

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160, DEI
CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO STABILITI DALLA
COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA
NELLA RIUNIONE IN DATA 17 GIUGNO 2024**

BANDO N. 400. 27 IMATI PNRR

NBFC "National Biodiversity Future Center" CN00000033 - CUP: B83C22002930006

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 141 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, di una unità di personale con profilo professionale di Ricercatore III livello, per le attività del progetto NBFC "National Biodiversity Future Center", codice identificativo CN00000033 - CUP: B83C22002930006, presso l'Istituto di Matematica Applicata e Tecnologie Informatiche "E Magenes" (IMATI) del CNR - sede secondaria di Genova

Descrizione	Totale max punti
A) Titoli culturali e accademici	7
A1) Laurea Magistrale ovvero Laurea Specialistica, ovvero Diploma di Laurea vecchio ordinamento	Fino a 3 cad
A2) Possesso del titolo di Dottore di Ricerca o PhD	Fino a 3 cad
A3) Master Universitari almeno annuale con valutazione finale	Fino a 1,5 cad
A4) Esperienze all'estero	Fino a 2 cad
A5) Scuole e training	Fino a 1 cad

Descrizione	Totale max punti
B) Pubblicazioni e prodotti	12
B1) Articoli su peer-reviewed internazionali	Fino a 3 cad
B2) Monografie	Fino a 3 cad
B3) Capitoli di libri	Fino a 2 cad
B4) Atti di congressi internazionali	Fino a 3 cad
B5) Brevetti	Fino a 3 cad



B6) Altri prodotti inclusi rapporti tecnici	Fino a 0,7 cad
B7) Prodotti software disponibili pubblicamente	Fino a 3 cad

Descrizione	Totale max punti
C) Svolgimento di attività nello specifico settore concorsuale	11
C1) Incarichi di responsabilità scientifica	Fino a 5 per anno
C2) Attività di ricerca e sviluppo in qualificati enti (Assegni, borse di studio, consulenze, ecc.)	Fino a 4 per anno
C3) Partecipazione a progetti di ricerca nazionali e internazionali	Fino a 3 per anno
C4) Relatore invitato a congressi nazionali e internazionali o seminari a invito presso Università o Enti di ricerca	Fino a 3 cad
C5) Premi e riconoscimenti	Fino a 2 cad
C6) Ulteriori esperienze pertinenti alle tematiche del bando	Max 5 complessivo per la categoria C5

Al fine di perseguire gli obiettivi attesi dal PNRR in termini di effettivo conseguimento della parità di genere, nella valutazione del CV la commissione terrà conto dei periodi di inattività o astensione dal lavoro per maternità o congedi parentali.

La commissione definisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio.

Per la valutazione del colloquio (max punti 60), la commissione stabilisce di proporre ai candidati n. 3 domande da estrarre a sorte: la prima sarà inerente all'esperienza pregressa del candidato, le altre due domande riguarderanno le competenze previste dal bando. Per ognuna delle domande (in totale 3) la commissione assegnerà un punteggio massimo di 20 punti.

Il punteggio per ciascuna domanda (max 20 punti) sarà determinato mediante l'assegnazione di giudizi formulati sulla base della padronanza dell'argomento trattato, della chiarezza espositiva e della capacità argomentativa.

La Presidente
Prof.ssa Claudia Landi

La Segretaria
Dott.ssa Roberta De Donatis

C

~

K

S