



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Aggiornamento e integrazione obiettivi Direttori di Istituto 2022.

Provvedimento n. 34

IL PRESIDENTE

VISTO il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 127 recante “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR)”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche entrato in vigore in data 1° agosto 2018 emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 in data 19 luglio 2018, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca il 25/07/2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 14 prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18 febbraio 2019, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, in data 19 febbraio 2019, entrato in vigore dal 1° marzo 2019;

VISTO il Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza del Consiglio Nazionale delle Ricerche, di cui al D.P.C.N.R. del 4 maggio 2005, prot. n. 0025034 in data 4 maggio 2005, e pubblicato nel supplemento ordinario n. 101 della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il Regolamento del Personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche di cui al D.P.C.N.R. del 4 maggio 2005, n. 0025035 e pubblicato nel supplemento ordinario n. 101 della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 73 del 22 marzo 2022 relativa all’Approvazione obiettivi annuali dei Dirigenti Amministrativi, Responsabili di Unità, Direttori di Dipartimento e Direttori di Istituto – Anno 2022;

CONSIDERATO che la succitata delibera dà mandato al Presidente del CNR, con proprio decreto, di apportare eventuali modifiche agli obiettivi della rete scientifica;

RITENUTO opportuno integrare l’allegato 4 relativo agli obiettivi dei direttori di istituto;

DECRETA

1. di modificare e integrare gli obiettivi dei direttori di istituto per l’anno 2022 così come da tabella allegata al presente decreto che sostituisce la precedente.

LA PRESIDENTE

OBIETTIVI PROPOSTI PER IL 2022

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	003.000	IASI	Istituto di analisi dei sistemi ed informatica "Antonio Ruberti"	Formulazione piano strategico 2022-2024	30.0	Piano strategico	Indirizzi strategici, piano di azioni di lungo-medio-breve termine, indicatori di controllo, formulazione del budget.	Struttura
IST	003.000	IASI	Istituto di analisi dei sistemi ed informatica "Antonio Ruberti"	Incremento del numero di progetti vinti in ambito di bandi internazionali o finanziati da organizzazioni straniere	20.0	Rapporto tra numero di progetti 2022 e stesso numero 2021	Rapporto dell'indicatore maggiore di 1	Struttura
IST	003.000	IASI	Istituto di analisi dei sistemi ed informatica "Antonio Ruberti"	Incremento della valorizzazione dei risultati della ricerca.	30.0	Indicatore composto dalla somma di due indicatori: 1. Rapporto tra numero di articoli divulgativi 2022 dei risultati di ricerca e stesso numero 2021 (peso 10%); 2. Rapporto tra numero di brevetti 2022 (e simili istituti di protezione della proprietà industriale) e stesso numero 2021 (peso 20%).	Somma dei rapporti maggiore di 1	Struttura
IST	003.000	IASI	Istituto di analisi dei sistemi ed informatica "Antonio Ruberti"	Miglioramento dell'efficienza organizzativa	20.0	1. Ristrutturazione organizzativa coerente con il nuovo piano strategico; 2. Aggiornamento del sito web; 3. Maggiore rotazione del capitale relativo ai residui impropri; 4. Informatizzazione del controllo di gestione progetti	Ristrutturazione organizzativa; nuovo sito web; riduzione dei residui impropri al 31/12/2021; conoscenza in tempo reale del saldo entrate-uscite da progetti finanziati.	Struttura
IST	004.000	IAC	Istituto per le applicazioni del calcolo "Mauro Picone"	Assolvimento obblighi della normativa privacy e trasparenza	10.0	N. partecipanti a eventi di formazione in tema di privacy e trasparenza N. riunioni sul tema privacy con i dipendenti dell'istituto e il responsabile privacy percentuale di documenti amministrativi trasferiti su cloud interno	Miglioramento del modello organizzativo esistente di trattamento dei dati personali riguardante sia le attività gestionali amministrative sia le attività di ricerca scientifica. Formazione continua del personale tecnico amministrativo coinvolto nel trattamento dati personali. Organizzazione di almeno una riunione annuale sul tema con la presenza del referente privacy di istituto. 80% documentazione amministrativa trasferito su cloud interno IAC.	Personale
IST	004.000	IAC	Istituto per le applicazioni del calcolo "Mauro Picone"	Diffusione di risultati e comunicazione	25.0	N. eventi di divulgazione scientifica con personale IAC N. convenzioni PCTO attivate N. imprese incontrate per attività di Trasferimento Tecnologico percentuale di realizzazione nuovo sito di istituto percentuale media di miglioramento del coinvolgimento degli utenti nei canali social di istituto	Miglioramento della politica di comunicazione di Istituto, sia verso un pubblico generalista che verso specifici obiettivi. Si terranno almeno 5 eventi pubblici di divulgazione con presenza di personale IAC, verranno attivate almeno 2 convenzioni di PCTO, e si terranno almeno 5 incontri con imprese per il trasferimento tecnologico. Il nuovo sito, ora in costruzione, verrà realizzato all'80%, e cercheremo di migliorare del 20% la partecipazione di utenti esterni ai nostri canali social	Struttura
IST	004.000	IAC	Istituto per le applicazioni del calcolo "Mauro Picone"	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	N. di riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica. Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori.	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	004.000	IAC	Istituto per le applicazioni del calcolo "Mauro Picone"	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica interna	30.0	N. riunioni del Consiglio di Istituto per anno N. incontri con il personale, eventualmente in modalità telematica N. conferenze di istituto organizzate N. seminari di istituto organizzati N. ricercatori coinvolti nei seminari/ricercatori totali	1) almeno 3 riunioni del Consiglio di Istituto per anno (con produzione di verbali consultabili da tutto il personale)eventualmente allargate ai Responsabili delle Sedi secondarie; 2) almeno 2 incontri con il personale, eventualmente in modalità telematica, di ognuna delle sedi; 3) organizzazione di una conferenza di istituto annuale, eventualmente in modalità telematica; 4) organizzazione di almeno 15 seminari di istituto in modalità telematica o mista.	Personale
IST	004.000	IAC	Istituto per le applicazioni del calcolo "Mauro Picone"	Potenziamento della collaborazione con il sistema universitario	10.0	N. dottorandi in istituto N. visiting professors N. corsi in convenzione svolti da ricercatori IAC presso università pubblico/private	5 dottorandi, 5 visiting professors e 10 corsi svolti da ricercatori iac all'università	Struttura
IST	004.000	IAC	Istituto per le applicazioni del calcolo "Mauro Picone"	Rafforzamento della capacità di attrazione di risorse esterne	20.0	Unità di personale coinvolte in proposte di progetto presentate durante l'anno/totale del personale IAC N. progetti/contratti presentati/definiti durante l'anno N. progetti vinti/progetti presentati	Almeno il 60% di u.d.p. coinvolte Almeno 15 progetti presentati 20% di successo dei progetti presentati	Struttura
IST	008.000	IBF	Istituto di biofisica	Valorizzazione nazionale ed internazionale della Biofisica	10.0	Promozione e partecipazione alle attività in ambito biofisico a livello regionale (ad es. Poli), nazionale (attraverso la SIBPA) ed internazionali (lavori nell'ambito della serie Regional Biophysical Congress e di preparazione congresso EBSA nel 2023 e 2025 a Roma)	Potenziamento delle attività networking e di comunicazione dei risultati della ricerca.	Personale
IST	008.000	IBF	Istituto di biofisica	Incremento del coinvolgimento del personale e miglioramento del senso di appartenenza all'Istituto.	25.0	(i) Convocazione di almeno 3 Consigli di Istituto per anno aperti ai responsabili di sede e ai coordinatori dei gruppi di lavoro; (ii) Concertazione con gli altri istituti delle Aree di Ricerca; (iii) Progettazione e realizzazione di un incontro annuale di Istituto, in presenza o in remoto.	Aumento della consapevolezza e della partecipazione del personale alla vita e alla gestione dell'Istituto	Struttura
IST	008.000	IBF	Istituto di biofisica	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	10.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	008.000	IBF	Istituto di biofisica	Rafforzamento della capacità di attrarre fondi	20.0	(i) Incremento della collaborazione tra le Sedi dell'Istituto e rafforzamento della progettualità interna; (ii) Produzione e condivisione di almeno 3 report annuali di chiamate progettuali nazionali ed internazionali; (iii) Coinvolgimento nella predisposizione documentazione PNRR; (iv) Sensibilizzazione dei ricercatori verso iniziative di ricerca applicata.	(i) Aumento incisività delle attività del Grant Office a supporto dell'attività progettuale; (ii) Condivisione di informative periodiche di proposte progettuali da agenzie esterne; (iii) Semplificazione dei processi di preparazione di proposte progettuali e aumento acquisizione risorse esterne.	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	008.000	IBF	Istituto di biofisica	Razionalizzazione dell'organizzazione amministrativa e gestionale	25.0	(i) Adozione di procedure amministrative e gestionali condivise e uniformi per tutte le sedi; (ii) Convocazione di almeno una riunione di lavoro all'anno con tutto il personale amministrativo e gestionale dell'Istituto per la condivisione delle problematiche e l'elaborazione di proposte per il loro superamento in un'ottica di condivisione e omogeneizzazione delle procedure.	(i) Aumento dell'efficienza del lavoro amministrativo-gestionale dell'Istituto; (ii) Miglior coinvolgimento e soddisfazione del personale coinvolto e degli utenti; (iii) Gestione e organizzazione dello spazio cloud condiviso per le attività amministrative	Struttura
IST	008.000	IBF	Istituto di biofisica	Razionalizzazione dell'organizzazione territoriale	10.0	Ripresa del processo di razionalizzazione delle spese: ottimizzazione spazi occupati e condivisione uso strumenti.	Razionalizzazione e riduzione spazi occupati e non necessari.	Personale
IST	009.000	IBFM	Istituto di bioimmagini e fisiologia molecolare	Piano di razionalizzazione degli spazi a disposizione dell'Istituto e della rete scientifica dell'Istituto.	25.0	Razionalizzazione degli spazi a disposizione dell'Istituto. Sviluppo di un nuovo laboratorio Metabolomica da associare alla Joint Research Unit nazionale ISBE-It e nuove associazioni B ed A. Valore delle strumentazioni di circa 500-800.000 Euro	Allestimento di 1 nuovo laboratorio ed almeno 2 Associazioni B ed 1 Associazione A	Struttura
IST	009.000	IBFM	Istituto di bioimmagini e fisiologia molecolare	Potenziamento della rete scientifica dell'Istituto mediante affiliazioni a infrastrutture di ricerca ESFRI.	25.0	IBFM è già partner della infrastruttura di ricerca ESFRI EuroBioimaging. Anche ELIXIR è una infrastruttura di ricerca Europea. Ha lo scopo di favorire lo sviluppo e l'analisi bioinformatica dei dati biologici. Ha come obiettivo primario quello di supportare la ricerca nel campo delle "scienze della vita" e le attività traslazionali per la medicina, l'ambiente, le industrie biotecnologiche e la società. Analogamente a EUROBIOMAGING, Le attività di Elxir sono centrali per gli obiettivi scientifici di IBFM.	Affiliazione al nodo Italiano Elxir.	Personale
IST	009.000	IBFM	Istituto di bioimmagini e fisiologia molecolare	Potenziamento delle attività di comunicazione dei risultati della ricerca, rivolte sia alla comunità scientifica che al mondo delle imprese e al pubblico generalista. Rafforzamento delle attività di divulgazione scientifica e di collaborazione con le scuole.	15.0	-Programmazione di almeno 1 iniziative alternanza Scuola. -Almeno 2 Seminari divulgativi. -Partecipazione, a titolo di esempio, alla Notte dei Ricercatori, Festival della Scienza, Biotech week. - Aggiornamento costante sito web -Aggiornamenti canali social	Migliore Comunicazione dei risultati della ricerca. - Impatto sul territorio.	Struttura
IST	009.000	IBFM	Istituto di bioimmagini e fisiologia molecolare	Promozione di iniziative interne di confronto e autovalutazione scientifica	20.0	Nel corso del 2021 è stato istituito un Comitato di Valutazione di esperti (della ricerca e sua valorizzazione) che include membri interni ed esterni. Per affinare la valutazione si prevedono ulteriori riunioni del Comitato di Valutazione. -Almeno 2 riunioni congiunte dei membri del Comitato di Valutazione -Almeno 2 riunioni del Consiglio di Istituto relative a questo argomento (aggiornamento e confronto). -Sviluppo di un documento finale di Monitoraggio, Valutazione e Promozione della Performance (include analisi SWOT) IBFM basata sugli ultimi 6 anni: 2016-2021.	Condivisione di analisi e ed obiettivi strategici con tutto il personale della rete scientifica IBFM.	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	009.000	IBFM	Istituto di bioimmagini e fisiologia molecolare	Standardizzazione della formazione all'interno dell'Istituto. Verifica necessità formative, Pianificazione della formazione e mappatura delle competenze.	15.0	Emissione del Programma annuale di formazione sia per personale tecnico amministrativo e sia scientifico. -Rapporto fra corsi/eventi effettivamente eseguiti/corsi programmati. -Attestati di partecipazione	Emissione del Programma annuale di formazione. -Rispetto del programma al 50%. - Attestati di partecipazione almeno pari al 50%	Struttura
IST	012.000	IBBA	Istituto di biologia e biotecnologia agraria	Aumento della visibilità dell'Istituto e pubblicazione delle sue attività	25.0	Brochure di Istituto	Pubblicazione di una brochure illustrativa delle strutture, competenze e attività dell'Istituto	Struttura
IST	012.000	IBBA	Istituto di biologia e biotecnologia agraria	Aumento della visibilità dell'Istituto e pubblicazione delle sue attività	25.0	Numero di interventi in attività di outreach/public engagement	Partecipazione ad almeno due eventi di outreach coerenti con mission e attività dell'Istituto	Personale
IST	012.000	IBBA	Istituto di biologia e biotecnologia agraria	Digitalizzazione delle procedure interne all'Istituto	25.0	Numero di unità di personale dipendente dotate di firma digitale.	Almeno 95% del personale a tempo indeterminato afferente all'Istituto dotato di firma digitale.	Struttura
IST	012.000	IBBA	Istituto di biologia e biotecnologia agraria	Internazionalizzazione delle attività dell'Istituto	25.0	Numero di incontri tematici e altri eventi internazionali (partecipazione e/o organizzazione)	Partecipazione/organizzazione in almeno due incontri tematici o altri eventi di carattere internazionale	Personale
IST	013.000	IBPM	Istituto di biologia e patologia molecolari	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative	5.0	N° riunioni di coordinamento dei Direttori d'Istituto dell'Ente	Almeno 4 riunioni di coordinamento dei Direttori d'Istituto dell'Ente per ottenere maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	013.000	IBPM	Istituto di biologia e patologia molecolari	Maggiore coinvolgimento del personale nella vita dell'Istituto	35.0	N° riunioni del Consiglio di Istituto. N° assemblee del personale. N° riunioni con personale di ricerca. N° riunioni con personale amministrativo. N° incontri con personale contrattualizzato. N° gruppi di lavoro istituiti.	Almeno 2 riunioni del Consiglio di Istituto. Almeno 2 assemblee del personale. Almeno 2 riunioni con personale di ricerca. Almeno 2 riunioni con personale amministrativo. Almeno 1 incontro con personale contrattualizzato. Istituzione di almeno 1 gruppo di lavoro.	Personale
IST	013.000	IBPM	Istituto di biologia e patologia molecolari	Potenziamento delle azioni di diffusione del sapere	15.0	N° convenzioni con scuole del territorio. N° di studenti/tirocinanti formati	Almeno 1 convenzione con scuole del territorio Almeno 6 studenti/tirocinanti formati	Struttura
IST	013.000	IBPM	Istituto di biologia e patologia molecolari	Potenziamento delle azioni di divulgazione scientifica	15.0	N° iniziative di divulgazione scientifica	Almeno 3 iniziative di divulgazione scientifica	Struttura
IST	013.000	IBPM	Istituto di biologia e patologia molecolari	Promozione della formazione del personale e sviluppo delle competenze	25.0	N° seminari o altri incontri scientifici. N° iniziative di formazione fruite dal personale scientifico e tecnico-amministrativo.	Almeno 7 seminari o altri incontri scientifici organizzati. Almeno 2 iniziative di formazione fruite da personale scientifico. Almeno 2 iniziative di formazione fruite da personale tecnico-amministrativo.	Struttura
IST	013.000	IBPM	Istituto di biologia e patologia molecolari	Rafforzamento delle relazioni con altre istituzioni (Atenei, Enti di ricerca, etc.)	5.0	N° riunioni con rappresentanti di strutture/organi di altre Istituzioni (Atenei, Enti di ricerca, etc.)	Almeno 3 riunioni con rappresentanti di strutture/organi di altre Istituzioni	Personale
IST	015.000	IBIOM	Istituto di Biomembrane, Bioenergetica e Biotecnologie Molecolari	Attivazione di processi di confronto e di relazione con i vertici decisionali dell'Ente attraverso incontri di consultazione tra i Direttori e i rispettivi Consigli di Istituto per favorire un maggior coordinamento fra Istituti Cnr rispetto ai processi decisionali dell'Ente.	5.0	Almeno 4 riunioni della Consulta dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi cogenti. Condivisione di attività ed obiettivi strategici con tutto il personale della rete scientifica.	Personale
IST	015.000	IBIOM	Istituto di Biomembrane, Bioenergetica e Biotecnologie Molecolari	Attività amministrativo/gestionale collegata all'emergenza epidemiologica Covid-19.	10.0	Gestione delle attività indispensabili per il proseguimento delle attività istituzionali dell'Istituto nelle attuali fasi dell'emergenza. Iniziative di adeguamento alle nuove regole/circolari emanate dalla direzione centrale	Almeno una riunione plenaria del personale per la gestione dell'emergenza in base alle esigenze/normative in vigore.	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	015.000	IBIOM	Istituto di Biomembrane, Bioenergetica e Biotecnologie Molecolari	Potenziamento della formazione all'interno dell'Istituto.	20.0	Corsi di formazione organizzati dall'Istituto per il personale interno ed esterno. Partecipazione del personale a corsi e seminari organizzati dal CNR per il personale. Seminari in collaborazione con Dottorati di ricerca Universitari.	Almeno 1 corso di formazione organizzato dall'Istituto. Almeno un'unità di personale assegnata ad un corso di aggiornamento. Almeno 3 seminari in collaborazione con Università.	Struttura
IST	015.000	IBIOM	Istituto di Biomembrane, Bioenergetica e Biotecnologie Molecolari	Promozione di attività di terza missione.	20.0	Iniziative di Public Engagement quali seminari divulgativi o attività laboratoriali presso scuole e aziende. Eventi di divulgazione scientifica e valorizzazione delle attività di ricerca dell'Istituto rivolti a diversi stakeholder e attraverso diversi mezzi di comunicazione.	Almeno 4 iniziative di public engagement. Almeno 4 eventi di divulgazione scientifica e valorizzazione delle attività di ricerca.	Struttura
IST	015.000	IBIOM	Istituto di Biomembrane, Bioenergetica e Biotecnologie Molecolari	Razionalizzazione e promozione di iniziative interne per migliorare la gestione e fruibilità dei servizi di Istituto. Coinvolgimento del personale su tematiche legate al miglioramento della performance e della qualità della gestione all'interno dell'Istituto.	45.0	Revisione/razionalizzazione degli incarichi e ordini di servizio. Riunioni del Consiglio d'Istituto. Riunioni con il personale.	Nuovi provvedimenti di incarico e ordini di servizio. Almeno 4 riunioni del Consiglio di Istituto per l'anno di valutazione. Almeno 1 riunione con il personale responsabile di laboratori e/o gruppi di ricerca per l'anno di valutazione per la definizione del DVR con la nomina dei nuovi responsabili di laboratorio. Almeno 1 riunione di tutto il personale di istituto per l'anno di valutazione.	Personale
IST	017.000	IBB	Istituto di biostrutture e bioimmagini	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative	10.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	017.000	IBB	Istituto di biostrutture e bioimmagini	Potenziamento delle attività di comunicazione interna e di disseminazione	20.0	Aggiornamento del sito Web dell'Istituto Monitoraggio degli accessi alla pagina intranet/internet Riunioni con gruppo di lavoro sito Web	Almeno due aggiornamenti dei contenuti del sito Web Almeno 2 rilevazioni/anno del numero degli accessi al sito Web Almeno 3 riunioni del gruppo di lavoro sitoWeb/comunicazione	Struttura
IST	017.000	IBB	Istituto di biostrutture e bioimmagini	Razionalizzazione ed ottimizzazione delle procedure amministrativo-contabili	20.0	Costituzione di un gruppo di lavoro Riunioni tra i partecipanti al gruppo di lavoro Produzione di report tecnico	Miglioramento della gestione tecnico/amministrativa dell'istituto Riunioni tra i partecipanti al gruppo di lavoro: numero 4 Produzione di n. 1 report tecnico/pubblicazione	Struttura
IST	017.000	IBB	Istituto di biostrutture e bioimmagini	Sensibilizzazione del personale legate al miglioramento della performance e al miglioramento della qualità di gestione all'interno dell'istituto	30.0	Riunioni del Consiglio di Istituto - Riunioni con i responsabili delle sedi secondarie e con responsabili di laboratorio e dei gruppi di ricerca - Riunioni con il personale tecnico-amministrativo	Condivisione di attività ed obiettivi strategici. Partecipazione dell'istituto ai progetti PNRR. Soluzioni di problemi organizzativi. Riunioni del Consiglio di Istituto n.>6 Riunioni con i responsabili delle sedi secondarie e con responsabili di laboratorio e dei gruppi di ricerca n. 12/anno Riunioni con il personale tecnico-amministrativo numero 6/anno	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	017.000	IBB	Istituto di biostrutture e bioimmagini	Trasferimento della sede secondaria Napoli-Mezzocannone	20.0	Numero di nuove postazioni per ricercatori/tecnologi e personale tecnico amministrativo da realizzare presso la sede Istituzionale di Via Tommaso De Amicis Numero di nuove postazioni per ricercatori/tecnologi e personale tecnico amministrativo da realizzare presso l'Area della Ricerca NA1 Numero di nuovi laboratori realizzare presso AdRNA1	Riorganizzazione efficace ed efficiente della ricerca della sede secondaria Numero di nuove postazioni per ricercatori/tecnologi e personale tecnico amministrativo da realizzare presso la sede Istituzionale di Via Tommaso De Amicis: numero 5 Numero di nuove postazioni per ricercatori/tecnologi e personale tecnico amministrativo da realizzare presso l'Area della Ricerca NA1: numero 20 Numero di nuovi laboratori da realizzare presso AdRNA1: numero 5	Struttura
IST	018.000	ICAR	Istituto di calcolo e reti ad alte prestazioni	Incremento della capacità di attrazione di risorse esterne	25.0	Partecipazione a progetti di ricerca e di trasferimento tecnologico su bandi competitivi. Attività di consulenza conto terzi. Partecipazione attiva in HUB di Innovazione, Centri di Competenza, Cluster Tecnologici, Distretti e Laboratori Pubblico/Privati, Infrastrutture di Ricerca. Partecipazione ad almeno un European Digital Innovation HUB (EDIH), 2 Partenariati estesi nell'ambito del PNRR, 1 Partenariato per gli ecosistemi di Innovazione del Mezzogiorno	Incremento della partecipazione dell' Istituto a progetti di particolare rilevanza scientifica ed economica, con particolare attenzione alla crescita delle risorse acquisite in ambito Europeo	Personale
IST	018.000	ICAR	Istituto di calcolo e reti ad alte prestazioni	Incremento della proposta scientifica dell'Istituto	20.0	Attivazione in maniera organica e strutturata di 2 nuove linee di ricerca su tematiche altamente innovative e sfidanti quali il Quantum Computing e l'Intelligent Surgery.	Miglioramento del posizionamento scientifico dell' Istituto, aumento della visibilità nazionale ed internazionale dello stesso, incremento delle pubblicazioni nei nuovi settori di interesse.	Struttura
IST	018.000	ICAR	Istituto di calcolo e reti ad alte prestazioni	Incremento delle iniziative a supporto del Trasferimento Tecnologico	20.0	Almeno 2 accordi di collaborazione con il tessuto imprenditoriale locale e nazionale al fine di promuovere attività di ricerca industriale e trasferimento tecnologico	Incremento delle attività progettuali e di trasferimento tecnologico in stretta cooperazione con imprese, in particolare con le Piccole e Medie Imprese	Personale
IST	018.000	ICAR	Istituto di calcolo e reti ad alte prestazioni	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	018.000	ICAR	Istituto di calcolo e reti ad alte prestazioni	Potenziamento del coinvolgimento del personale nelle attività di programmazione e gestione dell' Istituto	20.0	Realizzare iniziative di coinvolgimento del personale nella gestione dell'istituto (per diffusione di informazione sui processi in corso e coinvolgimento nel processo decisionale). Almeno 4 riunioni del Consiglio di Istituto per anno (con produzione di minute aperte a tutto il personale. Almeno 3 riunioni annuali delle segreterie delle sedi e dei RUOS, al fine di armonizzare i processi gestionali e definire/revisionare policy d'istituto nel rispetto delle procedure vigenti, con produzioni di documenti a diffusione interna. Organizzazione di un workshop di istituto con cadenza annuale.	Miglioramento delle attività di programmazione e gestione dell'Istituto. Aumentare il coinvolgimento del personale nei processi di pianificazione e gestione delle attività, sia di ricerca che tecnologiche ed amministrative, in maniera coerente ed appropriata con le aspirazioni e le attitudini dei singoli.	Struttura
IST	018.000	ICAR	Istituto di calcolo e reti ad alte prestazioni	Riorganizzazione centro di calcolo	10.0	Realizzazione di una infrastruttura unica di accesso ai sistemi di calcolo ICAR	Miglioramento attività di ricerca ed incremento delle collaborazioni sia interne che esterne al CNR	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	019.000	ICB	Istituto di chimica biomolecolare	Attuazione di iniziative per favorire le interazioni e la progettualità scientifica di Istituto	25.0	Istituzione di un comitato consultivo con esperti esterni con il duplice compito di fare proposte ed esprimere pareri al Direttore sulle attività in essere o sulle potenziali iniziative di ricerca dell'Istituto.	Giornata di confronto ed analisi critica dello stato e dello sviluppo delle linee tematiche dell'Istituto.	Personale
IST	019.000	ICB	Istituto di chimica biomolecolare	Efficace gestione delle infrastrutture di ricerca	25.0	Potenziamento delle strumentazioni scientifiche e politiche di integrazioni delle piattaforme strutturali dell'Istituto.	Acquisizione di almeno due strumentazioni a supporto e sviluppo delle attività di ricerca dell'Istituto e pianificazione di almeno una facility infrastrutturale.	Struttura
IST	019.000	ICB	Istituto di chimica biomolecolare	Gestione emergenza COVID-19	10.0	Piani di programmazione e attuazione delle disposizioni CNR in merito al contenimento dello sviluppo della pandemia e a supporto dell'attività di ricerca.	Concretizzazione, con adattamento alle singole realtà regionali delle Sedi di Istituto, dei provvedimenti per lo svolgimento delle attività di ricerca e lo svolgimento delle attività lavorative in sicurezza	Struttura
IST	019.000	ICB	Istituto di chimica biomolecolare	Rafforzamento della capacità di attrazione di risorse esterne, anche nell'ambito dei progetti del PNRR	15.0	Interazioni di ICB con altri istituti CNR, altre istituzioni accademiche e di ricerca, ed enti o organizzazioni nazionali e locali per la preparazione di progetti e creazioni di reti di collaborazioni.	Partecipazione di ICB a riunioni per la preparazione di progetti, incluso quelli previsti dal PNRR, e rafforzamento della interazione strategica con altri istituti CNR o organizzazioni attraverso almeno 1 incontro P2P su tematiche di interesse comune.	Struttura
IST	019.000	ICB	Istituto di chimica biomolecolare	Riorganizzazione del patrimonio di conoscenze, e strumentale dell'Istituto.	10.0	Censimento delle collaborazioni scientifiche dell'Istituto.	delle collaborazioni attive in ambito nazionale ed internazionale con l'aggiornamento delle informazioni sul sito di Istituto.	Personale
IST	019.000	ICB	Istituto di chimica biomolecolare	Riunioni periodiche per aumentare il coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell' Ente.	15.0	Partecipazione alle riunioni della Giunta di Dipartimento, dei Comitati delle AdR interessate dalle Sedi di Istituto, di coordinamento o dei gruppi di lavoro in ambito di Dipartimento o CNR.	Partecipazione ad almeno 80% delle Giunte di Dipartimento e 70% dei Comitati di Area. Confronti periodici costanti con il CdI, adesione ad almeno il 50% delle opportunità di gruppi di lavoro dipartimentali o istituzionali, presenza ad almeno 2 riunioni del coordinamento dei direttori di Istituto.	Personale
IST	020.000	ICCOM	Istituto di chimica dei composti organo metallici	Potenziamento del coinvolgimento dei ricercatori e di tutto il personale nei processi decisionali dell'Istituto.	20.0	Almeno 5 riunioni del Consiglio di istituto allargato ai responsabili delle Sedi Secondarie. Pubblicazione dei verbali su intranet del sito dell'Istituto. Incontro annuale con tutto il personale delle tre sedi.	Coinvolgimento del personale nella definizione degli obiettivi di sviluppo, nell'adeguamento organizzativo finalizzato alla risoluzione delle problematiche amministrative e del potenziamento dell'attività scientifica. Comunicazione a tutto il personale degli obiettivi strategici e dei risultati ottenuti.	Struttura
IST	020.000	ICCOM	Istituto di chimica dei composti organo metallici	Diffusione dei risultati della ricerca. Sarà potenziato un gruppo di lavoro che avrà il compito di realizzare una maggiore e più efficace diffusione dei risultati della ricerca.	20.0	La valorizzazione della ricerca e dei suoi risultati avverrà anche attraverso la promozione e la partecipazione ad iniziative di formazione e di divulgazione scientifica.	Almeno N. 10 attività di comunicazione; organizzazione della 7a Conferenza Italiana sul Magnetismo - MAGNET 2022; la International Conference on Coordination Chemistry (ICCC 2022) organizzata da ricercatori ICCOM che si terrà Rimini a luglio 2022, vedrà la partecipazione di almeno 1000 ricercatori provenienti da tutto il mondo; Eventi Bright; alternanza scuola lavoro; organizzazione di Scuole Internazionali.	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	020.000	ICCOM	Istituto di chimica dei composti organo metallici	Efficiente gestione dei fondi residui derivanti da progetti conclusi	10.0	Saranno smaltiti, ove possibile, tutti i residui relativi agli anni 2016 e 2017 e quanto più possibile dei residui degli anni 2018 e 2019. I fondi saranno utilizzati per le spese cogenti dell'Istituto, inclusa la quota che ICCOM versa annualmente all'Area di Ricerca di Firenze, per acquisto di strumentazione e per il cofinanziamento di progetti attivi che non hanno avuto sufficiente anticipo o per progetti i cui fondi acquisiti a fine anno non rientrano da subito nelle disponibilità dell'Istituto.	Incremento del 30% del tasso di smaltimento dei residui. Potenziamento di progetti attivi delle tre sedi dell'Istituto, pagamento della quota annuale all'Area di Ricerca di Firenze.	Personale
IST	020.000	ICCOM	Istituto di chimica dei composti organo metallici	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	020.000	ICCOM	Istituto di chimica dei composti organo metallici	Ottimizzazione delle risorse disponibili mediante un'accorta politica di spending review e attento monitoraggio sulla gestione di spese per beni, servizi e lavori	15.0	Percentuale di risparmio rispetto al triennio precedente; numeri di contratti pluriennali per la manutenzione della strumentazione e laboratori.	Risparmio di almeno il 20% sulla media triennale degli anni precedenti; attivazione di almeno il 50% di contratti manutentivi	Personale
IST	020.000	ICCOM	Istituto di chimica dei composti organo metallici	Potenziamento dell'infrastruttura di Microscopia Elettronica (CeME) di ICCOM.	20.0	Acquisizione di nuova strumentazione e formazione di un gruppo di lavoro con elevate competenze di microscopia elettronica.	Rinnovo della strumentazione finalizzata alla caratterizzazione dei materiali e rafforzamento delle capacità di autofinanziamento mediante acquisizione di fondi esterni. Costituzione di un gruppo ICCOM altamente specializzato in microscopia elettronica SEM-TEM.	Struttura
IST	020.000	ICCOM	Istituto di chimica dei composti organo metallici	Rafforzamento della capacità di attrazione di risorse esterne	10.0	Formalizzazione di un gruppo di lavoro per il monitoraggio dei bandi di ricerca ed implementazione della partecipazione ai bandi attraverso riunioni e comunicazioni specifiche al personale. Assistenza ai ricercatori nella fase di preparazione delle proposte anche per la sezione budget.	Promuovere la preparazione di proposte progettuali efficaci per l'acquisizione di risorse esterne su attività progettuali inerenti la missione dell'Istituto.	Personale
IST	024.000	ISASI	Istituto di Scienze Applicate e Sistemi Intelligenti "Eduardo Caianiello"	Contribuire alle iniziative del PNRR	20.0	Partecipazione a proposte di progetti e iniziative nell'ambito di Centri Nazionali, Partenariati estesi, Ecosistemi dell'innovazione e infrastrutture di ricerca e innovazione	Contribuire alla ripresa e sviluppo del Paese attraverso iniziative svolte dall'Istituto nell'ambito della missione 4 del PNRR in sinergia con gli altri istituti CNR, centri di ricerca, atenei nazionali e imprese.	Struttura
IST	024.000	ISASI	Istituto di Scienze Applicate e Sistemi Intelligenti "Eduardo Caianiello"	Fertilizzazione delle attività di ricerca	20.0	a) Istituzione di "call for ideas" annuali destinate a studiosi esterni da attuare nei laboratori e con i ricercatori dell'Istituto; b) Istituzione di accordi di cooperazione scientifica internazionale; c) Istituzione di corsi di dottorato congiunti Università/CNR/Industria; c) Aumento del numero di studenti di dottorato associati all'Istituto; d) Aumento dell'attività di docenza universitaria.	a) Aprirsi alla comunità scientifica internazionale. b) Promuovere accordi di collaborazione e scambio di giovani studiosi con i principali centri di ricerca. c) Incrementare la presenza di studenti universitari e PhD nei laboratori dell'Istituto.	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	024.000	ISASI	Istituto di Scienze Applicate e Sistemi Intelligenti "Eduardo Caianiello"	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	024.000	ISASI	Istituto di Scienze Applicate e Sistemi Intelligenti "Eduardo Caianiello"	Maggiore coinvolgimento della rete scientifica nella definizione degli obiettivi strategici e nei processi decisionali dell'Istituto.	20.0	1) Istituzione di riunioni periodiche della direzione e del CdI con tutto il personale (cadenza bimestrale). 2) Svolgimento del Meeting d'Istituto (cadenza annuale) e di meeting periodici su tematiche di interesse strategico d'Istituto (cadenza semestrale).	1) Incrementare la partecipazione del personale alle attività dell'Istituto, motivandolo e coinvolgendolo nelle scelte strategiche e nelle politiche di sviluppo dell'Istituto. 2) Aggregare le risorse su obiettivi scientifici strategici sui quali raggiungere una massa critica adeguata, evitando la frammentazione delle ricerche.	Struttura
IST	024.000	ISASI	Istituto di Scienze Applicate e Sistemi Intelligenti "Eduardo Caianiello"	Potenziamento delle attività di comunicazione dei risultati della ricerca, rivolte sia alla comunità scientifica che al mondo delle imprese e al pubblico generalista, di divulgazione scientifica e di collaborazione con le scuole.	25.0	1) Promozione e partecipazione a eventi di divulgazione scientifica; 2) Realizzazione di un Technical Report delle attività d'Istituto; 3) Presenza dell'Istituto sui principali social; 4) Aggiornamento sito web d'Istituto.	Rafforzare le attività di terza missione dell'Istituto ai fini sociali e culturali. Contribuire alla diffusione di un'informazione scientifica corretta. Attrarre quanti più giovani allo studio e al mondo della ricerca.	Personale
IST	024.000	ISASI	Istituto di Scienze Applicate e Sistemi Intelligenti "Eduardo Caianiello"	Promozione ricerche curiosity driven	10.0	Numero di borse di studio e di dottorato destinate a ricerche curiosity driven	Aumentare le ricerche stimolate dalla curiosità scientifica dei ricercatori e non finalizzate ad obiettivi specifici	Struttura
IST	027.000	IC	Istituto di cristallografia	Aumentare il coinvolgimento dell'Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente	15.0	Riunioni del coordinamento dei Direttori, della Giunta di Direttori del Dipartimento, del Consiglio di Istituto	Partecipare, per il 2022, ad almeno 2 riunioni della giunta di Direttori di Dipartimento e organizzare almeno 4 riunioni del Consiglio di Istituto, funzionali alla condivisione di idee, alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni di problemi cogenti.	Personale
IST	027.000	IC	Istituto di cristallografia	Gestione dell'emergenza COVID19	15.0	Piani di programmazione delle presenze in sicurezza nell'Istituto e attuazione delle circolari attuative del CNR in merito al contenimento delle pandemie.	In ottemperanza alle direttive del DG e alle normative emergenziali e secondo gli scadenziari indicati (mensili o altro), provvedimenti per il rientro in sicurezza del personale delle varie sedi	Struttura
IST	027.000	IC	Istituto di cristallografia	Organizzazione di eventi di diffusione dei risultati verso altri istituti CNR, o università, e di divulgazione scientifica (Terza Missione)	25.0	Numero di workshop tematici e di eventi di divulgazione scientifica, organizzati anche telematicamente	Almeno 4 eventi organizzati dall'Istituto	Personale
IST	027.000	IC	Istituto di cristallografia	Rafforzamento della capacità di attrazione di risorse esterne, anche nell'ambito dei progetti del PNRR	25.0	Numero di progetti presentati in cui IC partecipa come partner	Incremento della collaborazione tra le Sedi dell'Istituto, fra IC e DSCTM, fra IC e realtà regionali	Personale
IST	027.000	IC	Istituto di cristallografia	Riorganizzazione del patrimonio di conoscenze, e strumentale dell'Istituto.	20.0	Censimento delle competenze, ad opera di un gruppo di lavoro con componenti distribuite su tutte le sedi.	Nuovo sito web e intranet	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	029.000	IEIIT	Istituto di elettronica e di ingegneria dell'informazione e delle telecomunicazioni	Coinvolgimento del personale nei processi decisionali dell'istituto	25.0	a. Riunioni (telematiche) del Consiglio di Istituto con cadenza bimestrale (con produzione di minute aperte a tutto il personale); b. Organizzazione di riunioni telematiche di tutto l'istituto con cadenza almeno trimestrale; c. incontri fra personale tecnico/amministrativo e ricercatori/tecnologi su problematiche tecnico/amministrative specifiche, almeno 1 riunione/anno (telematica); d. Organizzazione di almeno una conferenza di istituto annuale, da svolgersi eventualmente in modalità telematica in relazione alle limitazioni poste dalla pandemia COVID19.	Il percorso di coinvolgimento di tutte le componenti di IEIIT alle attività, alle iniziative, ai successi e alle criticità dell'istituto deve continuare anche nel 2022. Il cammino iniziato nel 2019, basato su riunioni molto frequenti delle varie componenti dell'istituto, che ha portato ad una maggiore condivisione degli obiettivi di ricerca e quindi ad una struttura di ricerca più efficiente ed incisiva, non deve essere interrotto. Questo obiettivo è in linea con uno degli obiettivi strategici previsti nel piano programmatico per IEIIT presentato al Consiglio di Amministrazione del CNR nel 2019, con particolare riferimento al consolidamento del senso di appartenenza di tutto il personale all'istituto come corpo unico, tramite il suo coinvolgimento fattivo alla sua gestione.	Struttura
