



Graduazione in fasce di complessità delle Unità dell'Amministrazione Centrale a seguito delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 98, n. 144 e n. 241 del 2019, n. 163 del 2021 e n. 43 del 2022.

Provvedimento n. 43

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 127, di *“Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”*;

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, di *“Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”*;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 *“Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”*;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, ed entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 14, prot. AMMCNT-CNR n. 00012030 del 18 febbraio 2019, approvato con nota del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca prot. AOODGRIC n. 0002698 del 15 febbraio 2019, ed entrato in vigore dal 1° marzo 2019;

VISTO il Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25034;

VISTO il Regolamento del Personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005 - prot. n. 25035;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 *“Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* come modificato e integrato dal Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n.141 e dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.74;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e in particolare l'articolo 19;

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla

protezione dei dati)», in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

VISTO il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

VISTO il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 recante “Codice dell'amministrazione digitale” ed in particolare l'art. 17 del suddetto CAD rubricato “Responsabile per la transizione digitale e difensore civico digitale”;

VISTA la Legge n. 190/2012 recante Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni*";

VISTO il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, nonché il vigente Codice di comportamento del CNR aggiornato con la delibera n. 137 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 17 ottobre 2017;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 5 febbraio 2019 con cui è stato approvato il disciplinare in materia di incarichi dirigenziali e di responsabilità del CNR, secondo il testo di cui all'allegato 1 parte integrante della stessa delibera;

VISTE le seguenti deliberazioni adottate dal Consiglio di Amministrazione:

- Delibera n. 98 del 18 aprile 2019 avente a oggetto: “Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale dell’Ente”;
- Delibera n. 144 del 31 maggio 2019 avente a oggetto: “Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale dell’Ente”, con cui è stato approvato il nuovo assetto dell’Amministrazione Centrale;
- Delibera n. 241 del 26 settembre 2019 avente a oggetto: “Modifica delibera n. 98 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019 come modificata dalla delibera n. 144/2019 - Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale dell’Ente”;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 102/2019 prot. n. 0046788 del 27 giugno 2019, recante “Esecuzione della delibera 98/2019 come rettificata e integrata dalla delibera n. 144/2019”;

VISTO l'ulteriore provvedimento del Direttore Generale n. 152 del 30 settembre 2019, avente ad oggetto la “Costituzione Unità Ufficio Stampa afferente alla Direzione Generale e Unità Comunicazione e relazioni con il pubblico afferente alla Direzione Centrale Servizi per la Ricerca Esecuzione delibera n. 241 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 26 settembre 2019 - Modifica delibera n. 98 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019 come modificata dalla delibera n. 144/2019 - Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale dell’Ente”;

VISTO l'ulteriore provvedimento del Direttore Generale n. 157 del 01 ottobre 2019, avente ad oggetto "Provvedimento di esecuzione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 98 e n. 144 del 2019 così come modificate e integrate con deliberazione n. 241 del 16 settembre 2019. Definizione delle sedi di servizio del personale dell'Amministrazione Centrale del Consiglio Nazionale delle Ricerche afferente agli Uffici Dirigenziali".

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 14 del 14 febbraio 2020 con il quale le Unità dell'Amministrazione Centrale sono state graduate in fasce di complessità;

VISTE le seguenti deliberazioni adottate dal Consiglio di Amministrazione che, tra le altre cose, hanno modificato l'assetto delle Unità dell'Amministrazione centrale:

- Delibera n. 163 del 18 novembre 2021 avente a oggetto: "Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale - delibera n. 98 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019, come modificata dalle delibere nn. 144/2019 e 241/2019 – Modifica parziale";
- Delibera n. 43 del 22 febbraio 2022 avente a oggetto: "Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale - delibera n. 98 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019, come modificata dalle delibere nn. 144/2019, 241/2019, 163/2021 - Modifica parziale";

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 69/2021 del 2 dicembre 2021, recante "Istituzione nuovi Uffici dell'Amministrazione Centrale in esecuzione dalla delibera n. 163 del 18 novembre 2021 e modifica allegato 1 del Provvedimento n. 102 del 27 giugno 2019, così come modificato dal Provvedimento n. 152 del 30 settembre 2019 e rettificato dal Provvedimento n. 159 del 2 ottobre 2019";

VISTO l'ulteriore provvedimento del Direttore Generale n. 23/2022 del 4 marzo 2022, avente ad oggetto la "Istituzione Unità Patrimonio Informativo e Statistiche in esecuzione della delibera n. 43 del 22 febbraio 2022 - modifica provvedimento n. 102 del 27 giugno 2019, così come modificato dal Provvedimento n. 152 del 30 settembre 2019 e rettificato dal Provvedimento n. 159 del 2 ottobre 2019 e modificato ulteriormente dal Provvedimento n. 69 del 2 dicembre 2021";

