

PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATARICE DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DUE UNITÀ DI PERSONALE PROFILO DIRIGENTE TECNOLOGO – I LIVELLO PROFESSIONALE – PRESSO IL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

BANDO 367. 444 DT

CATEGORIA A) - PRODOTTI SCELTI (punti 20 max)

A.1 (punti max.18)

Rapporti Tecnici e/o Professionali

La commissione decide di attribuire per ogni singolo titolo appartenente a tale categoria un punteggio **max pari a 2.0**

il punteggio sarà valutato discrezionalmente dalla commissione in base ai seguenti parametri:

- 1) rilevanza del rapporto tecnico (alta, media, bassa)
- 2) attinenza in materie ed argomenti previsti dal bando (alta, media, bassa)

A.2 (punti max 2)

Pubblicazioni

La commissione decide di attribuire per ogni singola pubblicazione appartenente a tale categoria un punteggio **max pari a 2.0**.

Il precedente punteggio sarà valutato discrezionalmente dalla commissione in base ai seguenti principi:

- 1) rilevanza della pubblicazione (alta, bassa);
- 2) attinenza in materie ed argomenti previsti dal bando (alta, bassa).

Nel caso in cui il candidato abbia inserito un numero di prodotti scelti superiore al numero massimo previsto di dieci, la commissione, valuterà soltanto i dieci prodotti più recenti; non saranno valutati i prodotti scelti non inseriti in procedura.

La commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati, se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

CATEGORIA B) - INCARICHI DI RESPONSABILITA' (punti 15 max)

L'art. 9 comma 1 del bando demanda alla Commissione il compito di definire, in sede di predeterminazione dei criteri e in relazione alla specifica professionalità da reclutare, gli incarichi valutabili ed il punteggio massimo attribuibile al singolo titolo, fermi restando i massimali di categoria indicati nel bando.

Nell'ambito di questa categoria la commissione, pertanto, definisce in dettaglio la tipologia di incarichi che saranno oggetto di valutazione, i punteggi massimi che saranno assegnati a ciascun titolo, secondo i criteri di seguito indicati:

B.1 (max 10 punti)

- a. per ogni incarico dirigenziale od equiparato punti 3 per ogni anno di attività o per frazioni maggiori od uguali ai sei mesi;
- b. per ogni incarico non dirigenziale ma ordinamentale od equiparato punti 1,5 per ogni anno di attività o per frazioni maggiori od uguali ai sei mesi;
- c. per ogni attività non dirigenziale e non ordinamentale in entità pubbliche o private punti 0,5 per ogni anno di attività o per frazioni maggiori od uguali ai sei mesi.

Fino alla concorrenza del valore massimo attribuito alla categoria B1.

B.2 (max 5 punti)

per ogni incarico di project manager o di responsabilità gestionale /tecnica di progetto in relazione alla complessità e alla durata del singolo incarico

- a. alta complessità 1,5 per ogni semestre
- b. media complessità 1,0 per ogni semestre
- c. bassa complessità 0,5 per ogni semestre

Fino alla concorrenza del valore massimo attribuito alla categoria B2.

CATEGORIA C) – CURRICULUM – (punti 25 max)

Relativamente alla categoria C) la commissione, come previsto dal bando assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo motivato. Saranno valutati in questa categoria anche i prodotti di cui alla categoria A) ulteriori rispetto a quelli presentati come prodotti scelti.

La Commissione in conformità con quanto previsto dal bando decide di analizzare i seguenti aspetti del curriculum e definire i relativi punteggi massimi.

- a. Percorso complessivo **fino a 15 punti**
- b. per ogni esperienza di alta formazione fino a 1 punto in relazione alla attinenza della stessa (*alta, bassa*)
- c. per ogni attività all'estero **fino a 1 punto** in relazione all'attinenza della stessa (*alta, bassa*)
- d. per ogni premio o riconoscimento **fino a 0,5 punti** in relazione alla attinenza dello stesso (*attinente, non attinente*)
- e. partecipazione a gruppi di lavoro o commissioni **fino a 1 punto** in relazione all'attinenza della stessa (*alta, bassa*)

Fino a saturazione del punteggio massimo attribuito alla categoria C.

Per tutte le categorie di titoli, la commissione valuterà quelli per i quali il candidato ha inserito le informazioni previste (data, numero identificativo qualora presenti nel documento), persona fisica o giuridica che ha rilasciato il documento, e tutte le informazioni utili o necessarie per la valutazione, quali: natura e durata dell'incarico e/o dell'attività svolta, funzioni, esperienze maturate, ruolo svolto dal candidato, etc.

Le informazioni inserite nel curriculum prive degli elementi utili per la valutazione non saranno prese in considerazione dalla Commissione.

COLLOQUIO – (punti max 40)

Il colloquio finalizzato ad accertare le competenze e le esperienze professionali del candidato negli ambiti indicati all'art. 3, comma 1, lettere i) e j), sarà valutato tenendo conto di:

- ✓ competenze connesse alla figura professionale ricercata;
- ✓ livello di conoscenza dell'attività richiamata nel bando;
- ✓ chiarezza espositiva.

In sede di colloquio verrà accertata la conoscenza di elementi di informatica e della lingua inglese attraverso la lettura e traduzione di una pagina estratta da una rivista scelta dalla Commissione.

IL PRESIDENTE
Chiara Cannavale

IL SEGRETARIO
Cesare Gigliozzi