IST	029.000	IEIIT	Istituto di elettronica e di ingegneria dell'informazione e delle telecomunicazioni	Coinvolgimento specifico delle varie componenti dell'istituto secondo le proprie peculiarità	20.0	Organizzazione di incontri del Direttore con le varie componenti dell'istituto (gruppi di ricercatori/tecnologi e relativo personale in formazione, personale tecnico/amministrativo), allo scopo di affrontare in modo differenziale, in base ai diversi profili e responsabilità, le problematiche specifiche legate all'implementazione delle strategie e dello sviluppo delle attività di ricerca di IEIIT. Almeno 2 incontri all'anno (telematici).	Si prevede che l'approccio differenziale proposto permetta una migliore e più capillare implementazione delle strategie e dello sviluppo scientifico e gestionale dell'istituto, in grado di tenere conto delle specifiche necessità dei gruppi e delle persone coinvolte. Questo obiettivo è in linea con uno degli obiettivi strategici previsti nel piano programmatico per IEIIT presentato nel 2021 al CdA, con particolare riferimento al miglioramento delle attività scientifiche dell'istituto e all'aumento del senso di appartenenza di tutto il personale all'istituto nella sua configurazione unitaria.	Struttura
IST	029.000	IEIIT	Istituto di elettronica e di ingegneria dell'informazione e delle telecomunicazioni	Collaborazione allo sviluppo dei processi organizzativi e decisionali dell'Ente	5.0	Partecipazione del Direttore ad almeno 2 riunioni (telematiche o in presenza) del coordinamento dei Direttori nel corso dell'anno, con disponibilità a partecipare ad alcuni dei tavoli di lavoro congiunti con la Presidente, il Direttore Generale e l'Amministrazione Centrale, come proposti dalla Presidente e dal Direttore Generale stessi nel novembre 2021.	Il risultato atteso, attraverso il coinvolgimento diretto del proprio Direttore, è quello di aumentare sempre più la partecipazione di tutto l'istituto ai meccanismi di funzionamento dell'Ente, alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi cogenti. Si prevede che questo possa portare ad un significativo incremento del senso di appartenenza e di coesione all'istituto e all'Ente, in sinergia con l'obiettivo 1.	Personale
IST	029.000	IEIIT	Istituto di elettronica e di ingegneria dell'informazione e delle telecomunicazioni	Comunicazione delle attività scientifiche di istituto rivolta a target di non esperti	15.0	a. Consolidamento della presenza social dell'istituto (Instagram, Twitter, Youtube) con la produzione di almeno due "post" per i gruppi principali di ricerca dell'istituto; b. Organizzazione di almeno 1 incontro (telematico) nell'anno sulla comunicazione scientifica in IEIIT, per sensibilizzare e formare tutti i ricercatori/tecnologi all'importanza e all'utilizzo dei nuovi strumenti di comunicazione.	Nel corso del 2021 si è consolidata in IEIIT l'importanza della comunicazione nella moderna ricerca scientifica. Queste attività devono continuare nel 2021, permettendo di consolidare la sensibilità acquisita da tutto l'istituto circa la comunicazione scientifica diretta ad un target di non esperti, portando allo sviluppo e all'implementazione di approcci comunicativi moderni, tali da valorizzare in modo opportuno i successi scientifici di IEIIT.	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	029.000	IEIIT	Istituto di elettronica e di ingegneria dell'informazione e delle telecomunicazioni	Qualità e dell'impatto scientifico delle attività di ricerca e delle iniziative progettuali dell'Istituto	20.0	a. Organizzazione di almeno 2 incontri telematici nel corso dell'anno, per discutere e confrontarsi sull'importanza e sulle difficoltà intrinseche alla preparazione di progetti europei e di grandi progetti competitivi, anche nella prospettiva del PNRR. Gli incontri saranno aperti sia al personale strutturato che ai collaboratori in formazione; b. Organizzazione di almeno 2 eventi formativi per via telematica per la diffusione fra tutto il personale di informazioni pratiche circa le modalità di partecipazione ai bandi europei e internazionali. Gli incontri saranno aperti a tutto l'Istituto.	Le attività del 2020, consolidate nel 2021 hanno portato ad evidenti miglioramenti, testimoniati dall'aumento significativo del numero di proposte competitive europee presentate dai ricercatori di IEIIT. Nel 2022 il percorso deve essere rinforzato e reso sempre più capillare, coinvolgendo anche quei ricercatori che ancora preferiscono continuare con un approccio alla ricerca meno innovativo. Questo obiettivo è in linea con uno degli obiettivi strategici previsti nel piano programmatico per IEIIT presentato nel 2021 al CdA, con particolare riferimento al miglioramento delle attività scientifiche dell'Istituto.	Struttura
IST	029.000	IEIIT	Istituto di elettronica e di ingegneria dell'informazione e delle telecomunicazioni	Sensibilizzazione del personale alla normativa privacy	15.0	Organizzazione di almeno 1 riunione (telematica) annuale sul tema, con la presenza del referente privacy di Istituto, aperta a tutto il personale, per discutere sia problematiche generali che difficoltà specifiche relative alla applicazione della normativa privacy ai progetti scientifici di Istituto.	Sebbene il personale dimostri una fattiva presa di coscienza circa l'importanza del rispetto della normativa legata alla privacy, è necessario consolidare le nozioni di base relative alle modalità di implementazione dei processi necessari per concretizzare il rispetto e la tutela dei dati personali.	Personale
IST	030.000	IEOS	Istituto per l'endocrinologia e l'oncologia "Gaetano Salvatore"	Ampliamento dell'Istituto organizzazione attività gestionale della sede secondaria; integrazione delle attività scientifica tra i nuovi ricercatori della SS e quelli della sede già esistente	25.0	Riunioni con il personale amministrativo già presente nella sede principale e quello di nuova immissione Riunione tra i nuovi ricercatori della SS e quelli della sede già esistente	Ottimizzazione della gestione amministrativa della sede secondaria Organizzazione di almeno un incontro scientifico dedicato alla presentazione dei programmi dei vari ricercatori allo scopo di una maggiore integrazione delle attività scientifiche dell'Istituto	Personale
IST	030.000	IEOS	Istituto per l'endocrinologia e l'oncologia "Gaetano Salvatore"	Partecipazione al PNRR Coordinamento della rete scientifico dell'Istituto (ricercatori e associati) per di ridefinire le attività dell'Istituto alla luce delle linee guida/bandi del PNRR in riferimento ai proposti Centri nazionali e Partenariati estesi	25.0	Riunione ad hoc con il personale scientifico Partecipazione a riunioni con altri direttori di Istituto o responsabili di altre istituzioni per definire progettualità da presentare a centri nazionali o partenariati estesi	Presentazioni di almeno 3 progetti (anche in collaborazione con altri istituti CNR) ai decisori dei centri nazionali e partenariati	Personale
IST	030.000	IEOS	Istituto per l'endocrinologia e l'oncologia "Gaetano Salvatore"	Potenziamento attività III missione Organizzazione di percorsi formativi e di orientamento, rivolti agli studenti della scuola secondaria di secondo grado del territorio - Partecipazione ad iniziative di divulgazione scientifica con l'intento di promuovere la cultura scientifica, diffondere la conoscenza e soprattutto stimolare interesse per la ricerca nei giovani	20.0	Creazione di una rete di relazioni con le scuole del territorio e organizzazione, in collaborazione con altri istituti CNR, di progetti formativi e di orientamento, in base alle esigenze curriculari delle scuole e attivazione di convenzioni per PTCO. Collaborazione con Enti ed Associazioni di promozione scientifica	Partecipazione, in associazione con altri istituti CNR e/o altre Istituzioni, di almeno tre eventi di divulgazione scientifica di nell'anno di attivazione. Compatibilmente con l'andamento della pandemia in corso tali eventi saranno in remoto oppure in presenza	Struttura
IST	030.000	IEOS	Istituto per l'endocrinologia e l'oncologia "Gaetano Salvatore"	Potenziamento efficienza amministrativa Migliorare le competenze del personale dell'Istituto	5.0	Partecipazione del personale a corsi di formazione organizzati dall'Ente o da altre Istituzioni	Partecipazione, nell'anno di valutazione, di più unità di personale ad almeno 1 corso formativo.	Struttura
IST	030.000	IEOS	Istituto per l'endocrinologia e l'oncologia "Gaetano Salvatore"	Potenziamento gestione amministrativa coinvolgimento del personale tecnico-amministrativo nella gestione dell'Istituto	10.0	Riunioni con il personale amministrativo Creazione di gruppi ad hoc per la gestione di rilevanti problematiche gestionali (es. rapporti con l'Università proprietaria dei locali utilizzati dall'Istituto; rendicontazione progetti pubblico-privati particolarmente complessi)	Almeno 4 riunioni, nell'anno di valutazione, col personale amministrativo Almeno 1 riunione, nell'anno di valutazione, con tutto il personale scientifico e amministrativo dell'Istituto	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	030.000	IEOS	Istituto per l'endocrinologia e l'oncologia "Gaetano Salvatore"	Potenziamento rete scientifica Coinvolgimento della rete scientifica nella gestione dell'Istituto. - Promozione di iniziative interne per sensibilizzare il personale scientifico su tematiche di ricerca comuni atte ad aggregare maggiormente la comunità scientifica dell'Istituto	15.0	Riunioni del Consiglio di Istituto Riunioni con i singoli gruppi di ricerca Riunione con tutto il personale scientifico	Almeno 4 riunioni, nell'anno di valutazione, del Consiglio di Istituto Almeno 2 riunioni, nell'anno di valutazione, con i singoli gruppi di ricerca Almeno 1 riunione, nell'anno di valutazione, con tutto il personale scientifico Partecipazione a progetti di ricerca in collaborazione con altri enti o università	Struttura
IST	031.000	ICMATE	Istituto di Chimica della Materia Condensata e di Tecnologie per l'Energia	Definire un nuovo modello per una organizzazione più efficiente del settore amministrativo dell'Istituto	20.0	Con il progressivo aumento del livello di burocratizzazione delle attività amministrative e la crescente (e spesso inutile) complessità della gestione dei progetti da una parte e la carenza di personale dall'altra è necessario pensare ad un diverso modello di organizzazione del reparto amministrativo che permetta di sfruttare al meglio le competenze esistenti e le forze disponibili. Una organizzazione focalizzata su gruppi di lavoro dedicati (formati da personale di sedi diverse) piuttosto che una struttura basata su una conoscenza diffusa a livello delle singole sedi potrebbe migliorare l'efficienza del lavoro amministrativo e gestionale.	Elaborazione di uno schema alternativo di organizzazione del lavoro.	Struttura
IST	031.000	ICMATE	Istituto di Chimica della Materia Condensata e di Tecnologie per l'Energia	Incrementare la diffusione della cultura scientifica e potenziare la comunicazione dei risultati della ricerca.	20.0	La promozione si attuerà tramite la partecipazione a eventi di divulgazione (Notte dei Ricercatori, Festival della Scienza, articoli di giornale, etc.) e di formazione (PCTO-ex, alternanza scuola lavoro, Science-in-a-Box, seminari e workshop Didacta, etc.) anche effettuati a distanza.	Partecipazione a diverse tipologie di azioni in modo da interessare un pubblico il più ampio e variegato sia in termini di età che di inclusività (età, formazione, estrazione sociale)	Struttura
IST	031.000	ICMATE	Istituto di Chimica della Materia Condensata e di Tecnologie per l'Energia	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di Istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli Istituti della rete scientifica.	Personale
IST	031.000	ICMATE	Istituto di Chimica della Materia Condensata e di Tecnologie per l'Energia	Migliorare il livello di multidisciplinarietà della ricerca e stimolare la collaborazione	20.0	Le sfide globali che attendono la comunità scientifica per affrontare le emergenze ambientali, energetiche e climatiche dei prossimi anni sono enormi. Il raggiungimento di risultati significativi nella risoluzione di problemi così complessi richiede un approccio multidisciplinare e la condivisione della conoscenza. Per promuovere questo approccio verranno organizzati una serie di sei seminari (sia in presenza che per via telematica) tenuti da esperti del CNR e di altri enti negli ambiti di interesse di ICMATE.	Effettuazione di almeno 4 dei 6 seminari programmati. L'interesse per la specifica tematica sarà anche misurato dal numero dei partecipanti.	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OB.
IST	031.000	ICMATE	Istituto di Chimica della Materia Condensata e di Tecnologie per l'Energia	Migliorare la conoscenza da parte del personale tecnico e ricercatore di alcune procedure amministrative e organizzative al fine di rendere più efficiente la loro gestione.	10.0	Quali argomenti di interesse si possono citare le missioni, la programmazione e la gestione degli acquisti, le presenze, gli assegni di ricerca, i contratti, etc. Lo strumento individuato è il webinar con l'effettuazione di almeno tre eventi. Tali webinar saranno tenuti da referenti del personale amministrativo ICMATE ed eventualmente da esperti esterni.	Tenere almeno 2 dei 3 webinar programmati.	Struttura
IST	031.000	ICMATE	Istituto di Chimica della Materia Condensata e di Tecnologie per l'Energia	Organizzazione della conferenza di istituto	25.0	A causa dell'emergenza covid-19 negli ultimi due anni la conferenza di istituto non si è tenuta. Si tratta di un momento importante nella vita dell'istituto in quanto permette l'incontro tra il personale delle varie sedi (non solo ricercatore ma anche amministrativo e tecnico), il rafforzamento delle collaborazioni e il confronto su tematiche di interesse comune. Sperando in un affievolimento della pandemia si propone l'organizzazione della conferenza di istituto, eventualmente in modalità mista se non sarà possibile la partecipazione diretta in presenza di tutto il personale.	Realizzare la conferenza di istituto.	Personale
IST	032.000	IFAC	Istituto di fisica applicata "Nello Carrara"	"IFAC goes social": regolamentazione e attuazione di strumenti social media per migliorare la comunicazione delle informazioni sulle attività e i risultati della ricerca dell'Istituto, tramite il sito web ufficiale ed altri siti correlati ai progetti in corso.	15.0	1) Redazione di linee guida sulla policy da attuare nell'utilizzo istituzionale dei social media per comunicazione scientifica; 2) evento formativo per il personale ricercatore e pubblicazione delle linee guida nella intranet di istituto; 3) creazione del profilo Twitter @CNR_IFAC sul sito web di istituto.	Conoscenza da parte del personale del corretto utilizzo della comunicazione tramite social media per fini istituzionali e di ricerca. Miglioramento dell'informazione sui risultati della ricerca, soprattutto verso i giovani.	Struttura
IST	032.000	IFAC	Istituto di fisica applicata "Nello Carrara"	Attività di Presidenza dell'Area di Ricerca CNR di Firenze: avvio del Centratec, il centro per il trasferimento tecnologico dell'Area, che comprende 8 istituti con sedi territoriali a Firenze.	15.0	Almeno 4 riunioni del Comitato di Indirizzo del Centratec; attivazione di servizi comuni e aperti alle imprese del territorio; diffusione delle tecnologie trasferibili; connessione con l'UVR CNR.	Contatti e progettualità con le aziende del territorio per la valorizzazione delle competenze qualificate e ad alto potenziale d'innovazione degli istituti dell'Area di Firenze.	Personale
IST	032.000	IFAC	Istituto di fisica applicata "Nello Carrara"	Attuazione della normativa sulla privacy (GDPR) in relazione alle attività di ricerca dell'istituto e alle attività gestionali/amministrative.	30.0	1) Evento di formazione del personale ricercatore in relazione al vademecum interno sull'uso degli strumenti informatici di CNR-IFAC nell'ottica della protezione dei dati personali. 2) Implementazione informatica dell'anagrafica di contratti e progetti in relazione alla normativa sulla privacy e per la precompilazione automatica del Registro Privacy	Conoscenza da parte del personale sul rischio attuale e sulle misure da adottare in relazione alla perdita di dati (Data Breach) e alla cybersecurity. Impiego operativo di un tool informatico per la protezione e la registrazione dei dati sensibili relativi a contratti e progetti su fondi esterni.	Struttura
IST	032.000	IFAC	Istituto di fisica applicata "Nello Carrara"	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto ed espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto ed espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni alle criticità del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	032.000	IFAC	Istituto di fisica applicata "Nello Carrara"	Miglioramento della sicurezza in ambiente lavorativo tramite mappatura aggiornata con tool informatici degli spazi (laboratori e uffici) dell'Istituto in cui si svolge l'attività lavorativa in presenza, durante e dopo l'emergenza COVID-19.	15.0	Creazione di mappe informatizzate dell'Istituto, condivise sulle intranet di istituto e consultabili da tutto il personale, che riportino: 1) la misura delle superfici di ogni locale; 2) l'occupazione prevista negli uffici, con riferimento al personale staff e collaboratore; 3) i nomi dei laboratori, con la descrizione attività svolte e la lista del personale autorizzato all'accesso.	Le mappe informatizzate permetteranno di prevedere l'occupazione degli spazi lavorativi, evitando situazioni di sovraffollamento negli uffici (con verifica immediata di superficie/persona) e indicando in modo aggiornato il personale autorizzato all'accesso nei laboratori.	Struttura
IST	032.000	IFAC	Istituto di fisica applicata "Nello Carrara"	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica nei processi decisionali: Rinnovo del Consiglio di Istituto. Produzione di verbali del CdI consultabili da tutto il personale. Riunioni con il personale responsabile di laboratori e gruppi di ricerca. Convocazione di un incontro annuale con tutto il personale dell'Istituto.	20.0	Predisposizione delle elezioni per il rinnovo del CdI con voto online. Almeno 5 riunioni del CdI nell'anno. Pubblicazione dei verbali su intranet di istituto.	Potenziamento del ruolo del CdI come strumento di supporto, consultazione e di governo. Allargamento di alcuni CdI ai referenti dei Gruppi di Ricerca e dei servizi dell'Istituto, per condividere la programmazione e l'organizzazione delle attività.	Personale
IST	036.000	IFN	Istituto di fotonica e nanotecnologie	Ampliamento del coinvolgimento della rete scientifica nei processi decisionali e nelle scelte di carattere strategico dell'Istituto attraverso il Consiglio di Istituto e i Responsabili di Sede. Condivisione diffusa all'interno dell'Istituto degli obiettivi di sviluppo nel medio-lungo termine. Definizione collegiale delle strategie di partecipazione alle azioni previste dal PNRR nell'ambito delle scelte dell'Ente.	25.0	Coinvolgimento del Consiglio di Istituto e dei Responsabili di Sede Secondaria nell'aggiornamento degli obiettivi strategici dell'IFN e nella definizione delle modalità e strumenti per implementarli e realizzarli. Organizzazione di almeno 4 riunioni all'anno (anche in videoconferenza) del CdI aperte ai Responsabili di Sede e, ove opportuno, ai PI delle linee di ricerca portanti. Organizzazione di almeno una riunione all'anno, in presenza o se necessario in remoto, per ciascuna sede dell'Istituto (Area Lombardia: Milano-Como-Lecco; Bari; Padova; Roma; Trento) aperte a tutto il personale per la condivisione e aggiornamento delle missioni strategiche dell'IFN e la discussione di eventuali problematiche. Ripresa dell'organizzazione di un congresso di Istituto con cadenza almeno biennale, a rotazione presso le diverse Sedi, non appena sarà superata l'emergenza sanitaria. Organizzazione di seminari con collegamento da remoto di tutte le Sedi sugli highlight delle diverse Sedi.	Produzione dei verbali delle riunioni del Consiglio di Istituto e loro condivisione con tutto il personale. Aggiornamento del documento di linee strategiche e di sviluppo dell'IFN, predisposto nel 2021 e inteso come roadmap sintetica e dinamica, da condividere e aggiornare con regolarità con il coinvolgimento diffuso del personale dell'Istituto. Organizzazione e svolgimento di almeno 6 seminari in modalità virtuale o ibrida, sugli highlight delle diverse Sedi (idee progettuali e attività in corso). Organizzazione, se consentito dalla situazione sanitaria, del congresso di istituto in presenza.	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	036.000	IFN	Istituto di fotonica e nanotecnologie	Ampliamento delle attività di comunicazione dei risultati della ricerca, rivolte sia alla comunità scientifica che al mondo delle imprese e al pubblico generalista. Rafforzamento delle attività di divulgazione scientifica e di collaborazione con le scuole.	15.0	Pubblicazioni su riviste scientifiche ad alto impatto (in media almeno una per ogni attività di ricerca in corso) e presentazioni ai principali congressi internazionali (in media almeno una per gruppo di ricerca). Comunicazione al pubblico generalista dei risultati principali e di maggiore impatto attraverso diversi canali autonomi (Sito Web di Istituto, Facebook, Twitter, LinkedIn o altri canali social) o attraverso l'Ufficio Stampa dell'Ente (almeno 10 attività di comunicazione nell'anno). Partecipazione a manifestazioni pubbliche di divulgazione scientifica e/o di presentazione al mondo delle imprese (almeno due all'anno). Progettazione e implementazione dei percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO) e/o attività di divulgazione scientifica per le scuole, anche attraverso l'organizzazione di eventi online per far fronte alle problematiche poste dal perdurare dell'emergenza sanitaria.	Comunicazione multicanale dei risultati della ricerca in grado di divulgare efficacemente le attività in corso, i risultati raggiunti e il loro impatto sociale, scientifico e tecnologico. Divulgazione scientifica per le scuole utilizzando metodologie innovative (eventi online, sviluppo di giochi scientifici, ecc.) Realizzazione della prima edizione delle Italian Quantum Weeks in occasione del World Quantum Day (14 Aprile). Partecipazione e supporto ad almeno un evento nell'ambito dell'International Year of Basic Sciences for Sustainable Development 2022. Aggiornamento, quando necessario, della presentazione standard modulare dell'Istituto che possa essere utilizzata da tutto il personale, adattandola alle specifiche circostanze. Rafforzamento dell'immagine identitaria dell'Istituto attraverso l'utilizzo di format condivisi per quanto riguarda il logo e la grafica utilizzati nelle presentazioni e nella comunicazione.	Struttura
IST	036.000	IFN	Istituto di fotonica e nanotecnologie	Gestione efficace ed efficiente dei processi amministrativi e gestionali proseguendo nell'ottimizzazione e standardizzazione delle procedure fra le Sedi. Utilizzo, appena sarà nuovamente consentito dal regolamento, del lavoro agile per una migliore razionalizzazione delle attività fra le diverse Sedi. Confronto con i Segretari Amministrativi di altri Istituti per la condivisione di "best practice" su come affrontare le principali criticità. Razionalizzazione dei servizi informatici di Istituto.	15.0	Coinvolgimento di almeno una unità di personale amministrativo per sede e dei Responsabili di Sede Secondaria nella definizione e nell'aggiornamento puntuale dei processi amministrativi e gestionali. Almeno una riunione di lavoro all'anno (anche in videoconferenza) con tutto il personale amministrativo e gestionale dell'Istituto per la condivisione delle problematiche e l'elaborazione di proposte per il loro superamento in un'ottica di condivisione e omogeneizzazione delle procedure. Ottimizzazione del supporto fra le sedi attraverso il lavoro da remoto, da svolgersi ricorrendo anche alla modalità di lavoro agile non appena sarà possibile. Contatti con l'amministrazione di altri Istituti per la condivisione di possibili soluzioni a problematiche complesse. Implementazione dei servizi informatici trasversali fra le Sedi.	Aggiornamento della guida sintetica ai processi amministrativi/gestionali, con una chiara indicazione di ruoli, compiti e responsabilità delle persone e delle strutture coinvolte per l'ottimizzazione del lavoro della rete amministrativa e gestionale, messa a disposizione di tutto il personale dell'Istituto. Elaborazione di modelli (aggiornati al 2022) per gli atti amministrativi più comuni per uniformare le procedure fra le sedi, ove non esista modulistica standard fornita dalla Sede Centrale. Maggiore integrazione e supporto fra le sedi. Maggiore condivisione delle soluzioni alle problematiche più complesse attraverso il confronto con altri Istituti. Standardizzazione delle procedure informatiche trasversali fra le Sedi.	Struttura
IST	036.000	IFN	Istituto di fotonica e nanotecnologie	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentari e organizzative.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	036.000	IFN	Istituto di fotonica e nanotecnologie	Partecipazione a gruppi di lavoro e comitati (locali, nazionali e internazionali) e a progetti di networking nei settori di ricerca e innovazione di maggiore importanza per l'Istituto per favorirne il posizionamento in ambito locale, nazionale ed internazionale.	20.0	Partecipazione a riunioni di coordinamento con altri Enti e istituzioni presenti nei territori in cui opera l'Istituto assunzione di ruoli attivi in gruppi di lavoro, comitati e progetti di networking (per es. PhotonHub Europe).	Rafforzamento della posizione dell'Istituto nei territori in cui sono presenti le diverse sedi e nell'ambito nazionale ed internazionale negli ambiti scientifici, tecnologici e di innovazione in cui l'Istituto stesso opera.	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	036.000	IFN	Istituto di fotonica e nanotecnologie	Rafforzamento della capacità di attrazione di risorse esterne in termini di fondi e di personale. Razionalizzazione dell'organizzazione territoriale e consolidamento delle collaborazioni maggiormente strategiche eventualmente formalizzando il rapporto con altre Istituzioni con le quali sono in atto collaborazioni scientifiche stabili e partnership progettuali.	20.0	Acquisizione di finanziamenti esterni (progetti di ricerca su bandi competitivi, contratti industriali) e attrattività nei confronti di personale di ricerca. Consolidamento delle collaborazioni nazionali ed internazionali (progetti bilaterali, messa in rete di laboratori e infrastrutture). Completamento del trasferimento della Sede Secondaria di Roma presso l'Area di Ricerca Tor Vergata.	Autosostenibilità dell'attività di ricerca dell'Istituto attraverso l'acquisizione di fondi su bandi competitivi. Acquisizione di personale in formazione (dottorandi e/o assegnisti di ricerca) e/o di personale di staff. Completamento dell'apertura dei laboratori/postazioni di lavoro presso l'Area di Ricerca di Tor Vergata.	Struttura
IST	039.000	IGB	Istituto di genetica e biofisica "Adriano Buzzati Traverso"	Adeguamento alle indicazioni della legge 81/08 riguardante la sicurezza sul lavoro negli ambiti dei regolamenti di sicurezza dei laboratori, della valutazione del rischio biologico e nel rinnovo dei dispositivi di protezione individuale (DPI) e della formazione del personale per primo soccorso e anti-incendio.	10.0	Rinnovo al Ministero della Salute dell'autorizzazione all'impiego dei MOGM. Aggiornamento del documento di valutazione del rischio (DVR). Rinnovo dei DPI (camicie e altro) e dei presidi di pronto soccorso.	Impiego degli MOGM autorizzati. Stesura e approvazione del DVR. Acquisto ed utilizzo dei DPI e dei presidi di pronto soccorso. Aggiornamento regolamentazione interna riguardante la sicurezza sul lavoro.	Personale
IST	039.000	IGB	Istituto di genetica e biofisica "Adriano Buzzati Traverso"	Attività di monitoraggio del regolamento UE 2016/679 (GDPR)	10.0	Monitoraggio delle attività di adeguamento dell'Istituto alle norme vigenti del GDPR in particolar modo per quelle legate alle biobanche ed alla struttura informatica delle biobanche e dell'Istituto.	Mantenimento e consolidamento della corretta attività di adeguamento dell'Istituto alle norme vigenti del GDPR per le biobanche e la struttura informatica con una rivalutazione documentata dei rischi che incombono sui dati.	Personale
IST	039.000	IGB	Istituto di genetica e biofisica "Adriano Buzzati Traverso"	Coinvolgimento della rete scientifica nelle attività scientifiche focalizzate al disegno di proposte progettuali che integrino le differenti competenze dei ricercatori dell'Istituto e rivolte alle iniziative del PNRR riguardanti i Partenariati Estesi (PE) e i Centri Nazionali (CN).	25.0	Numero di riunioni col personale ricercatore e con i diversi gruppi di proponenti (ogni gruppo appartenente ad una specifica proposta)	Almeno 4 proposte (2 per i CN e 2 per i PE) da sottoporre al giudizio dei selezionatori referenti.	Personale
IST	039.000	IGB	Istituto di genetica e biofisica "Adriano Buzzati Traverso"	Per le attività di terza missione, l'IGB partecipa attivamente a CREO (Campania REte Outreach), una rete di 24 Istituti CNR della Campania, che si occupa della comunicazione e divulgazione delle conoscenze, mediante la partecipazione ad eventi divulgativi nazionali e internazionali.	15.0	Partecipazione alla Notte Europea dei Ricercatori e Futuro Remoto a Città della Scienza di Napoli. Attività di dissemination mediante comunicati stampa e news. Archivio audio-visivo e pubblicazioni sulla partecipazione a eventi di dissemination.	Partecipazione a Futuro Remoto 2022 e alla Notte dei Ricercatori 2022 (in questo caso i risultati attesi coincidono con gli indicatori). Almeno 1 evento pubblico organizzato da CREO in collaborazione con Associazioni e/o Enti Pubblici e Privati e/o Atenei campani.	Struttura
IST	039.000	IGB	Istituto di genetica e biofisica "Adriano Buzzati Traverso"	Promozione delle attività di formazione di studenti universitari, PhD e borsisti dell'IGB con mini-corsi di formazione per la sicurezza e l'uso delle strumentazioni presenti in Istituto. Promozione delle attività di divulgazione e formazione per studenti delle scuole secondarie di secondo grado nell'ambito dei PCTO (Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento). Organizzazione del programma seminariale dell'Istituto. Attività di formazione del personale tecnico-amministrativo	15.0	Corsi di formazione organizzati dall'Istituto per gli studenti universitari, PhD e borsisti. Convenzioni PCTO con le Scuole secondarie di secondo grado che prevedono attività di divulgazione con il coinvolgimento delle scolaresche presso i laboratori degli istituti scolastici. Riunioni della commissione seminari. Numero di corsi formativi tenuto dal personale tecnico-amministrativo.	Almeno 2 corsi di formazione/aggiornamento riservato a studenti universitari, PhD e borsisti dell'Istituto. Almeno 3 Convenzioni PCTO. Almeno 10 seminari esterni in prevalenza internazionali. Almeno 10 corsi formativi del personale tecnico amministrativo.	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	039.000	IGB	Istituto di genetica e biofisica "Adriano Buzzati Traverso"	Realizzazione di un nuovo sito web caratterizzato dalla creazione di un'unica piattaforma di comunicazione desktop e mobile altamente interattiva in cui sarà impegnato il personale del CED con il contributo dei ricercatori, del personale tecnico-amministrativo e del Consiglio di Istituto. La realizzazione di questo portale sarà l'occasione per ri-censire e valorizzare le realtà presenti all'interno dell'Istituto: facilities, servizi, didattica e divulgazione, settori amministrativi e gestionali	25.0	Riunioni con il personale del CED, i ricercatori ed il personale tecnico-amministrativo Riunioni del Consiglio d' Istituto	Utilizzo di servizi on line che rispondano in modo preciso alle esigenze dell'utenza: prenotazione per l'utilizzo delle risorse infrastrutturali di servizio scientifico e facility (camere di coltura cellulare, facility). Attivazione degli accessi alla rete wifi, la mail e le mailing list istituzionali, il calendario dei seminari sia interni che esterni (inclusi quelli internazionali). Attività di outreach verso la società in particolare le scuole. Accesso alle informazioni riguardanti trasparenza e privacy. Highlights e social media riguardanti le attività scientifiche dell'Istituto (es.pubblicazioni di maggior impatto, premi e riconoscimenti).	Struttura
IST	040.000	IGM	Istituto di genetica molecolare "Luigi Luca Cavalli Sforza"	Aspetti gestionali nell'ambito dell'emergenza Covid-19: definizione protocolli di sicurezza, riunioni periodiche con Cdl e ricercatori per la sicurezza. Partecipazione a gruppi di lavoro a supporto della Direzione Generale (Cabina di Regia) per la gestione dell'emergenza. Coordinamento a livello di Istituto/Dipartimento/Ente nella preparazione di proposte progettuali p nell'ambito del PNRR	30.0	N° riunioni della Cabina di Regia a supporto della Direzione Generale per la gestione dell'emergenza; N° di riunioni con Ricercatori per definire/illustrare il Protocollo di sicurezza per il CNR. N° di progetti coordinati; N° di riunioni con ricercatori/gruppi di lavoro	Almeno 2 riunioni con la Cabina di regia e Almeno 2 riunioni con il Cdl IGM-CNR per approvazione e monitoraggio Protocollo di sicurezza. Coordinamento per il Dipartimento/Ente della formulazione di proposta di 1 Partenariato Esteso. Almeno 2 riunioni con i ricercatori per coordinare i contributi dell'Istituto a CN, Pandi FIS e PE.	Personale
IST	040.000	IGM	Istituto di genetica molecolare "Luigi Luca Cavalli Sforza"	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Almeno 2 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Struttura
IST	040.000	IGM	Istituto di genetica molecolare "Luigi Luca Cavalli Sforza"	Obiettivo Sfidante. Miglioramento degli aspetti gestionali dell'istituto. Promozione di servizi di supporto alla ricerca: Amministrativi (programmazione acquisti; grant office; patent office); Tecnici: ruolo del personale tecnico di supporto (CTER) in servizi comuni (clonaggio/sequenziamento, tutoring per utilizzo strumentazione complessa, etc.); Scientifici: promuovere collaborazioni tra i gruppi e verso l'esterno (anche industrie)	30.0	N° di contatti tra ricercatori e grant office. Protocollo di razionalizzazione e programmazione acquisti. Istituzione servizi tecnici di supporto ai laboratori. Aggiornamento mappatura competenze per servizi esterni	Attualizzazione di protocollo di flussi amministrativi per la programmazione degli acquisti. Supporto del grant office ad almeno 5 proposte di grant. Almeno 2 riunioni per gruppi di lavoro dei ricercatori dell'IGM per creare collaborazioni/sinergie. Almeno 2 riunioni plenarie con il personale IGM per discutere/condividere suggerimenti per il miglioramento della gestione dell'Istituto. Aggiornamento elenco proposte di offerte di servizio alle industrie pubblicato sul sito web	Struttura
IST	040.000	IGM	Istituto di genetica molecolare "Luigi Luca Cavalli Sforza"	Promozione della Formazione all'interno dell'Istituto con pianificazione di eventi formativi/seminari interni e partecipazione a corsi esterni	20.0	N° seminari interni eseguiti N° corsi esterni (GESFOR, etc.) fruiti dal personale interessato.	Ciclo di seminari interni con cadenza mensile. Almeno 1 corso di formazione GESFOR (o altri esterni) per ogni unità di personale interessato per l'anno di valutazione.	Struttura
IST	040.000	IGM	Istituto di genetica molecolare "Luigi Luca Cavalli Sforza"	Promozione della esternalizzazione delle ricerche verso il pubblico, dell'alta formazione e della diffusione dei saperi.	15.0	N° Seminari in eventi pubblici o scuole. N° Partecipazioni a eventi divulgazione su radio, televisione, web.	Almeno 3 seminari in eventi pubblici/scuole. Almeno 5 partecipazioni a eventi di divulgazione su radio, tv, web.	Personale
IST	041.000	IBBR	Istituto di Bioscienze e Biorisorse	Ammodernamento e aumento della fruibilità del sito d'istituto. Incremento della visibilità delle attività scientifiche e di terza missione dell'istituto.	10.0	Realizzazione di un video e di materiale informativo (e.g. brochure) scaricabile/visualizzabile del sito che descrive le attività dell'istituto	Completa (100%) realizzazione e fruibilità del materiale sul sito d'istituto	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	041.000	IBBR	Istituto di Bioscienze e Biorisorse	Aumento del grado di internazionalizzazione dell'Istituto	10.0	Numero di riunioni relative a progetti internazionali	Almeno due riunioni che riguardano progettualità internazionale. Attivazione di almeno 5 collaborazioni internazionali.	Personale
IST	041.000	IBBR	Istituto di Bioscienze e Biorisorse	Aumento dell'interazione tra le sedi dell'Istituto e la direzione. Aumento delle integrazioni di competenze scientifiche tra sedi.	20.0	Numero di visite e riunioni in presenza presso le sedi dell'Istituto. Creazione di gruppi di lavoro.	Almeno una visita e una riunione al mese in presenza, in almeno due sedi. Creazione di almeno due gruppi di lavoro. Formulazione di almeno due progetti che vedano coinvolte competenze di più sedi.	Personale
IST	041.000	IBBR	Istituto di Bioscienze e Biorisorse	Divulgazione delle attività scientifiche. Organizzazione di webinar aperti alla comunità scientifica. Promozione della formazione e dell'aggiornamento scientifico del personale.	25.0	Numero di webinar	Almeno 6 webinar organizzati nell'anno	Struttura
IST	041.000	IBBR	Istituto di Bioscienze e Biorisorse	Efficientamento dell'infrastruttura banca del germoplasma di Bari e delle collezioni della SS di Palermo: 1) creazione del database delle collezioni di germoplasma (SS di Palermo); 2) completamento dell'inserimento in data base di accessioni storiche; 3) completamento della revisione dei dati geografici e tassonomici; 4) completamento dell'inserimento dei dati delle accessioni; 5) studio di fattibilità del trasferimento di duplicati di accessioni presso la banca delle Svalbard.	30.0	Disponibilità e consultabilità del database online (sul sito d'Istituto) delle collezioni della SS di Palermo. Numero di accessioni storiche inserite nel database. Numero di accessioni di cui sono stati verificati i dati. Numero di accessi al sito della banca del germoplasma.	Database online delle collezioni della SS di Palermo. Inserimento di tutte le accessioni storiche nel database MGD di Bari. Verifica e aggiornamento di tutte le accessioni. Aumento degli accessi al sito della banca del germoplasma rispetto al 2021.	Struttura
IST	041.000	IBBR	Istituto di Bioscienze e Biorisorse	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di Istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Numero di riunioni del coordinamento dei Direttori degli Istituti CNR	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale	Personale
IST	042.000	IGAG	Istituto di geologia ambientale e geingegneria	Incremento della diffusione dei risultati della ricerca (Outreach & Public Engagement), attraverso il miglioramento dell'efficacia della comunicazione e il rapporto con il pubblico dell'Istituto attraverso webinar, seminari, notizie pubblicate sul sito web.	15.0	Verifica delle attività di outreach e public engagement; si prevedono di media almeno un webinar/seminario/articolo divulgativo al mese, con l'esclusione dei mesi estivi (10 webinar/seminario/articolo divulgativo in totale) verificabili sul sito web.	Maggiore diffusione delle informazioni riguardanti le attività scientifiche dell'Istituto sia all'interno del CNR che all'esterno. Oltre a migliorare la visibilità delle capacità analitiche e scientifiche può favorire la sinergia con altre istituzioni di ricerca e anche innescare interesse da parte di aziende del sistema produttivo al trasferimento tecnologico.	Struttura
IST	042.000	IGAG	Istituto di geologia ambientale e geingegneria	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di Istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza e armonia nella rete scientifica dell'Ente, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli Istituti della rete scientifica.	Personale
