

Nomina componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del CNR-CUG.

Provvedimento n. 58

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

VISTO il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO il decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218 “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell’articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93 del 19/07/2018 prot.n. 0051080 in vigore dal 1° agosto 2018 e pubblicato sul sito del MIUR in data 25/07/2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 14 prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18 febbraio 2019, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, in data 19 febbraio 2019, entrato in vigore dal 1° marzo 2019;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)» (di seguito RGPD), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

VISTO il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante le “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l’art. 57, come novellato dall’art. 21 della legge 30 marzo 2010, n. 183 che, al comma 1, lett. c), dispone: "Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno (..) il “Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, d’ora innanzi C.U.G., che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi

relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni”;

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", con la quale si stabilisce, tra l'altro che i componenti del CUG rimangono in carica per quattro anni e che tali incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

VISTA altresì la Direttiva della Funzione Pubblica n. 2/2019, avente ad oggetto: “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” che aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la sopra citata direttiva del 4 marzo 2011;

VISTI inoltre:

- la legge 20 maggio 1970 n. 300;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 23 agosto 1988 n. 395, ed in particolare l'art.16 rubricato “Parità uomo - donna”;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" ai sensi dell'art. 16 della legge 28 novembre 2005, n. 246, e in particolare gli artt. 13, 15, 36, 37, 38, 43, 46 e 48 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, recante l'attuazione della direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo;
- il Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81;
- il Decreto Legislativo 3 agosto 2009 n. 106;
- il Decreto Legislativo 27 dicembre 2009 n. 150, ed in particolare gli artt. 1, 3, 8, 9, 13 e 14;
- la legge 4 novembre 2010 n. 183, ed in particolare l'art. 21;
- la Circolare 18 novembre 2010 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali recante l'approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro -correlato, i cui all'art. 28, comma 1 bis, Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i.;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 19 aprile 2018 relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2016 - 2018, in particolare della sezione del comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione;

VISTO altresì il Regolamento per il funzionamento interno del CUG del CNR ed in particolare l'art. 5 ai sensi del quale “il CUG è costituito dai componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative nell'Ente, così come normato dall'art. 43 del D.lgs. 165/2001, e da un pari numero di componenti designati dall'Amministrazione; per ogni componente effettivo viene nominato anche un componente supplente”;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 16 del 19 febbraio 2020 di “Nomina del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 30 del 17 giugno 2021 di “Integrazione alla composizione del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere

di chi lavora e contro le discriminazioni presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche" nominato con provvedimento n. 16 del Direttore Generale in data 19 febbraio 2020”;

CONSIDERATO che, a seguito della nomina a Presidente del dott. Antonio Tintori, già componente del CUG stesso, e alla cessazione dall’incarico per intervenuta quiescenza della dott.ssa Maria Cristina Antonucci, si è reso necessario avviare la procedura volta alla selezione di due componenti del CUG in rappresentanza del CNR;

VISTO l’Avviso interno, prot. AMMCNT 0037673/2022 del 20/05/2022, per l’acquisizione delle manifestazioni d’interesse per la nomina di due componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del CNR (CUG) in rappresentanza dell’Amministrazione, pubblicato sul sito istituzionale del CNR in data 22 maggio 2022;

CONSIDERATO che alla scadenza dei termini di presentazione delle domande di cui al succitato Avviso interno, fissata per il 3 giugno 2022, sono pervenute n. 9 candidature;

CONSIDERATO che, dalla valutazione dei *curricula* dei candidati, la dott.ssa Loredana Cerbara e la dott.ssa Rosaria Anna Puglisi risultano in possesso di tutti i requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine richiesti dal citato avviso interno per l’affidamento dell’incarico;

ACQUISITA la proposta da parte del Presidente del CUG, dott. Antonio Tintori, in merito all’opportunità di nominare la dott.ssa Sandra Fiore, attualmente componente supplente, quale componente effettiva di parte CNR;

RITENUTO opportuno quindi nominare la dott.ssa Loredana Cerbara e la dott.ssa Sandra Fiore componenti effettivi e la dott.ssa Rosaria Anna Puglisi componente supplente per parte CNR;

DISPONE

Art. 1

Per le motivazioni citate in premessa, la nomina dei componenti, effettivi e supplenti, di parte CNR del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del CNR che risulta, pertanto, così composto:

Presidente:

– Antonio TINTORI

Componenti di parte CNR:

– Pietro DEMURTAS

– Serena PAGANI

– Francesca PROIA

– Loredana CERBARA

– Sandra FIORE

Componenti supplenti di parte CNR:

- Assunta ARTE
- Rita COVALEA
- Nelide ROMEO
- Sonia VIVONA
- Rosaria Anna PUGLISI

Componenti di parte sindacale:

- FLC CGIL Serena DEODATO
- FIR CISL Anna Maria RANDAZZO
- UIL SCUOLA RUA Loredana MARCOLONGO
- FGU ANPRI Antonio NICOLI'
- ANIEF Aldo LUPERINI

Componenti supplenti di parte sindacale

- FLC CGIL Paola CERIPA
- FIR CISL Claudia FRAIEGARI
- UIL SCUOLA RUA Tiziana AMENDOLA
- FGU ANPRI Laura FANTOZZI
- ANIEF Emanuela SCHIAVETTO

Art. 4

I componenti del Comitato restano in carica fino al termine del mandato del CUG costituito con Provvedimento del Direttore Generale n. 16 del 19.02.2020. L'incarico può essere rinnovato una sola volta per un ulteriore mandato della durata di quattro anni.

IL DIRETTORE GENERALE