

Conferimento incarico di Responsabile dell'Unità Performance, afferente alla Direzione Generale

Provvedimento n. 78

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo del 4 giugno 2003, n.127 di “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”,

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018, ed in particolare gli articoli 11 e 17;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 14 di cui al protocollo AMMCNT-CNR n. 12030 del 18 febbraio 2019 di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca il 19 febbraio 2019, entrato in vigore in data 1° marzo 2019;

VISTO il Regolamento di Amministrazione Contabilità e Finanza del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25034 e pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il Regolamento del Personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25035 e pubblicato nel supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" come modificato e integrato dal Decreto Legislativo 1° agosto 2011 n.141 e dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.74;

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” da ultimo modificato dal decreto legge 8 ottobre 2021, n. 139 convertito con modificazioni dalla L. 3 dicembre 2021, n. 205;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)», in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

VISTO il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

VISTO il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 recante “Codice dell'amministrazione digitale” ed in particolare l'art. 17 del suddetto CAD rubricato “Responsabile per la transizione digitale e difensore civico digitale”;

VISTA la Legge n. 190/2012 recante Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni”;

VISTO il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, nonché il vigente Codice di comportamento del CNR aggiornato con la delibera n. 137 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 17 ottobre 2017;

VISTA Legge 30 dicembre 2023, n. 213 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026 (GU Serie Generale n.303 del 30-12-2023 - Suppl. Ordinario n. 40);

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dell'Area Istruzione e Ricerca;

VISTO l'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n.95 del 6 luglio 2012, come modificato dall'articolo 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n. 124 - Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

VISTA la Circolare n. 4 del 2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con oggetto "Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n.124;

VISTA la delibera n. 98 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019, come modificata dalla delibera n. 144 adottata dal Consiglio stesso, nella seduta del 31 maggio 2019 con cui è stata definitivamente approvata la nuova struttura organizzativa dell'Amministrazione Centrale dell'Ente;

VISTO il provvedimento n. 102 del Direttore Generale prot AMMCNT n. 0046788/2019 del 27 giugno 2019, “Esecuzione delibera 98/2019 come rettificata e integrata dalla delibera n. 144 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 31 maggio 2019 e dalla delibera n. 241 del 26

settembre 2019 - Riorganizzazione dell'Amministrazione centrale dell'Ente – Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale dell'Ente” con cui all’art.5, tra le altre, è stata costituita l’Unità Performance, afferente alla Direzione Generale;

VISTO anche l’allegato 1 del suddetto provvedimento n.102/2019;

VISTA la delibera n. 163 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 novembre 2021 “Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale - delibera n. 98 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019, come modificata dalle delibere nn. 144/2019 e 241/2019 - Modifica parziale”;

VISTO il provvedimento n. 69 del Direttore Generale, prot. AMMCNT n. 82235 del 2 dicembre 2021, con cui in esecuzione della suddetta delibera n. 163/2021 sono stati costituiti nuovi uffici ed unità e modificato l’allegato 1 del Provvedimento n. 102 del 27 giugno 2019 come da ultimo modificato dall’allegato 1 al provvedimento n. 05 del Direttore Generale, prot. 27601/2023 del 1° febbraio 2023;

VISTA la delibera n. 201 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 giugno 2022, con cui è stato approvato il Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR di cui all’art. 1, comma 315, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;

VISTA la delibera n. 256 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 13 settembre 2022, con cui è stata approvata la rimodulazione del Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR;

VISTA l’ulteriore modifica all’organizzazione dell’Amministrazione centrale dell’Ente di cui al punto 1 della delibera n. 98/2019 del 18 aprile 2019, autorizzata con le successive delibere precisamente n. 43/2022, n. 259/2022, n. 292/2022, n. 366/2022, n. 114/2023, n.169/2023, n. 348 del 28 novembre 2023, e da ultimo n.117 del 28 marzo 2024 e resa esecutiva con i provvedimenti del Direttore Generale rispettivamente n.23/2022, n.87/2022, n.110/2022, n.146/2022, n. 10/2023, n. 63/2023, n. 116/2023, n. 143/2023, n. 150 del 15 dicembre 2023 e n.60 del 11 aprile 2024;

VISTA la delibera n.15 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 5 febbraio 2019 con cui è stato approvato il Disciplinare in materia di incarichi dirigenziali e di responsabilità del CNR, di seguito “Disciplinare”, secondo il testo di cui all’allegato 1 parte integrante della stessa delibera;

CONSIDERATO che l’art. 1, comma 3, del succitato Disciplinare espressamente prevede “Le disposizioni del presente disciplinare si applicano, per quanto compatibili, al conferimento degli incarichi ai responsabili di strutture di livello non dirigenziale istituite ai sensi dell’art.17 dello Statuto secondo le modalità previste dal Regolamento di Organizzazione e Funzionamento, fermo restando che i predetti incarichi possono essere attribuiti esclusivamente al personale di ruolo dell’Ente”;

