



Consiglio Nazionale delle Ricerche



Istituto per l'Endocrinologia e l'Oncologia Sperimentale "G. Salvatore"

"Dichiarazioni obblighi assunzionali"

AFFIDAMENTO DELLA FORNITURA **PROCEDURA DI AFFIDAMENTO AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 1, LETT. B DEL D.LGS. N. 36/2023 DELLA FORNITURA DI PRODOTTI CHIMICI E, SEGNOTAMENTE, "PRODOTTI PER BIOLOGIA CELLULARE, MOLECOLARE E BIOCHIMICA PER IL MANTENIMENTO DELLE COLTURE CELLULARI E L'ANALISI DEI PATHWAY MOLECOLARI" NELL'AMBITO DEL PIANO NAZIONALE RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) MISSIONE 4 COMPONENTE 2, DALLA RICERCA ALL'IMPRESA, INVESTIMENTO 3.1 PROGETTO IR 000023 SEE LIFE "STRENGTHENING THE ITALIAN INFRASTRUCTURE OF EURO-BIOIMAGING", CUP B53C22001810006**

CIG B043F53B73

Il sottoscritto	FRANCO RANZANI
Codice fiscale	XXXXXXXXXX
Nella sua qualità di:	
<input type="checkbox"/>	Titolare o Legale rappresentante
<input checked="" type="checkbox"/>	Procuratore
Dell'operatore economico	EUROCLONE S.P.A.

ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445,

- Consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità;
- Consapevole che il mancato rispetto degli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla L. 68/1999 comporterà la revoca dell'affidamento;
- Consapevole che il mancato rispetto della quota di assunzioni di giovani e donne nella percentuale del 30%, come calcolata in base alle Linee guida approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Pari Opportunità, 7/12/2021 (G.U.R.I. 30/12/2021), comporterà l'applicazione di una penale quantificata tra il 1% ed il 4% del valore dell'affidamento, a seconda della gravità dell'inadempimento;

DICHIARA

- Che l'operatore economico ha assolto gli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- Che l'operatore economico ai sensi di quanto disposto dall'art. 47, comma 4, del D.L. 77/2021, in caso di affidamento, ove per l'esecuzione del contratto medesimo o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, fosse necessario procedere con nuove assunzioni in numero pari o superiore a tre unità, assume l'obbligo di assicurare una quota pari:
 - almeno al 30% delle nuove assunzioni necessarie all'occupazione giovanile;
 - almeno al 30% delle nuove assunzioni necessarie all'occupazione femminile.

MISSIONE 4
ISTRUZIONE
RICERCA



C.F. 8005433586 - segreteria 0816132579 - segreteria.ss@ieos.cnr.it - pec: protocollo.ieos@pec.cnr.it
Progetto IR0000023-"SEELIFE-Strengthening the Italian Infrastructure of Euro-Bioimaging", cod.24C660A8 - PNRR – Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali per "Rafforzamento e creazione di Infrastrutture di Ricerca" – D.D. 3264/2021, Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", Investimento 3.1, "Fondo per la realizzazione di un sistema integrato di infrastrutture di ricerca e di innovazione – NextGenerationEU", Area ESFRI H&F- CUP B53C22001810006- D.D. MUR di concessione Prot. n.101 del 16/06/2022



Consiglio Nazionale delle Ricerche



Istituto per l'Endocrinologia e l'Oncologia Sperimentale "G. Salvatore"

Firma digitale¹ del legale rappresentante/procuratore² di tutti i sottoscrittori

¹ Per gli operatori economici italiani o stranieri residenti in Italia, la dichiarazione deve essere sottoscritta da un legale rappresentante ovvero da un procuratore² del legale rappresentante, apponendo la firma digitale. Per gli operatori economici stranieri non residenti in Italia, la dichiarazione può essere sottoscritta dai medesimi soggetti apponendo la firma autografa ed allegando copia di un documento di identità del firmatario in corso di validità.