IST	042.000	IGAG	Istituto di geologia ambientale e geingegneria	Miglioramento della gestione dei progetti di ricerca scientifica attraverso la realizzazione di una serie di incontri tra il personale addetto alla ricerca e il personale amministrativo, sia a livello di Istituto sia a livello delle singole sedi secondarie.	15.0	Almeno 3 riunioni plenarie per un anno, verificabili attraverso la pubblicazione delle minute sul sito web istituzionale dell'Istituto (area riservata).	Maggiore trasparenza e supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi cogenti dell'Istituto. Condivisione di attività e obiettivi strategici con tutto il personale dell'Istituto.	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	042.000	IGAG	Istituto di geologia ambientale e geingegneria	Miglioramento delle attività di gestione dell'Istituto con una riunione di direzione alla settimana (briefing del lunedì) alla quale partecipino alcuni membri permanenti, oltre al direttore coloro che si occupano della gestione dell'Istituto nelle varie sedi e la partecipazione in tumazione di ricercatori/tecnologi (auspicabilmente uno per sede) per ciascun lunedì.	20.0	Almeno 10 riunioni all'anno per ciascuna delle quali sia redatta una minuta reperibile sul sito web ufficiale dell'IGAG (area riservata).	Maggiore uniformità e coordinamento tra le varie sedi, rispettivamente, nell'operatività e nelle azioni di gestione dell'Istituto. La partecipazione a turno di quattro ricercatori ai briefing del lunedì (uno per sede) contribuisce, inoltre, ad aumentare la partecipazione alla gestione dell'Istituto del personale del comparto ricerca.	Personale
IST	042.000	IGAG	Istituto di geologia ambientale e geingegneria	Potenziamento del coinvolgimento della rete tecnica e scientifica dell'Istituto nei processi decisionali attraverso la definizione di azioni presentate al Consiglio di Istituto da parte dei Comitati di Indirizzo interni e dei Gruppi di lavoro interni.	20.0	Almeno una azione proposta da parte di almeno tre diversi comitati di indirizzo, o gruppi di lavoro. Le azioni debbono essere presentate al Consiglio di Istituto e reperibili in chiaro sul sito web dell'IGAG	Le azioni suggerite dai comitati di indirizzo e dai gruppi di lavoro da una parte supportano la direzione e il consiglio di istituto nei processi decisionali e organizzativi e dall'altra aumentano la partecipazione della rete alla gestione del processo decisionale e gestionale dell'Istituto.	Struttura
IST	042.000	IGAG	Istituto di geologia ambientale e geingegneria	Potenziamento del dibattito all'interno del comparto scientifico utile alla promozione delle collaborazioni interne all'Istituto sia all'interno di una singola sede di lavoro che tra le sedi di lavoro. L'obiettivo si pensa di poterlo raggiungere attraverso la partecipazione a un "Workshop" scientifico. L'evento sarà in presenza se le condizioni epidemiologiche lo consentiranno, alternativamente sarà realizzato con gli strumenti delle riunioni a distanza.	25.0	Partecipazione di almeno il 30% del personale ricercatore al workshop denominato "IGAG-DAYS" (in presenza o a distanza). Il rendiconto delle giornate sarà disponibile in chiaro sul sito web dell'IGAG.	Maggiore coinvolgimento della componente scientifica nello sviluppo delle linee tematiche di ricerca da parte di tutto il personale delle varie sedi. A corollario maggiore partecipazione anche alla definizione degli obiettivi della ricerca, del suo sviluppo, e del suo indirizzo.	Struttura
IST	043.000	IGG	Istituto di geoscienze e georisorse	Attività di disseminazione e outreach, terza missione	15.0	Numero, tipologia e qualità delle attività di disseminazione, training e oureach	Organizzazione di seminari interni ed esterni, conferenze pubbliche, lezioni, scuole scientifiche, aggiornamento sito web	Struttura
IST	043.000	IGG	Istituto di geoscienze e georisorse	Coinvolgimento di giovani ricercatori e ricercatrici nella progettualità dell'Istituto, anche trovando finanziamenti residui per sostenere le attività iniziali	15.0	Numero di giovani ricercatori e ricercatrici coinvolti nelle progettualità di Istituto	Coinvolgimento di giovani ricercatori e ricercatrici nella definizione delle attività di Istituto e strutturare le future azioni di ricerca.	Personale
IST	043.000	IGG	Istituto di geoscienze e georisorse	Definizione di grandi temi scientifici dell'Istituto che rappresentino le specificità di ricerca di IGG	20.0	Caratteristiche dei grandi progetti di Istituto che coinvolgano un numero rilevante di unità di personale	Definizione di almeno tre grandi progetti di Istituto	Personale
IST	043.000	IGG	Istituto di geoscienze e georisorse	Definizione di una database di Istituto	20.0	Disponibilità della struttura del database dei dati prodotti dall'Istituto	Database open-access dei dati di ricerca dell'Istituto	Struttura
IST	043.000	IGG	Istituto di geoscienze e georisorse	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli Istituti della rete scientifica.	Personale
IST	043.000	IGG	Istituto di geoscienze e georisorse	Partecipazione dell'Istituto a progetti di ricerca internazionali e nazionali con finanziamento adeguato	25.0	Numero di progetti nazionali e internazionali in cui l'Istituto è coinvolto	Aumento di almeno 10% (rispetto al 2021) del numero di progetti in cui l'Istituto è coinvolto	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	044.000	IIT	Istituto di informatica e telematica	Aumentare la diffusione dell'informazione sulle strategie e i processi di gestione dell'istituto in modo da rendere il personale consapevole delle politiche gestionali e delle linee di sviluppo dell'istituto. Coinvolgere i rappresentanti delle unità di ricerca e tecnologiche nella definizione delle politiche di gestione dell'istituto in modo da sviluppare politiche di gestione efficaci ed efficienti.	20.0	KPI#1) Riunioni del Consiglio di Istituto allargato ai responsabili delle unità di ricerca e tecnologiche e ad un rappresentante eletto dai giovani ricercatori/tecnologi (età <= 40 anni) per aumentare la trasparenza e l'efficacia dei processi gestionali dell'istituto e per discutere ed, eventualmente, esprimere pareri su temi rilevanti per la vita dell'Ente che emergano dal confronto con i vertici dell'Ente, l'amministrazione centrale, il dipartimento e gli altri istituti del CNR. KPI#2) conferenze/workshop di istituto per l'analisi dei risultati raggiunti dall'istituto, per valutare le criticità e le opportunità emergenti e per favorire un allineamento della conoscenza sullo stato delle attività svolte all'interno dell'istituto al fine di favorire sinergie tra i ricercatori/tecnologi delle diverse unità e promuovere attività di ricerca e sviluppo interdisciplinari.	Per quanto riguarda il KPI#1: Almeno 3 riunioni (con verbali distribuiti a tutto il personale) del Consiglio di Istituto allargato alla partecipazione dei responsabili delle unità di ricerca e tecnologiche e di un rappresentante dei giovani per discutere la gestione e le linee di sviluppo dell'istituto. La partecipazione al Consiglio di Istituto allargato anche di un rappresentante eletto dai giovani permetterà di renderli maggiormente partecipi alla vita dell'istituto e di poter contribuire con le loro proposte alle discussioni sulle strategie dell'istituto. Per quanto riguarda il KPI#2: Organizzazione di una conferenza di istituto annuale e organizzazione di un evento dedicato alla presentazione delle attività dei giovani per accrescere la loro visibilità in istituto e favorire la loro crescita.	Struttura
IST	044.000	IIT	Istituto di informatica e telematica	Formazione del personale per rendere più efficace ed efficiente l'attività di ricercatori e tecnologi e del personale amministrativo nei rispettivi compiti istituzionali	15.0	Corsi di formazione per il personale dell'istituto. KPI#1: corsi di formazione rilevanti per tutto il personale, es. corsi di lingue, corsi su temi quali la privacy, il conflitto di interesse, etc.; KPI#2 corsi su temi specialistici, quali, ad esempio, quantum computing, trasferimento tecnologico, identità digitale in rete (tema estremamente rilevante per le attività del Registro .it), etc.	KPI#1: Organizzazione di almeno un corso di formazione per tutto il personale; KPI#2: Organizzazione di almeno un corso di formazione di tipo specialistico.	Struttura
IST	044.000	IIT	Istituto di informatica e telematica	Garantire l'operatività del Registro .it	20.0	Azioni per garantire la resilienza e l'efficacia delle operazioni del Registro .it (infrastruttura critica per il Paese) e la compliance con le normative nazionali (es. perimetro nazionale di sicurezza cibernetica, GDPR) e internazionali (NIS).	KPI#1: Almeno 3 riunioni (con produzione di verbali) con i responsabili delle unità del Registro .it per monitorare e gestire le eventuali criticità che emergano durante l'operatività del servizio di registrazione di nomi a dominio, incluse le criticità dovute alla pandemia. KPI#2: Studio di fattibilità per fornire una nuova organizzazione al Registro .it al fine di aumentare la sua resilienza.	Personale
IST	044.000	IIT	Istituto di informatica e telematica	Promozione delle attività di terza missione	15.0	Organizzazione di: i) eventi di "Public Engagement", quali seminari divulgativi o attività laboratoriali rivolti a scuole, aziende e/o società; ii) eventi di divulgazione delle attività di ricerca e tecnologiche dell'Istituto attraverso eventi fisici o virtuali.	Organizzazione di almeno un evento di tipo i) - "Public Engagement" -- e di un evento di tipo ii) -- divulgazione delle attività di ricerca e tecnologiche.	Personale
IST	044.000	IIT	Istituto di informatica e telematica	Riorganizzazione degli spazi (uffici e laboratori) dell'istituto	15.0	Identificazione, insieme ai responsabili delle unità (in rappresentanza di tutto il personale della sede di Pisa), dei criteri per la riallocazione degli spazi che verranno liberati a seguito dello spostamento del Registro .it nella nuova sede. Applicazione dei criteri per la ri-allocazione degli spazi.	Piano di riallocazione degli spazi della sede di Pisa.	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	044.000	IIT	Istituto di informatica e telematica	Valutazione delle performance dell'istituto dopo due anni di pandemia	15.0	Studio e analisi delle attività scientifiche, progettuali e di terza missione svolte dalle unità di ricerca e tecnologiche dell'istituto nel periodo (2020-2021).	Report sulle performance dell'istituto per l'identificazione di eventuali criticità. Il report riporterà elementi quantitativi relativi alla produzione scientifica (in termini di parametri bibliometrici), alle attività progettuali (contratti conto terzi, progetti di ricerca finanziati dall'UE, dal MUR, dalle Regioni, ecc.), e alla terza missione.	Personale
IST	046.000	IIA	Istituto sull'inquinamento atmosferico	Applicazione della standardizzazione delle attività gestionali e amministrative dei progetti di ricerca.	25.0	Numero delle procedure correttamente eseguite nella gestione dei progetti di ricerca.	omogeneizzazione delle prassi gestionali e operative nel contesto dei progetti di ricerca, trasversalmente condivise tra progetti, sedi e attori interni; ottimizzazione del tempo di reperimento e scambio di dati e informazioni, in base a modelli documentali pre-definiti; miglioramento nella gestione preventiva di eventi potenziali e fattuali ad impatto negativo, in base all'uso di strumenti comuni quali registro rischi e registro criticità; crescita della cultura interfunzionale e della cooperazione interna.	Struttura
IST	046.000	IIA	Istituto sull'inquinamento atmosferico	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	046.000	IIA	Istituto sull'inquinamento atmosferico	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica nei processi decisionali.	20.0	Numero riunioni del Consiglio di Istituto e numero dei meeting dei componenti delle aree scientifiche di Istituto.	Consigli di Istituto allargati ai responsabili delle sedi secondarie per arrivare ad una elaborazione congiunta e condivisa anche con i ricercatori/tecnologi dell'istituto. Analisi e aggiornamento del documento strategico di visione e programmazione scientifica. Organizzazione di almeno 4 CdI allargati ai responsabili delle sedi secondarie. Organizzazione di conferenze di Istituto con cadenze almeno biennali a rotazione presso le sedi secondarie. Organizzazione periodiche di call-conf per presentazione attività dei ricercatori/tecnologi afferenti alle aree tematiche di ricerca e confronto con i componenti delle aree tematiche di ricerca. Utilizzo di Gruppi di Lavoro per favorire la nascita di collaborazioni fra le aree tematiche e le sedi geografiche di istituto.	Personale
IST	046.000	IIA	Istituto sull'inquinamento atmosferico	Potenziamento dell'attività di cooperazione scientifica a livello nazionale ed internazionale.	10.0	Numero degli accordi di cooperazione scientifica sottoscritti dall'Istituto.	Incremento dei Progetti di ricerca congiunti fra l'Istituto e gli enti di ricerca nazionali ed internazionali. Aumento del numero di Accordi con Enti di ricerca e Università per lo svolgimento di attività di ricerca o formazione all'estero.	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	046.000	IIA	Istituto sull'inquinamento atmosferico	Potenziamento delle attività di attrazione dei finanziamenti provenienti da bandi nazionali ed internazionali.	20.0	Numero dei progetti nazionali ed internazionali finanziati	Incremento delle capacità dell'Ufficio progettazione di Istituto relativamente alla fase di identificazione dei bandi competitivi, alla costruzione e gestione dei partenariati e alla scrittura delle relative proposte progettuali di ricerca in ambito nazionale ed internazionale.	Struttura
IST	046.000	IIA	Istituto sull'inquinamento atmosferico	Potenziamento delle politiche di diffusione dei risultati della ricerca di Istituto sia verso l'interno che verso l'esterno dell'Ente.	20.0	Aggiornamento della strategia di comunicazione di Istituto e definizione di un piano editoriale rivolto verso l'esterno.	Continuo scambio di informazioni tra le sedi al fine di migliorare i flussi di comunicazione interna all'Istituto. Definizione e aggiornamento, in linea con gli obiettivi dell'Ente, di una strategia di comunicazione e relativo piano editoriale integrato (comunicazione online ed offline, sito web e canali social media) rivolto ai portatori di interesse esterni al fine di cogliere opportunità di collaborazione scientifica, finanziamento e trasferimento tecnologico. Collaborazione sempre maggiore con l'ufficio stampa dell'Ente per la diffusione dei principali risultati della ricerca prodotti dall'Istituto. Organizzazione di convegni e conferenze su ambiti tematici inerenti all'attività scientifica dell'Istituto.	Struttura
IST	047.000	ILIESI	Istituto per il lessico intellettuale europeo e storia delle idee	Inserimento dell'Istituto nei flussi attuali di innovazione metodologica	15.0	Organizzazione di un seminario a incontri e di un convegno internazionale di carattere metodologico che intersechino lo specifico terreno di ricerca dell'Istituto e le diverse direzioni di innovazione metodologica propria delle discipline di riferimento e della digital scholarship.	Preparare l'Istituto ad assumere come in passato un ruolo guida nella riflessione e innovazione metodologica sulle proprie aree di ricerca	Personale
IST	047.000	ILIESI	Istituto per il lessico intellettuale europeo e storia delle idee	Introdurre maggiore ambizione nelle attività di Public Engagement dell'Istituto	15.0	Elaborazione e attivazione di almeno un progetto collaborativo internazionale di ampio respiro nel campo della comunicazione scientifica in relazione alle ricerche caratterizzanti l'Istituto.	Coinvolgimento di ricercatori e tecnologi in un progetto flagship di public engagement.	Personale
IST	047.000	ILIESI	Istituto per il lessico intellettuale europeo e storia delle idee	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di Istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli Istituti della rete scientifica.	Personale
IST	047.000	ILIESI	Istituto per il lessico intellettuale europeo e storia delle idee	Sviluppare tra ricercatori e tecnologi la consapevolezza della dimensione cooperativa della ricerca (in prosecuzione di un obiettivo 2021) e la condivisione delle linee di ricerca istituzionali e caratterizzanti dell'Istituto.	30.0	Riattivazione dei seminari di Istituto (almeno cinque incontri) tematizzati sul confronto tra il background dei nuovi ricercatori e dei nuovi progetti finanziati con le linee di ricerca che caratterizzano l'Istituto. Un incontro assembleare verbalizzato di ricercatori e tecnologi sul tema. Almeno tre progetti collaborativi caratterizzati sottoposti a finanziamento esterno.	Migliore consapevolezza e condivisione dell'identità scientifica dell'Istituto.	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	047.000	ILIESI	Istituto per il lessico intellettuale europeo e storia delle idee	Terza missione, comunicazione scientifica e public engagement	35.0	Definizione e attivazione di un progetto specifico, con almeno tre sotto-progetti sotto la responsabilità di ricercatori dell'Istituto, con obiettivi operativamente verificabili già nel primo anno. Censimento delle attività pertinenti svolte nell'ambito dell'Istituto e pubblicazione dei risultati. Definizione di linee guida. Operatività della sezione dedicata del sito web. Almeno tre collaborazioni di public engagement con entità esterne.	Sviluppare una azione coordinata e riconoscibile di outreach nel campo scientifico caratterizzante l'Istituto.	Struttura
IST	048.000	ILC	Istituto di linguistica computazionale "Antonio Zampolli"	Attivazione di processi di confronto e di relazione con i vertici decisionali dell'Ente per il rafforzamento della partecipazione e del coinvolgimento in maniera sistematica dei Direttori degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nell'elaborazione e nell'attuazione delle politiche dell'Ente, tramite Tavoli di consultazione permanente sulle modifiche regolamentali e funzionali.	10.0	1) Riunioni di coordinamento dei Direttori (minimo 4 annue); 2) Eventuale partecipazione a tavoli di consultazione permanente; 3) Condivisione di documenti e discussione con il Consiglio di Istituto.	Maggiore partecipazione, trasparenza ed etica pubblica in base al principio della sussidiarietà; coinvolgimento e consultazione costante lungo le varie fasi dei processi decisionali a sostegno della definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi cogenti. Condivisione di attività ed obiettivi strategici con tutto il personale della rete scientifica; maggiore accessibilità alle informazioni pubbliche.	Personale
IST	048.000	ILC	Istituto di linguistica computazionale "Antonio Zampolli"	Comunicazione e diffusione dei risultati ottenuti verso l'esterno, da perseguire mediante il potenziamento di attività di promozione della ricerca, ovvero con azioni mirate di comunicazione e outreach per stimolare la crescita culturale, tecnologica ed economica del paese.	25.0	1) n. di collaborazioni attivate con finalità di trasferimento tecnologico, con particolare attenzione alle PMI; 2) n. di iniziative di divulgazione scientifica organizzate da o a cui l'Istituto ha partecipato, rivolte a particolari settori produttivi (es. editoria digitale, scuola) così come al pubblico più vasto; 3) creazione/partecipazione a tavoli di lavoro su temi strategici per il paese, quali technology foresight, monitoraggio del sistema educativo nazionale, multilinguismo della PA; 4) iniziative di formazione continua promosse da o a cui l'Istituto ha partecipato, spec. rivolte al personale della PA (sanità, scuola); 5) miglioramento della comunicazione dei risultati della ricerca verso l'esterno mediante aggiornamenti periodici del sito web e la produzione di materiale divulgativo, con attenzione alle ricadute socio-economiche e culturali; 6) riorganizzazione e rafforzamento del gruppo di lavoro dedicato alla comunicazione dell'Istituto, inclusi i canali social.	Allineamento dei valori di almeno 3 indicatori tra quelli listati rispetto al periodo pre-pandemia o, se possibile, miglioramento	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	048.000	ILC	Istituto di linguistica computazionale "Antonio Zampolli"	Gestione dell'Istituto durante lo stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 e fase di riavvio post-emergenza	15.0	1) recepimento delle indicazioni operative per le strutture del CNR in seguito ai DPCM e alle direttive regionali emanate nell'anno oggetto di valutazione, e la relativa implementazione per l'Istituto articolato nelle sue tre sedi (Pisa, Genova e Venezia) 2) coordinamento delle azioni da promuovere con la Sede Centrale dell'Ente e le Aree di Ricerca di Genova e Pisa 3) riorganizzazione e coordinamento delle attività lavorative in modalità agile, sia sul versante amministrativo sia tecnico-scientifico 4) comunicazioni periodiche con il personale, sia attraverso riunioni di gruppi di ricerca, progetti o personale amministrativo, sia assemblee generali 5) definizione dei piani di rientro controllato per le diverse fasi dell'epidemia, gestione e monitoraggio delle presenze, gestione di eventuali situazioni di rischio 6) monitoraggio delle attività scientifiche 7) riavvio delle attività in presenza post-emergenza COVID-19	Organizzazione e gestione efficienti dell'operatività dell'Istituto durante le fasi di emergenza e post-emergenza COVID-19	Struttura
IST	048.000	ILC	Istituto di linguistica computazionale "Antonio Zampolli"	Potenziamento del coinvolgimento del personale dell'Istituto nelle politiche gestionali e nelle strategie di sviluppo dell'Istituto. Le iniziative che verranno promosse dovranno garantire maggiori trasparenza, informazione e partecipazione del personale alla vita dell'Istituto sia sul versante scientifico sia su quello gestionale-organizzativo, così come un incremento dell'interazione tra le diverse sedi.	25.0	1) Costituzione / riorganizzazione di uffici a supporto delle attività dell'Istituto, finalizzati a una più efficiente gestione e integrazione delle attività amministrative e scientifiche; 2) N° di iniziative attivate su tematiche legate al miglioramento della qualità della gestione e della ricerca all'interno dell'Istituto, incluse iniziative di formazione; 3) N° di iniziative interne quali gruppi di lavoro trasversali all'organizzazione in laboratori e gruppi di ricerca; 4) N° riunioni del Consiglio di Istituto con pubblicazione della convocazione e dei relativi verbali; 5) N° riunioni con i responsabili di laboratorio e gruppi di ricerca; 6) N° riunioni con tutto il personale; 7) conferenza annuale di Istituto, finalizzata al confronto con tutto il personale dell'Istituto per l'analisi dei risultati raggiunti, per valutare le criticità e le opportunità emergenti, per favorire sinergie tra gruppi e linee di ricerca e promuovere attività di ricerca e sviluppo interdisciplinari.	Almeno 2 riunioni del Consiglio di Istituto per anno, almeno 4 riunioni per anno con il personale responsabile di laboratori e gruppi di ricerca e/o assemblee di tutto il personale; costituzione di gruppi di lavoro a supporto delle attività; formazione interna	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	048.000	ILC	Istituto di linguistica computazionale "Antonio Zampolli"	Razionalizzazione e rafforzamento della partecipazione dell'Istituto a bandi per progetti di ricerca nazionali, europei e internazionali, nonché del PNNR, con il fine di incrementare il tasso di successo delle proposte e accrescere i finanziamenti esteri. Particolare attenzione verrà dedicata alla definizione di proposte che, sul versante interno, vedano il coinvolgimento di più linee di ricerca, e, sul versante disciplinare, rafforzino ed estendano l'interdisciplinarietà delle attività.	25.0	1) riunioni periodiche di gruppi di ricercatori in preparazione di proposte progettuali su tematiche specifiche; 2) Numero di progetti ricerca presentati all'interno di bandi competitivi nazionali e/o internazionali; 3) Numero di progetti ricerca presentati all'interno di bandi competitivi nazionali e/o internazionali che integrano competenze provenienti da diversi settori scientifico-disciplinari; 4) Numero di progetti ricerca presentati all'interno di bandi competitivi nazionali e/o internazionali che integrano diverse linee di ricerca dell'istituto; 5) Numero di progetti ricerca ammessi a finanziamento nell'ambito di bandi competitivi nazionali e/o internazionali.	Allineamento, preferibilmente miglioramento, dei valori rispetto all'anno precedente per almeno 3 degli indicatori listati sopra.	Struttura
IST	050.000	IMATI	Istituto di matematica applicata e tecnologie informatiche "Enrico Magenes"	Amonizzazione dei flussi amministrativi/gestionali: semplificare e rendere maggiormente efficiente l'attività gestionale dell'Istituto, favorendo attraverso l'armonizzazione la possibilità di distribuire il carico lavorativo tra il personale coinvolto.	15.0	1 - numero di procedimenti affrontati nel corso dell'anno - superiore a 6 2 - numero di note interne e documentazione prodotta nel corso dell'anno - superiore a 6 3 - numero di seminari organizzati nel corso dell'anno - superiore a 2	Il processo, già avviato a fine 2020 con la costituzione di un gruppo di lavoro specifico, ha lo scopo di produrre linee guida, modulistica e documentazione di supporto alla gestione dei principali procedimenti gestionali e amministrativi (acquisto beni e servizi, gestione presenze, assegni di ricerca, associazioni...) incluso quelli relativi alla sicurezza in senso ampio (sicurezza sul lavoro e informatica). Il processo iniziato verrà sostenuto e portato a termine. Risultati attesi sono: 1) produzione di note interne con indicazioni sulla gestione dei procedimenti e produzione di schemi di documentazione necessaria a supporto dei procedimenti stessi 2) condivisione della documentazione sulla intranet di istituto 3) organizzazione di seminari per la presentazione al personale di flussi specifici di interesse	Struttura
IST	050.000	IMATI	Istituto di matematica applicata e tecnologie informatiche "Enrico Magenes"	Consolidare e rafforzare la visibilità dell'istituto a livello regionale e nazionale	10.0	1 - incremento del numero di convenzioni operative e/o accordi di collaborazione con enti regionali rispetto agli ultimi tre anni 2 - incremento della partecipazione a gruppi di lavoro e/o comitati tecnico/scientifici regionali rispetto agli ultimi tre anni	L'IMATI ha un'eccellenza scientifica riconosciuta a livello nazionale e internazionale che già posiziona bene l'istituto nelle comunità scientifiche di riferimento. Importante curare anche gli aspetti più propriamente legati ad attività di trasferimento tecnologico, che per loro natura, avvengono spesso in ambiti progettuali legati ad iniziative regionali/territoriali. Da questo punto di vista, si propone di continuare a promuovere un'azione volta al raggiungimento di maggiore visibilità, stimolando ed aiutando la partecipazione del Personale di ricerca a gruppi di lavoro e/o comitati tecnico-scientifici legati ad attività tipicamente regionali (ad es., Poli di Innovazione, Distretti Tecnologici, Cluster)	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	050.000	IMATI	Istituto di matematica applicata e tecnologie informatiche "Enrico Magenes"	Organizzazione del lavoro: revisione della segreteria amministrativa rispetto a ruoli e compiti	10.0	1 - Nuovo assetto organizzativo rispetto alle principali procedure amministrativo/gestionali - [verifica tramite provvedimenti/documenti interni]	Negli ultimi anni, anche grazie all'azione di armonizzazione messa in atto, il Personale dedicato alla gestione e amministrazione dell'Istituto ha saputo reagire in modo molto efficace alle difficoltà create dalla situazione emergenziale, imparando in modo naturale ed efficace a collaborare tra le sedi. Partendo da questo spunto, ritengo utile iniziare a valutare un processo di ri-organizzazione interna che permetta di rendere ancor più efficace l'azione amministrativa, valutando insieme al Personale la miglior redistribuzione di carichi lavorativi anche per sopperire alle carenze di Personale dovute a pensionamenti. L'auspicato inserimento di nuove figure verrà valutato attentamente e armonizzato in modo da aiutare quanto possibile una migliore distribuzione del lavoro	Personale
IST	050.000	IMATI	Istituto di matematica applicata e tecnologie informatiche "Enrico Magenes"	Partecipazione attiva alla Consulta dei Direttori	5.0	- Almeno 4 riunioni di coordinamento dei Direttori per anno - [verificabile tramite minute delle riunioni] - Preparazione e contributo alla preparazione di documenti e proposte operative - [verificabile tramite documenti elaborati dalla Consulta]	Partecipazione attiva ai lavori della "Consulta dei Direttori" del CNR per il potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica nei processi decisionali. Attivata a fine 2021 tramite sottoscrizione di un regolamento interno, il gruppo denominato "Consulta dei Direttori" è focalizzato sull'attivare processi di confronto e di relazione con i vertici decisionali dell'Ente per il rafforzamento della partecipazione e del coinvolgimento in maniera sistematica dei Direttori degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nell'elaborazione e nell'attuazione delle politiche dell'Ente, tramite Tavoli di consultazione permanente sulle modifiche regolamentali e funzionali.	Personale
IST	050.000	IMATI	Istituto di matematica applicata e tecnologie informatiche "Enrico Magenes"	Rafforzamento della capacità di attrazione di risorse: questo è proposto come obiettivo stabile nella conduzione dell'Istituto, volto a mantenere e sostenere la capacità attrattiva dell'Istituto. Viene interpretato come capacità di attrazione sia di risorse finanziarie (esterne e/o interne all'Ente) sia come risorse umane (giovani in formazione, dottorandi, tesisti..).	20.0	1 - Numero di proposte fatte per acquisizione di risorse finanziarie esterne rapportate al numero di ricercatori (progetti di ricerca su bandi competitivi, contratti industriali, progetti bilaterali,..) - almeno 2 proposte per sede operativa; 2 - Numero di proposte fatte per acquisizione di risorse umane esterne rapportate al numero di ricercatori (offerte formative, tesi di dottorato o laurea,..) - almeno 1 proposta ogni 3 ricercatori; 3 - Numero di partecipazioni a comitati regionali/nazionali di personale IMATI - almeno in media rispetto ai tre anni precedenti	La capacità di attrazione di risorse esterne diventa sempre più complesso e competitivo. Rispetto alla situazione attuale e ai risultati ottimi dell'Istituto, le azioni che possono essere messe in atto per mantenere nel tempo questa capacità riguardano a mio avviso: 1) il rafforzamento della partecipazione/visibilità dell'Istituto in ambito regionale (Lombardia, Liguria) 2) il mantenimento della capacità dell'Istituto di partecipare a call competitive; 3) il mantenimento della capacità dell'Istituto di essere partner attivo di proposte progettuali scientifiche e di formazione di alta qualità. La misurazione della performance rispetto alla capacità di acquisizione fondi deve a mio parere essere misurata principalmente rispetto all'impegno dell'Istituto in queste attività, piuttosto che meramente rispetto al totale acquisito pro-capite che potrebbe subire forti variazioni da anno in anno.	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	050.000	IMATI	Istituto di matematica applicata e tecnologie informatiche "Enrico Magenes"	Revisione e aggiornamento missione scientifica e tecnologica dell'istituto (missione, attività di ricerca, competenze)	40.0	1 - Calendario di eventi (as es, riunioni del CdI, riunioni col personale, workshop) finalizzati alla discussione sul tema e predisposizione di strumenti idonei alla raccolta di informazioni/proposte dal Personale di ricerca - [verificabile tramite pubblicazione del calendario] 2 - Raccolta di proposte "bottom-up", presentazione di proposte "top-down", analisi e sintesi di entrambe - [verificabile tramite documenti interni] 2 - Report sulla missione scientifica e documento programmatico dell'istituto - [verificabile tramite documenti interni e pubblicazione del report sulla pagine web dell'istituto]	Revisione delle principali linee di attività dell'IMATI e loro aggiornamento: lo scopo è di valorizzare sia le naturali evoluzioni della ricerca scientifica rispetto alle competenze statutarie dell'IMATI sia accogliere e valorizzare le evoluzioni conseguenti alle dinamiche di ingresso/uscita del personale di ricerca. Il processo verrà portato avanti sia con un'azione "top-down" di proposta mia di revisione delle linee di intervento ritenute efficaci per l'istituto che con un'azione "bottom-up" volta a raccogliere proposte e suggerimenti dal Personale di ricerca, stimolando in particolare modo la partecipazione dei ricercatori più giovani. Nell'elaborazione di proposte "top-down" verranno considerati criteri di: centralità rispetto alle competenze storiche e di eccellenza dell'istituto; allineamento con le direzioni di ricerca del PNR, PNRR, ed Horizon Europe; potenziale di evoluzione e sviluppo, soprattutto in un'ottica multi-disciplinare	Personale
IST	052.000	IMEM	Istituto dei materiali per l'elettronica ed il magnetismo	Assolvimento obblighi del Codice dei beni culturali e del paesaggio d. lg. 42/2004. Revisione dell'archivio storico della sede principale dell'Istituto.	25.0	Revisione di tutto l'archivio storico della sede principale di Istituto.	L'archivio della sede principale dell'Istituto contiene documentazione risalente ai primi anni 70. Si rende necessaria una rivisitazione di tutto il materiale contenuto nell'archivio al fine di una corretta gestione e classificazione dei documenti presenti nel rispetto delle normative contenute nel Codice dei beni culturali e del paesaggio d. lg. 42/2004.	Struttura
IST	052.000	IMEM	Istituto dei materiali per l'elettronica ed il magnetismo	Diffusione dei risultati scientifici e comunicazione.	25.0	Organizzazione di un workshop per ognuna delle Attività di Ricerca (6 come da provvedimento prot. N. 1235/2020) e di almeno 6 seminari su progetti specifici.	Nella riunione del Consiglio di Istituto del 01-12-2021, è stata manifestata la necessità di approfondire la conoscenza reciproca tra le varie componenti dell'Istituto e tra le varie sedi in relazione ai programmi di sviluppo scientifico, sia per quanto riguarda lo sviluppo dei progetti finanziati, sia per quanto riguarda più in generale una visione ampia sullo sviluppo delle Attività di Ricerca principali dell'Istituto.	Personale
IST	052.000	IMEM	Istituto dei materiali per l'elettronica ed il magnetismo	Efficace gestione dei processi amministrativi e dei servizi di istituto.	25.0	Organizzazione di almeno due riunioni dello staff tecnico-amministrativo e due riunioni del gruppo acquisti.	Il funzionamento dell'Istituto, nel quadro generale delle continue modifiche delle procedure da una parte e delle richieste di risposte rapide da parte della rete scientifica, richiede una continua verifica del flusso dei processi interni e delle mansioni del personale tecnico-amministrativo. Tale verifica non può prescindere dal confronto con il personale coinvolto.	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	052.000	IMEM	Istituto dei materiali per l'elettronica ed il magnetismo	Revisione della struttura della rete LAN d'Istituto per l'Assolvimento degli obblighi della normativa privacy, ed in particolare assolvimento obblighi del GDPR. Installazione della Nuova rete internet per la sede di Parma.	25.0	Installazione e operatività del nuovo apparato di rete.	La rete internet della sede di Parma è a tutt'oggi basata su un sistema hardware ormai obsoleto e che non garantisce idonea copertura a tutti i locali dell'Istituto. Nel corso del prossimo anno verrà installato e reso operativo un nuovo sistema hardware che permette di configurare servizi di rete in accordo con gli standard previsti dal GDPR ed AGID (segmentazione della rete in VLAN per garantire la sicurezza) oltre a consentire accessi con una banda molto superiore a quella della rete attualmente in uso verrà realizzato il collegamento diretto al Nodo GARR.	Struttura
IST	053.000	ISB	Istituto per i Sistemi Biologici	Allestimento di un fitotrone	15.0	Grado di completamento	100% dell'allestimento	Personale
IST	053.000	ISB	Istituto per i Sistemi Biologici	Allestimento un laboratorio di microbiologia per studi con patogeni umani	15.0	Grado di completamento	60% dell'allestimento	Personale
IST	053.000	ISB	Istituto per i Sistemi Biologici	Creazione di gruppi di lavoro per una gestione logistica più efficace (gestione della strumentazione, del magazzino, del reagentario, magazzino solventi, orto de semplici)	10.0	Numero di gruppi di lavoro	Creazione di almeno 5 gruppi di lavoro	Struttura
IST	053.000	ISB	Istituto per i Sistemi Biologici	Estensione dell'uso della strumentazione NMR in dotazione della sede di Montelibretti all'esterno per una gestione più sostenibile	20.0	Diminuzione dei costi di gestione	5% di rientro dei costi di gestione per il primo anno	Personale
IST	053.000	ISB	Istituto per i Sistemi Biologici	Incremento del coinvolgimento del personale nella gestione dell'Istituto	20.0	Numero di riunioni collegiali	Almeno 5 riunioni nel periodo gennaio-novembre	Struttura
IST	053.000	ISB	Istituto per i Sistemi Biologici	Incremento delle interazioni scientifiche con Università e altri Enti di ricerca mediante organizzazione di workshop tematici	10.0	Numero di workshop tematici	Almeno 2 workshop	Struttura
IST	053.000	ISB	Istituto per i Sistemi Biologici	Potenziamento della visibilità dell'Istituto mediante aggiornamento continuo della pagina web e dei social dell'ISB	10.0	Numero di richieste di contatti per progetti di ricerca, tesi di laurea, tirocinio, progetti di alternanza scuola lavoro	Almeno 6 richieste	Struttura
IST	054.000	NANOTEC	Istituto di Nanotecnologia	Assolvimento obblighi della normativa privacy e trasparenza	5.0	Azione di supporto del Referente per la Privacy . Formazione e sensibilizzazione del personale sul trattamento dei dati personali anche mediante incontri specifici con il referente d'Istituto. Formazione del personale tecnico amministrativo relativamente al trattamento dati personali.	Organizzazione di almeno una riunione annuale sul tema con la partecipazione del referente privacy di istituto e del supporto al medesimo. Analisi delle problematiche relative alla gestione informatica della documentazione amministrativa	Struttura
IST	054.000	NANOTEC	Istituto di Nanotecnologia	Completamento, potenziamento ed efficientamento dell'infrastruttura Nanotec	25.0	Allestimento degli uffici e degli spazi comuni in open spaces attrezzati secondo moderni criteri di coworking; razionalizzazione dei laboratori secondo una logica open access regolata da piattaforme digitali	Incremento della funzionalità dell'istituto; razionalizzazione degli spazi e dei laboratori; risparmio energetico; creazione di spazi ed ambienti ad elevata attrattività	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	054.000	NANOTEC	Istituto di Nanotecnologia	Condivisione di Best Practices su procedimenti amministrativi, gestionali e di supporto alla ricerca. Adozione di strumenti informatici volti alla dematerializzazione e al supporto nella gestione dei processi amministrativi ed al POLA (Piano Organizzativo Lavoro Agile).	25.0	Partecipazione corsi di formazione e riunioni periodiche informative inerenti ad aggiornamenti sulle corrette procedure amministrative e correlate problematiche. - Analisi dei processi amministrativi e gestionali rilevanti: definizione dei processi, analisi delle problematiche e specificità, condivisione di best practices operative e loro condivisione tra le diverse sedi dell'Istituto; -Release versione definita piattaforma software di supporto per la gestione ordini sotto-soglia; - Predisposizione di un Drive Cloud Based dedicato per il reperimento della modulistica aggiornata e delle linee guida relative ai procedimenti amministrativi; -Analisi per la valutazione dell'informatizzazione di procedimenti amministrativi ricorrenti. -Analisi dotazione Informatica personale amministrativo-gestionale.	Compartecipazione di tutto il personale sui processi amministrativi-gestionali con alto impatto sulle attività di Istituto. Presentazione degli effort in almeno una riunione annuale.Ricognizione, programmazione e razionalizzazione acquisti.Elaborazione di una guida sintetica dei processi amministrativi/gestionali per l'ottimizzazione del lavoro. Adeguamento alle nuove disposizioni di legge ed utilizzo della piattaforma telematica gestione ordini sotto-soglia. Uniformità nell'adozione della modulistica tra le varie sedi d'Istituto. Monitoraggio gestione progetti di ricerca, rendicontazione degli stessi in maniera conforme alle linee guida degli enti finanziatori.	Struttura
