



**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160, DEI
CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO STABILITI DALLA
COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA
NELLA RIUNIONE IN DATA 28 MARZO 2024**

BANDO N. 400.20 IMATI PNRR

**IR "Humanities and cultural Heritage Italian Open Science Cloud – H2IOSC" CUP B63C22000730005
Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale
con contratto di lavoro a tempo determinato", ai sensi dell'art. 141 del CCNL del Comparto "Istruzione
e Ricerca" 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, di una unità di personale con profilo
professionale di Ricercatore III livello, presso l'Istituto di Matematica Applicata e Tecnologie
Informatiche "E Magenes" (IMATI) del CNR - sede secondaria di Genova**

CUP B63C22000730005

Descrizione	Totale max punti
A) Titoli culturali e accademici	8
A1) Diploma di Laurea	3
A2) Possesso del titolo di Dottore di Ricerca o PhD	4
A3) Master Universitari almeno annuale con valutazione finale, Scuole e Training	2
A4) Esperienze all'estero	1

Descrizione	Totale max punti
B) Pubblicazioni e prodotti	15
B1) Articoli su riviste nazionali e internazionali	4 cad
B2) Capitoli di libri o monografie	4 cad
B3) Atti di congressi nazionali e internazionale	4 cad
B4) Brevetti e Prodotti software disponibili pubblicamente	3 cad
B5) Abstract orale e poster	2 cad
B6) Rapporti tecnici	2 cad
B7) Relatore invitato a congressi nazionali e internazionali o seminari a invito presso Università o Enti di ricerca	1 cad



Descrizione	Totale max punti
C) Svolgimento di attività nello specifico settore concorsuale	7
C1) Incarichi di responsabilità scientifica	5 per anno
C2) Attività di ricerca e sviluppo in qualificati enti (Assegni, borse di studio, consulenze, ecc.)	1 per anno
C3) Partecipazione a progetti di ricerca nazionali e internazionali	3 per anno
C4) Altre esperienze	1,5 per anno

La commissione definisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio.

Per la valutazione del colloquio (max punti 60), la commissione stabilisce di proporre ai candidati n. 3 domande da estrarre a sorte: la prima sarà inerente all'esperienza pregressa del candidato, le altre due domande riguarderanno le competenze previste dal bando.

Per ognuna delle domande (in totale 3) la commissione assegnerà un punteggio massimo di 20 punti.

Il punteggio per ciascuna domanda (max 20 punti) sarà determinato mediante l'assegnazione di giudizi formulati sulla base della padronanza dell'argomento trattato, della chiarezza espositiva e della capacità argomentativa

La commissione assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo motivato.

Al fine di perseguire gli obiettivi attesi dal PNRR in termini di effettivo conseguimento della parità di genere, nella valutazione del CV la commissione terrà conto dei periodi di inattività o astensione dal lavoro per maternità o congedi parentali.

La Presidente
Prof.ssa Paola Magillo

La Segretaria
Dott.ssa Roberta De Donatis