² Nel caso in cui la dichiarazione sia firmata da un procuratore del legale rappresentante deve essere allegata copia conforme all'originale della procura oppure nel solo caso in cui dalla visura camerale dell'operatore economico risulti l'indicazione espressa dei poteri rappresentativi conferiti con la procura, la dichiarazione sostitutiva resa dal procuratore/legale rappresentante sottoscrittore attestante la sussistenza dei poteri rappresentativi risultanti dalla visura.

MISSIONE 4
ISTRUZIONE
RICERCA





Consiglio Nazionale delle Ricerche



Istituto per l'Endocrinologia e l'Oncologia Sperimentale "G. Salvatore"

CHIARIMENTI

1) Come precisato nelle Linee guida approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Pari Opportunità, 7/12/2021 (G.U.R.I. 30/12/2021), gli obiettivi di incremento occupazionale giovanile e di genere che si intendono perseguire con le risorse previste dal Regolamento (UE) 2021/240 del Parlamento europeo e del Consiglio del 10 febbraio 2021 e dal Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, nonché dal PNC, costituiscono due distinti target di policy. Ciò significa che nelle procedure di affidamento si deve intendere autonomo il target di incremento dell'occupazione giovanile rispetto a quello dell'occupazione femminile. L'obbligo è finalizzato a garantire un incremento sia dei lavoratori giovani sia delle lavoratrici e pertanto la percentuale di incremento deve essere assicurata con riferimento ad entrambe le tipologie.

Fatte salve le deroghe di cui al comma 7, va dunque, ad esempio, esclusa un'azienda che si impegna all'incremento del 30 per cento ottenuto con il 20 per cento di giovani e il 10 per cento di donne, salvo che queste percentuali non rispecchino i criteri per l'applicazione delle deroghe indicati nel seguito. Diversamente va ammessa, ad esempio, l'azienda che garantisce l'impegno con assunzioni che, sebbene nominalmente non superano la percentuale del 30 per cento, garantiscono tuttavia il target con un numero inferiore di unità in tutto o in parte caratterizzate dal doppio requisito di genere ed età (30 per cento di donne con meno di 36 anni oppure 20 per cento di donne con meno di 36 anni, 10 per cento di donne di almeno 36 anni e 10 per cento di uomini con meno di 36 anni). Ad ogni modo, per i dettagli operativo sulle modalità di calcolo, si rinvia alle già citate linee guida.

2) Al fine di evitare che l'assunzione dell'obbligo in dichiarazione possa disincentivare la partecipazione o, ancora, determinare negli operatori il convincimento a non allegare la dichiarazione, che costituisce requisito necessario dell'offerta, passibile di esclusione, si ritiene di dover riportare, ad integrazione di quanto indicato nelle già citate linee guida, la risposta data al quesito sottostante dal Servizio Supporto Giuridico del MIT (Codice identificativo: 1133 Data ricezione: 12/01/2022 Argomento: Appalti PNRR e PNC):

Oggetto: Contratti finanziati con PNRR - requisito quota 30% di assunzioni occupazione giovanile e femminile

Quesito: *Per i contratti pubblici finanziati con risorse del PNRR e del PNC al comma 4 dell'art. 47 del Decreto legge 31 maggio 2021 n. 77 è previsto, quale requisito necessario per l'offerta, l'assunzione dell'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30 per cento, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile. Si chiede a riguardo cosa si intenda per "assunzioni necessarie" e, in particolare, se tale obbligo di assunzione sussista solo qualora il datore di lavoro abbia una effettiva necessità di ricorrere a nuove assunzioni per poter svolgere le attività oggetto della gara, e quindi la misura del 30% sia da riferirsi al numero di nuovi assunti, oppure se sussista l'obbligo di effettuare nuovi assunzioni anche nel caso in cui il datore di lavoro abbia già un numero di dipendenti tale da consentirgli di eseguire le attività oggetto della gara.*

MISSIONE 4
ISTRUZIONE
RICERCA



C.F. 8005433586 - segreteria 0816132579 - segreteria.ss@ieos.cnr.it - pec: protocollo.ieos@pec.cnr.it