IST	054.000	NANOTEC	Istituto di Nanotecnologia	Potenziamento delle azioni di comunicazione e del processo di diffusione dei risultati della ricerca. Progettazione e realizzazione di eventi, conferenze, caffè scientifici, workshop, scuole estive e iniziative in partenariato con altre istituzioni pubbliche e/o private. Promozione dell'immagine dell'Istituto attraverso sito web, canali social, stampa e media tv. Implementazione di piattaforme virtuali per la visita dei laboratori in modalità remota.	10.0	Potenziamento delle attività di divulgazione scientifica. Realizzazione di percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento. Public engagement rivolto al grande pubblico. Implementazione, aggiornamento e maggiore attrattività dei contenuti diffusi attraverso il sitoWeb. Attivazione di ulteriori canali social d'Istituto e campagna di sensibilizzazione per la promozione delle attività di istituto attraverso tali canali. Workshop di Istituto. Scuola estiva su tematica di interesse. Implementazione della piattaforma "live guided tour" con funzionalità e-learning.	Incremento della visibilità dell'Istituto e dell'impatto delle sue iniziative attraverso sito web, canali social, media stampa e tv. Realizzazione di Workshop d'Istituto. Realizzazione di una Scuola estiva su tema di interesse. Implementazione della piattaforma "live guided tour" con funzionalità e-learning estesa a tutti i laboratori Nanotec e integrata con esperimenti e interviste in video. Realizzazioni di percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento in modalità tradizionale e Live guided tour con funzionalità e-learning. Organizzazione e gestione di iniziative culturali, anche in collaborazione con altre istituzioni.	Struttura
IST	054.000	NANOTEC	Istituto di Nanotecnologia	Riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di Istituto per aumentare il coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell' Ente, tramite l'espressione di rappresentanti ai Tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e funzionali, e per favorire la istituzionalizzazione di una Consulta dei Direttori fra gli organi consultivi dell'Ente.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto e con il personale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi cogenti. Condivisione di attività ed obiettivi strategici con tutto il personale della rete scientifica.	Personale
IST	054.000	NANOTEC	Istituto di Nanotecnologia	Stipula di convenzioni di elevata valenza strategica con enti/ istituzioni e società pubbliche e private di ricerca	20.0	Convenzioni operative finalizzate alla realizzazione di infrastrutture di ricerca comuni di elevata massa critica e con accesso aperto alla comunità scientifica	Definizione di accordi operativi con i principali attori presenti sul territorio per la condivisione di strumentazione e spazi al fine di razionalizzare le risorse dell'Istituto	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	054.000	NANOTEC	Istituto di Nanotecnologia	Valorizzazione dei risultati della ricerca attraverso l'attivazione di programmi di ricerca congiunti con aziende ad elevato contenuto tecnologico	10.0	Valorizzazione dei risultati della ricerca attraverso l'attivazione di programmi di ricerca congiunti con aziende ad elevato contenuto tecnologico e di facile scalabilità industriale. Nello specifico saranno presi in considerazione i seguenti indicatori:TRL (Technology Readiness Level);IPR- RL (Intellectual Property Right Readiness Level); MRL (Market Opportunity Readiness Level); FRL (Funding Readiness Level) 2) N° di laboratori di ricerca congiunti "Joint lab" attivati 3) N° domande di brevetto presentate 1) attivazione di nuovi "Joint Lab" ed avvio di progetti di ricerca industriali 2) presentazione di nuove domande di brevetto 3) realizzazione di laboratori ed infrastrutture open access per il supporto tecnologico alle aziende 4) maggiore partecipazione alle attività dei Distretti Tecnologici) attivazione "Joint Lab" ed avvio di progetti di ricerca industriali 2) presentazione di nuove domande di brevetto 3) partecipazione alle attività dei Distretti Tecnologici	Struttura
IST	055.000	IMAA	Istituto di metodologie per l'analisi ambientale	Consolidamento della capacità di attrazione di risorse esterne mediante la partecipazione a bandi competitivi (regionali, nazionali ed europei)	20.0	Organizzazione di almeno n.4 riunioni tra i referenti dell'Ufficio Progetti di Istituto ed i responsabili dei Gruppi di Ricerca al fine di individuare e condividere strategie di istituto per la partecipazione a bandi di ricerca competitivi a livello regionale, nazionale (i.e. PNRR) ed europeo (i.e. Horizon Europe).	Mantenimento della capacità dell'istituto di attrarre risorse esterne e consolidamento nella nuova programmazione regionale, nazionale ed europea	Struttura
IST	055.000	IMAA	Istituto di metodologie per l'analisi ambientale	Maggiore coinvolgimento e partecipazione del personale dell'Istituto ad iniziative regionali, nazionali ed internazionali.	20.0	Partecipazione dei ricercatori a gruppi di lavoro, regionali, nazionali ed internazionali. Partecipazione dei ricercatori ad organi direttivi e comitati scientifici di distretti e/o cluster tecnologici.	Promuovere e migliorare la rappresentatività dell'Istituto a livello regionale, nazionale ed internazionale	Struttura
IST	055.000	IMAA	Istituto di metodologie per l'analisi ambientale	Miglioramento della conoscenza su tematiche amministrative attraverso la condivisione del know-how di Istituto.	20.0	Organizzazione di almeno 4 seminari interni su temi amministrativi di maggiore interesse (es. bandi assegni, acquisti, rendicontazione ecc.), segnalati attraverso un approccio bottom up dalla rete scientifica alla direzione.	Il miglioramento della conoscenza a livello di istituto su tematiche amministrative aumenterà la consapevolezza delle regole e delle procedure amministrative da parte del personale di ricerca e di supporto alla ricerca.	Personale
IST	055.000	IMAA	Istituto di metodologie per l'analisi ambientale	Potenziamento delle politiche di diffusione dei risultati della ricerca e di comunicazione.	20.0	Numero di attività di comunicazione e di valorizzazione delle attività di ricerca organizzate dall'Istituto. Organizzazione di almeno 2 iniziative/progetti rivolte agli studenti di scuola media superiore ed inferiore. Partecipazione e/o organizzazione di almeno 2 eventi (es. workshop, fiere, mostre) per la diffusione dei risultati delle ricerche. Aggiornamento del sito web dell'istituto, pubblicazione di almeno 4 newsletters e maggiore utilizzo dei social media.	Favorire una maggiore conoscenza delle attività di ricerca svolte dall'istituto mediante attività di disseminazione e comunicazione rivolte al grande pubblico (studenti, cittadini, amministratori pubblici e vari portatori di interesse).	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	055.000	IMAA	Istituto di metodologie per l'analisi ambientale	Realizzazione sito intranet smart di Istituto	10.0	Organizzazione di almeno n.2 riunioni tra i responsabili della segreteria amministrativa, segreteria di direzione e del CED al fine di individuare la migliore organizzazione possibile per il nuovo sito intranet smart dell'Istituto.	Realizzazione del nuovo sito intranet smart di IMAA rivolto al miglioramento dell'efficienza delle procedure interne di gestione e della condivisione delle informazioni all'interno dell'Istituto attraverso l'utilizzo di strumenti digitali	Personale
IST	055.000	IMAA	Istituto di metodologie per l'analisi ambientale	Sottoscrizione di convenzioni fondamentali per attestare le capacità relazionali e collaborative dell'Istituto con altri enti, società private e stakeholder in genere	10.0	Organizzazione di riunioni con i responsabili dei gruppi di ricerca e di laboratorio per discutere delle collaborazioni dell'Istituto con altri Enti, con i privati e con gli stakeholder in genere e discutere lo stato delle convenzioni correnti e possibili future.	Sottoscrizione di almeno 10 nuove convenzioni	Struttura
IST	057.000	IMM	Istituto per la microelettronica e microsistemi	Alto profilo di progettualità IMM nell'ambito del PNRR	15.0	Partecipazione dell'Istituto ai bandi per gli investimenti 1.3 (partenariati), 1.5 (ecosistemi dell'innovazione), 3.1 (infrastrutture di ricerca e innovazione)	Partecipazione delle Sedi IMM a cinque iniziative progettuali PNRR distribuite sui vari strumenti di finanziamento	Struttura
IST	057.000	IMM	Istituto per la microelettronica e microsistemi	Alto profilo di progettualità nell'ambito del Programma IPCEI 2 Microelectronics (Important project of common european interest) finanziato dai governi Europei	20.0	Partecipazione di IMM al Programma come partner indiretto e presentazione di un progetto al MISE su "Microelectronic Technologies for the Green Economy" (MicroTech_for_Green) che includa attività delle diverse Sedi IMM su Power Transistors, Inverters, Renewables, Sensors (Materials, Design, Testing).	Finanziamento del progetto con importo non inferiore a 10 MEuro	Personale
IST	057.000	IMM	Istituto per la microelettronica e microsistemi	Miglioramento dell'interazione tra l'area tecnico-scientifica e l'area amministrativa dell'Istituto attraverso seminari formativi tematici da parte della struttura amministrativa e riunioni del personale delle due aree	15.0	Eventi organizzati ed effettuati in cui venga favorito il processo di interazione tra le due aree dell'Istituto per ottimizzare particolarmente il flusso degli acquisti	Numero minimo di eventi pari a 3 nell'anno	Personale
IST	057.000	IMM	Istituto per la microelettronica e microsistemi	Ottimizzazione dell'utilizzo delle infrastrutture di micro-nanofabbricazione e di caratterizzazione presenti nelle diverse Sedi per il supporto alle attività di ricerca dell'Istituto	15.0	Numero di accessi inter sede dei ricercatori delle diverse Sedi IMM alle infrastrutture	Incremento del 20%	Personale
IST	057.000	IMM	Istituto per la microelettronica e microsistemi	Potenziamento per l'Istituto delle politiche di diffusione dei risultati della ricerca e di comunicazione verso le Istituzioni e il territorio	15.0	Numero di interventi del Direttore di Istituto e di rappresentanti dell'IMM su stampa e video, indipendenti o a cura dell'addetto stampa di Istituto contrattualizzato con RdO nel 2021. Numero di incontri con rappresentanti istituzionali in occasioni ufficiali promosse dall'IMM o a cui l'Istituto partecipa.	Incremento del 30%	Personale
IST	057.000	IMM	Istituto per la microelettronica e microsistemi	Sviluppo e consolidamento presso la Sede IMM dell'infrastruttura di ricerca Beyond-nano finanziata da Regione Siciliana, MUR e CNR	20.0	Realizzazione della clean room ISO 4, prevista dal progetto Beyond nano, collaudo e messa in opera. Acquisto mediante procedure di gara delle attrezzature previste dal progetto Beyond-nano, installazione, training e messa in opera.	Lavori della clean room completati e 40% del finanziamento del progetto Beyond-nano impegnato	Struttura
IST	060.000	IRGB	Istituto di Ricerca Genetica e Biomedica	Potenziamento delle attività di aggiornamento del personale amministrativo e di ricerca	20.0	Organizzazione di corsi di aggiornamento su argomenti di interesse specifico del personale dell'Istituto	Formazione e aggiornamento del personale sia scientifico che amministrativo su temi di interesse	Personale
IST	060.000	IRGB	Istituto di Ricerca Genetica e Biomedica	Potenziamento delle attività di comunicazione interne e esterne dell'Istituto	20.0	Aggiornamento canali di comunicazione con l'esterno inclusi sito web e canali social; organizzazione di riunioni scientifiche inter e intra sedi	Maggiore visibilità delle attività dell'Istituto sia all'esterno che all'interno del CNR; potenziamento delle attività di collaborazione tra ricercatori delle diverse sedi dell'Istituto	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	060.000	IRGB	Istituto di Ricerca Genetica e Biomedica	Potenziamento delle iniziative di supporto logistico alle attività amministrative	20.0	Automazione e razionalizzazione attività ricorrenti quali procedure legate agli ordini	Velocizzazione e semplificazione delle procedure amministrative grazie all'eliminazione della necessità di ripetere compiti condivisi tra procedure diverse o ricorrenti	Personale
IST	060.000	IRGB	Istituto di Ricerca Genetica e Biomedica	Riorganizzazione spazi di lavoro all'interno della sede principale dell'Istituto	15.0	Ridistribuzione razionale e adeguata alle esigenze attuali degli spazi utilizzati da laboratori e uffici	Utilizzo di spazi attualmente occupati da strumentazione in disuso da smaltire, smantellamento e riutilizzo laboratorio radioattivi, riorganizzazione spazi uffici con conseguente maggiore usufruibilità degli stessi da parte del personale	Struttura
IST	060.000	IRGB	Istituto di Ricerca Genetica e Biomedica	Valutazione critica delle attività del personale di ricerca	25.0	Riunioni individuali a scadenze regolari con ricercatori e tecnologi	Valutazione critica della performance del personale scientifico ai fine di una più precisa definizione dei rispettivi punti di forza e debolezza e identificazione di eventuali operazioni di rimedio	Personale
IST	061.000	IN	Istituto di neuroscienze	Coinvolgimento della rete scientifica nella gestione dell'Istituto.	20.0	Numero di riunioni con tutto il personale dell'Istituto, numero di riunioni con il personale responsabile di laboratori e personale tecnico e amministrativo, numero di riunioni del Consiglio di Istituto.	Organizzazione di una riunione scientifica di tutto l'Istituto (retreat) 10%. 6 riunioni del Consiglio di Istituto per l'anno di valutazione 5%. 5 riunioni con il personale responsabile di laboratori e personale tecnico e amministrativo per l'anno di valutazione 5%.	Personale
IST	061.000	IN	Istituto di neuroscienze	Formazione: esecuzione di corsi.	10.0	Numero di corsi.	Attivazione di almeno 1 corso di formazione per il personale per l'anno di valutazione.	Struttura
IST	061.000	IN	Istituto di neuroscienze	Formazione: esecuzione di seminari e journal clubs.	10.0	Numero di seminari/journal clubs tenuti.	Organizzazione di almeno 25 seminari/journal clubs per l'anno di valutazione.	Struttura
IST	061.000	IN	Istituto di neuroscienze	Promozione della diffusione dei saperi attraverso i mezzi di comunicazione di massa.	10.0	Numero di partecipazione a trasmissioni radiotelevisive o contributi a articoli su testate giornalistiche.	Almeno 6 partecipazioni a trasmissioni radiotelevisive o contributi a articoli su testate giornalistiche per l'anno di valutazione	Struttura
IST	061.000	IN	Istituto di neuroscienze	Promozione della diffusione dei saperi attraverso il web.	10.0	Diffusione dei risultati dell'Istituto attraverso siti web.	Almeno 4 notifiche di rilevanti risultati scientifici ottenuti dall'Istituto pubblicate su siti web istituzionali.	Struttura
IST	061.000	IN	Istituto di neuroscienze	Promozione della diffusione dei saperi attraverso incontri pubblici.	10.0	Numero di partecipazioni a incontri pubblici organizzati da altri soggetti.	Almeno 2 partecipazioni a incontri pubblici, anche online, organizzati da altri soggetti per l'anno di valutazione.	Struttura
IST	061.000	IN	Istituto di neuroscienze	Promozione di iniziative interne volte a favorire l'inserimento dei Ricercatori in reti scientifiche di eccellenza.	10.0	Numero di iniziative interne attivate.	Almeno 1 iniziativa per favorire l'inserimento dei Ricercatori in reti scientifiche.	Personale
IST	061.000	IN	Istituto di neuroscienze	Promozione di iniziative interne volte a migliorare la capacità gestionale dell'Istituto.	10.0	Numero di iniziative interne attivate.	Almeno 1 iniziativa per il miglioramento della capacità gestionale per l'anno di valutazione.	Personale
IST	061.000	IN	Istituto di neuroscienze	Promozione di iniziative interne volte ad aumentare visibilità e riconoscimento dell'Istituto.	10.0	Numero di iniziative interne attivate.	Almeno 1 iniziativa per il miglioramento della visibilità dell'Istituto.	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	062.000	OVI	Istituto opera del vocabolario italiano	Attivazione di processi di confronto e di relazione con i vertici decisionali dell'Ente per il rafforzamento della partecipazione e del coinvolgimento in maniera sistematica dei Direttori degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nell'elaborazione e nell'attuazione delle politiche dell'Ente, tramite Tavoli di consultazione permanente sulle modifiche regolamentali e funzionali.	5.0	Almeno 4 riunioni di coordinamento dei Direttori all'anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto.	Maggiore partecipazione e trasparenza in base al principio della sussidiarietà e dell'etica pubblica; coinvolgimento e consultazione costante lungo le varie fasi dei processi decisionali a sostegno della definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi cogenti. Condivisione di attività ed obiettivi strategici con tutto il personale della rete scientifica; maggiore accessibilità alle informazioni pubbliche.	Personale
IST	062.000	OVI	Istituto opera del vocabolario italiano	Diffusione della conoscenza delle risorse lessicografiche, filologiche e testuali dell'OVI e delle infrastrutture di ricerca gestite dall'OVI, mediante presentazioni e lezioni divulgative, che consentano di evidenziare funzioni trascurate dall'utente meno esperto (ma anche quello esperto, che spesso si limita alle procedure assimilate).	20.0	Numero di occasioni divulgative realizzate.	Significativo ampliamento della base d'utenza e maggiore approfondimento della conoscenza delle risorse lessicografiche, filologiche e testuali dell'OVI.	Personale
IST	062.000	OVI	Istituto opera del vocabolario italiano	Nell'ambito del potenziamento delle politiche di diffusione dei risultati della ricerca e comunicazione è obiettivo permanente dell'istituto lo sviluppo delle collaborazioni con istituzioni pubbliche e private, nazionali e internazionali, e con case editrici, che abbiano al centro della loro attività lo studio della lingua e della cultura medievale e moderna, e che siano coinvolte nelle attività delle infrastrutture di ricerca per le scienze umane.	15.0	Numero di convenzioni e accordi avviati e/o stipulati.	Potenziamento della rete dei rapporti di collaborazione.	Struttura
IST	062.000	OVI	Istituto opera del vocabolario italiano	Organizzazione di occasioni di incontro dell'intero personale, strutturato e non strutturato, per affrontare insieme aspetti organizzativi e connessi all'attività legata alla missione dell'Istituto (vocabolario, banche dati, software lessicografico), che coinvolge la quasi totalità delle persone attive nei diversi ruoli.	20.0	Almeno una riunione per quadrimestre.	Maggiore coinvolgimento del personale dell'Istituto nei processi organizzativi, rafforzamento dell'integrazione del personale non strutturato; emersione di criticità che possono essere meglio affrontate con un apporto collettivo.	Struttura
IST	062.000	OVI	Istituto opera del vocabolario italiano	Potenziamento dell'attività di formazione per le tecniche lessicografiche e l'utilizzo ottimale del software proprietario GattoWeb che consente di interrogare corpora testuali, in quanto le competenze necessarie per la redazione di un vocabolario storico si possono consolidare solo sul campo e con il rapporto diretto con chi svolge da tempo l'attività.	20.0	Quantità di: corsi interni organizzati, stagisti e tirocinanti attivi, seminari didattici realizzati all'interno e all'esterno dell'Istituto.	Aumento della conoscenza approfondita delle risorse lessicografiche realizzate in istituto; diffusione e potenziamento delle competenze necessarie per la redazione di un vocabolario storico fra laureandi e laureati, dottorandi e dottori di ricerca in discipline umanistiche.	Struttura
IST	062.000	OVI	Istituto opera del vocabolario italiano	Realizzazione di tutorial video per l'utilizzo ottimale delle risorse e degli strumenti digitali dell'OVI, ben note agli utenti esterni e largamente usata nelle ricerche sulla lingua e la testualità italo-romanza medievale, ma solo nelle funzionalità di base.	20.0	Quantità di tutorial realizzati; varietà di risorse lessicografiche oggetto delle illustrazioni.	Ampliamento dell'utenza delle risorse lessicografiche dell'OVI, e aumento degli utenti esperti di GattoWeb che ambisce a rafforzare la sua diffusione presso i gruppi di ricerca che effettuano analisi di corpora testuali lemmatizzati.	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	063.000	IPCF	Istituto per i processi chimico-fisici	Avanzamento e completamento del lavoro di ricostruzione del sito Internet dell'Istituto, operazione che non è stato sinora possibile portare a compimento, ma che è stato avviato, tra mille difficoltà, con il coinvolgimento di un gruppo di ricercatori e tecnici distribuiti sulle tre sedi. Più difficile appare, ma ci si proverà ancora, coinvolgere il personale nella progettazione e realizzazione della newsletter di Istituto, obiettivo mancato nel 2021.	35.0	Lancio durante l'anno del nuovo sito istituzionale, con contenuti rinnovati, connesso ai canali "social" già attivati, gestito e mantenuto da personale interno all'Istituto. L'informazione sullo sviluppo del lavoro, sui risultati e sulle criticità, sarà materia di discussione in consiglio di istituto. Possibilmente varo del primo numero della Newsletter di IPCF.	Rafforzamento delle strategie comunicative dell'Istituto in un'ottica di integrazione tra le sedi, risultato comunque minore (nonostante tutto) rispetto a quello (imperativo) di rendere utile, veramente fruibile oltre che gradevole, il portale di accesso alla Rete dell'Istituto.	Struttura
IST	063.000	IPCF	Istituto per i processi chimico-fisici	Impulso deciso al coinvolgimento diretto del personale di ricerca nella gestione delle procedure amministrative che lo riguardano, coniugato, si auspica, con una rapida e importante opera di semplificazione amministrativa cui ci possano condurre le novità legislative che appaiono all'orizzonte in questa ultima parte del 2021 per quanto riguarda l'Ente, e l'attività coordinata dei vertici scientifici e amministrativi.	35.0	Coinvolgimento del personale di ricerca, come supporto tecnico, nelle determinate e nelle conseguenti procedure amministrative legate agli ordini di acquisto.	Semplificazione dell'azione amministrativa e rafforzamento dei legami tra le anime scientifica, tecnica e amministrativa dell'Istituto, al fine di accelerare le procedure, rendendole più chiare e trasparenti. Opera di formazione delle competenze gestionali del personale di ricerca con l'obiettivo di aumentare le possibilità che sempre più ricercatori e tecnologi acquistino confidenza e titoli necessari per potersi qualificare come idonei a assumere il ruolo di Responsabili Unici di Provvedimento nel futuro (con conseguente snellimento delle procedure di acquisto, oggi limitate dal fatto che l'Istituto ha solo due elementi del personale abilitati (oltre al Direttore) ad operare come RUP nelle operazioni sul Mercato Elettronico).	Struttura
IST	063.000	IPCF	Istituto per i processi chimico-fisici	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	063.000	IPCF	Istituto per i processi chimico-fisici	Organizzazione e svolgimento di un Workshop d'Istituto	25.0	Costituzione di una struttura organizzativa che si occupi di discutere, promuovere, programmare e attuare un workshop d'Istituto, certamente telematico, idealmente un vero incontro "di persone" nel caso che le limitazioni imposte dalla emergenza pandemica vengano meno.	Rafforzamento dell'interazione e dell'integrazione tra le sedi, con conseguente prospettiva di moltiplicazione delle collaborazioni e scambio di esperienze. Il workshop è particolarmente importante in un anno che vede un nuovo avvicendamento alla Direzione dell'Istituto, con la collocazione a riposo del Direttore attualmente in carica. Il workshop segnerà quindi un momento di confronto sulle prospettive future dell'Istituto.	Struttura
IST	066.000	IRPI	Istituto di ricerca per la protezione idrogeologica	Accrescere la formazione del personale sulle procedure di gestione delle risorse umane e finanziarie in linea con la legislazione vigente	10.0	Partecipanti a corsi di formazione personale, almeno una persona per sede	Maggiore efficienza nella gestione delle procedure amministrative relative al personale, fondi di ricerca e accordi di collaborazione	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	066.000	IRPI	Istituto di ricerca per la protezione idrogeologica	Maggiore coinvolgimento dei Direttori degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi decisionali dell'Ente, tramite Tavoli di consultazione permanente sulle modifiche regolamentali e funzionali, e con la possibile istituzionalizzazione di una Consulta dei Direttori fra gli organi consultivi dell'Ente.	5.0	Almeno 4 riunioni della Consulta dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi cogenti. Condivisione di attività ed obiettivi strategici con tutto il personale della rete scientifica.	Personale
IST	066.000	IRPI	Istituto di ricerca per la protezione idrogeologica	Maggiore efficienza nella gestione dell'Istituto, finalizzata anche ad un migliore benessere lavorativo, promuovendo azioni di interazione della Direzione con il personale	20.0	Numero riunioni/anno Consiglio di Istituto (almeno 3); numero incontri con RSS (almeno 2/mese); numero visite/anno Sedi Secondarie (almeno 2 per ciascuna Sede). Partecipazione personale secondo questionario benessere lavorativo e organizzazione secondo Workshop di Istituto	Maggiore coordinamento tra le varie Sedi nelle attività di gestione dell'Istituto mediante organizzazione di riunioni Consiglio di Istituto, incontri periodici con RSS e visite organizzate della Direzione nelle Sedi secondarie. Attuazione secondo questionario sul benessere lavorativo	Struttura
IST	066.000	IRPI	Istituto di ricerca per la protezione idrogeologica	Potenziare la rete di collaborazione con Istituti CNR e Enti di Ricerca, Università a livello nazionale ed internazionale	20.0	Almeno tre Accordi di collaborazione bilaterale a livello nazionale, due Memorandum of Understanding e tre Progetti finanziati	Incremento delle collaborazioni tecnico-scientifiche fra Istituzioni scientifiche nazionali ed internazionali e maggiore competitività nell'intercettare fondi relativi a progetti territoriali/nazionali/europei/internazionali e di Agenzie Spaziali	Struttura
IST	066.000	IRPI	Istituto di ricerca per la protezione idrogeologica	Potenziare la ricerca di base sui processi che caratterizzano il dissesto geo-idrologico, individuando linee di ricerca interdisciplinari di Istituto	25.0	Campagne di monitoraggio per almeno tre casi di studio su processi geo-idrologici, utilizzando tecnologia avanzata e coinvolgendo gruppi di ricerca interdisciplinari	Sperimentazione in situ e laboratorio dei principali processi fisici alla base della formazione dei rischi geo-idrologici, mediante la costituzione di gruppi di ricerca interdisciplinari trasversali alle Sedi e l'utilizzo di tecnologia avanzata	Struttura
IST	066.000	IRPI	Istituto di ricerca per la protezione idrogeologica	Rafforzare le capacità di Advisor dell'Istituto nella Pubblica Amministrazione finalizzata al trasferimento di conoscenza e tecnologico nell'ambito delle politiche territoriali, regionali e nazionali di difesa del suolo	20.0	Almeno tre convenzioni/contributi alla ricerca con la Pubblica Amministrazione (PA). Eventi di diffusione dei risultati e divulgazione scientifica mediante organizzazione di almeno due workshop/webinar con funzionari della PA	Maggiore supporto ai decisori nella governance del territorio fornendo strumenti idonei alla pianificazione territoriale, prevenzione e mitigazione dei rischi geo-idrologici.	Struttura
IST	067.000	IRCRES	Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile	Attivazione di processi di confronto e di relazione con i vertici decisionali dell'Ente per il rafforzamento della partecipazione e del coinvolgimento in maniera sistematica dei Direttori degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nell'elaborazione e nell'attuazione delle politiche dell'Ente, tramite Tavoli di consultazione permanente sulle modifiche regolamentali e funzionali.	10.0	Almeno 4 riunioni di coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti elaborati e decisioni operative con i Consigli di Istituto rispetto a temi considerati centrali per il miglioramento dell'efficienza amministrativa dell'Istituto.	Maggiore partecipazione e trasparenza in base al principio della sussidiarietà e dell'etica pubblica; coinvolgimento e consultazione costante lungo le varie fasi dei processi decisionali a sostegno della definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi cogenti. Condivisione di attività ed obiettivi strategici con tutto il personale della rete scientifica; maggiore accessibilità alle informazioni pubbliche.	Personale
IST	067.000	IRCRES	Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile	Aumento della capacità di impatto della ricerca prodotta dall'Istituto attraverso l'avvio di iniziative per la comunicazione ed eventi per promuovere la partecipazione pubblica alla creazione di nuova conoscenza	20.0	Inserimento di almeno due eventi sulla piattaforma OUTREACH del CNR o altre piattaforme per la divulgazione della ricerca - Partecipazione con almeno 1 evento alle manifestazioni nazionali di disseminazione della scienza (Festival della Scienza, Notte dei ricercatori) - Organizzazione di almeno un evento partecipativo con stakeholder e policy makers sulla rilevanza sociale della ricerca svolta in Istituto.	Capacità di raggiungere la comunità non accademica interessata alle possibili applicazioni pratiche che derivano dagli studi sullo sviluppo sostenibile nei diversi settori (economico, sociale e ambientale) di interesse dell'Istituto.	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	067.000	IRCRES	Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile	Aumento delle risorse umane in servizio presso l'Istituto	15.0	Incremento del numero assoluto di unità di personale comprendente tutte le categorie di ricercatori, collaboratori tecnici, assegnisti di ricerca.	Saldo positivo del personale in servizio presso le varie sedi dell'Istituto	Struttura
IST	067.000	IRCRES	Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile	Incremento dell'efficacia della comunicazione e disseminazione delle attività dell'Istituto verso il mondo esterno, in particolare verso la comunità scientifica internazionale potenzialmente interessata ai progetti di ricerca e competenze presenti nell'IRCRES.	20.0	Strutturazione dei contenuti del sito Web per valorizzare il collegamento tra attività in corso e alcuni obiettivi di sviluppo economico e sociale sostenibile. Inserimento di riferimenti alle competenze esistenti in Istituto rispetto ai medesimi obiettivi di sviluppo sostenibile. Strutturazione della presenza dell'Istituto sui social attivati e raccordo con altre organizzazioni di ricerca nazionali e internazionali.	Completamento del disegno di revisione dei contenuti e della configurazione grafica del sito web ed elaborazione di un Piano di Comunicazione dell'Istituto.	Personale
IST	067.000	IRCRES	Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile	Inserimento dell'Istituto nelle proposte per il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza PNRR	25.0	Elaborazione di iniziative al livello di dipartimento per le azioni relative ai Partenariati estesi (in particolare n. 9 e 11) e alle infrastrutture di ricerca da inserire nell'ambito delle proposte CNR.	Inserimento dell'Istituto in almeno due spoke di iniziative sottomesse ai Bandi PNRR.	Struttura
IST	067.000	IRCRES	Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile	Maggiore efficienza della spesa attraverso un allineamento temporale di entrate e uscite	10.0	Riduzione del peso del valore dei residui attivi	Riduzione del 10 % dei residui attivi registrati nel corso del 2022 rispetto al 2021	Struttura
IST	068.000	IRPPS	Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali	Attivazione di processi di confronto e di relazione con i vertici decisionali dell'Ente per il rafforzamento della partecipazione e del coinvolgimento in maniera sistematica dei Direttori degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nell'elaborazione e nell'attuazione delle politiche dell'Ente, tramite Tavoli di consultazione permanente sulle modifiche regolamentali e funzionali.	5.0	Almeno 4 riunioni di coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto.	Maggiore partecipazione, trasparenza ed etica pubblica in base al principio della sussidiarietà; coinvolgimento e consultazione costante lungo le varie fasi dei processi decisionali a sostegno della definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi cogenti. Condivisione di attività ed obiettivi strategici con tutto il personale della rete scientifica; maggiore accessibilità alle informazioni pubbliche.	Personale
IST	068.000	IRPPS	Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali	E' in fase di completamento una convenzione per la gestione CNR dell'infrastruttura CESSDA-ERIC. L'obiettivo per il 2022, in collaborazione con le strutture centrali e l'ISTC, è quello di mettere in funzione l'infrastruttura almeno in versione preliminare.	25.0	Completamento della versione beta dell'infrastruttura (portale, base dati)	Miglioramento della qualità della ricerca e dei dati prodotti e distribuiti. Più ampia visibilità delle attività dell'Istituto. Adozione di nuove pratiche legate all'infrastruttura.	Struttura
IST	068.000	IRPPS	Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali	Gestione degli accessi e delle procedure di sicurezza relative all'emergenza mantenendo o riorganizzando tutte le attività senza perdita di produttività scientifica o gestionale. Sfruttamento della opportunità offerta dalla crisi attraverso la normalizzazione del lavoro agile. Miglioramento delle modalità di collaborazione a distanza del personale.	20.0	Aggiornamento continuo del piano di accesso in linea con le direttive dell'Ente e nazionali che garantisca il regolare svolgimento delle attività dell'Istituto nel rispetto delle vigenti norme sanitarie a tutela della salute del personale. Comunicazione regolare sullo stato della pandemia e sulle procedure necessarie ad un lavoro in sicurezza.	Contenimento del rischio di contagio nelle sedi dell'Istituto.	Personale
IST	068.000	IRPPS	Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali	Gestione del personale amministrativo e tecnico a fronte della riorganizzazione e delle opportunità offerte dal lavoro agile. Consolidamento e revisione del nuovo organigramma.	25.0	Documentazione delle procedure. Integrazione tecnico-amministrativa tra le sedi. Sperimentazioni di flussi documentali automatizzati.	Gestione efficiente ed efficace della macchina amministrativo-tecnica dell'Istituto.	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	068.000	IRPPS	Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali	L'Istituto, per sua natura e per i numerosi progetti attivi conseguiti, ha un importante ruolo di terza missione. Molte iniziative sono state sviluppate in collaborazione con gli stake-holders e il loro contributo è spesso risultato decisivo nel conseguire i risultati attesi. E' dunque opportuno operare una razionalizzazione della comunicazione mediante un approccio unitario alla presenza online, con lo sviluppo di una strategia integrata tra media classici, web 2.0 e social media.	25.0	Gestione del sito web IRPPS. Incremento dei contenuti di divulgazione scientifica riferiti alle ricerche svolte in Istituto, con mezzi come newsletter e presenza su social media.	Miglioramento dell'attività di comunicazione, maggior fruibilità dei risultati di terza missione.	Struttura
IST	069.000	IRSA	Istituto di ricerca sulle acque	Consolidamento della partecipazione dell'Istituto a bandi di ricerca nazionali ed europei	25.0	Riunioni con i responsabili dei gruppi di ricerca per definire opportune strategie per la partecipazione a bandi di ricerca competitivi (min. 3 riunioni per anno). Realizzazione di un Grant Office di Istituto.	Promuovere la partecipazione a progetti nazionali ed internazionali (ad es. bandi PNRR e Horizon Europe) e supportare la predisposizione e la gestione amministrativa delle proposte progettuali.	Struttura
IST	069.000	IRSA	Istituto di ricerca sulle acque	Incremento delle iniziative atte a migliorare il management di Istituto favorendo l'interazione/comunicazione con il personale dell'Istituto.	25.0	N. incontri periodici CdI (almeno 3 annui), RSS (almeno 4 annui) e riunioni periodiche con il personale di ricerca ed amministrazione delle sedi periferiche (almeno due annue).	Incremento del confronto e interazione con il personale IRSA e rafforzamento interazione amministrazione e ricercatori/tecnologi.	Personale
IST	069.000	IRSA	Istituto di ricerca sulle acque	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispetti Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di Istituto espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	069.000	IRSA	Istituto di ricerca sulle acque	Potenziamento delle attività di diffusione dei risultati della ricerca e di comunicazione	25.0	Numero e qualità delle iniziative di comunicazione e di diffusione dei risultati della ricerca/attività dell'Istituto.	Organizzazione di seminari interni ed esterni, workshop e conferenze scientifiche (min. 10 eventi). Organizzazione e/o partecipazione ad eventi di carattere educativo, culturale rivolte alle scuole, al territorio e alle realtà sociali, economiche e produttive (min. 3 eventi). Incremento comunicazioni su sito web di Istituto e social media.	Struttura
IST	069.000	IRSA	Istituto di ricerca sulle acque	Razionalizzazione degli ordini mediante procedure di aggregazione delle spese.	20.0	Almeno 3 gare completate per acquisti aggregati (ordini aperti)	Snellimento delle procedure amministrative per l'acquisizione di reagenti e materiale da laboratorio con la realizzazione di gare per ordini aperti sulla stessa tipologia merceologica.	Struttura
IST	071.000	IRISS	Istituto di Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo	Alta formazione e integrazione con le università, formazione, tirocini.	20.0	Promozione o partecipazione a perlomeno n. 4 iniziative di alta formazione (dottorati, master, summer school, tirocini curriculari e extracurriculari, ecc.).	Coinvolgimento attivo e propositivo in progetti di formazione delle università e centri di alta formazione ai vari livelli.	Struttura
IST	071.000	IRISS	Istituto di Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo	Coinvolgimento del personale nei processi decisionali della Direzione per migliorare le performance d'Istituto con attenzione alle specifiche esigenze dei diversi ruoli.	20.0	Svolgimento dei Consigli d'Istituto in forma allargata quando possibile (perlomeno 2 volte nel corso dell'anno) e riunioni periodiche con il Personale dell'Istituto per ruoli (perlomeno n. 2 volte nel corso dell'anno).	Maggiore consapevolezza e motivazione del Personale con conseguente miglioramento di efficacia nell'espletamento dei compiti affidati nelle diverse aree e per i diversi ruoli (Ricercatori, Tecnologi, Tecnici, Amministrativi).	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	071.000	IRISS	Istituto di Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di Istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Partecipazione ad almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli Istituti della rete scientifica.	Personale
IST	071.000	IRISS	Istituto di Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo	Miglioramento degli spazi e delle condizioni di lavoro del Personale per favorire l'interazione e le collaborazioni.	25.0	Organizzazione di almeno 2 spazi dedicati all'interazione e alla collaborazione.	Benessere lavorativo del Personale, migliore efficienza e produttività complessiva dell'Istituto.	Struttura
IST	071.000	IRISS	Istituto di Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo	Rafforzamento della presenza dell'Istituto sul territorio attraverso la terza missione.	30.0	Sottoscrizione e/o implementazione di perlomeno 4 progettualità di collaborazione con soggetti pubblici o privati nell'ambito della terza missione.	Incremento delle partnership di terza missione e maggiore impatto sui processi di sviluppo nel territorio di competenza.	Struttura
IST	072.000	IREA	Istituto per il rilevamento elettromagnetico dell'ambiente	Assolvimento degli obblighi della normativa privacy	10.0	Promozione della formazione del personale sul tema del trattamento dei dati personali anche mediante incontri specifici con il referente di istituto per la protezione e la sicurezza dei dati personali	Favorire la informazione e formazione del personale sulle procedure da rispettare nel trattamento dati personali sia per quanto riguarda le attività gestionali/amministrative, sia per quanto concerne eventuali attività di ricerca e trasferimento tecnologico.	Struttura
