

Proroga incarico di Responsabile *ad interim* dell'Unità "Contratti flessibili", afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane.

Provvedimento n. 127

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo del 4 giugno 2003, n.127 di "Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche";

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 "Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165";

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124",

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018, ed in particolare gli articoli 11 e 17;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 14 di cui al protocollo AMMCNT-CNR n. 12030 del 18 febbraio 2019 di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca il 19 febbraio 2019, entrato in vigore in data 1° marzo 2019;

VISTO il Regolamento di Amministrazione Contabilità e Finanza del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25034 e pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il Regolamento del Personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25035 e pubblicato nel supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" come modificato e integrato dal Decreto Legislativo 1° agosto 2011 n.141 e dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.74;

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" da ultimo modificato dal decreto legge 8 ottobre 2021, n. 139 convertito con modificazioni dalla L. 3 dicembre 2021, n. 205;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché Consiglio Nazionale delle Ricerche alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva



Consiglio Nazionale delle Ricerche

95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)», in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

VISTO il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 recante “Codice dell'amministrazione digitale” ed in particolare l’art. 17 del suddetto CAD rubricato “Responsabile per la transizione digitale e difensore civico digitale”;

VISTA la Legge n. 190/2012 recante Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni”;

VISTO il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, nonché il vigente Codice di comportamento del CNR aggiornato con la delibera n. 137 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 17 ottobre 2017;

VISTA Legge 30 dicembre 2023, n. 213 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026 (GU Serie Generale n.303 del 30-12-2023 - Suppl. Ordinario n. 40);

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dell’Area Istruzione e Ricerca;

VISTO l'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n.95 del 6 luglio 2012, come modificato dall'articolo 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n. 124 - Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

VISTA la Circolare n. 4 del 2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con oggetto "Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n.124;

VISTA la delibera n. 98 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019, come modificata dalla delibera n. 144 adottata dal Consiglio stesso, nella seduta del 31 maggio 2019 con cui è stata definitivamente approvata la nuova struttura organizzativa dell’Amministrazione Centrale dell’Ente;

VISTO il provvedimento n. 102 del Direttore Generale prot AMMCNT n. 0046788/2019 del 27 giugno 2019, “Esecuzione delibera 98/2019 come rettificata e integrata dalla delibera n. 144 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 31 maggio 2019 – Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale dell’Ente”;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

VISTA la delibera n. 163 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 novembre 2021 “Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale - delibera n. 98 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019, come modificata dalle delibere nn. 144/2019 e 241/2019 - Modifica parziale”;

VISTO il provvedimento n. 69 del Direttore Generale, prot. AMMCNT n. 82235 del 2 dicembre 2021, di *“Istituzione nuovi Uffici dell’Amministrazione Centrale in esecuzione dalla delibera n. 163 del 18 novembre 2021 e modifica allegato 1 del Provvedimento n. 102 del 27 giugno 2019, così come modificato dal provvedimento n. 152 del 30 settembre 2019 e rettificato dal provvedimento n. 159 del 2 ottobre 2019”*;

VISTA la delibera n. 292 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 11 ottobre 2022 concernente la “Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale - Costituzione Unità Contratti flessibili afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse”;

VISTO il provvedimento n. 110 del Direttore Generale, prot. AMMCNT n. 0074068/2022 del 18 ottobre 2022, di *“Istituzione Unità Contratti Flessibili in esecuzione della delibera n. 292 dell’11 ottobre 2022 -modifica provvedimento n. 102 del 27 giugno 2019, così come modificato dal Provvedimento n. 152 del 30 settembre 2019 e rettificato dal Provvedimento n. 159 del 2 ottobre 2019 e modificato ulteriormente dal Provvedimento n. 69 del 2 dicembre 2021, dal Provvedimento n. 23 del 4 marzo 2022 e dal Provvedimento n. 87 del 26 settembre 2022;*

VISTO anche l’allegato 1 al succitato provvedimento n. 102/2019 del Direttore Generale che riporta la declaratoria delle competenze e delle funzioni degli uffici dirigenziali di II livello e delle Unità come da ultimo modificato dall’allegato 1 al provvedimento n. 110 del Direttore Generale succitato;

VISTA la delibera n.15 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 5 febbraio 2019 con cui è stato approvato il Disciplinare in materia di incarichi dirigenziali e di responsabilità del CNR, di seguito “Disciplinare”, secondo il testo di cui all’allegato 1 parte integrante della stessa delibera;

CONSIDERATO che l’art. 1, comma 3, del succitato Disciplinare espressamente prevede *“Le disposizioni del presente disciplinare si applicano, per quanto compatibili, al conferimento degli incarichi ai responsabili di strutture di livello non dirigenziale istituite ai sensi dell’art.17 dello Statuto secondo le modalità previste dal Regolamento di Organizzazione e Funzionamento, fermo restando che i predetti incarichi possono essere attribuiti esclusivamente al personale di ruolo dell’Ente”*;

VISTA la delibera n. 114 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 aprile 2023 recante “Proposta di modifica dell’assetto organizzativo dell’Ente in attuazione del Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR”, con cui è stata approvata l’ulteriore modifica all’organizzazione dell’Amministrazione Centrale dell’Ente di cui al punto 1 della delibera n. 98/2019;