Progetto IR0000023-“SEELIFE-Strengthening the Italian Infrastructure of Euro-Bioimaging”, cod.24C660A8 - PNRR – Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali per “Rafforzamento e creazione di Infrastrutture di Ricerca” – D.D. 3264/2021, Missione 4 “Istruzione e Ricerca” - Componente 2 “Dalla ricerca all’impresa”, Investimento 3.1, “Fondo per la realizzazione di un sistema integrato di infrastrutture di ricerca e di innovazione – NextGenerationEU”, Area ESFRI H&F- CUP B53C22001810006- D.D. MUR di concessione Prot. n.101 del 16/06/2022



Consiglio Nazionale delle Ricerche



Istituto per l'Endocrinologia e l'Oncologia Sperimentale "G. Salvatore"

Risposta: *In merito all'assunzione dell'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazioni ricadenti nel PNRR e PNC, si rinvia alle previsioni di cui al Paragrafo 5 delle "Linee guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC" approvate con DM 7 dicembre 2021, pubblicate nella Gazzetta Ufficiale 30 dicembre 2021, n. 309. In base a dette Linee guida la quota del 30% dei neoassunti destinati a nuova occupazione giovanile e femminile (art. 47, comma 4, del DL n. 77/2021), deve essere riferita unicamente alle assunzioni "necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali", da determinarsi avendo riguardo all'intero arco temporale di esecuzione del contratto ed applicando un criterio di funzionalità di dette nuove assunzioni rispetto all'esecuzione del contratto aggiudicato nei tempi e secondo le modalità previste. Non è richiesto, quindi, che l'operatore si impegni ad assumere personale, nel caso in cui la prestazione possa essere eseguita con personale già contrattualizzato.*

MISSIONE 4
ISTRUZIONE
RICERCA



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA' E DI CERTIFICAZIONE'
(ai sensi dell'Art. 46 e 47 D.P.R. 445 del 28 Dicembre 2000 e s.m. e i.)

Il sottoscritto Franco Ranzani nato a [redacted] residente a [redacted] nella propria qualità di Procuratore della EUROCLONE S.p.A. con sede operativa in Pero (MI) - Via Figino n. 20/22, domiciliato per la carica presso la sede operativa della Società, valendosi della facoltà concessa dall'art. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28 Dicembre 2000 e s.m. e i. e consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.76 del D.P.R. 445 del 28 Dicembre 2000 e s.m. e i.,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA'

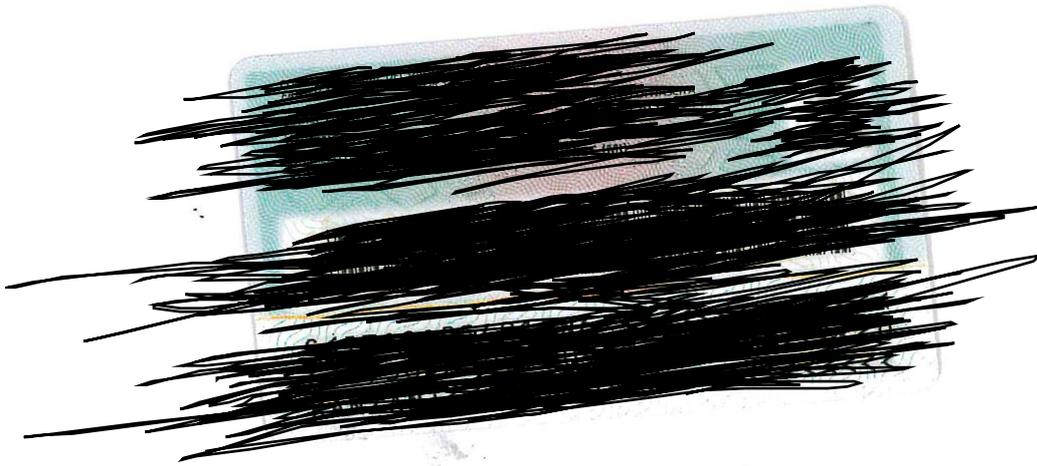
Che il rapporto allegato è conforme a quello inviato al Ministero della Lavoro e delle Politiche Sociali e reso disponibile alla Consigliera o al Consigliere nazionale di parità.
Inoltre si precisa che non vi sono rappresentanze sindacali aziendali.



