vigore dal 1° marzo 2019;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante le “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l’art. 57, come novellato dall’art. 21 della legge 30 marzo 2010, n. 183 che, al comma 1, lett. c), dispone: "Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno (..) il “Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, d’ora innanzi C.U.G., che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della



Consiglio Nazionale delle Ricerche

contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni”;

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", con la quale si stabilisce, tra l'altro che i componenti del CUG rimangono in carica per quattro anni e che tali incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

VISTA altresì la Direttiva della Funzione Pubblica n. 2/2019, avente ad oggetto: “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” che aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la sopra citata direttiva del 4 marzo 2011;

VISTI inoltre:

- la legge 20 maggio 1970 n. 300;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 23 agosto 1988 n. 395, ed in particolare l'art.16 rubricato “Parità uomo - donna”;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" ai sensi dell'art. 16 della legge 28 novembre 2005, n. 246, e in particolare gli artt. 13, 15, 36, 37, 38, 43, 46 e 48 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, recante l'attuazione della direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo;
- il Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81;
- il Decreto Legislativo 3 agosto 2009 n. 106;
- il Decreto Legislativo 27 dicembre 2009 n. 150, ed in particolare gli artt. 1, 3, 8, 9, 13 e 14;
- la legge 4 novembre 2010 n. 183, ed in particolare l'art. 21;
- la Circolare 18 novembre 2010 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali recante l'approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro -correlato, i cui all'art. 28, comma 1 bis, Decreto Legislativo 9 aprile 2008n. 81 e s.m.i.;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 19 aprile 2018 relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2016 - 2018, in particolare della sezione del comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione;

VISTO altresì il Regolamento per il funzionamento interno del CUG del CNR ed in particolare l'articolo 5 ai sensi del quale il CUG è presieduto da un rappresentante dell'Ente nominato/a dal Direttore Generale del CNR;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 16 del 19 febbraio 2020 di “Nomina del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

CONSIDERATO che con il provvedimento succitato veniva nominata, altresì, la dott.ssa Giovanna



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Acampora quale Presidente del CUG del CNR;

CONSIDERATO che a far data dal 1° febbraio 2022, per intervenuta quiescenza della succitata dott.ssa Giovanna Acampora, si è reso necessario avviare la procedura volta alla selezione del nuovo Presidente del CUG del CNR;

CONSIDERATO che il/la Presidente deve possedere i seguenti requisiti:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale così come previsto dalla suddetta direttiva emanata dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011, come integrata dalla direttiva n. 2 del 26 giugno 2019;

VISTO l'Avviso interno, prot. AMMCNT 0021397/2022 del 18/03/2022, per l'acquisizione delle manifestazioni d'interesse per la nomina del Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del CNR pubblicato sul sito istituzionale del CNR in data 18 marzo 2022;

CONSIDERATO che allo scadere del termine previsto dall' Avviso, fissato per il 1° aprile 2022, è pervenuta una sola candidatura presentata dal dott. Antonio Tintori;

CONSIDERATO che dal curriculum del dott. Antonio Tintori si evince che il medesimo è in possesso di tutti i requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine richiesti dal citato avviso interno per l'affidamento dell'incarico di Presidente del CUG del CNR;

DISPONE

1. Il dott. Antonio Tintori, ricercatore presso l'Istituto di Ricerche sulla Popolazione e le Politiche Sociali, per le motivazioni espresse in premessa, è nominato Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del CNR.

2. Il Presidente del Comitato resta in carica fino al termine del mandato del CUG costituito con Provvedimento del Direttore Generale n. 16 del 19.02.2020. L'incarico può essere rinnovato una sola volta per un ulteriore mandato della durata di quattro anni.

IL DIRETTORE GENERALE