IST	072.000	IREA	Istituto per il rilevamento elettromagnetico dell'ambiente	Diffusione di risultati e comunicazione	25.0	Aggiornamento continuo delle pagine web dell'Istituto; diffusione di notizie su iniziative ed eventi che coinvolgono l'Istituto sulle pagine web e possibilmente anche attraverso canali social; partecipazione a fiere/mostre di settore ed organizzazione di eventi tesi a favorire la disseminazione delle attività dell'Istituto. Organizzazione di seminari in modalità telematica per la disseminazione internazionale.	Migliorare la presentazione ed aumentare la conoscenza all'esterno delle competenze presenti e delle attività svolte dall'Istituto con riferimento alle attività di ricerca e al loro impatto sociale.	Personale
IST	072.000	IREA	Istituto per il rilevamento elettromagnetico dell'ambiente	Maggiore attenzione alla manutenzione e alla gestione dei laboratori, delle strumentazioni e delle risorse di calcolo.	10.0	Miglioramento della manutenzione e della gestione delle strumentazioni e delle risorse di calcolo, attraverso una quota dedicata dai fondi esterni. Attenzione anche agli aspetti di sicurezza legati all'uso delle strumentazioni.	Migliorare l'efficienza, il tempo di vita e gli aspetti di sicurezza legati alle attrezzature di Laboratorio, alle strumentazioni da campagna e alle risorse di calcolo.	Personale
IST	072.000	IREA	Istituto per il rilevamento elettromagnetico dell'ambiente	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	072.000	IREA	Istituto per il rilevamento elettromagnetico dell'ambiente	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica	25.0	Organizzazione di almeno 3 riunioni del Consiglio di Istituto per anno, aperte anche ai responsabili delle Sedi Secondarie dell'Istituto, con verbali accessibili a tutto il personale; interazione stretta con i referenti amministrativi, i responsabili di laboratori e gruppi di ricerca ed i referenti della sicurezza e salute nel posto di lavoro, al fine di ottimizzare i processi gestionali e revisionare le policy d'Istituto nel rispetto delle procedure e normative vigenti; organizzazione di una conferenza di istituto con cadenza annuale.	Aumentare la consapevolezza e il senso di partecipazione del personale alla gestione dell'istituto.	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	072.000	IREA	Istituto per il rilevamento elettromagnetico dell'ambiente	Rafforzamento della capacità scientifica e di attrazione di risorse esterne	25.0	Incremento della collaborazione tra i gruppi di ricerca dell'Istituto e con le principali realtà industriali e scientifiche nazionali ed estere, al fine di favorire lo sviluppo delle attività di ricerca e la preparazione di proposte progettuali; partecipazione attiva dei ricercatori in gruppi di lavoro nazionali e/o internazionali, distretti, cluster e/o piattaforme tecnologiche	Favorire lo sviluppo delle attività scientifiche, la preparazione di proposte progettuali e la acquisizione di risorse esterne	Struttura
IST	073.000	ISTEC	Istituto di scienza e tecnologia dei materiali ceramici	Assolvimento obblighi della normativa sulla privacy e sulla trasparenza	10.0	Miglioramento del modello organizzativo esistente di trattamento dei dati personali riguardante sia le attività gestionali amministrative che di ricerca scientifica. Formazione continua del personale amministrativo coinvolto nel trattamento dati personali	Pieno rispetto della normativa prevista dal legislatore e dal CNR in termini di privacy e trasparenza	Struttura
IST	073.000	ISTEC	Istituto di scienza e tecnologia dei materiali ceramici	Aumento della leadership territoriale dell'Istituto	15.0	Riunioni periodiche con le diverse realtà del territorio faentino di ricerca (Università, ENEA, Tecnopolo), Enti locali (Comune di Faenza e Città Metropolitana di Ravenna) e industriale per la creazione di sinergie fondamentali e progetti di sviluppo del territorio.	Almeno 4 riunioni di coordinamento anno.	Personale
IST	073.000	ISTEC	Istituto di scienza e tecnologia dei materiali ceramici	Coinvolgimento del personale nei processi decisionali e organizzativi dell'Istituto per migliorare le performance dello stesso	20.0	Convocazione di almeno 4 Consigli di Istituto all'anno (eventualmente allargate ai responsabili di linea di attività) e almeno 4 riunioni periodiche con il personale nel corso dell'anno.	Sviluppo di un meccanismo virtuoso di crescita dell'Istituto tramite scelte partecipate e condivise.	Personale
IST	073.000	ISTEC	Istituto di scienza e tecnologia dei materiali ceramici	Incremento dell'efficacia della diffusione delle attività dell'Istituto verso il mondo esterno	10.0	Aggiornamento della brochure di Istituto con le nuove attività di ricerca, delle apparecchiature, del personale e della sezione dei servizi offerti alle imprese. Aggiornamento del sito web di Istituto. Individuazione di un gruppo di lavoro destinato alle azioni di diffusione delle attività verso l'esterno e di aggiornamento costante del sito web.	Nuova brochure di Istituto e sito web aggiornato.	Struttura
IST	073.000	ISTEC	Istituto di scienza e tecnologia dei materiali ceramici	Maggior coinvolgimento degli istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi dell'Ente tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e funzionali dell'Ente.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	073.000	ISTEC	Istituto di scienza e tecnologia dei materiali ceramici	Miglioramento dell'efficienza organizzativa	20.0	Analisi dei principali processi amministrativo-gestionali. Convocazione di almeno 4 quattro riunioni di lavoro all'anno con il personale amministrativo e gestionale e almeno 2 in presenza del personale ricercatore-tecnologo, per la condivisione delle problematiche e l'elaborazione di proposte per il loro superamento in un'ottica di condivisione e ottimizzazione delle procedure.	Semplificazione dei processi amministrativo-gestionali. Dematerializzazione completa del ciclo delle entrate e inizio del processo di dematerializzazione del ciclo delle spese.	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	073.000	ISTEC	Istituto di scienza e tecnologia dei materiali ceramici	rafforzamento delle competenze del personale tecnico-amministrativo e riorganizzazione interna delle attività.	20.0	Partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento del personale tecnico-amministrativo per aggiornare e aumentare la competenza possedute per migliorare l'operatività dell'amministrazione dell'Istituto. Revisione del mansionario dei singoli e redistribuzione degli incarichi.	Partecipazione ad almeno 4 corsi di formazione, workshop di aggiornamento su materie contabili-amministrative del personale tecnico amministrativo. Individuazione delle mansioni non coperte o ridondanti, razionalizzazione delle mansioni che permetta la funzionalità costante dell'Istituto tenendo conto assenze delle unità di personali presenti sia per eventi programmabili (ferie) che non prevedibili. Implementazione delle attività smartizzabili.	Struttura
IST	074.000	ISTI	Istituto di scienza e tecnologie dell'informazione "Alessandro Faedo"	Azioni di monitoraggio e valutazione dell'andamento scientifico dell'Istituto.	20.0	Azioni di monitoraggio e analisi sull'andamento scientifico dei laboratori di ricerca dell'Istituto. Da realizzare mediante incontri specifici con il personale di ogni singolo laboratorio (organizzazione di una giornata di presentazione di ogni singolo laboratorio, con cadenza di almeno una ogni 18 mesi per lab). ISTI ha 13 laboratori di ricerca; il Direttore prevede quindi di incontrare almeno 8 laboratori per ogni anno solare. Azioni di valutazione dell'andamento della produzione scientifica dell'Istituto, mediante estrazione di dati ed analisi del materiale scientifico pubblicato (da People ed altre sorgenti) e valutazione della qualità dello stesso (mediante incrocio con dati WoS o InCites).	Maggiore conoscenza della Direzione sull'andamento scientifico dei laboratori di ricerca; conoscenza dei maggiori risultati scientifici conseguiti; contatto diretto con i giovani dei laboratori; analisi dello stato e concertazione di possibili azioni di rafforzamento o di risoluzione delle eventuali criticità.	Personale
IST	074.000	ISTI	Istituto di scienza e tecnologie dell'informazione "Alessandro Faedo"	Azioni per migliorare le capacità di recruiting di ISTI, al fine di far fronte alla sempre maggiore complessità della ricerca di laureati STEMS di buon livello ed anche di aumentare l'attrattività delle opportunità di formazione ed assunzione fornite da CNR-ISTI.	15.0	Avere messo in campo delle azioni che permettano di rendere più evidenti le possibilità di recruiting messe in campo dall'Istituto (tesi di laurea, bandi per assegni di ricerca, borse di dottorato, bandi assunzioni TD). Tra queste azioni: uso dei social media come strumento di disseminazione; organizzazione di almeno 3 eventi di disseminazione presso sedi universitarie non pisane (informatica, ingegneria informatica, matematica); produzione di materiale descrittivo delle attività dell'Istituto.	Migliorare le capacità di attrazione di ISTI nei confronti di laureandi e neo-laureati. L'obiettivo finale è di aumentare il numero di persone che partecipano ai nostri bandi e la qualità dei candidati selezionati.	Personale
IST	074.000	ISTI	Istituto di scienza e tecnologie dell'informazione "Alessandro Faedo"	Disseminazione - Diffusione di risultati e comunicazione verso l'esterno	20.0	Aver messo in campo strumenti di comunicazione verso l'esterno, mediante almeno tre iniziative quali: pubblicazione di una Newsletter di Istituto; iniziative di connessione con tessuto imprenditoriale (anche mediante social media); partecipazione a fiere di settore, festival o eventi di disseminazione aperti al pubblico; pubblicazione di articoli sulla stampa generalista relativi a risultati o progetti ISTI; iniziative di formazione ad ampio raggio su tematiche di trasformazione digitale ed impatto sulla società.	Migliore disseminazione dei risultati prodotti dall'Istituto, sia verso il mondo professionale che verso il pubblico generalista. Aumentare la visibilità delle attività sviluppate da CNR-ISTI al di fuori dei consessi scientifici (ove tale visibilità è già pienamente coperta dalle pubblicazioni scientifiche dell'Istituto).	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	074.000	ISTI	Istituto di scienza e tecnologie dell'informazione "Alessandro Faedo"	Maggiore coinvolgimento degli Istituti nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e funzionali, proposta di istituzionalizzazione di una Consulta dei Direttori fra gli organi consultivi dell'Ente.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento/consulta dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e elaborazione di proposte operative, anche con il contributo dei Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione ad Gruppi di Lavoro con Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, in supporto a: definizione degli obiettivi di sviluppo, adeguamento organizzativo e procedurale dell'Ente, individuazione di soluzioni ai problemi cogenti. Condivisione di attività ed obiettivi strategici con tutto il personale della rete scientifica e con il Consiglio di Istituto di CNR-ISTI.	Personale
IST	074.000	ISTI	Istituto di scienza e tecnologie dell'informazione "Alessandro Faedo"	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica - Realizzare iniziative di coinvolgimento del personale ISTI nella gestione dell'istituto (per diffusione di informazione sui processi in corso e coinvolgimento nel processo decisionale).	20.0	Indire almeno 4 riunioni del Consiglio di Istituto per anno (con produzione di minute aperte a tutto il personale); indire almeno 3 riunioni per anno con il personale responsabile di laboratori/gruppi di ricerca e servizi; organizzazione di una conferenza di istituto annuale.	Potenziamento del coinvolgimento del personale dell'istituto (scientifico, amministrativo e tecnico) nel processo di gestione dell'istituto, incrementando la conoscenza delle problematiche aperte e coinvolgendo il personale nella definizione di strategie di soluzione, prevalentemente messe in campo dalla direzione.	Struttura
IST	074.000	ISTI	Istituto di scienza e tecnologie dell'informazione "Alessandro Faedo"	Rafforzamento della capacità di attrazione e di conseguimento di risorse finanziarie esterne	20.0	Acquisizione di risorse esterne (mediante progetti di ricerca su bandi competitivi esterni o contratti conto terzi) nella misura di almeno 25KE di finanziamento per ogni ricercatore/tecnologo in forza all'istituto, incassate nel corso dell'anno di valutazione.	Confermare, se non migliorare, le ottime capacità dimostrate da CNR-ISTI nel reperire fondi di ricerca su bandi competitivi esterni all'ente. L'acquisizione di un buon budget di fonti finanziarie esterne e' essenziale alla vita dell'istituto, in quanto su tali risorse l'istituto basa sia i suoi investimenti in formazione ed attività di ricerca di base, che paga le spese vive di funzionamento non coperte dai fondi FOE.	Struttura
IST	075.000	ISAC	Istituto di scienze dell'atmosfera e del clima	Archivio dati ISAC del Dipartimento Tecnologico (Diptech) che garantirà l'accesso ai dati di livello 3 da parte da personale ISAC	20.0	Report su Progettazione dell'Archivio Dati ISAC e definizione del data policy di Istituto Acquisto e messa in opera del server DipTech	Rendere operativo il server Diptech per una gestione integrata degli Osservatori permanenti e mobili ISAC. Progettazione e inizio dello sviluppo di una struttura per la gestione unificata dei dati L1-L2-L3 .	Struttura
IST	075.000	ISAC	Istituto di scienze dell'atmosfera e del clima	Implementare la disponibilità di prodotti ISAC online realizzati in occasione di seminari, focus, webinar, campagne di misura, etc. e diffusi attraverso i canali ISAC	10.0	Incremento del numero di video disponibili sul canale YouTube ISAC relativi alle diverse attività realizzate dal personale (seminari, esperimenti, campagne di misura, focus, lezioni, workshop).	Rendere disponibili i prodotti della ricerca ISAC ai diversi target (società e ricercatori).	Struttura
IST	075.000	ISAC	Istituto di scienze dell'atmosfera e del clima	Incremento delle entrate derivanti da finanziamenti esterni rispetto alle previsioni PDG2022	20.0	% entrate finanziamenti esterni rispetto alle previsioni del PDG2022	Incremento minimo del 10% delle entrate derivanti da finanziamenti esterni rispetto alla previsione del Piano di Gestione 2022	Struttura
IST	075.000	ISAC	Istituto di scienze dell'atmosfera e del clima	Miglioramento del "knowledge management" attraverso la gestione del know-how di istituto su tematiche amministrative in un processo consapevole di definizione, condivisione, organizzazione e consolidamento di dati, informazioni, comprensione degli strumenti, dei meccanismi lavorativi e di soft e hard skill.	10.0	Organizzazione di seminari interni su temi amministrativi di maggiore interesse (es. bandi assegni, acquisti, rendicontazione eccc), segnalati attraverso un approccio bottom up dalla rete scientifica alla direzione.	Il miglioramento del "knowledge management" di istituto su tematiche amministrative, semplificherà i processi di acquisizione, diffusione e utilizzo delle conoscenze e aumenterà la consapevolezza delle regole e delle procedure amministrative da parte del personale di ricerca e di supporto alla ricerca	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	075.000	ISAC	Istituto di scienze dell'atmosfera e del clima	Miglioramento del management e della comunicazione fra struttura scientifica (Macroree di ricerca e Dipartimento Tecnologico), CdI e Responsabili di Sede Secondaria	20.0	Numero riunioni trasversali su argomenti di interesse comune, come ad esempio: organizzazione in telelavoro, monitoraggio interno dei risultati, reporting interno semi-informale e così via.	Consolidare il management scientifico e tecnologico di ISAC estendendo la discussione sulla governance dei sistemi organizzativi in modo trasversale tra le diverse sedi di Istituto e rendendo l'utilizzo di risorse comuni (Basi di Misura, Laboratori, mezzi mobili, infrastrutture di calcolo e catene modellistiche ecc.) più razionale grazie ad una gestione e pianificazione condivisa e trasparente.	Personale
IST	075.000	ISAC	Istituto di scienze dell'atmosfera e del clima	Sottoscrizione di convenzioni fondamentali per attestare le capacità relazionali e collaborative dell'Istituto con altri enti, società private e stakeholder in genere	20.0	Numero di convenzioni sottoscritte	Sottoscrizione di almeno 16 nuove convenzioni	Struttura
IST	076.000	ISA	Istituto di Scienze dell'Alimentazione	Miglioramento dell'organizzazione tecnico-amministrativa dell'Istituto	25.0	Ripartizione delle attività tecnico-amministrative per lavori, servizi e forniture	Costituzione dell'Ufficio Acquisti	Personale
IST	076.000	ISA	Istituto di Scienze dell'Alimentazione	Miglioramento delle competenze del personale dell'Istituto	25.0	Partecipazione del personale a corsi di formazione organizzati dall'Ente o da altre Istituzioni	Partecipazione di almeno il 25% del personale ad almeno 4 corsi formativi	Struttura
IST	076.000	ISA	Istituto di Scienze dell'Alimentazione	Organizzazione di seminari scientifici in presenza o webinars di interesse per le attività dell'Istituto	25.0	Numero di seminari scientifici in presenza o webinars	Almeno 6 seminari scientifici in presenza o webinars. Almeno un seminario con ospite nazionale/internazionale esterno	Personale
IST	076.000	ISA	Istituto di Scienze dell'Alimentazione	Sensibilizzazione del personale alla normativa sulla privacy	25.0	Partecipazione del personale a corsi di formazione organizzati dall'Ente o da altre Istituzioni	Partecipazione del 100% del personale a un corso sul Regolamento Europeo 2016/679 (trattamento dei dati personali). Implementazione del registro del trattamento dei dati personali.	Struttura
IST	077.000	ISPA	Istituto di scienze delle produzioni alimentari	Completamento di un laboratorio di preparazioni alimentari.	30.0	Ottimizzazione degli spazi esistenti con completamento delle linee di food processing progettate.	Completamento dell'allestimento del laboratorio e avvio di studi preliminari per la realizzazione di prodotti alimentari innovativi e funzionali da inserire nella dieta anche di soggetti con peculiari esigenze dietetiche e nutrizionali utilizzando materie prime tradizionali del made in Italy, ispirandosi ai principi della Dieta Mediterranea.	Struttura
IST	077.000	ISPA	Istituto di scienze delle produzioni alimentari	Completamento della infrastruttura per modelli dinamici di digestione.	20.0	Riadeguamento degli spazi esistenti e realizzazione di piattaforme avanzate per un simulatore gastro-intestinale.	Affidamento diretto mediante piattaforma telematica per l'acquisto del simulatore gastro-intestinale. Stipula del contratto e successiva installazione in base ai tempi tecnici di realizzazione del sistema da parte della ditta. Programmazione scientifica per l'utilizzo del digestore gastro-intestinale capace di simulare realisticamente le condizioni fisiologiche nel lume del tratto gastro-enterico, di uomini o animali.	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	077.000	ISPA	Istituto di scienze delle produzioni alimentari	Implementazione della comunicazione interna ed esterna anche mediante sistemi digitali e social network.	20.0	Organizzazione di webinar interni e aperti ad una audience esterna, con relatori internazionali. Miglioramento degli strumenti informativi (sito ufficiale, canale youtube, twitter, LinkedIn).	Allestimento e implementazione di un sistema di gestione degli eventi di comunicazione comprensivo di piattaforma, regia, streaming online mediante anche acquisto di nuovi hardware, software e strumentazione scientifica. Avvio di un nuovo ciclo di webinar, con presentazioni di ricercatori ISPA ed ospiti. Rinnovo dei contenuti del proprio sito ufficiale, con il miglioramento della visibilità ed aumentando la quantità di comunicazioni e di informazioni disponibili. Si prevede inoltre di utilizzare strumenti informatici di divulgazione e disseminazione, quali canali twitter, youtube, ed una pagina LinkedIn.	Personale
IST	077.000	ISPA	Istituto di scienze delle produzioni alimentari	Riorganizzazione ed ottimizzazione delle risorse umane.	30.0	Realizzazione di nuovi gruppi di lavoro a supporto della gestione dell'Istituto.	Costituzione di nuovi gruppi di lavoro permanenti o temporanei, con il coinvolgimento di tutto il personale, per la gestione di: sicurezza, privacy, personale, sito web istituzionale, acquisti, rendicontazione progetti, informatica, esigenze scientifiche, sottomissione progetti, esigenze generali, collegamento con le sedi secondarie.	Personale
IST	078.000	ISTC	Istituto di scienze e tecnologie della cognizione	Partecipazione ai Tavoli di Lavoro della Presidente e del Direttore Generale, insieme alla dirigenza CNR e ai Direttori di istituto, sulle modifiche regolamentali e funzionali (insieme al segretario amministrativo) e sulle carriere di ricercatori e tecnologi.	10.0	Avviamento dei Tavoli di Lavoro. Condivisione di documenti e decisioni operative con l'amministrazione e i Consigli di Istituto. Impatto del lavoro ai Tavoli sulla governance CNR.	Maggiore collegamento tra sistema di governance e rete scientifica, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alla condivisione di attività e obiettivi strategici. Maggiore condivisione delle regole per il reclutamento e la carriera di ricercatori e tecnologi e maggiore soddisfazione da parte del personale di ISTC.	Personale
IST	078.000	ISTC	Istituto di scienze e tecnologie della cognizione	Progetto di comunicazione: relazioni con uffici centrali, portale ISTC, social media, content strategy	15.0	Verifica della quantità di contatti raggiunti dalle attività di ISTC sui social media. Presenza di lavoro divulgativo su attività specifiche o collaborative tra laboratori. Verifica dell'integrazione fra la comunicazione ISTC e dei suoi laboratori.	Maggiore presenza delle attività di ISTC, specifiche o integrate, sui media. Creazione di una task force per l'ottimizzazione della comunicazione dei risultati e delle competenze dell'istituto sui canali scientifici e divulgativi web 1.0, web2.0 e su target dedicati. Coinvolgimento di un consulente esterno per la content strategy per il posizionamento di ISTC nel contesto scientifico internazionale; adozione di approcci a rete; social media analytics, top hits dei risultati e delle sfide di ISTC, etc.	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	078.000	ISTC	Istituto di scienze e tecnologie della cognizione	Prosecuzione dell'integrazione dei dati dell'istituto utilizzando da una parte API fornite dall'Unità Sistemi Informativi del CNR per SIGLA, Intranet, People e Scrivania Digitale e dall'altra il database di progetti, tempo-persona e rete scientifica che è attualmente mantenuto dall'Ufficio Progetti di ISTC. Recupero delle buone pratiche sviluppate nel progetto dati.cnr.it e Semantic Scout, realizzato da ISTC e USI fin dal 2009. Inclusione degli aspetti etici e GDPR.	30.0	Prosecuzione dell'implementazione di servizi di supporto dati ai ricercatori e all'amministrazione, che permettano di interrogare in modo integrato dati scientifici, bibliometrici, anagrafici, territoriali, tematici, finanziari, regolamentativi, etici e giuridici. L'indicatore primario è costituito dalla disponibilità dei dati a partire da semplici interrogazioni a un database o a un grafo di conoscenza. Un ulteriore indice di soddisfazione degli utenti riguardo alle interfacce disponibili per l'interrogazione sarà preso in considerazione solo dopo il successo dell'integrazione, task che appare molto più complesso del previsto, data l'eterogeneità delle fonti e dei relativi responsabili. Il primo indicatore specifico sarà fornito dalla disponibilità delle API lato Ufficio Sistemi Informativi (USI) a partire da un'analisi dei requisiti lato ISTC e dall'interazione con USI. Il secondo indicatore specifico sarà fornito dalla costruzione di un modello concettuale integrato.	Avanzamento dell'integrazione e della gestione dei dati (scientifici, bibliometrici, anagrafici, territoriali, tematici, finanziari, regolamentativi, etici, giuridici) dell'istituto per fornire servizi di supporto ai ricercatori e all'amministrazione (per esempio per sapere in tempo reale le disponibilità finanziarie dei laboratori o di singoli ricercatori o di uno specifico progetto), per configurare team di ricerca ad hoc, per la promozione dei punti di forza dell'istituto, per il monitoraggio di ruoli e competenze, etc.	Struttura
IST	078.000	ISTC	Istituto di scienze e tecnologie della cognizione	Prosecuzione della sperimentazione di strumenti di project management e issue tracking (ex. Slack, Trello, Mattermost), iniziata nel 2021 con Discord, per l'amministrazione e l'interazione team-based e fra ricerca e amministrazione	15.0	Sperimentazione di un sistema di issue tracking per verificare la sostenibilità nella rete sociale dell'istituto. Sperimentazione di un sistema di comunicazione integrata con scambio di file, messaggi e meeting.	Sistema funzionante a regime.	Personale
IST	078.000	ISTC	Istituto di scienze e tecnologie della cognizione	Ricerca di una sede alternativa per la Sede Principale di ISTC a Via San Martino della Battaglia 44. Pianificazione (per il periodo tra 2022 e 2024, quando scadrà il contratto per la sede attuale). Prosecuzione del lavoro della Commissione Spazi, con attenzione alla creazione dei laboratori sperimentali e della loro gestione. Un lavoro specifico riguarderà le nuove regole per il lavoro agile a partire da Aprile 2022. Definizione delle risorse per la gestione dello Stabulario di Via Aldrovandi.	30.0	Il primo indicatore di valutazione di questo obiettivo è la ricerca e valutazione di una sede adeguata per spazi dedicati al personale, ai laboratori, alla Biblioteca. Il secondo riguarda la distribuzione degli spazi nelle sedi. Purtroppo l'indicatore è usabile in parte per la Sede di San Martino, dato il prossimo trasferimento della sede: la Commissione può elaborare il suo report sui requisiti attuali del personale, dei laboratori e delle eventuali spin-off di istituto, ma la redistribuzione potrà essere progettata e attuata solo avendo certezze sulla percentuale di lavoro agile e su quale sede fisica ISTC potrà contare: quest'ultimo indicatore coinvolge anche l'Ufficio del Patrimonio del CNR. Discorso analogo vale per la definizione delle risorse per lo Stabulario, da discutere con la Direzione Generale del CNR.	Valutazione sedi alternative possibili. Primo draft della pianificazione del trasferimento. Report con requisiti e criteri multidimensionali per la distribuzione degli spazi della sede principale di ISTC. Definizione delle risorse per lo Stabulario e della ricerca della nuova sede con gli Uffici centrali.	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	080.000	ISMAR	Istituto di scienze marine	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori di Istituto. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	080.000	ISMAR	Istituto di scienze marine	Monitoraggio e potenziamento della capacità di attrazione e gestione di finanziamenti esterni da progetti competitivi	20.0	Mantenimento/Incremento delle entrate derivanti da finanziamenti esterni rispetto alle previsioni PdGP2022 e report annuale Ufficio Progetti	Supporto ai ricercatori in tutte le fasi dalla preparazione delle proposte alla rendicontazione dei progetti; coordinamento della partecipazione di ISMAR ai bandi di finanziamento nazionale e internazionale al fine di rafforzare il ruolo dell'Istituto consentendogli di autofinanziarsi e di candidarsi al coordinamento di progetti; monitoraggio del successo ed insuccesso delle proposte ISMAR; monitoraggio nelle risorse acquisite; migliore programmazione della partecipazione ai bandi; incremento della disponibilità di fondi per le attività di ricerca	Struttura
IST	080.000	ISMAR	Istituto di scienze marine	Partecipazione alla stesura di proposte di progetto nell'ambito dei bandi del PNRR	15.0	Stesura di contributi coordinati nell'ambito delle proposte di progetti dei bandi PNRR di centri, partemariati, potenziamento infrastrutture di ricerca	Rafforzamento delle attività scientifiche e delle infrastrutture di ricerca CNR	Struttura
IST	080.000	ISMAR	Istituto di scienze marine	completamento del potenziamento delle infrastrutture osservative ISMAR	25.0	Installazione e collaudo strumentazione per il potenziamento delle infrastrutture osservative ISMAR finalizzato a coprire le EO/ECV attualmente non misurate	Aumento delle capacità osservative di ISMAR e innovazione tecnologica nelle misure di parametri fisici, chimici, biologici. Potenziamento delle osservazioni EO/ECV dei siti osservativi di ISMAR. In particolare sulla piattaforma Acqua Alta con acquisizione automatica di misure di CO ₂ , taxa fitoplattoctonici, temperatura superficiale pellicolare, radiazione solare incidente, radiazione infrarossa, profili 3D vento	Struttura
IST	080.000	ISMAR	Istituto di scienze marine	consolidamento immagine coordinata di istituto e outreach	20.0	creazione nuovo sito web di istituto e predisposizione dei relativi contenuti	efficace presentazione delle attività di ISMAR, dei progetti finanziati e di iniziative di divulgazione.	Struttura
IST	080.000	ISMAR	Istituto di scienze marine	miglioramento della comunicazione con il personale	15.0	numero di riunione anno del personale;	organizzazione di almeno 4 riunioni di istituto in modalità telematica o in modalità ibrida per coinvolgere tutte le sedi e per informare e dialogare con il personale sull'attività scientifica e la gestione dell'istituto:	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	082.000	ISOF	Istituto per la sintesi organica e la fotoreattività	Divulgazione attività di Istituto a livello del territorio (città/regione).	25.0	X4= numero di eventi di divulgazione /anno	Le attività di ricerca dell'Istituto sono ben note a livello internazionale, tramite il buon numero di pubblicazioni scientifiche e la partecipazione a congressi dei nostri ricercatori. Sono però meno conosciute tra il grande pubblico a livello del territorio locale (cittadino e regionale), dove molte persone non sono neanche a conoscenza della presenza del CNR nelle vicinanze. Questo obiettivo si propone di divulgare le attività e l'utilità dell'Istituto e il ruolo storico ed attuale del CNR alla popolazione locale, tramite la partecipazione del valutato ad eventi di divulgazione in persona. Obiettivo: X4=4.	Personale
IST	082.000	ISOF	Istituto per la sintesi organica e la fotoreattività	Informatizzare la gestione di spazi e strumenti dell'Istituto	20.0	X2= numero di risorse da monitorare per via informatica	La prenotazione di risorse comuni (es. sale riunioni, postazioni di lavoro per assegnisti e studenti o di strumenti condivisi) è al momento ancora fatta tramite registri cartacei, che richiedono di recarsi di persona nella stanza da prenotare, possono essere smarriti e rendono difficile la rendicontazione/monitoraggio dell'uso dello strumento. L'obiettivo è di sostituire i registri cartacei con un software online apposito, che permetta di verificare la disponibilità e prenotare risorse anche in caso di smart working o di trasferta, e che permetta alla Direzione un facile monitoraggio dell'uso di ogni risorsa. Obiettivo: X2>=12.	Struttura
IST	082.000	ISOF	Istituto per la sintesi organica e la fotoreattività	Redazione di procedure specifiche di Istituto per gestione progetti e ordini in linea con le regole interne CNR.	25.0	X3= numero di procedure condivise con il personale.	A seguito della Delibera 210/2018, la programmazione dei progetti finanziati e strutturata con piani economici la cui formulazione differisce per diversi aspetti dalla realtà progettuale e la cui gestione comporta diversi passi di redazione e variazione da parte dell'amministrazione dell'Istituto, e di approvazione/validazione da parte degli uffici della Sede Centrale. Questo è spesso di difficile comprensione per i ricercatori, in particolare per quelli più giovani o che gestiscono molti progetti, con conflitti frequenti tra le tempistiche degli enti finanziatori e quelle del CNR. La richiesta di chiarimenti ed aiuto dai ricercatori all'amministrazione richiede quindi molto tempo, con un costo rilevante in termini di ore /uomo. Il valutato si propone di alleviare questa difficoltà preparando, con l'aiuto della sua segreteria, procedure chiare e specifiche per ISOF per quanto riguarda la gestione progetti, variazioni voci di spesa e ordini. Obiettivo X3=3.	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	082.000	ISOF	Istituto per la sintesi organica e la fotoreattività	Trasferire la gestione/classificazione dei prodotti chimici dell'Istituto su archivio elettronico condiviso	30.0	X1= n. di prodotti chimici inseriti in archivio elettronico	L'Istituto acquista ogni anno centinaia di prodotti chimici diversi, che sono poi conservati nel reagentario a lungo, con un accumulo di prodotti vecchi anche di anni, di dubbia tracciabilità. Questo comporta rischi per la salute, e anche acquisti duplicati. L'obiettivo è eliminare questo problema utilizzando un software informatico online che permetta di tracciare e localizzare i prodotti chimici già presenti. Si stima che in valore dell'indicatore X1>1500 possa ridurre rischi e costi correlati a questo problema.	Struttura
IST	083.000	ISPAAM	Istituto per il sistema produzione animale in ambiente Mediterraneo	Costituzione di gruppi di lavoro finalizzati alla revisione dei processi di gestione amministrativa dell'Istituto	25.0	Numero di gruppi costituiti	Realizzazione di almeno 1 gruppo di lavoro	Struttura
IST	083.000	ISPAAM	Istituto per il sistema produzione animale in ambiente Mediterraneo	Formazione attiva: organizzazione di corsi tenuti da Personale dell'Istituto rivolti a discenti esterni in materia di scienze omiche, qualità/tracciabilità degli alimenti e citogenetica	25.0	Numero di corsi organizzati	Realizzazione di almeno 2 corsi	Struttura
IST	083.000	ISPAAM	Istituto per il sistema produzione animale in ambiente Mediterraneo	Organizzazione di incontri dedicati per facilitare lo scambio scientifico tra le sedi dell'Istituto	25.0	Numero di incontri	Realizzazione di almeno 2 incontri dedicati	Personale
IST	083.000	ISPAAM	Istituto per il sistema produzione animale in ambiente Mediterraneo	Potenziamento degli strumenti di comunicazione per facilitare la divulgazione delle attività dell'Istituto e la terza missione	25.0	Creazione di pagine Facebook e Twitter dell'Istituto	Completa realizzazione (100%)	Personale
IST	084.000	ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	Aumento della collaborazione fra il personale amministrativo e quello impegnato nella ricerca	20.0	Numero di Riunioni operative per la condivisione e l'esatta ripartizione di ruoli e compiti nelle procedure comuni quali acquisti e rendicontazioni di progetti	Almeno quattro riunioni operative nel corso del 2022	Struttura
IST	084.000	ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	Aumento della collaborazione fra ricercatori appartenenti alle varie sedi ISAFOM	20.0	Numero di proposte congiunte elaborate da ricercatori appartenenti a diverse sedi ISAFOM ed inviate per la valutazione ad enti finanziatori	Almeno tre proposte elaborate in collaborazione fra ricercatori appartenenti a diverse sedi ISAFOM inviate ad enti finanziatori	Struttura
IST	084.000	ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	Aumento percentuale di risorse da bandi competitivi	5.0	Aumento percentuale di risorse da bandi competitivi	Aumento del 5% delle risorse provenienti da bandi competitivi rispetto al 2020.	Struttura
IST	084.000	ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	Maggiore conoscenza presenza e ruolo istituto nelle località dove ha sede.	10.0	incontri a livello locale nelle località dove ha sede l'istituto	Almeno 3 eventi a livello locale per far conoscere l'istituto.	Struttura
IST	084.000	ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	Maggiore coordinamento fra istituti Cnr rispetto ai processi decisionali dell'Ente, tramite incontri di consultazione fra i Direttori e i rispettivi Consigli di Istituto sugli aspetti regolamentali e funzionali	5.0	Riunioni dei Direttori CNR per anno con Condivisione di documenti e decisioni operative con i rispettivi Consigli di Istituto.	Almeno quattro riunioni dei Direttori CNR nel 2022	Personale
IST	084.000	ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	Maggiore diffusione dei risultati della ricerca in modalità "open access", sia per pubblicazioni che per dati. L'open access sarà promosso e favorito, valutando anche l'erogazione di un contributo a livello di istituto per quelle pubblicazioni che prevedano un "Article Processing Charge"	10.0	Numero di pubblicazioni in modalità open access.	Almeno 11 pubblicazioni scientifiche in modalità open access	Struttura
IST	084.000	ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	Migliorare l'informazione sulle call esistenti ed innalzare le capacità progettuali del personale ISAFOM impegnato nella ricerca	25.0	Istituzione di un servizio di monitoraggio sui bandi di potenziale interesse ISAFOM con assistenza alla progettazione	KP1 Istituzione di un servizio di monitoraggio bandi e assistenza alla progettazione; KP2 Almeno tre proposte presentate con l'ausilio del servizio di monitoraggio e assistenza alla progettazione	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	084.000	ISAFoM	Istituto per i sistemi agricoli e forestali del mediterraneo	confronto costante con i rappresentanti eletti dal personale dell'Istituto	5.0	Numero di riunioni del Consiglio d'Istituto	Almeno 6 riunioni del Consiglio d'Istituto nel corso del 2021	Personale
IST	085.000	ISPF	Istituto per la storia del pensiero filosofico e scientifico moderno	Diffusione di risultati e comunicazione	30.0	Potenziamento di attività di Terza missione, con attenzione alla diffusione dei risultati della ricerca negli istituti scolastici e nelle iniziative di diffusione scientifica. Aggiornamento costante del sito web dell'Istituto e utilizzazione dei social media	Miglioramento della politica di comunicazione di Istituto, sia in ambito generale che di settore, e operazione di sensibilizzazione della platea interessata	Struttura
IST	085.000	ISPF	Istituto per la storia del pensiero filosofico e scientifico moderno	Incremento di finanziamenti esterni	40.0	Potenziamento dell'ufficio precedentemente creato per la progettazione. Organizzazione di incontri con il personale di ricerca e messa a punto di metodologie di approccio al problema. Partecipazione del Direttore e dei ricercatori a incontri con piccole e medie industrie, con il contributo del personale amministrativo	Possibilità di partecipazione a bandi competitivi	Struttura
IST	085.000	ISPF	Istituto per la storia del pensiero filosofico e scientifico moderno	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	085.000	ISPF	Istituto per la storia del pensiero filosofico e scientifico moderno	Monitoraggio e ampliamento dei macchinari tecnologici dell'Istituto	15.0	Investimenti mirati al miglior funzionamento dei processi di digitalizzazione e creazione di banche dati mediante software creati specificamente per la Biblioteca ISPF.	Aggiornamento parco macchine e creazione di procedure informatiche mirate.- Messa a punto di una maggiore specificità dei macchinari a disposizione dell'Istituto per l'esplicitamento delle ricerche in campo umanistico e in linea con gli obiettivi della struttura	Struttura
IST	085.000	ISPF	Istituto per la storia del pensiero filosofico e scientifico moderno	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica	10.0	Programmazione annuale delle riunioni del CdI presso anche presso le sedi secondarie; incontri periodici con la rete scientifica per la programmazione delle proposte di ricerca; incontri mensili con il personale di ognuna delle sedi; organizzazione di seminari annuali sulle attività di ricerca	Stabilizzare il coinvolgimento del personale nella gestione dell'istituto	Personale
IST	086.000	ISEM	Istituto di storia dell'Europa mediterranea	Maggiore coinvolgimento del Consiglio di istituto e di tutto il personale nei processi decisionali degli organi di vertice dell'Ente.	5.0	Partecipazione alle riunioni del coordinamento dei Direttori di Istituto e ad eventuali tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali	Partecipazione ad almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori, con condivisione dei relativi temi e documenti dibattuti.	Personale
IST	086.000	ISEM	Istituto di storia dell'Europa mediterranea	Maggiore partecipazione del personale dell'Istituto alla gestione di progetti e di processi di organizzazione interna	15.0	% personale coinvolto in gruppi di lavoro sul totale del personale	Almeno i due terzi del personale coinvolto in gruppi di lavoro	Struttura