Franco Ranzani

Pero, 12/02/2024





Prospetto Informativo

Quadro 1

Dati prospetto

data riferimento prospetto	31-12-2023	N lavoratori in forza nazionale	74
Prospetto presentato dalla	NO	categoria azienda L.68/99 ART.3C.1*	A - Maggiore di 50 dipendenti
data prima assunzione (DPR)		nessuna assunzione aggiuntiva	Si

Dati aziendali

tipologia del dichiarante*	A - Datore lavoro privato	codice fiscale*	08126390155
denominazione datore di	EUROCLONE S.p.A.		
settore	46.46.30 - Commercio all'ingrosso di articoli medicali ed ortopedici		
cod. contratto collettivo	0780 - COMMERCIO - Confcommercio		
comune sede legale*	F205 - MILANO	CAP sede legale*	20143
indirizzo sede legale*	VIALE LIGURIA 40		
telefono sede legale*	0238195283	fax sede legale*	0238195352
PEC sede legale*	gestione.personale@pec.euroclone.it		
codice fiscale referente*			
cognome referente*		nome referente*	
indirizzo referente*			
comune referente*		cap referente*	
telefono referente*		fax referente*	
email referente*	a.onnis@euroclone.it		

Gradualità - Sezione obbligatoria per le aziende in gradualità

dato atto*
estremi atto*
N. assunzioni di lavoratori non disabili effettuate
data

percentuale*

Sospensione a carattere nazionale

Sospensione per

Data fine

Assunzione mediante pubblica selezione (art.7 c.3 L.68/99)

Quadro 2

Dati provinciali

codice provincia*(1)	[REDACTED]	CAP sede di	[REDACTED]
comune sede di	[REDACTED]		
indirizzo sede di	[REDACTED]		
telefono sede di	[REDACTED]	fax sede di	[REDACTED]
email sede di	[REDACTED]		
cognome referente*	[REDACTED]	nome referente*	[REDACTED]

N. posti previsti per centralinisti non vedenti 0

N. posti previsti per massofisioterapisti non 0

Dati relativi al personale dipendente

N. totale lavoratori dipendenti* 74

N. Categorie protette in forza (L.68.99) 0

Di cui in forza dal 17.1.2000*

Disabili in forza L.68/99

N. lavoratore tempo pieno* 5

N. part-time* 1

Orario settimanale part-time* 20:00

Orario settimanale 40:00

Centralinisti telefonici non vedenti

N. lavoratore tempo pieno* 0

Terapisti della riabilitazione e massiofisioterapisti non vedenti (L.29/94)

N. lavoratore tempo pieno* 0

Telelavoro (art.23 D.Lgs.80/2015)

N. lavoratore tempo pieno* 0

Dati relativi al personale non dipendente

Lavori disabili somministrati (art.34 co.3 D.Lgs.81/2015)

N. lavoratore tempo pieno* 0

Lavoratori disabili in convenzione art.12 bis e 14

N. lavoratore tempo pieno* 0

Elenco lavoratori computabili n°6

Lavoratore

Codice fiscale* 
Cognome* 
Nome* 
Sesso* M
Data Nascita* 
Comune o stato straniero di 
Percentuale disabilità 80%
Data inizio rapporto* 20-06-2005
Tipologia contrattuale* A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Data fine rapporto (rapporti
Qualifica professionale ISTAT*(1) 4.3.1.2.0.0 - Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate

Tipo assunzione protetta* F - Nessuno dei precedenti
Orario settimanale 40:00
Orario settimanale svolto* 40:00
Categoria soggetto* D - Disabili
Categoria assunzione* NO - Nominativa

