

PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA NELLA RIUNIONE IN DATA 02.05.2024

BANDO N. 400.10 FA PNRR

CN_00000033 “National Biodiversity Future Center - NBFC” - CUP B83C22002930006

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 10 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 141 del CCNL del Comparto “Istruzione e Ricerca” 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, di 2 unità di personale a tempo determinato con contratto di lavoro della durata di un anno, eventualmente prorogabile, con profilo professionale di Funzionario di amministrazione - V livello presso l'Istituto per le per le Risorse Biologiche e le Biotecnologie Marine del Consiglio Nazionale delle Ricerche (IRBIM CNR)

| | | |
|--|--------------------------------|------------|
| A) Titoli culturali e accademici (Max punti 12) | | |
| La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione: | | |
| a1. Votazione Laurea | | |
| | 110 e lode | punti 11,0 |
| | 100-110 | punti 10,0 |
| | minore di 100 | punti 5,0 |
| a2. Dottorato di ricerca | | |
| | Attinenza di tesi di dottorato | punti 4,0 |
| | Non attinente | punti 1,0 |
| a3. Scuola di specialità o master | | punti 2,0 |
| a4. Abilitazione professionale | | punti 1,0 |
| B) Pubblicazioni e report tecnici (Max punti 1) | | |
| La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione: | | |
| b1. Per ogni Rapporto Tecnico | | punti 0,50 |
| b2. Per ogni Pubblicazione nazionale/internazionale | | punti 1,0 |
| C) Corsi di formazione e/o aggiornamento attinenti al profilo del bando (Max punti 9) | | |
| La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione: | | |

| | | |
|--|--|-----------|
| C1. Corsi formazione di durata fino ad 1 giorno | | punti 2,0 |
| C2. Corsi formazione di durata maggiore ad un giorno | | punti 4,5 |
| C3. Tirocinio - per ogni semestre | | punti 2,0 |
| D) Svolgimento di attività (Max punti 8) La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione: | | |
| Per ogni anno di attività lavorativa, attinente al profilo del bando. Le frazioni di anno verranno valutate in modo proporzionale. | | punti 6,0 |

La commissione definisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio (**max punti 60**):

- padronanza dell'argomento oggetto del bando Max punti 20
- chiarezza espositiva e la proprietà di linguaggio Max punti 20
- capacità di analisi e sintesi ed elaborazione autonoma Max punti 20

Il colloquio verterà sull'esperienza pregressa del candidato, le competenze inerenti l'esperienza prevista all'art. 2, comma b del bando specifica per ogni profilo. Al termine del colloquio la Commissione completerà il giudizio espresso, sulla base dei parametri di valutazione, attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo, secondo la seguente tabella:

- eccellente max punti 60
- ottimo max punti 54
- buono max punti 50
- discreto max punti 46
- sufficiente max punti 42

La commissione prende atto che il bando prevede che nel corso della prova la commissione proceda anche alla verifica delle seguenti conoscenze:

- a) Lingua inglese
- b) Lingua italiana per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana.

Ai sensi dell'art. 8 comma 5 del bando il colloquio si intende superato dai candidati che conseguono un punteggio non inferiore a 42/60 ed un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua inglese e, per gli stranieri, della lingua italiana.

IL PRESIDENTE

Dott. Gian Marco Luna

IL SEGRETARIO

Dott. ssa Claudia Ciotti