IST	086.000	ISEM	Istituto di storia dell'Europa mediterranea	Partecipazione a progetti PNRR/UE/PRIN o assimilabili	20.0	Numero di progetti con coinvolgimento di personale ISEM	Presentazione di almeno 4 proposte progettuali	Struttura
IST	086.000	ISEM	Istituto di storia dell'Europa mediterranea	Potenziamento della comunicazione e del posizionamento in rete dell'Istituto, ai fini di una più ampia diffusione delle competenze, delle attività e dei risultati delle ricerche dell'Istituto	15.0	Aggiornamento del sito web istituzionale; aggiornamento/sviluppo canali sociali; invio di newsletter.	Completamento della versione in inglese del sito web; diffusione via web/canali sociali/newsletter del 100% degli eventi e delle attività organizzate dell'Istituto.	Struttura
IST	086.000	ISEM	Istituto di storia dell'Europa mediterranea	Potenziamento della condivisione con il personale dell'Istituto dei processi decisionali	15.0	Numero di attività di comunicazione con il personale (in presenza, a distanza, mediante condivisione di documenti scritti).	Almeno 12 attività, ivi comprese quelle relative alla diffusione e discussione all'interno dell'Istituto dei risultati dei singoli gruppi di lavoro.	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	086.000	ISEM	Istituto di storia dell'Europa mediterranea	Potenziamento della rete di relazioni attraverso la formalizzazione di nuovi accordi di collaborazione scientifica nazionali e internazionali e la revisione degli accordi già in essere	15.0	Numero di numero di nuovi accordi e/o di accordi già in essere rinnovati	Almeno 6 nuovi accordi con Università, Enti di Ricerca, Enti Locali, Fondazioni e Associazioni e revisione ne rinnovo di almeno il 50% degli accordi già in essere	Personale
IST	086.000	ISEM	Istituto di storia dell'Europa mediterranea	Potenziamento delle competenze attraverso la formazione continua dei dipendenti	15.0	Numero dipendenti che partecipano a corsi di formazioni organizzati dall'Ente o da altre Istituzioni	Il 50% del personale partecipa ad almeno un corso di formazione; il 25% del personale partecipa ad almeno due corsi di formazione	Struttura
IST	087.000	ISM	Istituto di struttura della materia	Incremento delle attività di disseminazione dell'Istituto	10.0	Partecipazione dell'Istituto ad eventi di disseminazione e di outreach	L'Istituto incrementerà la sua visibilità sia verso la comunità tecnica sia verso la società attraverso azioni mirate di comunicazione. Almeno 3 azioni verranno attuate: i) Comunicazioni delle attività dell'Istituto attraverso i canali social, ii) seconda edizione del premio PRISM e iii) partecipazione alla notte dei ricercatori o altre iniziative analoghe	Struttura
IST	087.000	ISM	Istituto di struttura della materia	Incremento delle proposte per la partecipazione al programma Horizon Europe	20.0	Sottomissione di progetti Horizon Europe alle call 2022	Attraverso una azione di supporto degli uffici preposti, l'Istituto sottometterà alle call 2022 del programma europeo Horizon Europe un numero maggiore o uguale a 6 progetti	Struttura
IST	087.000	ISM	Istituto di struttura della materia	Partecipazione, esecuzione e gestione delle attività di ricerca previste dal PNRR	20.0	Partecipazione dell'Istituto alle proposte di progetti PNRR	L'azione PNRR permetterà al sistema della ricerca un radicale miglioramento sia in termini di infrastrutture che in termini di personale dedicato alla ricerca. L'Istituto opererà al fine di partecipare in maniera attiva alle azioni previste in almeno 2 SPOKE dei vari Centri, Partenariati, ecosistemi e infrastrutture previsti dal PNRR	Struttura
IST	087.000	ISM	Istituto di struttura della materia	Realizzazione del nuovo sito Internet dell'Istituto	10.0	Il nuovo sito web dell'Istituto è disponibile on-line	Negli ultimi due anni il sito dell'Istituto ha raccolto tutte le informazioni ed i contenuti necessari ad una comunicazione puntuale e dettagliata delle attività e dell'offerta scientifica e tecnologica dell'Istituto. Scopo di questo obiettivo è razionalizzare in un formato grafico accattivante e facilmente accessibile tutte queste informazioni realizzando un nuovo sito web che, basandosi su stili moderni, permetta una facile comunicazione. Il sito dovrà essere sviluppato in maniera che possa essere facilmente modificabile ed aggiornabile.	Personale
IST	087.000	ISM	Istituto di struttura della materia	Realizzazione dell'Handbook dell'Istituto	20.0	L'Handbook dell'Istituto è stato realizzato ed è disponibile per la consultazione a tutto il personale sul sito web dell'Istituto	Questo Manuale (handbook) ha lo scopo di descrivere la gestione procedurale delle varie attività amministrative dell'Istituto. Pertanto, descrive l'organizzazione dell'Istituto, le procedure interne, i ruoli chiave e le responsabilità. In particolare modo descrive i ruoli dei vari uffici e l'interazione tra di essi e le procedure di interfacciamento tra il personale e gli uffici. Sarà presente anche il Data Management Plan dell'Istituto che permetterà una facile gestione di tutti i dati, documenti e atti generati dai vari uffici amministrativi dell'Istituto Stesso.	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	087.000	ISM	Istituto di struttura della materia	tituzione dell'Ufficio di Information Technology unico per tutte le sedi dell'Istituto e con personale distribuito nella varie sedi.	20.0	L'ufficio di Information Technology (IT) è costituito ed è stato nominato un responsabile	La necessità di gestire l'Istituto tramite procedure informatiche, l'utilizzo di strumentazione hardware e rete di collegamento, richiede un sempre maggiore attenzione verso il reparto software/hardware informatico. L'istituzione di un ufficio capace di gestire l'infrastruttura di Information Technology attraverso i vari tecnici distribuiti nelle varie sedi ma che agiscono in sintonia tramite una coordinazione unica permetterà di ottimizzare l'azione e di pianificare gli interventi per un miglioramento della struttura dell'Istituto.	Personale
IST	088.000	ISGI	Istituto di studi giuridici internazionali	potenziamento delle politiche di diffusione dei risultati della ricerca e della comunicazione	50.0	n. di seminari organizzati n. di pubblicazioni sul sito web dell'Istituto	Incremento del 30% delle attività di diffusione	Struttura
IST	088.000	ISGI	Istituto di studi giuridici internazionali	Riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di Istituto per aumentare il coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite l'espressione di rappresentanti ai Tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e funzionali, e per favorire la istituzionalizzazione di una Consulta dei Direttori fra gli organi consultivi dell'Ente.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi cogenti. Condivisione di attività ed obiettivi strategici con tutto il personale della rete scientifica.	Struttura
IST	088.000	ISGI	Istituto di studi giuridici internazionali	potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica nei processi decisionali	25.0	n. riunioni di istituto rispetto ad anno precedente n. partecipanti	Incremento del 10% del numero di riunioni per favorire un maggiore coinvolgimento del personale ai processi decisionali	Struttura
IST	088.000	ISGI	Istituto di studi giuridici internazionali	rafforzamento capacità di attrazione di risorse esterne	20.0	incremento presentazione progetti per attingere a finanziamenti esterni	incremento del 10% della presentazione di progetti per finanziamenti esterni	Struttura
IST	091.000	ISSIRFA	Istituto di studi sui sistemi regionali federali e sulle autonomie "Massimo Severo Giannini"	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica nei processi decisionali	15.0	n. di riunioni di coordinamento tra i Direttori di Istituto per aumentare il coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, anche tramite l'espressione di rappresentanti ai Tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e funzionali	Almeno n. 4 riunioni di coordinamento dei Direttori per anno	Struttura
IST	091.000	ISSIRFA	Istituto di studi sui sistemi regionali federali e sulle autonomie "Massimo Severo Giannini"	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica nei processi decisionali	15.0	n. riunioni dei componenti dell'Istituto per l'organizzazione delle attività scientifiche rispetto all'anno precedente	Incremento del 10% del numero di riunioni per favorire un maggiore coinvolgimento del personale ai processi decisionali	Struttura
IST	091.000	ISSIRFA	Istituto di studi sui sistemi regionali federali e sulle autonomie "Massimo Severo Giannini"	Potenziamento delle politiche di diffusione dei risultati della ricerca e della comunicazione	50.0	n. di seminari, convegni o webinar organizzati o partecipati da ISSIRFA e n. di newsletter inviate	Incremento del 10% delle attività di diffusione rispetto a quelle svolte nell'anno precedente	Struttura
IST	091.000	ISSIRFA	Istituto di studi sui sistemi regionali federali e sulle autonomie "Massimo Severo Giannini"	Rafforzamento capacità attrazione risorse esterne	20.0	finanziamenti esterni/finanziamento totale istituto	Incremento del 10 % dei finanziamenti esterni	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	093.000	ISMed	Istituto di studi sul Mediterraneo	Diffusione dei risultati della ricerca e comunicazione	25.0	Incremento visibilità dell'attività di ricerca e divulgazione attraverso arricchimento del sito web di istituto; potenziamento dell'utilizzo dei canali social dedicati: twitter, youtube facebook etc; iniziative di connessione con tessuto imprenditoriale/sociale; partecipazione a fiere di settore, manifestazioni e festival; iniziative di divulgazione e formazione ad ampio raggio su tematiche di interesse dell'Istituto. Creazione di un laboratorio di Digital Humanities	Miglioramento della comunicazione delle attività di ricerca e trasferimento tecnologico dell'Istituto sia in ambito nazionale che internazionale. Realizzazione di collaborazioni stabili con imprese, soggetti della P.A e policy maker.	Struttura
IST	093.000	ISMed	Istituto di studi sul Mediterraneo	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	093.000	ISMed	Istituto di studi sul Mediterraneo	Organizzazione Interna e Coordinamento	20.0	Azioni che modifichino l'organizzazione interna al fine di aumentare la produttività totale sia in termini di volume della ricerca, sia, soprattutto, in termini di standard qualitativi. Indicatori specifici: organizzazione del lavoro; razionalizzazione degli spazi; creazione di una piattaforma dati accessibile anche da ricercatori esterni.	Ottimizzazione dei servizi tecnici e amministrativi. Razionalizzazione degli spazi e implementazione di piattaforme tecnologiche per l'utilizzo di database per la ricerca. Creazione di un ambiente di ricerca stimolante e attrattivo anche per talenti provenienti dall'esterno.	Personale
IST	093.000	ISMed	Istituto di studi sul Mediterraneo	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica - Realizzare iniziative di coinvolgimento del personale nella gestione dell'istituto (per diffusione di informazione sui processi in corso e coinvolgimento nel processo decisionale).	25.0	Almeno 3 riunioni del Consiglio di Istituto per anno (con produzione di minute aperte a tutto il personale). Almeno 3 riunioni annuali delle segreterie e dei responsabili delle URT e della sede secondaria, al fine di armonizzare i processi gestionali e definire/revisionare policy d'istituto nel rispetto delle procedure vigenti, con produzioni di documenti a diffusione interna. Almeno 4 riunioni plenarie con il coinvolgimento di tutto il personale di tutte le sedi per rafforzare la partecipazione e la condivisione delle informazioni e favorire processi decisionali che partano dalla base. Organizzazione di un almeno un workshop di istituto con cadenza annuale.	Miglioramento delle attività di programmazione e gestione dell'Istituto. Aumentare il coinvolgimento del personale nei processi di pianificazione e gestione delle attività, sia di ricerca che tecnologiche ed amministrative, in maniera coerente ed appropriata con le aspirazioni e le attitudini dei singoli.	Personale
IST	093.000	ISMed	Istituto di studi sul Mediterraneo	Rafforzamento della capacità di attrazione di risorse esterne	25.0	Partecipazione a progetti di ricerca e di trasferimento tecnologico su bandi competitivi. Attività di consulenza conto terzi. Accordi di collaborazione esterna con altri enti, istituti di ricerca e università.	Ulteriore incremento della partecipazione dell'Istituto a progetti di rilevanza scientifica ed economica, con particolare attenzione alla crescita delle risorse acquisite in ambito Europeo. Rafforzamento partenariati e rete internazionale	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	095.000	ISMN	Istituto per lo studio dei materiali nanostrutturati	Controllo analitico dell'andamento delle entrate da fonti esterne per massimizzare l'effettivo incasso e minimizzare il rischio di generazione di residui attivi. Il monitoraggio amministrativo dei contratti esterni è finalizzato ad agire con immediatezza, di concerto con gli uffici preposti dell'amministrazione centrale, per gestire le situazioni potenzialmente critiche e di sofferenza.	20.0	Redazione di tabelle analitiche con la rappresentazione delle proposte progettuali in fase di valutazione e dei progetti in essere di tutto l'istituto. Dovranno essere specificati l'ente erogatore del finanziamento, l'ammontare del finanziamento atteso, la tipologia del progetto, la sede di realizzazione del progetto, i responsabili interni, la date rilevanti ai fini della programmazione delle azioni amministrative.	Rappresentazione amministrativa analitica di tutte le entrate esterne dell'istituto con inclusione dello stato della rendicontazione rispetto agli avanzamenti lavori previsti nel progetto, eventuali importi stralciati ed importi restituiti. Il raffronto costante tra gli accertamenti e gli incassi, seguito dalle azioni immediate che si rendessero necessarie, consentirà di evitare la generazione di residui attivi.	Struttura
IST	095.000	ISMN	Istituto per lo studio dei materiali nanostrutturati	Ottimizzazione dei processi di gestione dell'Istituto che consentano di rispettare le scadenze amministrative e gli obblighi di legge impiegando al meglio le risorse umane a disposizione. Attribuzione di responsabilità individuali e collettive per sviluppare sempre più la cultura del lavoro per obiettivi anche in previsione delle necessità di gestione di progettualità PNRR.	30.0	Incontri regolari con cadenza trimestrale con il personale amministrativo di tutto l'istituto per definire gli obiettivi di squadra e individuali, verificando il carico di lavoro su ciascuna unità di personale e sulle varie unità organizzative. Valutazione dell'andamento del lavoro nel periodo precedente e messa a fuoco di azioni per superare le criticità.	Attribuzione di responsabilità individuali attraverso la formalizzazione di provvedimenti che definiscano le mansioni e il ruolo di ciascuno in un contesto di lavoro di squadra in cui i compiti dei singoli siano sinergici e integrati con quelli degli altri componenti dell'unità organizzativa. Formalizzazione della struttura amministrativa attraverso provvedimenti del Direttore che stabiliscano composizione e compiti delle Unità organizzative.	Struttura
IST	095.000	ISMN	Istituto per lo studio dei materiali nanostrutturati	Ottimizzazione del posizionamento scientifico dell'istituto rispetto alle Missioni del programma europeo Horizon Europe e alle Missioni del PNRR. Miglioramento della comunicazione verso l'esterno delle competenze scientifiche e delle capacità realizzative che caratterizzano l'istituto.	20.0	Adozione delle Missioni scientifiche di ISMN come sintesi delle attività dell'istituto costruite in modo inclusivo a partire dalla attività dei singoli ricercatori e gruppi di ricerca che operano nelle varie sedi. Identificazione delle infrastrutture di ricerca di medie dimensioni che sostanziano le Missioni e possono essere messe a sistema come nodi di infrastrutture nazionali e internazionali.	Realizzazione di un piano coordinato di comunicazione in grado di fare emergere le caratteristiche scientifiche distinte dell'Istituto. Progettazione e realizzazione di un nuovo sito web dell'Istituto strutturato sulle Missioni Scientifiche e sulle infrastrutture di Ricerca.	Struttura
IST	095.000	ISMN	Istituto per lo studio dei materiali nanostrutturati	Svolgimento di compiti istituzionali in nome e per conto dell'Ente mettendo a disposizione le proprie competenze ed esperienze professionali. Contribuire a realizzare le politiche del CNR nel campo delle relazioni con il mondo delle imprese e del trasferimento tecnologico.	30.0	Svolgere il ruolo di Presidente e rappresentante legale della società consortile MISTER Smart Innovation S.c.r.l. in nome e per conto del CNR. Il CNR agisce come socio di riferimento di Mister che opera come partnership pubblico-privata non profit per favorire il rapporto tra la ricerca e le imprese.	Rafforzamento della relazione tra Mister e il CNR per rendere Mister strumento operativo per la realizzazione delle strategie del CNR per il rapporto con le imprese e per il trasferimento tecnologico. Realizzazione di programmi di ricerca industriali con il coinvolgimento della rete scientifica del CNR.	Personale
IST	097.000	ITM	Istituto per la tecnologia delle membrane	Formazione e Aggiornamento Personale ITM	15.0	Incremento della partecipazione del personale ITM ai vari corsi di formazione e aggiornamento (organizzati sia dall'ITM e da CNR) in modalità telematica e non. Corsi di formazione saranno seguiti dai ricercatori, tecnici e amministrativi per l'aggiornamento continuo del personale nei settori di propria competenza (n. corsi maggiore del 5% rispetto anno precedente)	Mantenere aggiornati sia i tecnici e amministrativi delle attività di loro competenza che i ricercatori dei nuovi trend di ricerca nel campo specifico dell'Istituto. Ci si aspetta un incremento della partecipazione del personale ITM ai vari corsi di formazione (organizzati dall'ITM che dal CNR) in modalità telematica e non.	Struttura
IST	097.000	ITM	Istituto per la tecnologia delle membrane	Incremento attività di Terza Missione e di alta formazione	20.0	Aumentare interazione dell'Istituto con l'Università e con le scuole mediante attività di formazione e divulgazione attività di ricerca dell'Istituto con studenti mediante svolgimento di tesi di laurea e di dottorato e progetti di alternanza scuola lavoro.	Divulgare l'attività di ricerca dell'Istituto e le potenzialità dei processi a membrana tra i più piccoli e nelle scuole al fine di avvicinare i giovani alla ricerca e sensibilizzarli su tematiche relative al recupero e il riutilizzo dell'acqua, all'impiego di materiali più sostenibili, ecc. Attrarre studenti per lo svolgimento di tesi di laurea e di dottorato contribuendo all'alta formazione.	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	097.000	ITM	Istituto per la tecnologia delle membrane	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	097.000	ITM	Istituto per la tecnologia delle membrane	Miglioramento sicurezza e ottimizzazione degli spazi	25.0	Installazione di due "bombola" esterni ai laboratori da collegarsi con la strumentazione posta all'interno dei laboratori con il duplice obiettivo di aumentare la sicurezza e gli spazi nei laboratori.	Installazione di due gabbie esterne prefabbricate per gas e connessioni con i gas utilizzati per la strumentazione nei laboratorio al fine di migliorare sia la sicurezza che gli spazi nei laboratori.	Personale
IST	097.000	ITM	Istituto per la tecnologia delle membrane	Potenziamento della diffusione dei risultati della ricerca e comunicazione mediante social network	20.0	Miglioramento comunicazione e maggiore visibilità delle attività di ricerca e terza missione dell'Istituto mediante revisione pagine dei diversi social network dell'Istituto (linkid, twitter, facebook) scaturite da collaborazioni con Dipartimenti/gruppi di Università / Enti che lavorano nel settore. Incremento (> 5%) di contatti nei social attivati dall'Istituto.	1. Potenziamento della diffusione dei risultati di ricerca e della attività di terza missione dell'istituto. 2) maggiore visibilità e maggiore possibilità di interazione e collaborazione con diversi istituti e/o dipartimenti universitari sia a livello nazionale che internazionale. Tali risultati saranno determinati dall'aumento del numero di contatti attivati e di visualizzazioni nei social.	Struttura
IST	097.000	ITM	Istituto per la tecnologia delle membrane	Razionalizzazione delle spese	15.0	Riduzione del 5% delle spese di gestione (ad esempio quelle rimborsate sul fondo economale).	Riduzione delle spese di gestione dell'Istituto.	Personale
IST	099.000	ITAE	Istituto di tecnologie avanzate per l'energia "Nicola Giordano"	Ammodernamento della dotazione strumentale di utilizzo generale della struttura	5.0	Acquisizione ed installazione di nuove apparecchiature di uso generale per la caratterizzazione di materiali e componenti (almeno 3) attraverso i fondi dei progetti. Attuazione di un modello di gestione efficace affidata a giovani ricercatori per facilitare l'utilizzo condiviso e la relativa manutenzione.	Acquisizione ed installazione di nuove apparecchiature di uso generale e modello efficace di gestione per facilitare l'utilizzo condiviso delle risorse strumentali.	Personale
IST	099.000	ITAE	Istituto di tecnologie avanzate per l'energia "Nicola Giordano"	Collaborazione efficace da parte della struttura con gli altri Istituti del CNR per promuovere attività multidisciplinari	5.0	Svolgere attività di collaborazione con altri Istituti della rete scientifica del CNR su tematiche affini e/o complementari (almeno 3 collaborazioni ufficiali).	Collaborazione efficace da parte della struttura con gli altri Istituti della rete scientifica del CNR su tematiche affini e complementari per promuovere attività multidisciplinari.	Struttura
IST	099.000	ITAE	Istituto di tecnologie avanzate per l'energia "Nicola Giordano"	Miglioramento della comunicazione della ricerca da parte della struttura	20.0	Comunicazione dei risultati della ricerca da parte della struttura attraverso: 1) La partecipazione attiva agli eventi organizzati nell'ambito dei progetti di ricerca e la presentazione dei risultati della ricerca (almeno 20 conferenze e workshop) 2) L'aggiornamento continuo del sito web di istituto. 3) L'implementazione dei link relativi ai progetti attivi e delle relative newsletters. 4) L'utilizzo di canali social dedicati: twitter, etc.	Miglioramento della comunicazione con il pubblico, acquisizione di una maggiore visibilità nel panorama della ricerca.	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	099.000	ITAE	Istituto di tecnologie avanzate per l'energia "Nicola Giordano"	Promuovere la partecipazione attiva del personale ai processi decisionali dell'Istituto	30.0	Almeno 2 assemblee generali con il personale. Almeno 4 riunioni con i referenti delle aree tematiche. Almeno 4 riunioni con il personale amministrativo e l'ufficio tecnico. Almeno 6 riunioni ufficiali del Consiglio d'Istituto con relativa comunicazione dei verbali a tutto il personale.	Assemblee generali con il personale, riunioni periodiche con i referenti delle aree tematiche, l'ufficio tecnico e il personale amministrativo. Riunioni con il Consiglio d'Istituto per discutere gli aspetti organizzativi, le priorità, le attività correnti e le linee strategiche. Comunicazione dei verbali delle riunioni con il CdI.	Personale
IST	099.000	ITAE	Istituto di tecnologie avanzate per l'energia "Nicola Giordano"	Promuovere una diffusa capacità di attrarre risorse	10.0	Comunicazione puntuale al personale dei principali bandi e delle opportunità di finanziamento della ricerca. Organizzazione di almeno 4 riunioni sui bandi di ricerca e raccolta delle schede relative alle competenze del personale.	Incentivare la partecipazione ai bandi e favorire una maggiore distribuzione delle attività finanziate inerenti la missione dell'Istituto.	Personale
IST	099.000	ITAE	Istituto di tecnologie avanzate per l'energia "Nicola Giordano"	Razionalizzazione delle spese da parte della struttura e supporto ai nuovi progetti.	30.0	La struttura dovrà contribuire al cofinanziamento di nuovi progetti (almeno 3) con i fondi derivanti dai residui di progetti conclusi. Ciò al fine di risolvere criticità specifiche ed avviare in tempi rapidi i progetti che non ricevono anticipo o che ricevono un anticipo insufficiente.	Gestione efficace da parte della struttura dei nuovi progetti dell'Istituto ed efficiente utilizzo dei fondi residui di progetti conclusi.	Struttura
IST	100.000	ITB	Istituto di tecnologie biomediche	Attuazione delle politiche connesse alla protezione della privacy e del dato	25.0	Analisi dello stato di protezione del dato e adesione alle policy ISO27001 anche tramite audit esterni	Valutazione dello stato di protezione del dato (in particolar modo quello con profilo di criticità rispetto alla privacy personale) e implementazione di misure correttive eventualmente necessarie dopo la GAP analysis	Personale
IST	100.000	ITB	Istituto di tecnologie biomediche	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica nella gestione dell'Istituto	10.0	Almeno 6 incontri con i responsabili di laboratori e servizi anche di Area per aggiornamento dello stato delle cose e feedback sull'andamento gestionale	Miglioramento del flusso di informazioni e feedback da parte dei diversi gruppi che compongono l'Istituto e l'Area di Ricerca	Personale
IST	100.000	ITB	Istituto di tecnologie biomediche	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica nella gestione dell'Istituto	15.0	Almeno 4 Incontri con il personale allo scopo di presentare lo stato dell'Istituto e raccogliere in maniera partecipata feedback rispetto allo stesso e suggerimenti di miglioramenti	Aumento del flusso di informazione bidirezionale con tutte le componenti dell'Istituto viste nel loro insieme	Personale
IST	100.000	ITB	Istituto di tecnologie biomediche	Potenziamento delle politiche di diffusione dei risultati della ricerca e di comunicazione	10.0	Mantenimento sito LinkedIn ITB. Mantenimento ed aggiornamento costante del sito Web	Apertura e mantenimento di un canale di comunicazione con la comunità professionale o la cittadinanza in senso ampio	Struttura
IST	100.000	ITB	Istituto di tecnologie biomediche	Promozione della diffusione dei saperi	20.0	Almeno 15 seminari interni o esterni a partecipazione generalizzata	Mantenimento e rafforzamento dei legami interni d'Istituto (ed eventualmente inter Istituti CNR) tramite attività seminariali	Struttura
IST	100.000	ITB	Istituto di tecnologie biomediche	Riorganizzazione servizi comuni laboratoristici e informatici	20.0	Monitoraggio delle risorse strumentali, informatiche (hardware e software) e costituzione di "laboratori" comuni con investimento in nuove tecnologie ad uso condiviso	Identificazione di servizi comuni di tipo laboratoristico, strumentale e informatico a supporto della ricerca anche con spazi operativi condivisi e costituzione delle relative unità di supporto	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	101.000	ITC	Istituto per le tecnologie della costruzione	Riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto per aumentare il coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite l'espressione di rappresentanti ai Tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e funzionali, e per favorire la istituzionalizzazione di una Consulta dei Direttori fra gli organi consultivi dell'Ente.	5.0	Almeno 4 riunioni della coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi cogenti. Condivisione di attivita' ed obiettivi strategici con tutto il personale della rete scientifica.	Personale
IST	101.000	ITC	Istituto per le tecnologie della costruzione	Efficace gestione dei processi amministrativi e dei servizi di istituto. Tra le varie attività amministrative affidate all'istituto, alcune rivestono una particolare importanza nell'ambito dell'efficienza di azione della rete scientifica. L'obiettivo consiste nella realizzazione di specifiche procedure capaci di creare una "comfort zone" nella quale i ricercatori abbiano la sensazione di poter fare affidamento sulle attività amministrative a supporto della ricerca scientifica.	30.0	Si parte da un indicatore multiplo che poi viene condensato in un unico indicatore scalare: -tempo medio su base annua T1 intercorrente tra una richiesta di acquisizione di un bene/servizio e l'emissione del corrispondente ordine; -tempo medio su base annua T2 intercorrente tra l'acquisizione in amministrazione di un documento di pagamento e la corrispondente liquidazione; - tempo medio su base annua T3 intercorrente tra il deposito al protocollo di istituto della documentazione di spesa a supporto di una missione e la liquidazione del corrispondente rimborso. Indicatore globale: somma dei tempi medi $T = T1 + T2 + T3$.	Il risultato atteso è l'avvicinamento percentuale al risultato ottimale pari a $T^*=90$ gg (era 150 gg per il 2020 e 100 gg per il 2021); sotto un profilo numerico, il grado di raggiungimento dell'obiettivo è: 100% se $T \leq T^*$; 0% se $T = 2T^*$, $(2T^*-T)/T^*$ per valori intermedi.	Struttura
IST	101.000	ITC	Istituto per le tecnologie della costruzione	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica nei processi decisionali. Elemento chiave nel coinvolgimento della rete scientifica nei processi decisionali è la partecipazione – anche indiretta – ai lavori del Consiglio di Istituto. In particolare, ci si prefigge di organizzare i lavori in modo da consentire a tutto il personale di istituto di contribuire ai processi decisionali.	25.0	L'indicatore è multiplo e consiste in: - Convocare e effettuare 2 riunioni del Consiglio di Istituto ogni anno; -Redigere e approvare il Regolamento di funzionamento del CdI previsto dal vigente ROF; -Convocare le riunioni con sufficiente anticipo (circa 20 giorni) e diffondere una bozza di ordine del giorno a tutto il personale, in modo che chiunque possa – direttamente o tramite i componenti eletti – proporre la modifica o l'integrazione dell'ordine del giorno; -Redigere e approvare il verbale della riunione seduta stante e diffonderlo rapidamente a tutto il personale di istituto.	Il risultato atteso è positivo se l'indicatore è pienamente rispettato, negativo in caso contrario. Sotto un profilo numerico, è valutabile percentualmente: 0% se l'obiettivo è pienamente disatteso, 100% se è pienamente raggiunto, valori intermedi negli altri possibili casi.	Struttura
IST	101.000	ITC	Istituto per le tecnologie della costruzione	Successo nella realizzazione degli obiettivi strategici presentati al Consiglio di Amministrazione in sede di procedura di selezione del direttore di istituto. Nell'ambito della relazione sulle linee strategiche presentata al Consiglio di Amministrazione, il direttore di ITC ha descritto 14 obiettivi da raggiungere nel corso del suo mandato. Il grado di raggiungimento di tali obiettivi rappresenta "naturalmente" una valutazione di performance.	40.0	L'indicatore più appropriato è il "grado di raggiungimento" degli obiettivi presentati nella relazione sulle linee strategiche di sviluppo dell'istituto presentata al Consiglio di Amministrazione del CNR in sede di procedura di selezione del direttore di istituto. Per ciascuno dei 14 obiettivi sarà quindi valutato uno stato di avanzamento percentuale e quindi calcolato un coefficiente globale di raggiungimento dell'obiettivo.	Nell'arco del quadriennio di durata del mandato, il risultato atteso è il raggiungimento del 100% degli obiettivi dichiarati, corrispondente ad un raggiungimento incrementale del 25% annuo. Pertanto, il risultato atteso per il 2020 è l'incremento del 25% del coefficiente globale di raggiungimento dell'obiettivo.	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	102.000	ITD	Istituto per le tecnologie didattiche	Attivazione di processi di confronto e di relazione con i vertici decisionali dell'Ente per il rafforzamento della partecipazione e del coinvolgimento in maniera sistematica dei Direttori degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nell'elaborazione e nell'attuazione delle politiche dell'Ente, tramite Tavoli di consultazione permanente sulle modifiche regolamentali e funzionali	5.0	Almeno 4 riunioni di coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Partecipazione ai gruppi di lavoro di supporto alla presidenza e direzione generale.	Maggiore partecipazione e trasparenza in base al principio della sussidiarietà e dell'etica pubblica; coinvolgimento e consultazione costante lungo le varie fasi dei processi decisionali a sostegno della definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi cogenti. Condivisione di attività ed obiettivi strategici con tutto il personale della rete scientifica; maggiore accessibilità alle informazioni pubbliche.	Personale
IST	102.000	ITD	Istituto per le tecnologie didattiche	Attività di outreach, formazione, divulgazione scientifica, servizi	20.0	Numero e consistenza numerica delle attività di formazione realizzate per insegnanti, studenti, formatori • Numero e consistenza numerica delle attività di outreach e divulgazione scientifica realizzate • Servizi gestiti a favore di insegnanti, studenti, pubblico generale (es. biblioteche, banche dati, seminari, laboratori, ecc.) • Attività di alternanza scuola/lavoro; sperimentazioni in classi di scuola primaria e secondaria e dell'infanzia Gli indicatori sopra menzionati non devono essere necessariamente tutti presenti, ma, a priori vengono elencati come esempi di attività inerenti l'obiettivo in oggetto.	Aumentare la visibilità dell'Istituto sia a livello nazionale che locale, affinché le competenze e le potenzialità dell'Istituto possano essere valorizzate e messe a disposizione di un pubblico ampio e, in particolare, di coloro che ne sono i naturali fruitori (insegnanti, studenti, formatori, Ministero dell'Istruzione, fondazioni, ecc.). I risultati attesi sono perciò il rafforzamento della visibilità e della considerazione dell'Istituto; la messa a disposizione e la fruizione ampia dei risultati raggiunti, il rafforzamento dei legami e delle collaborazioni con gli utenti di riferimento per le attività di ricerca dell'Istituto.	Struttura
IST	102.000	ITD	Istituto per le tecnologie didattiche	Incarichi svolti per conto dell'ente e per altre istituzioni pubbliche o private	15.0	• Partecipazioni a commissioni, gruppi di lavoro, organismi, comitati interni o esterni all'ente • Attività di consulenza scientifica • Attività di Chairmanship • Conferenze inviate - Premi. Gli indicatori sopra menzionati non devono essere necessariamente tutti presenti, ma, a priori vengono elencati come esempi di attività inerenti l'obiettivo in oggetto.	Incrementare il contributo attivo alle attività dell'Ente in modo da rafforzare la visibilità e il contributo che l'Istituto può portare sia dal punto di vista scientifico nei propri settori disciplinari sia come collettore di attività nel settore educativo. Contributo attivo, a livello di dipartimento di afferenza, a tutte le azioni di definizione scientifica, policy, position papers, documenti di visione strategica, ecc. Rafforzamento del ruolo e della visibilità dell'Istituto a livello nazionale ed internazionale. Diffusione dei risultati dell'Istituto e della sua autorevolezza.	Struttura
IST	102.000	ITD	Istituto per le tecnologie didattiche	Maggiore coinvolgimento del personale e integrazione delle attività tra le sedi dell'Istituto.	10.0	Coinvolgimento continuo del Consiglio di Istituto (con almeno 3 riunioni per anno), con produzione di minute aperte a tutto il personale. Almeno 3 riunioni annuali del personale amministrativo delle due sedi, al fine di armonizzare i processi gestionali e definizione/revisione delle policy d'Istituto nel rispetto delle procedure vigenti, con produzioni di documenti a diffusione interna. Organizzazione di un workshop di Istituto con cadenza annuale e di attività seminariali interne su specifiche tematiche di ricerca, per migliorare la conoscenza e la collaborazione tra le sedi dell'Istituto.	Miglioramento delle attività di programmazione e gestione dell'Istituto. Aumentare il coinvolgimento del personale nei processi di pianificazione e gestione delle attività, sia di ricerca che tecnologiche ed amministrative, in maniera coerente ed appropriata con le aspirazioni e le attitudini dei singoli.	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	102.000	ITD	Istituto per le tecnologie didattiche	Miglioramento delle procedure gestionali e loro qualità	20.0	<ul style="list-style-type: none"> • Uniformità tra le sedi nella gestione di gare, appalti e procedure d'acquisto • Definizione di strumenti per il monitoraggio delle procedure amministrative • Aggiornamento e qualità del sito web dell'istituto • Aggiornamento sito trasparenza • Misure attuate per la sicurezza (nomina referente istituto, DVR, ecc.) • Partecipazione ai comitati d'area di Genova e Palermo e, anche per delega, ai gruppi di lavoro interni alle aree. Gli indicatori sopra menzionati non devono essere necessariamente tutti presenti, ma, a priori vengono elencati come esempi di attività inerenti l'obiettivo in oggetto. 	Gestione dell'Istituto conforme alle direttive e alle buone pratiche sotto molteplici punti di vista: sicurezza; gestione amministrativa; comunicazione; consultazione e coinvolgimento del personale.	Struttura
IST	102.000	ITD	Istituto per le tecnologie didattiche	Sviluppo linee strategiche dell'istituto e rafforzamento della capacità di attrazione di risorse esterne	30.0	<ul style="list-style-type: none"> • • Partec. a proposte progettuali PNRR • Partec. a progetti di ricerca e di trasf. tecnol. su bandi competitivi e contratti conto terzi: numero contratti estemi; tipologia dei contratti; entità finanziamento esterno in relazione al numero dei ricercatori/tecnologi strutturati - sia considerando l'accertato sia le variazioni di bilancio; • Formazione e crescita del personale, valorizzazione competenze (corsi attivati, corsi seguiti, short term mobilities, ecc.); • Reclutamento e contratti attivati per il personale (es. assegni, borse) • Numero di collaborazioni/accordi realizzati; • Rivista curata dall'istituto e sua qualità • Partecipazione ad attività di alta formazione (dottorati, corsi universitari) • Attività internazionale attiva nell'anno. Gli indicatori sono menzionati come esempi non devono essere necessariamente tutti presenti 	Incremento della partecipazione dell'Istituto a progetti di particolare rilevanza scientifica ed economica (tra questi il PNRR), con particolare attenzione alla crescita delle risorse acquisite in ambito Europeo. Consolidamento dell'Istituto come punto di riferimento nel settore delle tecnologie educative e come struttura attraente a livello nazionale ed internazionale. Promozione di collaborazioni e partnership. Crescita professionale del personale con particolare attenzione ai giovani ricercatori. Crescita scientifica e tecnologica. Valorizzazione delle competenze.	Struttura
IST	103.000	STIIMA	Istituto di Sistemi e Tecnologie Industriali Intelligenti per il Manifatturiero Avanzato	Assolvimento obblighi della normativa privacy e in materia di integrità nella ricerca nonché di etica della ricerca applicata alle specifiche aree disciplinari di pertinenza dell'Istituto	20.0	Realizzazione di un modello organizzativo privacy riguardante sia le attività gestionali amministrative sia le attività di ricerca scientifica. Formazione del personale tecnico amministrativo coinvolto nel trattamento dati personali. Predisposizione, per quanto di propria competenza, di criteri, modalità e procedure per la valutazione e gestione delle criticità etiche emergenti dalle attività di ricerca scientifica e tecnologica in svolgimento presso l'Istituto, nonché per gli ambiti di pertinenza dell'integrità nella ricerca	Piena compliance alla normativa vigente e razionalizzazione del modello organizzativo di Istituto. Assicurare il monitoraggio e/o la supervisione etico-giuridica dei progetti in svolgimento presso l'Istituto (Ethics Mentoring), come richiesto dalle agenzie di finanziamento	Personale
IST	103.000	STIIMA	Istituto di Sistemi e Tecnologie Industriali Intelligenti per il Manifatturiero Avanzato	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	10.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	103.000	STIIMA	Istituto di Sistemi e Tecnologie Industriali Intelligenti per il Manifatturiero Avanzato	Mantenimento della capacità di attrazione di risorse esterne	20.0	Acquisizione di risorse esterne (progetti di ricerca su bandi competitivi, contratti industriali, prove e contratti conto terzi) nella misura di almeno 20K€ di finanziamento per ogni ricercatore/tecnologo in forza all'Istituto, reperite nel corso dell'anno di valutazione.	Mantenere il posizionamento dell'Istituto rispetto agli stakeholder industriali ed istituzionali intensificando le attività di ricerca fondamentale e traslazionale e rafforzando la capacità di implementare un efficace trasferimento tecnologico ad alto valore aggiunto	Struttura
