Consiglio Nazionale delle Ricerche

Nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche.

Integrazione provvedimento del Direttore Generale n. 38 prot. 71649 del 1 marzo 2024

Provvedimento n. 121

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 "Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche";

VISTO il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 "Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165";

VISTO il decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218 "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93 del 19/07/2018 prot.n. 0051080 in vigore dal 1° agosto 2018 e pubblicato sul sito del MIUR in data 25/07/2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 14 prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18 febbraio 2019, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, in data 19 febbraio 2019, entrato in vigore dal 1° marzo 2019;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'art. 57, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, recante "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche" che , al comma 1, lett. c), dispone: "Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno (..) il "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni";

VISTO il Regolamento che disciplina il funzionamento interno del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del CNR, di seguito CUG, istituito presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR) con Provvedimento n.38 a firma del Direttore Generale il 27 maggio 2011, pubblicato sul sito dell'Ente;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 38, prot. 71649 del 1 marzo 2024, con cui è stata disposta la nomina dei componenti, effettivi e supplenti, del CUG;

CONSIDERATO che in applicazione dell'art. 5 comma 3 del detto Regolamento CUG, il Dott. Nicolì non era stato riconfermato componente del CUG in quanto aveva già svolto due mandati in qualità di componente effettivo parte sindacale;

CONSIDERATO che FGU Dipartimento Ricerca ha presentato ricorso davanti al Giudice del Lavoro presso il Tribunale Civile di Roma, avverso l'esclusione Dott. Nicolì dal CUG come ricostituito con il succitato provvedimento n.38/2024;

VISTA la nota con cui il Responsabile nazionale FGU-DR-ANPRI, Dott.ssa Laura Fantozzi, trasmette il decreto del Giudice del Lavoro di Roma del 3 luglio 2024 che riconosce come valida la designazione da parte della FGU-DR-ANPRI del Dott. Antonio Nicoli a Componente effettivo del Comitato Unico di Garanzia presso il CNR;

VISTA il decreto del 2 luglio 2024 con cui il Giudice del Lavoro, ritenuto di disapplicare il Regolamento del CUG presso il CNR nella parte in cui prevede che tutti gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta (art.5 comma 3), accoglie il ricorso e condanna il CNR a riconoscere la designazione della FGU del Dott. Nicolì quale componente effettivo del CUG;

RITENUTO di dover dare immediata esecuzione al suddetto decreto del Giudice del Lavoro presso il Tribunale di Roma, disapplicando, in base al provvedimento giudiziale suddetto, il regolamento sopra richiamato;

RITENUTO quindi di dover modificare il succitato provvedimento n. 38/2024 con la nomina del Dott. Nicolì quale componente effettivo del Comitato Unico di Garanzia presso il CNR, designato dalla parte sindacale FGU-DR-ANPRI con nota prot. n. 0037685 del 6 febbraio 2024;

DISPONE

1. Per le motivazioni citate nelle premesse, il Dott. Antonio Nicolì è nominato componente effettivo di parte sindacale FGU-DR-ANPRI del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche – CUG.

2. Per effetto di quanto disposto al punto 1., il CUG costituito con il provvedimento del Direttore Generale n. 38, prot. 71649 del 1 marzo 2024, è così composto;

   Componenti effettivi di parte CNR:

   −Loredana CERBARA

   −Claudia CONFESSORE

   −Sandra FIORE

   −Daniela GRASSO

   -Rosaria Anna PUGLISI

   Componenti supplenti di parte CNR:

   −Lorena AFFATATO

   −Assunta ARTE

-Rachela CERA

−Maurizio GENTILINI

-Monica Maria ZOPPE’

Componenti effettivi di parte sindacale:

−UIL SCUOLA RUA Tiziana AMENDOLA

−FGU ANPRI Antonio NICOLI’

−FIR CISL Olga MICOLITTI

−FLC CGIL Serena DEODATO

-ANIEF Emanuela SCHIAVETTO

Componenti supplenti di parte sindacale

−UIL SCUOLA RUA Francesca POZZI

−FGU ANPRI Laura FANTOZZI

−FIR CISL Flavia PALOMBI

−FLC CGIL Paola CERIPA

-ANIEF Silvia MATTONI

3. Restano invariate le altre disposizioni contenute nel sopra richiamato provvedimento del Direttore Generale n. 38 del 1 marzo 2024.

4. Il CUG da avvio alla revisione regolamentare recependo quanto stabilito dal Giudice del Lavoro di Roma con il decreto del 3 luglio 2024.

GIUSEPPE
COLPANI
15.07.2024
10:33:51
GMT+01:00