Lavoratore

Codice fiscale* 
Cognome* 
Nome* 
Sesso* F
Data Nascita* 
Comune o stato straniero di 
Percentuale disabilità 51%
Data inizio rapporto* 01-07-2002
Tipologia contrattuale* A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Data fine rapporto (rapporti
Qualifica professionale ISTAT*(1) 4.1.1.2.0.0 - Addetti agli affari generali

Tipo assunzione protetta* F - Nessuno dei precedenti
Orario settimanale 40:00
Orario settimanale svolto* 20:00
Categoria soggetto* D - Disabili
Categoria assunzione* NO - Nominativa

Lavoratore

Codice fiscale* 
Cognome* 
Nome* 
Sesso* F
Data Nascita* 
Comune o stato straniero di 
Percentuale disabilità 70%
Data inizio rapporto* 02-01-2008
Tipologia contrattuale* A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Data fine rapporto (rapporti

Qualifica professionale ISTAT*(1) 1.2.3.2.0.0 - Direttori e dirigenti del dipartimento organizzazione, gestione delle risorse umane e delle relazioni industriali

Tipo assunzione protetta* F - Nessuno dei precedenti

Orario settimanale 40:00

Orario settimanale svolto* 40:00

Categoria soggetto* D - Disabili

Categoria assunzione* NO - Nominativa

Lavoratore

Codice fiscale* 
Cognome* 
Nome* 
Sesso* M
Data Nascita* 
Comune o stato straniero di 
Percentuale disabilità 90%
Data inizio rapporto* 01-10-1999
Tipologia contrattuale* A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Data fine rapporto (rapporti

Qualifica professionale ISTAT*(1) 4.1.1.2.0.0 - Addetti agli affari generali

Tipo assunzione protetta* F - Nessuno dei precedenti

Orario settimanale 40:00

Orario settimanale svolto* 40:00

Categoria soggetto* D - Disabili

Categoria assunzione* NO - Nominativa

Lavoratore

Codice fiscale* 
Cognome* 
Nome* 
Sesso* F
Data Nascita* 
Comune o stato straniero di 
Percentuale disabilità 80%
Data inizio rapporto* 09-12-2009
Tipologia contrattuale* A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Data fine rapporto (rapporti
Qualifica professionale ISTAT*(1) 4.1.1.2.0.0 - Addetti agli affari generali

Tipo assunzione protetta* F - Nessuno dei precedenti
Orario settimanale 40:00
Orario settimanale svolto* 40:00
Categoria soggetto* D - Disabili
Categoria assunzione* NO - Nominativa

Lavoratore

Codice fiscale* 
Cognome* 
Nome* 
Sesso* M
Data Nascita* 
Comune o stato straniero di 
Percentuale disabilità 50%
Data inizio rapporto* 04-07-2006
Tipologia contrattuale* A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Data fine rapporto (rapporti
Qualifica professionale ISTAT*(1) 4.3.1.2.0.0 - Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate

Tipo assunzione protetta* F - Nessuno dei precedenti
Orario settimanale 40:00
Orario settimanale svolto* 40:00
Categoria soggetto* D - Disabili
Categoria assunzione* NO - Nominativa

Gradualità - Sezione non obbligatoria

N. assunzione effettuate dopo la
Note

Quadro 3

Elenco riepiloghi provinciali

Legenda

1. **PROV:** Provincia
2. **NBC3:** N. lav.(base computo art.3)
3. **NBC18:** N. lav.(base computo art.18)
4. **COM.DS:** Categoria e N.compensanzioni disabili
5. **COM.CT:** Categoria e N.compensanzioni categorie protette
6. **N.DIS:** N.disabili in forza (L.68/99)
7. **N.CAT:** N.categorie protette in forza (L.68/99 art.18)
8. **QRD:** Quota riserva disabili
9. **QR18:** Quota riserva Art.18
10. **NP.ES:** N.posizioni esonerate
11. **NSD68:** N.scoperture disabili (L.68/99 art.1)
12. **NSCP68:** N.scoperture categorie protette (L.68/99 art.18)
13. **SOSC:** Sospensioni in corso