VISTO l’Avviso interno per l’acquisizione di manifestazione di interesse prot. 122598 del 11 aprile 2024 per l'affidamento dell'incarico di Responsabile dell’Unità non dirigenziale Performance afferente alla Direzione Generale pubblicato su sito URP del CNR in data 11 aprile 2024;

CONSIDERATO che alla scadenza dei termini di presentazione delle candidature di cui all'avviso interno risultano pervenute n. 4 (quattro) manifestazioni di interesse da parte di personale di ruolo dell'Ente;

CONSIDERATO che in esito alla disamina dei curricula nonché ai colloqui intercorsi con i candidati è stata individuata la dott.ssa Helga Pinna, Funzionario V livello professionale in servizio presso l'Unità Performance, quale professionalità maggiormente aderente ai requisiti previsti nell'avviso;

VISTO il curriculum professionale presentato dalla dott.ssa Helga Pinna;

ACCERTATO che la dott.ssa Pinna possiede un ottimo curriculum anche per quanto concerne le aree di competenza dell'unità e le necessarie conoscenze della materia;

CONSIDERATE l'elevata professionalità e la significativa esperienza maturata dalla dott.ssa Pinna nel suo complessivo percorso professionale nonché nello svolgimento di funzioni attinenti anche alle competenze attribuite all'Unità Performance;

VALUTATA pienamente positiva la relazione prodotta dalla dott.ssa Pinna sulle motivazioni all'incarico e sulla visione personale in merito al potenziamento e organizzazione delle attività dell'Unità per la realizzazione degli obiettivi di struttura, visione risultata, inoltre, maggiormente in linea con le attuali esigenze strategiche dell'Ente;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla nomina del Responsabile dell'Unità Performance afferente alla Direzione Generale;

CONSIDERATO che la dott.ssa Helga Pinna, in relazione al suddetto incarico, assume la funzione di Responsabile interno del trattamento dati personali effettuati presso l'Unità Performance, in ragione delle competenze, ed è tenuta altresì a collaborare con il Responsabile della Transizione Digitale del CNR nell'ambito delle attività in materia di Innovazione Tecnologica e di Sicurezza informatica;

VISTA la delibera n. 202 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 21 dicembre 2021, con cui è stato approvato il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2022 ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150", riportato in allegato 1 parte integrante della deliberazione stessa;

VISTO il documento recante Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 del Consiglio Nazionale delle Ricerche approvato con delibera n. 18 dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 30 gennaio 2024;

RAVVISATA la necessità di provvedere;

DISPONE

1. Alla dott.ssa Helga Pinna è attribuito l'incarico di Responsabile dell'Unità Performance afferente alla Direzione Generale per un triennio a decorrere dalla data del presente provvedimento, fatto salvo il caso in cui l'Amministrazione proceda ad una riorganizzazione dell'amministrazione Centrale, in tal caso, ove ne ricorrano i presupposti collegati a sostanziali modifiche delle declaratorie dell'Unità, l'incarico decade.

2. Ai fini dell'espletamento del presente incarico la dott.ssa Pinna dovrà raggiungere, nel rispetto della durata prevista dallo stesso, gli obiettivi annualmente assegnati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) citato nelle premesse e riferiti all'Unità Performance e dovrà perseguire, altresì, gli obiettivi di trasparenza annualmente indicati nel PIAO stesso, ai sensi di cui all'art.14, comma 1 quater, del d.lgs. n.33/2013, come modificato dal d.lgs. n.97/2016.

3. Per l'anno 2024, restano confermati gli obiettivi annuali già assegnati all'Unità Performance riportati nell'allegato 1 alla delibera n.18 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 30 gennaio 2024, fatta salva l'eventuale richiesta di revisione di detti obiettivi proposta dalla Responsabile della struttura.

4. In relazione all'incarico di cui al punto 1., la dott.ssa Pinna è responsabile della gestione del personale afferente alla suddetta Unità.

5. La dott.ssa Pinna è tenuta al rispetto di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché delle disposizioni specifiche contenute nel Codice di Comportamento del CNR pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

6. La dott.ssa Helga Pinna, in relazione al suddetto incarico, è il Responsabile interno del trattamento dati personali effettuati presso l'Unità Performance e adempie ad ogni obbligo di legge connesso, riferendo al Direttore Generale e assicurando che il Responsabile della Protezione dei Dati sia tempestivamente e adeguatamente coinvolto in tutte le questioni riguardanti la protezione dei dati personali. La dott.ssa Helga Pinna è tenuto altresì a collaborare con il Responsabile della Transizione Digitale del CNR nell'ambito delle attività di pianificazione e coordinamento dei processi di reingegnerizzazione dei servizi e della organizzazione delle misure di sicurezza informatica, ad essa affidate.

7. Con provvedimento n. 80 del Direttore Generale prot. 203015 del 30 giugno 2023 all'Unità Performance è attribuita la II fascia retributiva corrispondente alla complessità organizzativo-gestionale dell'Unità stessa.

IL DIRETTORE GENERALE