IST	103.000	STIIMA	Istituto di Sistemi e Tecnologie Industriali Intelligenti per il Manifatturiero Avanzato	Migliorare lo stato oggettivo dell'ambiente lavorativo. Coinvolgere e responsabilizzare il personale dell'Istituto per quanto concerne gli obiettivi da raggiungere. Valorizzare chi ha raggiunto gli obiettivi e riconoscere e gestire i momenti di demotivazione. Potenziare il dialogo individuale	10.0	Si ritiene fondamentale che l'ambiente lavorativo sia oggettivamente e soggettivamente percepito come migliore o in miglioramento. Da un punto di vista oggettivo si implementeranno interventi di riqualifica degli ambienti lavorativi e ciò sarà perseguito anche attraverso il lavoro svolto come Presidente dell'Area Territoriale della Ricerca di Milano 1. Da un punto di vista soggettivo le responsabilità saranno distribuite e condivise e si ricorrerà a tutti gli strumenti di gratifica previsti dai regolamenti così come si potenzieranno le azioni della Direzione per distribuire le occasioni di visibilità individuale. Si cercherà di lavorare molto sul fronte degli improduttivi per identificare un ruolo all'interno dell'Istituto che ne consenta gratificazione professionale e personale e quindi accresca il valore dell'Istituto	Miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione dell'Istituto, Riduzione del tasso di improduttività. Incremento del benessere lavorativo	Personale
IST	103.000	STIIMA	Istituto di Sistemi e Tecnologie Industriali Intelligenti per il Manifatturiero Avanzato	Potenziamento del coinvolgimento e della crescita scientifica del personale - Realizzare iniziative di coinvolgimento del personale nella gestione scientifica dell'Istituto (per diffusione di informazione sui processi in corso e coinvolgimento nel processo decisionale). Realizzare iniziative per rafforzare la crescita della cultura scientifica di Istituto	20.0	Consolidamento e diffusione a tutto il personale delle procedure inerenti i processi organizzativo/gestionali aventi impatto sulle attività tecnico scientifiche di Istituto; potenziamento della intranet di Istituto ed in particolare dei minisiti dedicati al coinvolgimento del personale nei processi gestionali e decisionali (i.e. Bachecca di Istituto - repository condiviso di tutti i template e delle procedure inerenti i processi gestionali, Questionari e survey anonime interne, FAQ etc); almeno 3 riunioni del Consiglio di Istituto e del Scientific Dissemination Advisory Board per anno (con produzione di minute aperte a tutto il personale); potenziamento del minisito SDAB con produzione per ciascuna UdP dell'Istituto di report di monitoraggio della produzione scientifica e implementazione di azioni di mentoring; almeno 1 riunione per anno per ciascuna sede dell'Istituto con il personale coinvolto nelle attività tecnico scientifiche; organizzazione della conferenza di Istituto	Pieno coinvolgimento del personale nell'identificazione della missione e visione dell'Istituto e nella sua gestione e crescita scientifica	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	103.000	STIIMA	Istituto di Sistemi e Tecnologie Industriali Intelligenti per il Manifatturiero Avanzato	Riorganizzazione ed ottimizzazione dei laboratori e delle infrastrutture di ricerca	20.0	Creazione di almeno due nuovi laboratori e di una nuova officina elettronica caratterizzati da investimenti in attrezzature/strumentazioni non inferiori a 500k€. Riorganizzazione dei laboratori/strutture di servizio esistenti (i.e officina meccanica) al fine di potenziare la capacità di sviluppare ricerca fondamentale e ricerca traslazionale e di erogare servizi sia internamente all'Istituto che esternamente. Identificazione di strutture /o potenziamento di strutture già esistenti anche presso terzi per erogare servizi di formazione. Implementare azioni orientate al potenziamento e ve possibile trasformazione in URT dei Laboratori congiunti creati presso presso Università. Ipotizzare nuovi laboratori congiunti	Consolidare la capacità dell'Istituto di intercettare le richieste degli stakeholder industriali anche fornendo servizi nella logica "test before buy". Incrementare la produzione scientifica e attrarre un numero crescente di Ph.D Student e/o di validi assegnisti. Rafforzare il paradigma delle teaching factory lavorando in collaborazione con gli stakeholder industriali su attrezzature/tecnologie di frontiera	Struttura
IST	109.000	ISC	Istituto dei sistemi complessi	Consolidamento delle attività dell'Istituto e visione strategica delle ricerche in corso	20.0	Report annuale dell'Istituto	Un report annuale dell'Istituto redatto dal Direttore	Personale
IST	109.000	ISC	Istituto dei sistemi complessi	Gruppo di lavoro per il PNRR	20.0	Ordine di servizio che coinvolga ricercatori dell'Istituto per il coordinamento interno delle attività su PNRR	Un ordine di servizio per la gestione delle iniziative legate al PNRR e ottimizzazione delle proposal e della partecipazione ai bandi PNRR	Struttura
IST	109.000	ISC	Istituto dei sistemi complessi	Gruppo di lavoro sulle attività di comunicazione	5.0	Ordine di servizio sulla creazione di un gruppo di lavoro per la gestione del sito e delle attività di terza missione	Un ordine di servizio con le mansioni per favorire le attività di terza missione e divulgazione dei risultati della ricerca.	Struttura
IST	109.000	ISC	Istituto dei sistemi complessi	Maggiore coinvolgimento del personale dell'Istituto nei processi decisionali, nella definizione degli obiettivi di sviluppo e nell'organizzazione dei processi	20.0	Numero di verbali del Consiglio d'Istituto	Almeno 4 verbali	Struttura
IST	109.000	ISC	Istituto dei sistemi complessi	Reperimento di fondi di mantenimento delle aree di ricerca e delle sedi dell'Istituto	5.0	Numero di variazioni di bilancio in favore delle aree di ricerca o delle Università che ospitano le sedi, per coprire le quote di area o le convenzioni	Almeno 2 variazioni di bilancio	Personale
IST	109.000	ISC	Istituto dei sistemi complessi	Riorganizzazione dell'amministrazione a seguito dei pensionamenti	30.0	Ordine di servizio sull'organizzazione della segreteria	Un ordine di servizio per la distribuzione delle mansioni tra il personale per riorganizzare l'Istituto a seguito del pensionamento del segretario amministrativo e di un'unità di personale CTER	Personale
IST	111.000	INO	Istituto nazionale di ottica	Avvio di Demo-Center rivolti alle aziende	15.0	Numero di Demo-Center messi a disposizione delle imprese	Almeno 1 Demo-Center avviato nel corso dell'anno	Struttura
IST	111.000	INO	Istituto nazionale di ottica	Coinvolgimento nei processi collegiali di organizzazione e funzionamento dell'Ente.	5.0	Numero di riunioni del Coordinamento dei Direttori. Rappresentanza ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Almeno il 60% di partecipazione agli eventuali tavoli con l'Amministrazione Centrale nei quale sarò coinvolto.	Personale
IST	111.000	INO	Istituto nazionale di ottica	Incremento delle collaborazioni con Università, Enti e Istituzioni pubbliche e private attive nelle tematiche di ricerca dell'Istituto	15.0	Numero di Accordi/Convenzioni/Contratti stipulati	Aumento del 10% rispetto al 2021	Personale
IST	111.000	INO	Istituto nazionale di ottica	Organizzazione di eventi di Divulgazione Scientifica ed Outreach	15.0	Numero di eventi organizzati. Nell'incertezza della situazione pandemica si considereranno sia eventi in presenza che misti o in remoto.	Organizzazione di almeno 7 eventi nel corso dell'anno.	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	111.000	INO	Istituto nazionale di ottica	Partecipazione dell'Istituto a iniziative del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)	25.0	Numero di iniziative del PNRR alle quali partecipa l'Istituto	Partecipazione ad almeno 2 iniziative all'interno della Missione 4.	Struttura
IST	111.000	INO	Istituto nazionale di ottica	Pianificazione e gestione degli obiettivi organizzativi dell'Istituto	15.0	Numero di riunioni organizzative con Referenti Aree Scientifiche, Responsabili di Sede Secondaria, Amministrazione, Tecnici e Personale di supporto alla ricerca	Almeno 15 riunioni nel corso dell'anno	Personale
IST	111.000	INO	Istituto nazionale di ottica	Promozione attività conto terzi dell'Istituto a favore di aziende attraverso la definizione di un tariffario per i servizi erogati	10.0	Tariffario pubblicato	Definizione e pubblicazione del tariffario	Personale
IST	113.000	SPIN	Istituto superconduttori, materiali innovativi e dispositivi	* MAGGIORE COINVOLGIMENTO DEGLI ISTITUTI E DEI RISPETTIVI CONSIGLI DI ISTITUTO NEI PROCESSI ORGANIZZATIVI E DECISIONALI DELL'ENTE, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.*	10.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	113.000	SPIN	Istituto superconduttori, materiali innovativi e dispositivi	ADEGUAMENTO DELL'ATTIVITÀ DELL'ISTITUTO SULLA GESTIONE DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (PRIVACY).	10.0	Sviluppo e amministrazione della gestione della privacy. Redazione di un manuale interno della Privacy. Partecipazione a GDL inter-Istituti (con IOM e SPIN).	Formalizzare la gestione delle pratiche interne relative alla Privacy. Promuovere la cultura della Privacy nelle attività quotidiane e nella gestione dei progetti.	Struttura
IST	113.000	SPIN	Istituto superconduttori, materiali innovativi e dispositivi	AGGIORNAMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE SCIENTIFICA DELL'ISTITUTO- La riflessione sull'aggiornamento della missione scientifica dell'Istituto, già iniziata dopo l'insediamento a metà anno 2021 da parte del nuovo direttore, richiede di essere portata a termine. Ciò porterà a ridiscutere l'attuale configurazione basata su sei "progetti di istituto", anche al fine di adeguare l'attività scientifica dell'Istituto stesso alle nuove sfide ed agli indirizzi del PNRR.	20.0	Redazione, con il coinvolgimento di tutto il personale scientifico di (a) un report che fotografa l'esistente, riportando nel suo complesso tutta l'attività dell'Istituto dell'ultimo biennio; (b) un documento di indirizzo delle attività scientifiche dell'Istituto nel quale verrà anche individuata una configurazione aggiornata per l'organizzazione delle attività di ricerca.	Aggiornamento della missione scientifica dell'Istituto e della struttura organizzativa da adottare per perseguire in modo efficiente il raggiungimento degli obiettivi scientifici, ottimizzando il coordinamento interno per la ricerca di fonti di finanziamento.	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	113.000	SPIN	Istituto superconduttori, materiali innovativi e dispositivi	POTENZIAMENTO ATTIVITA DI COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA SCIENTIFICA E' necessario ulteriormente rafforzare le azioni di coordinamento e indirizzo per le attività di comunicazione riferite sia all'ambito strettamente scientifico che ai canali dedicati al pubblico generalista, con particolare interesse, anche ai fini della formazione e dell'orientamento, al mondo della scuola superiore. In tale ottica, verrà ulteriormente definito il ruolo del gruppo di lavoro "Outreach & Dissemination.	10.0	<ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione di almeno 2 Workshop scientifici; • Realizzazione di incontri scientifici (almeno 10) con il coinvolgimento della comunità Spin; • Organizzazione di un Workshop "Seed" dedicato ai giovani ricercatori SPIN; • Ridefinizione puntuale della Mission del GDL Outreach e identificazione di compiti da affidare a personale tecnico/amministrativo; • Partecipazione ad eventi (almeno 3) di Public engagement (es. Notte dei Ricercatori, Festival della Scienza, etc); • Definizione puntuale dei compiti dell'indirizzo outreach@spin.cnr.it, con incarico ad un'unità di personale tecnico/amministrativa; • Realizzazione di almeno 3 video con tour virtuali nei laboratori; • Pubblicazione di almeno 35 news sul Sito; • Aumento (10%) dei seminari dedicati alle scuole offerti sul Sito; • Realizzazione di almeno un percorso PCTO dedicato a studenti di scuola superiore; • Apertura di un account su canale social (es. Twitter/Instagram); • Avvio di un progetto autofinanziato nell'ambito Outreach. 	<p>Maggior efficacia dell'Istituto negli aspetti comunicativi anche attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'organizzazione di workshop e congressi scientifici sia nazionali che internazionali; • presenza attiva in eventi di public engagement; • l'aggiornamento e potenziamento del Sito Istituzionale relativo all'inserimento di nuovi contributi informativi nonché alla qualità e alla tempestività dell'inserimento delle news; • la crescita del network di contatti sia relativamente all'ambito scientifico sia a quello del mondo della scuola; • l'assegnazione del Premio BEST YOUNG RESEARCHER PAPER, con l'organizzazione di una giornata SEED con seminari online; • organizzazione di seminari scientifici interni atti a favorire il networking sia interno che esterno; • Potenziamento della sezione MEDIA sul Sito con la presenza di brevi tour virtuali nei laboratori e relativa presentazione delle attività di ricerca; • Rafforzamento delle competenze interne all'Istituto relativamente alle attività di comunicazione. 	Struttura
IST	113.000	SPIN	Istituto superconduttori, materiali innovativi e dispositivi	Progettazione, definizione, sviluppo e testing delle funzioni operative di uno STRUMENTO INFORMATIVO UNICO PER GLI ISTITUTI SPIN, IOM E NANO PER LA GESTIONE DEI CONTRATTI, COMMERCIALI ED ISTITUZIONALI, con finalità di archiviazione, supporto alle attività contabili, amministrative e di monitoraggio.	10.0	Realizzazione dello strumento e operatività dello stesso per: - l'archiviazione di informazioni di natura anagrafica, amministrativa e contabile relative a contratti commerciali e accordi di collaborazione; - la generazione di scadenziari degli adempimenti contrattuali; - l'interrogazione (query) e l'elaborazione dei dati inseriti a fini statistici, di gestione e di controllo.	Disponibilità e operatività di uno strumento dedicato a supportare le attività di gestione di contratti commerciali e accordi istituzionali per agevolare, ottimizzare, sistematizzare e rendere più fluide le operazioni del processo di gestione: dall'inserimento dei dati, al monitoraggio delle scadenze degli adempimenti amministrativi e contabili, alla consultazione per controlli e verifiche e per fini statistici o di reportistica.	Struttura
IST	113.000	SPIN	Istituto superconduttori, materiali innovativi e dispositivi	RIORGANIZZAZIONE E REVISIONE DELLA STRUTTURA AMMINISTRATIVA DELL'ISTITUTO. Completamento ed aggiornamento dell'azione di definizione, omogeneizzazione e messa in rete delle procedure amministrative, gestionali e tecniche già avviata nel 2021 (obst. 3). Avvio di un processo di razionalizzazione dei flussi sia tramite modifica dei mansionari che tramite una sempre maggiore condivisione di informazioni e documenti su sito (area riservata) e su cloud.	20.0	<ol style="list-style-type: none"> 1) Costituzione di un GDL per analisi attività e carichi di lavoro 2) Report attività GDL 3) Atto di Organizzazione del personale tecnico-amministrativo 4) Aggiornamento mansionari 5) Revisione procedure esistenti (p. es. , laddove necessario: Paesi terzi - Rifiuti - Permessi di Soggiorno - Associazioni - Incarichi - Gestione inventario); 6) Implementazione nuove procedure 7) Pubblicazione procedure e condivisione con la rete scientifica. 	Maggior razionalizzazione ed efficientamento delle attività del personale tecnico-amministrativo. Adeguamento di procedure e di modalità di lavoro ereditate dal passato alla disponibilità dei nuovi strumenti informatici. Avviamento di un approccio più globale che locale all'attività tecnico-amministrativa di Istituto. Omogeneizzazione dei carichi di lavoro. Garanzia alla comunità scientifica di accessibilità alle informazioni e di tempestività delle azioni a supporto della ricerca.	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	113.000	SPIN	Istituto superconduttori, materiali innovativi e dispositivi	SIGNIFICATIVA PARTECIPAZIONE DELL'ISTITUTO A PROPOSTE PROGETTUALI NELL'AMBITO DEL PNRR. L'anno 2022 si presenta come un'occasione unica per il rafforzamento della ricerca Italiana e del nostro Istituto. L'attenzione sarà dedicata quest'anno, molto più che in passato alla progettualità nazionale ed in particolare (sia pure non esclusivamente) ai bandi PNRR.	20.0	Per quanto riguarda i bandi PRIN ed i bandi FIS, l'indicatore è il numero di proposte progettuali presentate, non inferiore rispettivamente a 15 e 2. Per quanto riguarda le altre Call, non è possibile ad oggi dare indicatori. Un obiettivo ragionevole potrebbe essere la partecipazione dell'Istituto ad un Centro Nazionale, due Partenariati, una proposta di Infrastruttura di Ricerca ed una proposta di Ecosistema dell'Innovazione. Tuttavia scelte diverse, con la partecipazione ad un numero maggiore o minore di call, potrebbero rivelarsi opportune sulla base dell'analisi delle regole dei bandi (oggi oggetto di qualche incertezza interpretativa, per alcuni bandi pubblicati, e ignote, al di là delle linee guida, per i Partenariati).	Corretta collocazione dell'Istituto nel contesto PNRR, puntando sulle iniziative in cui esso potrà giocare un ruolo rilevante, sarà essenziale. Il risultato ultimo è quello di porre le basi per un ampio rinnovamento della dotazione strumentale dell'Istituto e di concentrare le sue attività su linee individuate come strategiche per lo sviluppo del Paese.	Personale
IST	114.000	IOM	Istituto officina dei materiali	Attività dell'Istituto sulla gestione della privacy	20.0	Sviluppo e amministrazione della gestione della privacy. Redazione di un manuale interno della Privacy. Partecipazione a GDL inter-Istituti (con NANO e SPIN)	Formalizzare la gestione delle pratiche interne relative alla Privacy. Promuovere la cultura della Privacy nelle attività quotidiane e nella gestione dei progetti.	Struttura
IST	114.000	IOM	Istituto officina dei materiali	Coordinamento delle proposte del DSFTM nell'ambito del Centro Nazionale "Simulazioni, calcolo e analisi dei dati ad alte prestazioni" previsto dal PNRR	20.0	Redazione della sezione del proposal CNR relativo alle attività di competenza del DSFTM, che verrà presentato su questo Centro Nazionale, con particolare riferimento allo spoke "Materials"	Contribuire al successo del CNR nell'ambito delle azioni del PNRR	Personale
IST	114.000	IOM	Istituto officina dei materiali	Progettazione e realizzazione della nuova sezione intranet IOM integrata con il nuovo sito web dell'Istituto realizzato nel corso del 2021	20.0	Attivazione e redazione di almeno 4 sezioni nell'intranet IOM di utilità alla rete scientifica	Raccolta di informazioni utili alla rete scientifica, accessibile dal personale IOM tramite la stessa password del server IOM, organizzata in modo coerente e integrata con il nuovo sito web dell'Istituto	Struttura
IST	114.000	IOM	Istituto officina dei materiali	Progettazione e realizzazione di nuovi strumenti informatici per la dematerializzazione e gestione ottimizzata di documenti. Si propongono 2 nuovi strumenti: 1. per la gestione dei contratti, commerciali ed istituzionali, con finalità di archiviazione, supporto alle attività contabili, amministrative e di monitoraggio. 2. per la gestione delle richieste di rimborso del personale e dei relativi flussi di autorizzazione da parte dei responsabili dei fondi	20.0	Almeno 2 nuovi strumenti informatici a disposizione del personale. Il raggiungimento dell'obiettivo si può misurare come percentuale di realizzazione secondo le seguenti fasi: * Fasi di realizzazione Obiettivo 1: a) archiviazione di informazioni di natura anagrafica, amministrativa e contabile relative a contratti commerciali e accordi di collaborazione; b) generazione di scadenziari degli adempimenti contrattuali; c) interrogazione (query) e l'elaborazione dei dati inseriti a fini statistici, di gestione e di controllo. * Fasi di realizzazione Obiettivo 2: a) dematerializzazione del modulo di richiesta di rimborso e compilazione dello stesso tramite sito web; b) attivazione di flussi di autorizzazione tramite web e firme digitali	Semplificare, migliorare e dematerializzare il funzionamento dei servizi tecnici amministrativi con particolare riferimento a: * la gestione di contratti commerciali e accordi istituzionali * La presentazione delle richieste di rimborso da parte della rete e gestione delle stesse	Struttura
IST	114.000	IOM	Istituto officina dei materiali	Rinegoziazione economica dell'Accordo di collaborazione scientifica tra il Consiglio Nazionale delle Ricerche e l'Istituto Max von Laue – Paul Langevin (ILL) – Grenoble (Francia) e nuovo Accordo per lo Strumento IN13	20.0	Redazione dell'accordo tra CNR e Università di Grenoble (UGA) per la definizione del CrG IN13 presso l'Istituto Max von Laue – Paul Langevin (ILL)	Esecuzione del Mandato previsto dalla delibera n. 148/2021 – Verb. 441 "conferimento del mandato al Direttore dell'Istituto Officina dei Materiali (IOM) Dott. Stefano Fabris di concludere l'accordo con ILL per lo Strumento IN13"	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	115.000	NANO	Istituto Nanoscienze	Coordinamento dell'azione del DSFTM sul partenariato esteso "Neuroscienze e neurofarmacia" e Scienze e tecnologie quantitative del PNRR	20.0	Presentazione manifestazione di interesse e progetto finale dopo valutazione positiva del partenariato esteso.	Maggiore coordinamento delle attività degli Istituti del dipartimento DSFTM nell'ambito dell'azioni del PNRR.	Personale
IST	115.000	NANO	Istituto Nanoscienze	Attività dell'Istituto sulla gestione della privacy	20.0	Sviluppo e amministrazione della gestione della privacy. Redazione di un manuale interno della Privacy. Partecipazione a GDL inter-Istituti (IOM e SPIN)	Formalizzare la gestione delle pratiche interne relative alla Privacy. Promuovere la cultura della Privacy nelle attività quotidiane e nella gestione dei progetti	Struttura
IST	115.000	NANO	Istituto Nanoscienze	Attività formative su temi scientifici, progettuali e trasversali all'Istituto	10.0	Organizzazione in via digitale o di persona di almeno 10 attività formative di tema scientifico, relative ai progetti o temi trasversali (es. colloquia; informazioni su bandi e progetti; mentoring per giovani; giornate su un tema scientifico specifico).	Promuovere l'attività formativa trasversale all'interno dell'Istituto (e oltre) favorendo la collaborazione e la interdisciplinarietà	Struttura
IST	115.000	NANO	Istituto Nanoscienze	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	115.000	NANO	Istituto Nanoscienze	Potenziamento delle attività di comunicazione dei risultati della ricerca e di divulgazione scientifica rivolte sia alla comunità scientifica che al mondo delle imprese e al pubblico generalista	25.0	Sito Trasferimento Tecnologico: aggiornamento e traduzione in inglese. Produzione e aggiornamento di siti web tematici in linea con le tematiche PNRR (es. HPC e Quantum). Pubblicazioni periodiche di news sul sito di istituto e portale del Cnr, redazione di comunicati stampa in collaborazione con l'ufficio stampa del Cnr e utilizzo di social media. Produzione di un articolo bimestrale focus sui temi di ricerca dell'Istituto (Insights nel sito). Realizzazione di una brochure di istituto. Apertura e gestione dei canali social di Istituto (Twitter, Instagram, LinkedIn). Redazione e pubblicazione digitale dell'Activity Report di Istituto.	Maggiore internazionalizzazione e miglioramento dell'interazione con le imprese, e il pubblico. Potenziamento della comunicazione verso nuove audience, in particolare giovani e imprese. Aumento della visibilità e della fruizione dei contenuti grazie alla moltiplicazione delle piattaforme di comunicazione. Nuova possibilità di interazione e di engagement con il pubblico tipica dei social media. Amplificazione della comunicazione grazie all'interazione con profili social di progetti e partner. Creare un report dell'attività svolte da diffondere per presentare e disseminare la ricerca dell'Istituto.	Struttura
IST	115.000	NANO	Istituto Nanoscienze	Progettazione, definizione, sviluppo e testing delle funzioni operative di uno strumento informativo per la gestione dei contratti, commerciali ed istituzionali, con finalità di archiviazione, supporto alle attività contabili, amministrative e di monitoraggio.	20.0	Realizzazione dello strumento e operatività dello stesso per: - l'archiviazione di informazioni di natura anagrafica, amministrativa e contabile relative a contratti commerciali e accordi di collaborazione in ottemperanza alle leggi vigenti sul trattamento dati personali.; la generazione di scadenziari degli adempimenti contrattuali; - l'interrogazione (query) e l'elaborazione dei dati inseriti a fini statistici, di gestione e di controllo La realizzazione di quanto descritto è assegnata all'Unità Organizzativa "Supporto alla progettualità e al reperimento di fondi esterni Area 2 – collaborazioni industriali e istituzionali", di cui all'Atto di organizzazione delle attività amministrative, gestionali e tecniche della struttura comune agli istituti CNR IOM, NANO E SPIN.	Disponibilità e operatività di uno strumento dedicato a supportare le attività di gestione di contratti commerciali e accordi istituzionali per agevolare, ottimizzare, sistematizzare e rendere più fluide le operazioni del processo di gestione: dall'inserimento dei dati, al monitoraggio delle scadenze degli adempimenti amministrativi e contabili, alla consultazione per controlli e verifiche e per fini statistici o di reportistica.	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	116.000	IFT	Istituto di Farmacologia Traslazionale	Partecipazione a tavoli di confronto con gli altri Direttori di Istituti CNR per condivisione problematiche scientifiche ed amministrative dell'Ente	5.0	Partecipazioni a o informazione su riunioni dei Direttori. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Condivisione con gli istituti della rete scientifica delle problematiche scientifiche ed amministrative al fine di una maggiore capacità di interpretazione e soluzione condivisa di questi.	Personale
IST	116.000	IFT	Istituto di Farmacologia Traslazionale	Potenziamento attività scientifica in farmacologia traslazionale e del coinvolgimento della rete scientifica nella gestione di Istituto	20.0	in collaborazione costante con il CdI, riorganizzazione degli obiettivi scientifici e tecnologici di Istituto attraverso l'analisi oggettiva dei prodotti scientifici, per la definizione delle aree di specifica competitività tecnico-scientifica di Istituto.	Definizione aree di competenza e eccellenze scientifico-tecnologico-cliniche.	Personale
IST	116.000	IFT	Istituto di Farmacologia Traslazionale	Potenziamento attività traslazionali clinico-diagnostiche	15.0	Consolidamento, ottimizzazione e potenziamento delle attività di ricerca traslazionale, in armonia con normativa interna, GDPR e normativa di riferimento nella sperimentazione clinica.	Conduzione di attività di ricerca clinico-traslazionale.	Struttura
IST	116.000	IFT	Istituto di Farmacologia Traslazionale	Potenziamento comunicazione interna ed esterna	15.0	Sulla base degli altri obiettivi indicati si procederà alla implementazione ed ammodernamento del sito web istituzionale, soprattutto in termini di efficacia della comunicazione di aree di competenza e eccellenze scientifiche-tecnologiche-cliniche dei ricercatori e tecnologi IFT. Saranno anche presi in considerazioni altri sistemi di comunicazione sociale.	Implementazione e riorganizzazione sito web istituzionale in modo che permetta una comunicazione efficace ed un continuo aggiornamento delle notizie più rilevanti sulla vita dell'Istituto e delle sue diverse sedi.	Struttura
IST	116.000	IFT	Istituto di Farmacologia Traslazionale	Potenziamento comunicazione interna ed esterna. Incentivare la comunicazione dei ricercatori tra le diverse sedi, per favorire una dialettica interna sia in direzione scientifica e di integrazioni tra saperi e tecnologie, sia in direzione amministrativa, per identificare criticità e debolezze, o punti di forza su cui investire di più.	25.0	Riunioni nelle diverse sedi distaccate e tra le diversi sedi, in maniera telematica o preferenzialmente di persona.	Almeno quattro incontri, di discussione interna integrata sia con indirizzo tecnico-scientifico, che organizzativo-programmatico.	Personale
IST	116.000	IFT	Istituto di Farmacologia Traslazionale	Potenziamento formazione specifica in farmacologia traslazionale del personale	20.0	Programma di formazione attraverso seminari/incontri in streaming, o di persona quando possibile, con stakeholders pubblici e privati, agenzie regolatorie, agenzie di ricerca.	Almeno quattro incontri con aziende, agenzie di ricerca o regolatorio e/o esperti di chiara fama.	Personale
IST	118.000	INM	Istituto di Ingegneria del Mare	Aumentata disseminazione e comunicazione dei risultati della ricerca	15.0	Aggiornamento continuo della pagina web dell'istituto; comunicazione e diffusione delle iniziative e dei risultati sulla pagina web e sui canali social (facebook, youtube, twitter); organizzazione e partecipazione ad almeno 3 eventi nella forma di conferenze, mostra o fiere.	Migliorata descrizione e presentazione delle competenze e delle potenzialità dell'istituto verso l'esterno; intensificata attività di comunicazione e disseminazione finalizzata a favorire nuove attività di ricerca e di trasferimento tecnologico	Struttura
IST	118.000	INM	Istituto di Ingegneria del Mare	Integrazione delle competenze interne, aumentata interazione tra i ricercatori di diverse sedi	20.0	1) organizzazione della terza conferenza di istituto, auspicabilmente in presenza; 2) organizzazione di almeno 3 seminari o incontri di gruppi di ricercatori su tematiche specifiche; 3) coinvolgimento del personale di diverse sedi ad almeno 2 proposte o progetti di ricerca comuni	Migliorata integrazione del personale dell'istituto con una aumentata conoscenza delle reciproche competenze	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	118.000	INM	Istituto di Ingegneria del Mare	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	118.000	INM	Istituto di Ingegneria del Mare	Manutenzione delle strutture della sede principale dell'istituto.	25.0	Percentuale di completamento delle opere di impermeabilizzazione delle terrazze delle due palazzine dei laboratori.	Soluzione dei problemi di infiltrazione delle terrazze per consentire il ripristino dei locali e degli uffici sottostanti.	Personale
IST	118.000	INM	Istituto di Ingegneria del Mare	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica e del personale nella gestione dell'istituto e nel processo decisionale.	15.0	1) Almeno 3 riunioni annuali del CdI, con verbali distribuiti a tutto il personale; 2) coinvolgimento del CdI nel processo decisionale strategico; 3) organizzazione, con cadenza biennale e compatibilmente con le restrizioni di natura sanitaria, di una delle riunioni del CdI presso le sedi secondarie, con contestuale incontro con la rete tecnico scientifica locale al fine di aumentare il grado di integrazione dell'istituto.	Pieno coinvolgimento del personale nell'identificazione della missione e visione dell'Istituto e nella sua gestione scientifica; Aumentata integrazione dell'istituto e condivisione da parte del personale delle problematiche emergenti.	Struttura
IST	118.000	INM	Istituto di Ingegneria del Mare	Visite presso le sedi secondarie dell'istituto.	20.0	Almeno 2 visite del Direttore in ognuna delle sedi secondarie durante l'anno, compatibilmente con la situazione sanitaria.	Aumento del senso di appartenenza all'istituto e del grado di coinvolgimento da parte del personale delle sedi secondarie.	Personale
IST	119.000	IPCB	Istituto per i Polimeri, Compositi e Biomateriali	Coordinamento dei Direttori di Istituto con coinvolgimento dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali del CNR.	5.0	Il coinvolgimento dell'Istituto e del Consiglio di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente avverrà tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	Almeno 1 riunione del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative, in accordo con il regolamento, con il Consiglio di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Struttura
IST	119.000	IPCB	Istituto per i Polimeri, Compositi e Biomateriali	Definizione dell'organizzazione dell'URT dell'IPCB presso l'Università dell'Università del Salento.	25.0	Attivazione dell' URT dell'IPCB presso il Dipartimento di Ingegneria dell'Innovazione dell'Università del Salento permettendo così di accelerare il percorso nell'ambito delle collaborazioni scientifiche e progettuali sul territorio.	Definizione dell'organico e relativi ruoli.	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	119.000	IPCB	Istituto per i Polimeri, Compositi e Biomateriali	Definizione delle progettualità in accordo con il PNRR e della strategia relativa alla comunicazione scientifica.	35.0	In considerazione dell'inizio della quiescenza a partire dal 1 Marzo 2022, le attività saranno principalmente focalizzate sulla inclusione delle competenze dei ricercatori nell'ambito della progettualità PNRR attraverso le diverse iniziative attualmente in definizione. Inoltre, si intende definire la programmazione per consolidare le collaborazioni con altri istituti CNR ed incrementare, il riconosciuto alto livello qualitativo e quantitativo di partecipazione ad eventi di rilevanza locale e nazionale e partecipazioni a progetti alternanza scuola/lavoro. Si opererà sia con proposte del solo istituto, sia in rete con altri istituti CNR e/o Università, attraverso la consolidata rete MoSeF (Molecole senza Frontiere) già coordinata dall'ICB, la costituendo rete di comunicazione scientifico-culturale del CNR campano, e collaborazioni o convenzioni con enti nazionali e regionali.	Partecipazione ad almeno un progetto alternanza scuola/lavoro ed ad almeno un Progetto di divulgazione in collaborazione con gli enti comunali e/o regionali.	Struttura
IST	119.000	IPCB	Istituto per i Polimeri, Compositi e Biomateriali	Potenziamento infrastrutture investimento CNR per l'IPCB nell'ambito progetto 36 (Infrastruttura IPCB per la caratterizzazione morfologico e strutturale dei Materiali Innovativi Polimerici: Nano-Micro CT).	25.0	Nonostante l'IPCB abbia disposto il trasferimento del 30% del costo dell'apparecchiatura, gli uffici proposti del CNR non hanno provveduto a versare la restante quota per procedere all'acquisto della stessa, pertanto la principale azione sarà quella di sollecitare gli uffici proposti a rendere disponibile la quota necessaria per l'acquisto.	Acquisizione e messa in opera dell'apparecchiatura relativa al progetto 36.	Struttura
IST	119.000	IPCB	Istituto per i Polimeri, Compositi e Biomateriali	Supporto alla progettualità dell'Istituto	10.0	In considerazione dell'inizio della mia quiescenza a partire dal 1 Marzo 2021, le attività saranno rivolte al pieno supporto delle attività progettuali, di disseminazione scientifica e dei risultati della ricerca nonché al coordinamento dei gruppi di lavoro. Inoltre, nel caso sia necessario, si dispone la piena disponibilità a supportare la nuova direzione durante la fase di transizione.	Una riunione con i gruppi di lavoro.	Personale
IST	121.000	IPSP	Istituto per la Protezione Sostenibile delle Piante	Potenziamento del coinvolgimento del personale di Istituto nei processi decisionali mediante la creazione di gruppi di lavoro finalizzati alla revisione dei processi di gestione dell'Istituto	20.0	Numero di gruppi di lavoro creati	Creazione di almeno due nuovi gruppi di lavoro	Struttura
IST	121.000	IPSP	Istituto per la Protezione Sostenibile delle Piante	Potenziamento della formazione dei dipendenti per il rafforzamento delle modalità di diffusione dei risultati della ricerca e di comunicazione	20.0	Numero di seminari organizzati	Organizzazione di almeno 18 seminari telematici tenuti da Personale d'Istituto e/o esterno	Personale
IST	121.000	IPSP	Istituto per la Protezione Sostenibile delle Piante	Potenziamento delle infrastrutture di ricerca dell'Istituto	20.0	Acquisizione di strumentazione scientifica per la fenotipizzazione delle colture	Acquisizione di almeno 4 strumenti scientifici	Personale
IST	121.000	IPSP	Istituto per la Protezione Sostenibile delle Piante	Rafforzamento della partecipazione del Consiglio di Istituto nell'elaborazione degli obiettivi strategici, della struttura organizzativa e nella soluzione dei problemi cogenti dell'Istituto.	20.0	Numero di riunioni del Consiglio d'Istituto	Almeno 5 riunioni del Consiglio di Istituto	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	121.000	IPSP	Istituto per la Protezione Sostenibile delle Piante	Rafforzamento delle modalità di diffusione dei risultati della ricerca e di comunicazione	10.0	Svolgimento conferenza d'Istituto	Organizzazione dell'evento articolato in almeno 2 giorni	Personale
IST	121.000	IPSP	Istituto per la Protezione Sostenibile delle Piante	Ristrutturazione del complesso Serre della Sede di Torino: interventi strutturali (inclusa creazione di una serra a livello di contenimento 2), impiantistici, elettrici e di climatizzazione	10.0	Stato di avanzamento dei lavori	70% da raggiungere	Struttura
IST	122.000	IRBIM	Istituto per le Risorse Biologiche e le Biotecnologie Marine	Aumentare l'efficienza dell'Istituto, il flusso di informazioni tra le Sedi e tra il personale e la Direzione	25.0	Riunioni con il personale e consigli di Istituto (almeno 3); incontri periodi con i RSS (almeno 2) e visite alle sedi di Istituto (almeno 2); organizzazione conferenza annuale IRBIM DAY.	Migliorare il funzionamento generale dell'Istituto e il coordinamento tra le sedi ed il suo personale, promuovere la coesione ed accrescere lo spirito di appartenenza ad IRBIM.	Struttura
IST	122.000	IRBIM	Istituto per le Risorse Biologiche e le Biotecnologie Marine	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	122.000	IRBIM	Istituto per le Risorse Biologiche e le Biotecnologie Marine	Potenziamento della capacità di disseminazione ed outreach	15.0	Completamento del sito web di IRBIM (in lingua italiana ed inglese) e potenziamento delle attività di divulgazione sui canali social di Istituto; Partecipazione di personale IRBIM ad eventi e manifestazioni di portata locale e nazionale, e ad incontri con scolaresche (>10).	Miglioramento della capacità di diffondere alla società i risultati delle ricerche e delle attività scientifiche di Istituto	Struttura
IST	122.000	IRBIM	Istituto per le Risorse Biologiche e le Biotecnologie Marine	Potenziamento della ricerca di base e delle infrastrutture di ricerca di Istituto	25.0	Creazione di grandi progetti di Istituto di ampio respiro sul tema della gestione sostenibile delle risorse biologiche marine (2), conduzione di campagne multidisciplinari in campo (2), finanziamento mobilità all'estero di giovani ricercatori IRBIM (2), promozione di seminari interni su temi moderni e di interesse trasversale, acquisto di strumentazioni innovative per il potenziamento dei laboratori (2)	Promuovere la crescita scientifica dell'Istituto e consolidare la leadership scientifica dell'Istituto nel contesto di riferimento	Struttura
IST	122.000	IRBIM	Istituto per le Risorse Biologiche e le Biotecnologie Marine	Potenziamento delle collaborazioni scientifiche nazionali ed internazionali di Istituto	20.0	Finalizzazione di almeno tre tra accordi, MoU o Convenzioni di ricerca con Università e/o Centri di ricerca nazionali ed esteri e progetti di ricerca finanziati.	Attraverso queste azioni si intende aumentare il livello di internazionalizzazione dell'Istituto e valorizzare le competenze tecnico-scientifiche dell'Istituto.	Struttura
IST	122.000	IRBIM	Istituto per le Risorse Biologiche e le Biotecnologie Marine	Promuovere la formazione del personale di Istituto	10.0	Partecipazione di personale di Istituto a corsi di formazione su temi di interesse generale, tecnico-amministrativo e di gestione progettuale	Migliorare l'organizzazione dell'Istituto e l'efficienza nella gestione delle procedure contabili, tecnico-amministrative e di gestione di progetti (project management) nazionali ed internazionali, promuovendo anche lo spirito di spirito di squadra e la coesione tra Sedi	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OB.