PROV	NBC3	NBC18	COM.DS	COM.CT	NDIS	NCAT	N_DIS_I	N_CAT_	QRD	QR18	NP.ES	NSD68	NSCP68	SOSC
015 - MILANO	65	65	null	0	null	0	5	0	5	1	0	0	1	N

Riepilogativo nazionale

numero lavoratori (base computo art.3)*	65
numero lavoratori (base computo art.18)*	65
quota di riserva disabili	5
quota di riserva Art.18	1
N. posizioni esonerate*	0
N. disabili in forza (L.68/99 art. 1)*	5
N. categorie protette in forza (L.68/99 art. 18)*	0
N. di cui forza al 17.01.2000*	0
quota esuberi Art.18*	1
N.scoperture disabili (L.68/99 art. 1)*	0
N. scoperture categorie protette in forza (L.68/99	1
Sospensioni in corso*	N
Note	RICHIESTO ELENCO CATEGORIE PROTETTE AL SERVIZIO OCCUPAZIONE DISABILI DI MILANO

Dati invio

data invio*	24-01-2024
codice fiscale del soggetto che effettua la email del soggetto che effettua la comunicazione	
tipo comunicazione*	01-Prospetto Informativo
Protocollo sistema	05382742
Versione	PIDISABILI002000
Codice comunicazione	1000024C05382742
Codice comunicazione precedente	
soggetto che effettua la comunicazione	001 - Consulenti del Lavoro (art. 1, co. 1, L. 12/79)

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	08126390155			
Ragione Sociale*	EUROCLONE S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	PERO	Cap*	20142
	Indirizzo*	VIA SPEZIA 1		
	E-mail	A.ONNIS@EUROCLONE.IT		
	PEC	gestione.personale@pec.euroclone.it		
	Telefono	0238195283		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	71	Di cui femmine*	46
Attività economica esercitata*	46.46.30 - Commercio all'ingrosso di articoli medicali ed ortopedici			
Note	Contratto Applicato dall'azienda : CCNL per i dipendenti delle aziende del terziario: distribuzione e servizi (non presente nella sezione 1.1 CCNL			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	1	0	13	4	45	38	4	0	63	42	6	3
Entrate	0	0	2	1	8	3	0	0	10	4	0	0
Uscite	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	1	0	15	5	51	41	4	0	71	46	6	3

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	1	0	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello	1	0	0	0	0	0
	Quadri	15	5	0	0	2	1
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello	15	5	0	0	2	1
	Impiegati	51	41	0	0	8	3
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello	51	41	0	0	8	3
	Operai	4	0	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello	4	0	0	0	0	0
	Apprendisti	0	0	0	0	0	0
	TOTALE	71	46	0	0	10	4
	di cui Disabili e Cat. Protette	6	3	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello	6	3	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	1	0	15	5	51	41	4	0	71	46	0
numero totale ore di formazione	12	0	180	80	612	492	60	0	864	572	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 100.000,00	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 100.000,00	€ 0,00
		Quadri	€ 668.000,00	€ 196.000,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 668.000,00	€ 196.000,00
		Impiegati	€ 1.538.000,00	€ 1.113.000,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 1.538.000,00	€ 1.113.000,00
		Operai	€ 93.000,00	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 93.000,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 100.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 100.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 814.000,00	€ 216.900,00	€ 0,00	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 814.000,00	€ 216.900,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.570.000,00	€ 1.204.000,00	€ 0,00	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 1.570.000,00	€ 1.204.000,00	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 68.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 68.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 172.000,00	€ 98.838,00	€ 0,00	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 172.000,00	€ 98.838,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	PERO	1	0	15	5	51	41	4	0	71	46	6	3

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 08126390155
Ragione Sociale EUROCLONE S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA SPEZIA 1
Città PERO(MI)
CAP 20142
Nazione ITALIA
E-mail A.ONNIS@EUROCLONE.IT
PEC gestione.personale@pec.euroclone.it
Telefono 0238195283

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220930095046214 **Data Invio** 30/09/2022 12:28:18
Stato Inviato
Inviata da 
Codice Fiscale 

COMM : 20220930095046214