



Consiglio Nazionale delle Ricerche

PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME INTEGRATO
DALL'ART. 1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA
NELLA RIUNIONE IN DATA 26 GIUGNO 2024.

**BANDO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, PER TITOLI E COLLOQUIO, AI
SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSIZIONE,
CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PROFILO
PROFESSIONALE FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE V LIVELLO
PROFESSIONALE, PRESSO L'AMMINISTRAZIONE CENTRALE DEL CONSIGLIO
NAZIONALE DELLE RICERCHE – ROMA**

365.185 FA SAC

TITOLI

a) servizio prestato presso la P.A. max punti 10

Il servizio prestato presso la Pubblica Amministrazione di provenienza sarà valutato punti 2 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi, sino al punteggio massimo suindicato.

Qualora il candidato non abbia specificato la data esatta di inizio e di fine del servizio prestato presso la Pubblica Amministrazione, la Commissione considererà come data di inizio l'ultimo giorno del mese/anno indicato e come data di fine il primo giorno del mese/anno indicato dal candidato.

La Commissione assegnerà un punteggio pari a 1 (uno) qualora il servizio prestato presso la Pubblica Amministrazione sia per un periodo inferiore a n. 6 mesi.

b) curriculum max punti 15

il curriculum sarà valutato tenendo conto della rilevanza ed attinenza delle attività svolte e degli incarichi ricoperti in relazione al profilo professionale a concorso, mediante la formulazione di un giudizio complessivo motivato e l'attribuzione del relativo punteggio, sino al massimo suindicato, sulla base dei seguenti criteri:

grado di rilevanza e attinenza degli eventuali incarichi ricoperti e delle eventuali responsabilità assunte;

congruità nell'attività svolta;

attinenza delle attività svolte rispetto ai requisiti previsti dal bando.

La Commissione assegnerà il giudizio espresso attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo secondo i seguenti parametri:

curriculum eccellente	punti 15
curriculum ottimo	punti 12-14
curriculum buono	punti 9-11
curriculum sufficiente	punti 6-8



Consiglio Nazionale delle Ricerche

curriculum non sufficiente punti ≤ 5

c) titoli di studio, corsi professionali

max punti 5

Seconda Laurea

Laurea Triennale

punti 0,8

Laurea Specialistica/Magistrale/Vecchio Ordinamento

punti 1

Dottorato di ricerca punti 1

Master Universitari:

Master 1° livello punti 0,5

Master 2° livello punti 0,7

Corsi di perfezionamento o Alta formazione universitaria

I corsi saranno valutati in base alla durata nel modo che segue:

Corsi della durata di un giorno punti 0,1

Corsi della durata da 2 a 5 giorni punti 0,3

Corsi della durata > 5 giorni punti 0,5

COLLOQUIO

La Commissione stabilisce infine i criteri di valutazione del colloquio che, ai sensi dell'art. 8, commi 1, 2 e 3, del bando, consisterà nel valutare la congruità della professionalità posseduta dal candidato e l'attinenza delle attività svolte e degli incarichi ricoperti in relazione al profilo professionale del bando e alle attività di cui all'art. 2, lett. g) del bando:

competenza acquisita nelle tematiche attinenti al bando

chiarezza espositiva

capacità di sintesi

capacità di analisi

Al termine del colloquio la Commissione completerà il giudizio espresso, sulla base dei parametri di valutazione attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo secondo la seguente tabella:

eccellente	punti 60
ottimo	punti 54-59
buono	punti 48-53
sufficiente	punti 42-47
non sufficiente	punti ≤ 41

IL PRESIDENTE

Giuseppe Magnifico

IL SEGRETARIO

Isabella Marchetti