IST	123.000	ISPC	Istituto di Scienze del Patrimonio Culturale	ISPC come hub di riferimento per la ricerca nel settore delle scienze del patrimonio in Italia e all'estero	30.0	Sottoscrizione di accordi di collaborazione con Istituti del DSU e di altri dipartimenti su tematiche specifiche nell'ambito Heritage Science. Sottoscrizione di accordi di collaborazione con Dipartimenti Universitari. Sottoscrizione accordo con Istituti di ricerca del MIC afferenti al DG Ricerca (OPD, ISCR, IRCPAL). Implementazione dell'accordo quadro CNR con il nucleo carabinieri tutela patrimonio culturale. Partecipazione a tavoli di lavoro e consigli scientifici di organizzazioni nazionali ed internazionali (TICHE, DTC, ICCROM, ICOMOS, JPI-CH, NU-ACCESS, EUROPEANA).	Rafforzare il posizionamento strategico di ISPC come hub di riferimento per la ricerca nel settore delle scienze del patrimonio in Italia e all'estero. ISPC come catalizzatore di innovazione per il patrimonio nel CNR. ISPC come centro di gravità per ricerche interdisciplinari in ambito nazionale. Favorire l'internazionalizzazione e la progettualità.	Personale
IST	123.000	ISPC	Istituto di Scienze del Patrimonio Culturale	Knowledge and Innovation Community (KIC) dedicata ai settori e alle industrie culturali e creative (CCSI – Cultural and Creative Sectors and Industries)	30.0	Coordinamento da parte di ISPC del CNR come lead partner del consorzio ICE-Innovation by Creative Economy. Si tratta di un consorzio europeo a coordinamento tedesco che conta 50 partner (partner italiani: CNR + TICHE come affiliated, UniBO come membro di UNA Europa, ART-ER, Firzcaraldo, Matera hub, Fondazione Cariplo e IULM) e presenterà una proposta per costituirsi come KIC-CCSI.	Presentazione della progetto con buon posizionamento di ISPC e del CNR nelle attività della KIC CCSs raccordano formazione, ricerca, progettualità e impresa per sviluppare prodotti e servizi innovativi, immetterli sul mercato, avviare e sostenere aziende e formare una nuova generazione di imprenditori. Partecipazione alle strategie per la creazione di un così detto Co-Location Center (CLC) che sarà ospitato presso ART-ER (BO) e di un Istituto europeo per il nuovo Rinascimento a Napoli.	Struttura
IST	123.000	ISPC	Istituto di Scienze del Patrimonio Culturale	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	123.000	ISPC	Istituto di Scienze del Patrimonio Culturale	Partecipazione a progetti PNRR "Componente 2 – Dalla ricerca all'impresa" della Misura 4	35.0	Partecipazione ai seguenti progetti: 1. Partenariati estesi (M4C2 – MUR 2021b, 16-26) - 5. Cultura umanistica e patrimonio culturale come laboratori di innovazione e creatività 2. "Investimento 4.1: Estensione del numero di dottori di ricerca e dottorati innovativi per la Pubblica Amministrazione e il patrimonio culturale". 3. 1.5 Ecosistemi dell'innovazione - Regione Campania 4. 3.1.1 Infrastrutture di ricerca (IR)	Valorizzazione delle competenze e capacità progettuali delle rete di gruppi di ricerca e laboratori di ricerca di ISPC.	Struttura
IST	124.000	IAS	Istituto per lo studio degli impatti Antropici e Sostenibilità in ambiente marino	Incremento del numero di progetti presentati in ambito di bandi nazionali ed internazionali	20.0	Rapporto tra la media del numero di progetti 2022 e quelli presentati nei tre anni precedenti	Rapporto dell'indicatore maggiore di 1	Struttura
IST	124.000	IAS	Istituto per lo studio degli impatti Antropici e Sostenibilità in ambiente marino	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Partecipazione attiva alle riunioni della consulta dei Direttori. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	124.000	IAS	Istituto per lo studio degli impatti Antropici e Sostenibilità in ambiente marino	Mantenimento finanziamenti esterni acquisiti	10.0	Ammontare dei finanziamenti acquisiti	Budget almeno uguale o superiore alla media degli anni precedenti	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	124.000	IAS	Istituto per lo studio degli impatti Antropici e Sostenibilità in ambiente marino	Organizzazione di un ciclo di seminari di indirizzo scientifico (in videoconferenza) a favore di tutto il personale e dedicati a tematiche strategiche per l'Istituto.	10.0	Numero di seminari	Migliorare le interazioni e la contaminazione culturale dei gruppi di ricerca sfruttando gli stimoli di personale esterno altamente qualificato (sfruttando anche gli associati). Almeno 5 seminari per anno.	Struttura
IST	124.000	IAS	Istituto per lo studio degli impatti Antropici e Sostenibilità in ambiente marino	Partecipazione a progetti della Missione 4 del PNRR	20.0	Coivolgimento dei GdR dell'Istituto in spoke di progetti della missione 4 del PNRR e i bandi correlati. Indicatore numero di spoke.	Coivolgimento di Gruppi di Ricerca di IAS in almeno 3 spoke di progetti PNRR della missione 4	Struttura
IST	124.000	IAS	Istituto per lo studio degli impatti Antropici e Sostenibilità in ambiente marino	Potenziamento delle attività della terza missione rivolta alle consulenze istituzionali con Amministrazioni locali e Ministeri competenti	10.0	Partecipazioni a GdL e tavoli tecnici tematici comunali, regionali e ministeriali	Partecipazione ad almeno tre GdL e/o tavoli tecnici tematici comunali, regionali e ministeriali	Personale
IST	124.000	IAS	Istituto per lo studio degli impatti Antropici e Sostenibilità in ambiente marino	Potenziamento delle strategie di diffusione dei risultati della ricerca e di comunicazione scientifica	15.0	Partecipazione e contributi di consulenza scientifica a prodotti ed eventi di comunicazione in tv, web ed eventi in presenza (programmi televisivi, Festival, Congressi, Performance scientifico-artistiche ecc).	Realizzazione e/o partecipazione ad almeno 10 prodotti (tv, articoli divulgativi, eventi di comunicazione, webinar)	Struttura
IST	124.000	IAS	Istituto per lo studio degli impatti Antropici e Sostenibilità in ambiente marino	Realizzazione del nuovo portale web di Istituto e delle piattaforme social ad esso associato che rifletta la nuova architettura organizzativa tecnico-scientifica di IAS	10.0	Realizzazione del nuovo portale web e delle piattaforme social e loro pubblicazione entro il 2022. Il nuovo sito dovrà essere responsivo, interattivo, integrato con le altre piattaforme informatiche del CNR, e collegato con i social network.	IAS ha sviluppato coordinandosi con gli altri Istituti Marini del CNR di nuova costituzione una landing-page comune. A questa deve essere associato un nuovo portale web e piattaforme social in grado di consentire la diffusione dei risultati della ricerca, migliorare l'efficacia della comunicazione e il rapporto con il pubblico dell'Istituto. Pubblicazione in rete del nuovo portale web e delle piattaforme social entro il 2022.	Struttura
IST	125.000	IRET	Istituto di Ricerca sugli Ecosistemi Terrestri	Attrazione nuovo personale ricercatore di eccellenza	15.0	Numeri di nuovi contratti attivati dentro l'Istituto con particolare riferimenti ai TD	Capacità di attrarre giovani ricercatori anche in ambito internazionali	Struttura
IST	125.000	IRET	Istituto di Ricerca sugli Ecosistemi Terrestri	Aumento collaborazioni scientifiche intersede	15.0	Numero di progetti e pubblicazioni comuni tra più sedi dell'Istituto	Crescente numero di collaborazioni scientifiche dentro l'Istituto	Struttura
IST	125.000	IRET	Istituto di Ricerca sugli Ecosistemi Terrestri	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e funzionali, proposta di istituzionalizzazione di una Consulta dei Direttori fra gli organi consultivi dell'Ente.	5.0	Almeno 4 riunioni di coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi cogenti. Condivisione di attività ed obiettivi strategici con tutto il personale della rete scientifica.	Personale
IST	125.000	IRET	Istituto di Ricerca sugli Ecosistemi Terrestri	Mantenimento Finanziamenti Esterni acquisiti	20.0	Finanziamento esterno da progettualità esterne	Mantenimento o aumento dei fondi esterni acquisiti rispetto alla media degli ultimi 5 anni	Struttura
IST	125.000	IRET	Istituto di Ricerca sugli Ecosistemi Terrestri	Ruolo attivo dell'Istituto nel PNRR	30.0	Numero di ricercatori dell'Istituto coinvolti in iniziative progettuali del PNRR	Buon coinvolgimento dell'Istituto nelle attività progettuali del PNRR	Struttura
IST	125.000	IRET	Istituto di Ricerca sugli Ecosistemi Terrestri	Ruolo dell'Istituto nell'organizzazione di eventi scientifici	15.0	Numero di eventi organizzati o co-organizzati dall'Istituto	Aumentare la visibilità dell'Istituto attraverso la organizzazione di Workshop, conferenze e seminari interni ed esterni all'Istituto	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	126.000	ISTP	Istituto per la Scienza e Tecnologia dei Plasmi	Piena implementazione del nuovo Sito web dell'Istituto ISTP	20.0	Completamento e arricchimento dei contenuti del nuovo sito web dell'Istituto pubblicato online nel 2021 da parte del gruppo di lavoro dedicato. Procedure per la manutenzione del sito e l'aggiornamento periodico dei contenuti. Nuova carta intestata e templates per slides e posters.	Sito web di ISTP arricchito e completato con ulteriori pagine di approfondimento - versione italiana, pagine bio del personale, elenco delle pubblicazioni ISTP, pagine di secondo livello per attività di ricerca e laboratori - in un'ottica di promozione, valorizzazione delle competenze e delle attività e di complementarità delle sedi di ISTP.	Struttura
IST	126.000	ISTP	Istituto per la Scienza e Tecnologia dei Plasmi	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica nei processi decisionali e nel perseguimento della missione scientifica	20.0	Riunioni del Consiglio di Istituto (almeno 4). Almeno un incontro/anno col personale delle sedi. Conferenza di Istituto/sede.	Pieno coinvolgimento del personale di ricerca nello sviluppo della missione e nella sua gestione scientifica.	Struttura
IST	126.000	ISTP	Istituto per la Scienza e Tecnologia dei Plasmi	Riorganizzazione degli spazi e potenziamento dei laboratori	10.0	Istituzione di gruppi di lavoro per l'aggiornamento e il potenziamento dei laboratori e la revisione degli spazi comuni e individuali; predisposizione delle risorse necessarie.	Consolidamento della capacità dell'Istituto di sviluppare ricerca sperimentale nelle sedi CNR in questa difficile fase pandemica per le collaborazioni internazionali. Maggiore attrattività di studenti per tesi di laurea e di dottorato e di assegnisti di ricerca.	Personale
IST	126.000	ISTP	Istituto per la Scienza e Tecnologia dei Plasmi	Riorganizzazione dei compiti amministrativi, di segreteria e tecnici a seguito di pensionamento e nuova assunzione	20.0	Ordini di servizio e nomine di incarico. Riorganizzazione archivio informatico dell'Istituto.	Ottimizzazione del lavoro nei vari ambiti con distribuzione dei compiti che permetta di ridurre il notevole carico di lavoro sulla sede di Milano a seguito di pensionamento, a fronte della prevista assunzione di FA-TD.	Personale
IST	126.000	ISTP	Istituto per la Scienza e Tecnologia dei Plasmi	Stesura di convenzioni e accordi tra Istituto/CNR e enti consorziati	25.0	Contributo alla stesura delle convenzioni tra CNR e Consorzio RFX e tra CNR e DTT S.c. a r.l.. Accordi di collaborazione tra Istituti CNR nell'ambito di progetti di ricerca nazionali e internazionali. Protocolli di intesa con Consorzio RFX. Convenzione con l'Università di Bari per i laboratori ospitati.	Valorizzazione e tutela del ruolo del CNR nell'ambito di attività consorziali nel campo dei plasmi e della fusione nucleare. Attività di network per il CNR nel campo dei plasmi e della fusione.	Personale
IST	126.000	ISTP	Istituto per la Scienza e Tecnologia dei Plasmi	Terza missione: iniziative di formazione, comunicazione e diffusione dei risultati della ricerca.	10.0	Gruppo di lavoro di Istituto per l'elaborazione di politiche di diffusione dei risultati della ricerca e di comunicazione.	Ripresa delle attività di formazione e divulgazione tra i giovani nelle forme permesse dalla pandemia. Iniziative di informazione e divulgazione sui plasmi e sulla fusione comuni ai laboratori/enti di ricerca/università attivi nel campo.	Struttura
IST	127.000	ISP	Istituto di Scienze Polari	Consolidamento delle collaborazioni internazionali	15.0	Miglioramento degli accordi di collaborazione internazionale con istituti polari europei ed extra-europei	Almeno tre visite a basi straniere o istituti di ricerca polari	Personale
IST	127.000	ISP	Istituto di Scienze Polari	Efficienza e coerenza delle linee tematiche, loro rispondenza alle strategie di ricerca dell'Istituto e coinvolgimento del personale nella definizione delle attività	10.0	Numero di riunioni sulla definizione e struttura delle linee tematiche e delle strategie di ricerca. Percentuale del personale partecipante alle riunioni. Numero di seminari e conferenze di presentazione dei risultati.	Almeno 4 riunioni del CdI focalizzate all'indirizzo delle attività di ricerca. Maggiore coerenza nella struttura delle attività di ricerca e sviluppo tecnologico dell'Istituto.	Struttura
IST	127.000	ISP	Istituto di Scienze Polari	Maggiore coinvolgimento dei Direttori degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi decisionali dell'Ente, tramite Tavoli di consultazione permanente sulle modifiche regolamentali e funzionali, e con la possibile istituzionalizzazione di una Consulta dei Direttori fra gli organi consultivi dell'Ente.	5.0	Almeno quattro riunioni della Consulta dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi cogenti. Condivisione di attività ed obiettivi strategici con tutto il personale della rete scientifica.	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	127.000	ISP	Istituto di Scienze Polari	Monitoraggio performance Interna della qualità, tipologia pubblicazioni e del ruolo di leadership. (IND)	15.0	Individuazione di un Gruppo di Lavoro che prepari un report sugli indicatori bibliometrici delle pubblicazioni dell'Istituto sulla base dei database internazionali riconosciuti in ambito accademico	Database aggiornato delle pubblicazioni dell'Istituto comprensivo degli indicatori bibliometrici	Struttura
IST	127.000	ISP	Istituto di Scienze Polari	Potenziamento attività di comunicazione e diffusione dei risultati della ricerca al grande pubblico	15.0	Numero di eventi	Almeno 20 eventi tra mostre, Festival della Scienza, Notte europea dei Ricercatori, lectures, e presentazione missione e attività istituto in ambito di rappresentanza istituzionale	Struttura
IST	127.000	ISP	Istituto di Scienze Polari	Razionalizzazione dell'organizzazione e gestione dei siti osservativi dell'Istituto	10.0	Report per i Siti Osservativi dell'Istituto	Verrà prodotto un report comprendente l'analisi dei punti di forza e di criticità relativi alla gestione di tutti i siti osservativi dell'Istituto	Struttura
IST	127.000	ISP	Istituto di Scienze Polari	Supporto al MUR nella preparazione del materiale per la quarta Arctic Science Ministerial (IND)	10.0	Preparazione della Scheda Research overview e revisione del Joint Statement e materiale per la prossima Arctic Science Ministerial	Migliorare la visibilità dell'Istituto nei consessi internazionali	Personale
IST	127.000	ISP	Istituto di Scienze Polari	Visite alle sedi di lavoro	20.0	Numero di visite alle sedi di lavoro.	Almeno due visite in ogni sede dell'Istituto. Miglioramento dell'azione di coordinamento delle attività dell'Istituto. Miglioramento dell'interazioni con le aree della ricerca.	Personale
IST	128.000	IRIB	Istituto per la Ricerca e l'Innovazione Biomedica	Coesione e partecipazione: maggior coinvolgimento del personale nella gestione dell'Istituto. Promozione di iniziative interne di autovalutazione gestionale e scientifica.	25.0	Gruppi di lavoro in funzione. Riunioni del CdI. Riunioni con il personale per gruppi tematici di ricerca. Report di autovalutazione delle attività scientifiche.	Almeno 8 gruppi di lavoro in funzione. Almeno 6 riunioni del Consiglio di Istituto per l'anno di valutazione. Almeno 6 riunioni con il personale per gruppi tematici di ricerca. Report di fine anno di autovalutazione delle attività scientifiche.	Personale
IST	128.000	IRIB	Istituto per la Ricerca e l'Innovazione Biomedica	Comunicazione e Outreach: miglioramento dell'immagine pubblica dell'Istituto con particolare attenzione al territorio.	15.0	Iniziativa di Public Engagement (es pubblicazioni divulgative firmate dallo staff di istituto, seminari divulgativi, partecipazioni a manifestazioni organizzate da altri soggetti sul territorio, convenzioni scuola/lavoro). Interviste pubblicate sulla stampa o partecipazioni dello staff di istituto a trasmissioni radio o televisive a livello regionale e nazionale. Miglioramento continuo del sito web di Istituto.	Almeno 3 iniziative di public engagement nel periodo di valutazione. Almeno 12 comunicati stampa nel periodo di valutazione. Aggiornamento continuo del sito internet.	Struttura
IST	128.000	IRIB	Istituto per la Ricerca e l'Innovazione Biomedica	Formazione interna: miglioramento delle competenze del personale.	15.0	Retreat di Istituto. Seminari. Corsi di formazione su argomenti specifici. Iniziative individuali di formazione.	Almeno 1 retreat di Istituto. Almeno 6 seminari con conferenzieri esterni. Almeno 1 corso di formazione offerto al personale. Partecipazione del personale ad iniziative individuali di formazione.	Struttura
IST	128.000	IRIB	Istituto per la Ricerca e l'Innovazione Biomedica	Gestione amministrativa: semplificazione e irrobustimento delle procedure amministrative, supporto ai ricercatori per la conduzione di progetti finanziati.	25.0	Mantenimento e perfezionamento delle procedure amministrative online. Sistema di verifica periodica per la semplificazione delle procedure. Ricognizione della struttura amministrativa e introduzione di ridondanza di funzioni. Strutturazione dell'attività dell'Ufficio Progetti.	Mantenimento ed estensione del sistema automatico IRIB per la gestione delle procedure. Almeno 4 riunioni del gruppo di lavoro per la semplificazione delle procedure. Almeno 4 riunioni di direzione e personale amministrativo per l'identificazione dei problemi e la pianificazione delle soluzioni. Almeno 6 riunioni di lavoro dell'Ufficio Progetti funzionali al supporto di proposte di progetti finanziati.	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	128.000	IRIB	Istituto per la Ricerca e l'Innovazione Biomedica	Gestione dei dati e qualità: miglioramento progressivo delle procedure interne e sviluppo di una cultura della qualità.	15.0	Sviluppo progressivo di procedure operative standard applicate a diversi processi in Istituto. Progressiva costituzione del Manuale di Qualità IRIB.	Almeno 4 riunioni del Gruppo di Lavoro "Qualità" e almeno 4 Procedure Operative Standard relative ad ambiti diversi di lavoro in Istituto. Compilazione della versione 2022 del Manuale di Qualità IRIB.	Struttura
IST	128.000	IRIB	Istituto per la Ricerca e l'Innovazione Biomedica	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	129.000	IGSG	Istituto di Informatica Giuridica e Sistemi Giudiziali	Efficace gestione della partecipazione dell'Istituto al PNRR attraverso il pieno coinvolgimento del personale nelle scelte operative	5.0	Numero di riunioni del consiglio di istituto	Il tema del coinvolgimento dell'istituto nel PNRR viene stabilmente inserito come punto dell'odg in ogni riunione del CdI e pertanto viene discusso in almeno tre riunioni nel corso dell'anno.	Struttura
IST	129.000	IGSG	Istituto di Informatica Giuridica e Sistemi Giudiziali	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	10.0	Numero di riunioni e condivisione di quanto emerso nelle riunioni con il consiglio di istituto	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale (si attende da questo processo: maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.)	Personale
IST	129.000	IGSG	Istituto di Informatica Giuridica e Sistemi Giudiziali	Miglioramento delle condizioni di lavoro presso la sede di Firenze	30.0	Percentuale di realizzazione delle misure previste per il raggiungimento dell'obiettivo	Miglioramento complessivo delle condizioni di lavoro presso la sede di Firenze attraverso: (i) ampliamento dell'orario di servizio; (ii) realizzazione o programmazione di interventi di manutenzione straordinaria della struttura - in parte da realizzare con risorse acquisite dall'istituto, in parte da sottoporre agli uffici della sede centrale; (iii) miglioramento dei servizi di gestione dati in sede di definizione delle nuove modalità di gestione dei servizi cloud; (iv) miglioramento della strumentazione hardware e software a disposizione del personale	Struttura
IST	129.000	IGSG	Istituto di Informatica Giuridica e Sistemi Giudiziali	Miglioramento delle politiche di comunicazione delle attività dell'Istituto	45.0	percentuale di realizzazione delle diverse attività previste	Maggiore visibilità delle attività dell'Istituto attraverso (i) la definizione di adeguate linee guida per la produzione dei contenuti del sito, (ii) realizzazione di almeno un canale social dell'Istituto, (iii) realizzazione della brochure di Istituto, (iv) partecipazione ai gruppi di divulgazione delle aree della ricerca di Firenze e di Bologna.	Struttura
IST	129.000	IGSG	Istituto di Informatica Giuridica e Sistemi Giudiziali	Migliore rappresentazione delle attività di ricerca dell'Istituto	10.0	Chiusura nel PDGP dei progetti non più attivi e privi di movimentazione economica	Chiusura di tutti i progetti del PDGP che non risultino più né scientificamente rilevanti né necessari dal punto di vista della gestione contabile amministrativa.	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	130.000	IBBC	Istituto di Biochimica e Biologia Cellulare	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	130.000	IBBC	Istituto di Biochimica e Biologia Cellulare	Potenziamento delle politiche di diffusione dei risultati della ricerca e di comunicazione	30.0	Migliorare le attività di diffusione dei risultati attraverso l'uso di piattaforme web per organizzazione seminari interni, coinvolgimento di gruppi di discussione per progetti di ricerca e favorire la interdisciplinarietà tra i vari gruppi, realizzare una raccolta "highlight" delle ricerche di punta da pubblicare sul sito dell'Istituto (file pdf con tutte le informazioni e riferimenti dei P.I.)	Organizzare almeno da 4 a 6 seminari nel 2022 attraverso piattaforme digitali in grado di raccogliere l'interesse dei gruppi di ricerca e favorire la comunicazione tra vari gruppi di ricerca sia interni che esterni; realizzare un documento scaricabile dal sito di istituto (formato pdf) delle schede di progetti (highlight) e ricerca caratterizzanti le attività di punta dell'Istituto, per una immediata comprensione delle attività di sviluppo e ricerca sulle varie tematiche scientifiche.	Struttura
IST	130.000	IBBC	Istituto di Biochimica e Biologia Cellulare	Promuovere attività interne come la formazione di nuovi gruppi di lavoro su tematiche di ricerca, aggregare competenze tra ricercatori, valorizzare il sistema di autovalutazione gestionale e scientifica. Verranno promosse attività riguardanti la istituzione di gruppi di lavoro su tematiche scientifiche per la preparazione di progetti per richieste di finanziamento, coinvolgendo il CdI nelle fasi di coordinamento.	20.0	Per la parte di organizzazione dei Gruppi di lavoro è prevista la costituzione di Gruppi suddivisi per tematiche, in grado di proporre ciascuno almeno 1-2 progetti. Tale lavoro contribuirà a raccogliere le sinergie necessarie, utili alla stesura di progetti che di volta in volta potranno essere applicati a specifici bandi. Inoltre saranno effettuate almeno 3 riunioni con il Consiglio di Istituto sulla organizzazione e coordinamento di tali Gruppi, in maniera da programmare le diverse fasi del lavoro, attribuendo ai componenti del CdI funzioni di coordinamento e raccolta di contributi. Tale organizzazione sarà attiva per la preparazione di diverse tipologie di bandi (PNRR, progetti in ambito nazionale ed internazionale) e che potranno coinvolgere anche specifiche competenze di personale di altri Istituti,	Riunioni dei singoli Gruppi di Lavoro con frequenza almeno trimestrale per tracciare potenziali applicazioni dei progetti a specifici bandi; almeno 3 incontri programmati con il Consiglio di Istituto. La costituzione di almeno 2 gruppi di lavoro su specifiche competenze; Almeno 2 riunioni con i Responsabili di laboratori e gruppi di Ricerca per programmare le attività dell'Istituto per l'anno 2022; Almeno 2 riunioni con tutto il personale dell'Istituto.	Struttura
IST	130.000	IBBC	Istituto di Biochimica e Biologia Cellulare	Razionalizzazione degli spazi a disposizione del personale e smaltimento di strumentazione obsoleta, assegnazione e distribuzione dei laboratori in base alle cresciute attività progettuali.	10.0	Organizzare almeno 4 laboratori nell'edificio 2 e dismettere parte del materiale obsoleto che è presente nell'edificio 1 e 2,	Utilizzo di maggiore spazio per organizzare laboratori e funzionalità	Personale
IST	130.000	IBBC	Istituto di Biochimica e Biologia Cellulare	Responsabilizzare il personale all'attuazione del regolamento in materia di protezione dei dati personali, effettuare fasi di monitoraggio puntuale del GDPR con definizione data transfer e analisi del rischio.	25.0	Istituire specifici Corsi di formazione per tutto il personale, con Audit di verifica e richiami previsti (programmare almeno 4 audit in totale per verifica e richiami); pianificazione e preparazione di personale interno alle funzioni di affiancamento al DPO (formazione di almeno 4 giorni) che verrà effettuata con la consulenza di esperti esterni nella materia; preparare il personale all'adempimento sui punti della normativa vigente per la tutela della privacy e dei dati sensibili (Regolamento UE 2016/679 GDPR)	L'obbiettivo è quello di responsabilizzare il personale alle regole e tutela dei dati e della privacy nelle attività istituzionali, oltre alla corretta conservazione dei dati e valutazione delle procedure di tutela della privacy. Implementazione di adeguate azioni di controllo per monitorare la corretta gestione dei dati personali presenti nelle varie sedi dell'Istituto.	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	130.000	IBBC	Istituto di Biochimica e Biologia Cellulare	Trasferimento dei laboratori dall'edificio 21 del Campus di Monterotondo presso l'edificio 1 e 2, in maniera da liberare gli spazi attualmente utilizzati e favorire la ristrutturazione dell'edificio dove si insiederà l'EMBL.	10.0	Spostamento entro i primi mesi del 2022 e ricollocazione della strumentazione	Migliore organizzazione di gruppi di ricerca che potranno svolgere attività sperimentali dentro l'edificio 1 e 2, dove è concentrata la maggior parte della strumentazione comune.	Personale
IST	131.000	IBE	Istituto per la BioEconomia	APERTURA AL TERRITORIO E TERZA MISSIONE Maggiore conoscenza presenza e ruolo istituto nelle località dove ha sede e maggiore diffusione dei risultati della ricerca in modalità "open access", sia per pubblicazioni che per dati	20.0	KP1 Numero di eventi "porte aperte" (anche in modalità on line) e incontri a livello locale KP2 Numero di dataset e pubblicazioni in modalità open access	KP1 almeno 4 eventi a livello per far conoscere l'istituto KP2 almeno 20 tra pubblicazioni scientifiche e set di dati in modalità open access	Struttura
IST	131.000	IBE	Istituto per la BioEconomia	COORDINAMENTO TRA ISTITUTI Maggiore coordinamento e coinvolgimento fra gli Istituti Cnr e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi, decisionali e funzionali dell'Ente, tramite riunioni periodiche tra Direttori ed espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	10.0	KP1: Riunioni di consultazione dei Direttori Cnr per anno KP2: condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto KP3: partecipazione a tavoli di consultazione organizzati a livello centrale	KP1: Almeno quattro riunioni dei Direttori Cnr nel 2022 KP2: invio documenti e discussione decisione in Consiglio di Istituto in riunione ordinaria (almeno 2 volte) o convocate allo scopo (almeno 1 volta) KP3: partecipazione ad almeno un tavolo di consultazione Risultato complessivo: maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	131.000	IBE	Istituto per la BioEconomia	ORGANIZZAZIONE ED EFFICIENZA DEL LAVORO Rafforzamento processi di dematerializzazione e azioni a supporto della prossima adozione del lavoro agile	10.0	KP1 Unità di personale dotato di firma digitale KP2: Sistemi di condivisione documenti e dati on line "tipo cloud"	KP1: Assegnazione firma digitale, con modalità possibilmente semplificata, al personale di ruolo - Almeno altre 20 persone dotate di firma digitale KP2: adozione di un sistema di condivisione di documenti e dati tramite "cloud", con soluzioni open. Uso del sistema "cloud" da parte di almeno 50 persone in istituto	Struttura
IST	131.000	IBE	Istituto per la BioEconomia	PERSONALE Creazione di gruppi di lavoro tematici ed operativi inter e intra-sedi, bilanciamento tra sede principale e sedi secondarie. Aggiornamento della analisi delle conoscenze e linee di ricerca nelle 6 aree tematiche indicate nella missione di istituto	20.0	KPI 1 Gruppi di lavoro su tematiche di ricerca e/o su aspetti organizzativi primari. KPI 2 - collocazione del personale nelle linee di ricerca della missione di istituto e valutazione di nuove linee	KPI 1: Creazione di almeno tre gruppi di lavoro tra più sedi dell'Istituto. KPI 2: Analisi della distribuzione del personale nelle aree tematiche, anche per il personale entrato in servizio dopo giugno 2019	Struttura
IST	131.000	IBE	Istituto per la BioEconomia	PERSONALE E RELAZIONE DIRETTORE-PERSONALE Incontri personali tra direttore, colleghe e colleghi dell'istituto, per valutare aspetti legati a tematiche e dinamiche di lavoro, aspetti organizzativi e di benessere lavorativo	20.0	Numero di incontri personali tra direttore e colleghe/i	Almeno 100 incontri tra direttore e singole/i colleghe/i	Personale

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OB.
IST	131.000	IBE	Istituto per la BioEconomia	RAFFORZAMENTO ATTIVITA', LABORATORI/UNITA' DI RICERCA SU TEMATICHE TRASVERSALI TRA SEDI, DI INTERESSE PER L'ISTITUTO Ottimizzazione e integrazione delle competenze presenti in IBE, guardando a innovazione e condivisione dei legami tra ricerca in bioeconomia, pubblica amministrazione e tessuto produttivo nell'ottica delle strategie europee (Green Deal, Farm to Fork, Biodiversity Strategy, Forest Strategy, nuovo Bauhaus europeo) e del PNRR.	20.0	KPI 1: Avvio delle attività di due laboratori strutturati (a): Legno Lab e (b): Clima-Lab, sfruttando le opportunità del PNRR e di nuove progettualità, anche tra sedi. KPI 2: Integrazione maggiore del personale assegnato parzialmente alle attività del Consorzio LaMMA nelle attività dell'istituto:	KPI 1: formalizzazione e avvio attività dei laboratori integrati/Unità di Ricerca i) legno e le foreste e ii) Strumenti e servizi meteorologici e climatici a supporto della ricerca in bioeconomia tra sedi dell'istituto. Inserimento attività/realtà integrate sul sito web KPI 2: Creazione gruppi di lavoro con personale assegnato al LaMMA e altro personale dell'istituto sulle tematiche dei servizi climatici per la bioeconomia	Struttura
IST	132.000	SCITEC	Istituto di Scienze e Tecnologie Chimiche "Giulio Natta"	Attività di divulgazione e disseminazione	10.0	Numero di riunioni con Social Team e Sito Web dell'Istituto.	Organizzazione di almeno 3 eventi di coordinamento finalizzati all'implementazione di modelli e di linguaggi per la divulgazione/diffusione di news scientifiche relative alle attività dell'Istituto ed al maggiore coinvolgimento dei ricercatori. Aggiornamento progetti di ricerca, offerte attività di servizio e News.	Struttura
IST	132.000	SCITEC	Istituto di Scienze e Tecnologie Chimiche "Giulio Natta"	Coordinamento Amministrazione	10.0	Numero di eventi in presenza e/o virtuali su gestione amministrativa con i responsabili/referenti amministrativi e RUQS di tutte le sedi	Almeno 2 eventi uniformare le procedure amministrative per le varie sedi dell'Istituto. Condivisione delle procedure gestionali/amministrative con il personale ricercatore/tecnologo.	Struttura
IST	132.000	SCITEC	Istituto di Scienze e Tecnologie Chimiche "Giulio Natta"	Coordinamento Gruppi di Lavoro di SCITEC per massimizzare il reperimento di fondi esterni	20.0	Numero di riunioni con i responsabili dei gruppi di lavoro strategici delle attività di ricerca di SCITEC.	Condivisione degli obiettivi strategici e delle progettualità dell'istituto attraverso riunioni bimestrali in cui vengono discusse le iniziative in corso e le opportunità di finanziamento esterno	Personale
IST	132.000	SCITEC	Istituto di Scienze e Tecnologie Chimiche "Giulio Natta"	Coordinamento attività di ricerca finalizzate al PNRR	30.0	Numero di eventi virtuali e/o in presenza aperti a tutti i ricercatori.	Organizzazione di almeno 4 eventi finalizzati a massimizzare il coinvolgimento dei gruppi di ricerca nelle progettualità previste dal PNRR. Promuovere attività multidisciplinari attraverso la messa a sistema delle competenze delle varie sedi.	Struttura
IST	132.000	SCITEC	Istituto di Scienze e Tecnologie Chimiche "Giulio Natta"	Gestione Sedi Secondarie e organizzazione lavoro	27.0	Numero di riunioni in presenza e/o virtuali con i responsabili di sede secondaria	Almeno una riunione per sede al fine di ottimizzare la gestione amministrativa e delle risorse umane delle sedi, inclusa eventualmente l'organizzazione del lavoro agile.	Personale
IST	132.000	SCITEC	Istituto di Scienze e Tecnologie Chimiche "Giulio Natta"	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative	3.0	Numero di riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Almeno 4 riunioni di coordinamento finalizzati ad una maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	133.000	STEMS	Istituto di Scienze e Tecnologie per l'Energia e la Mobilità Sostenibili	Assolvimento obblighi della normativa privacy	20.0	Promozione della formazione del personale coinvolto nel trattamento dati personali mediante incontri specifici con il referente di istituto per la protezione e la sicurezza dei dati personali.	Informazione e formazione del personale sulle procedure da rispettare nel trattamento dati personali sia per quanto riguarda le attività gestionali/amministrative che le attività di ricerca.	Struttura

TIPO STRUTTURA	CDS.UO	SIGLA	STRUTTURA	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	TIPO OBB.
IST	133.000	STEMS	Istituto di Scienze e Tecnologie per l'Energia e la Mobilità Sostenibili	Definizione di una organizzazione dell'Istituto per la gestione delle attività di ricerca e delle procedure gestionali/amministrative compatibile con il fatto che l'Istituto è multi-sede con sede principale a Napoli e sedi secondarie a Napoli, Ferrara e Torino.	20.0	Definizione di un organigramma delle varie strutture operative di supporto alla direzione, tecnica, amministrativa, delle attività di ricerca e delle infrastrutture con spartizione delle unità di personale.	Definizione delle funzioni delle differenti unità operative e dei compiti e relativo carico di lavoro del personale.	Personale
IST	133.000	STEMS	Istituto di Scienze e Tecnologie per l'Energia e la Mobilità Sostenibili	Implementazione up-grade del sito del nuovo Istituto STEMS.	20.0	Piena funzionalità del sito di Istituto e arricchimento dello stesso con contenuti multimediali e descrizione delle attività/lavoratori	Realizzazione di filmati delle varie attività e implementazione della descrizione delle infrastrutture disponibili e delle attività di ricerca.	Struttura
IST	133.000	STEMS	Istituto di Scienze e Tecnologie per l'Energia e la Mobilità Sostenibili	Maggiore coinvolgimento degli Istituti e dei rispettivi Consigli di Istituto nei processi organizzativi e decisionali dell'Ente, tramite: riunioni periodiche del coordinamento dei Direttori di istituto, espressione di rappresentanti ai tavoli di consultazione sulle modifiche regolamentali e organizzative.	5.0	Almeno 4 riunioni del coordinamento dei Direttori per anno. Condivisione di documenti e decisioni operative con i Consigli di Istituto. Eventuale partecipazione a tavoli con l'Amministrazione Centrale.	Maggiore trasparenza, supporto alla definizione degli obiettivi di sviluppo, all'adeguamento organizzativo, alle soluzioni ai problemi pressanti del funzionamento amministrativo in condivisione con gli istituti della rete scientifica.	Personale
IST	133.000	STEMS	Istituto di Scienze e Tecnologie per l'Energia e la Mobilità Sostenibili	Mettere a sistema le differenti e spesso complementari competenze presenti in STEMS individuando progetti innovativi e multidisciplinari.	15.0	Individuazione di almeno due temi/progetti di ricerca innovativi che coinvolgano un consistente numero di ricercatori di differenti gruppi di ricerca.	Individuare attraverso un confronto tra il personale ricercatore e tecnologo, tematiche rilevanti che permettano di valorizzare sinergicamente le competenze dei ricercatori delle diverse sedi ed in questo modo contrastare la frammentazione delle attività promuovendo la collaborazione tra i vari gruppi di ricerca attivi nelle differenti sedi dell'Istituto.	Struttura
IST	133.000	STEMS	Istituto di Scienze e Tecnologie per l'Energia e la Mobilità Sostenibili	Potenziamento del coinvolgimento della rete scientifica	20.0	Almeno 3 riunioni del Cdi; Almeno 2 riunioni annuali con i referenti amministrativi, i responsabili dei laboratori e il responsabile della sicurezza e igiene posto di lavoro, al fine di armonizzare i processi gestionali e definire/revisionare policy d'istituto nel rispetto delle procedure vigenti, con produzioni di documenti a diffusione interna (e.g., manuali, linee guida).	Maggiore consapevolezza e partecipazione alla gestione dell'istituto (per diffusione di informazione sui processi in corso e coinvolgimento nel processo decisionale)	Personale