PRESO ATTO che l'attuale articolazione delle Unità dell'Amministrazione Centrale è così definita:

n. 3 Unità afferenti *funzionalmente* alla Presidenza:

- Relazioni Europee e Internazionali
- Ufficio stampa
- Comunicazione

n. 9 Unità afferenti alla Direzione Generale:

- Affari Legali e Albo Avvocati
- Procedimenti Disciplinari
- Segreteria del Collegio dei Revisori
- Internal Audit
- Controllo di Gestione
- Performance
- Supporto agli Organi
- Processi, Anticorruzione e Trasparenza
- Patrimonio Informativo e Statistiche

n. 4 Unità afferenti alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse:

- Programmazione e monitoraggio
- Contratti di lavoro
- Relazioni sindacali
- Formazione e welfare

n. 4 Unità afferenti alla Direzione Centrale Servizi per la Ricerca

- Valorizzazione della ricerca
- Prevenzione e protezione
- Biblioteca
- Relazioni con il pubblico

VISTO inoltre l'art. 5, comma 2 del D.lgs. 165/01 e le previsioni in materia di potere organizzativo che dispone quanto segue: "Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9".

VISTO il documento recante "Ciclo integrato della performance - anti corruzione e trasparenza 2020- 2022 del CNR" come approvato dal Consiglio di Amministrazione del CNR nella riunione del 5 febbraio 2020 con la delibera n. 54/2020;

VISTI i criteri di pesatura delle Unità così come definiti con le OO.SS. e di seguito riportati:

- Complessità Amministrativa (5 punti);
- Attività di terza missione (5 punti);
- Attività implicanti elevata competenza (5 punti);
- Contesto territoriale (5 punti);

CONSIDERATO che, sulla base dei criteri precedentemente evidenziati, l'Amministrazione definisce le seguenti quattro fasce di complessità secondo la seguente scala di valori:

- Fascia I da 16 a 20;
- Fascia II da 13 a 15;
- Fascia III da 9 a 12;
- Fascia IV da 4 a 8.

RITENUTO NECESSARIO provvedere, al fine di graduare in fasce di complessità le nuove Unità dell'Amministrazione Centrale, all'adozione del presente dispositivo quale atto di natura gestionale affidato al Direttore Generale conseguente alle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione che hanno modificato l'assetto delle Unità dell'Amministrazione Centrale;

DISPONE

1. Di adottare i seguenti criteri di classificazione delle Unità dell'Amministrazione Centrale:
 - Attività di terza missione (da 1 a 5 punti);

- Complessità Amministrativa (da 1 a 5 punti);
 - Attività impicanti elevata competenza (da 1 a 5 punti);
 - Contesto territoriale (da 1 a 5 punti).
2. Di adottare la seguente scala di valori ai fini della graduazione in numero quattro fasce, associando a ciascuna fascia il relativo coefficiente:
- a) Fascia I (da 16 a 20) – coefficiente 1;
 - b) Fascia II (da 13 a 15) – coefficiente 0,80;
 - c) Fascia III (da 9 a 12) – coefficiente 0,60;
 - d) Fascia IV (da 4 a 8) – coefficiente 0,32.
3. Di approvare la classificazione nelle quattro fasce secondo lo schema riportato nell'Allegato A del presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale del medesimo.

IL DIRETTORE GENERALE

ALLEGATO A

Unità	Attività di terza missione	Complessità amministrativa	Attività implicanti elevata competenza	Contesto territoriale	TOTALE	FASCIA
Valorizzazione della Ricerca	5	5	4	5	19	I
Relazioni europee e internazionali	5	3	4	5	17	I
Prevenzione e protezione	4	5	4	5	18	I
Affari legali e albo avvocati	1	5	5	3	14	II
Procedimenti disciplinari	1	5	5	3	14	II
Performance	3	3	3	4	13	II
Contratti di lavoro	1	5	5	3	14	II
Programmazione e monitoraggio	3	3	5	3	14	II
Segreteria del collegio dei revisori	1	4	4	4	13	II
Formazione e welfare	3	4	3	3	13	II
Processi anticorruzione e trasparenza	2	3	4	4	13	II
Supporto agli Organi	1	3	5	4	13	II
Patrimonio informativo e statistiche	3	3	4	3	13	II
Internal audit	1	3	3	4	11	III
Ufficio Stampa	3	1	4	4	12	III
Controllo di gestione	1	3	4	3	11	III
Biblioteca	4	2	3	2	11	III
Relazioni sindacali	2	2	3	3	10	III
Comunicazione	2	2	2	2	8	IV
Relazioni con il pubblico	1	1	2	1	5	IV