VISTI, in particolare, il punto 10 della succitata delibera n. 114/2023 che prevede la soppressione della Direzione Centrale Gestione delle Risorse con decorrenza 30 giugno 2024 e la costituzione della Direzione Centrale Risorse Umane con decorrenza 1° luglio 2024 ed il punto 12 che prevede la soppressione della Direzione Centrale Servizi per la Ricerca con decorrenza 30 giugno 2024 e la costituzione della nuova Direzione Centrale Servizi per la Ricerca con decorrenza 1° luglio 2024 che, pur mantenendo la medesima denominazione, presenta gli elementi caratterizzanti già approvati nell’ambito del Piano di Rilancio;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

VISTO il provvedimento n. 64 del Direttore Generale, prot.166574 del 31 maggio 2023, con cui sono ridefinite, con decorrenza 1° luglio 2024, le funzioni della “Direzione Centrale Risorse Umane” e della “Direzione Centrale Servizi per la Ricerca” come riorganizzate con la suddetta delibera n. 114/2023, in esecuzione delle delibere adottate nell’ambito della riorganizzazione dell’assetto amministrativo dell’Ente in attuazione del Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR;

VISTO il provvedimento n.99 del Direttore Generale, prot. 209873 del 19 giugno 2024, con cui in esecuzione della delibera n.114/2023 sono soppresse, con decorrenza 30 giugno 2024, la Direzione Centrale Gestione delle Risorse e la Direzione Centrale Servizi per la Ricerca, e, costituite la Direzione Centrale Risorse Umane e la Direzione Centrale Servizi per la Ricerca, con decorrenza 1 luglio 2024;

VISTO il provvedimento n.122 del Direttore Generale, prot. 291698 del 04 ottobre 2023, avente ad oggetto “Conferimento incarichi di dirigenti di prima fascia delle Direzioni Centrali ex art.19 d.lgs.165/2001” con cui al punto 1. è stato conferito al Dott. Pierluigi Raimondi l’incarico di Dirigente di prima fascia della Direzione Centrale Risorse Umane, ai sensi dell’art. 19 del d.lgs. n.165/2001, a decorrere dalla data del 1° luglio 2024 fino al 30 giugno 2027;

VISTO il Provvedimento n. 151 del Direttore Generale, prot. 412953 del 21/12/2023 con cui al punto 1. è conferito al dott. Pietro Piro l’incarico di direzione dell’Ufficio Gestione Risorse Umane afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse, ai sensi dell’art. 19 comma 6 *quater* del d.lgs. n.165/2001 ed al punto 2. è previsto che il dott. Pietro Piro mantiene provvisoriamente l’incarico di responsabile dell’Unità “Contratti flessibili”, afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse, al medesimo attribuito con il provvedimento n. 120 del Direttore Generale Prot. AMMCNT 0081409 del 11 novembre 2022 per il tempo strettamente necessario all’individuazione del Responsabile titolare dell’Unità stessa, e comunque non oltre 30 giugno 2024;

RITENUTO opportuno al fine di garantire la continuità dell’azione amministrativa di prorogare al dott. Piro la responsabilità della suddetta Unità “Contratti flessibili”, afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane, per il tempo strettamente necessario all’individuazione del Responsabile titolare dell’Unità stessa;

RAVVISATA la necessità di provvedere;

DISPONE

1. Al dott. Pietro Piro è prorogato l’incarico di Responsabile *ad interim* dell’Unità “Contratti flessibili” afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane, a decorrere dal 1 luglio 2024 e fino all’individuazione del Responsabile **titolare** dell’Unità stessa, fatto salvo il caso in cui l’Amministrazione proceda ad una riorganizzazione dell’amministrazione centrale, in tal caso, ove ne ricorrano i presupposti collegati a sostanziali modifiche delle declaratorie dell’Unità l’incarico decade.



Consiglio Nazionale delle Ricerche

2. Ai fini dell'espletamento del presente incarico il dott. Pietro Piro dovrà raggiungere, nel rispetto della durata prevista dallo stesso, gli obiettivi annualmente assegnati nel Piano della Performance e riferiti all'Unità "Contratti flessibili" e dovrà perseguire, altresì, gli obiettivi di trasparenza annualmente indicati nel Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ai sensi di cui all'art.14, comma 1 quater, del d.lgs. n.33/2013, come modificato dal d.lgs. n.97/2016.
3. In relazione all'incarico di cui al punto 1., il dott. Piro è responsabile della gestione del personale afferente alla suddetta Unità.
4. Il dott. Pietro Piro è tenuto al rispetto di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché delle disposizioni specifiche contenute nel Codice di Comportamento del CNR pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".
5. Il dott. Pietro Piro, in relazione al suddetto incarico, è il Responsabile interno del trattamento dati personali effettuati presso l'Unità "Contratti flessibili" e adempie ad ogni obbligo di legge connesso, riferendo al Direttore Generale e assicurando che il Responsabile della Protezione dei Dati sia tempestivamente e adeguatamente coinvolto in tutte le questioni riguardanti la protezione dei dati personali. Il dott. Piro è tenuto altresì a collaborare con il Responsabile della Transizione Digitale del CNR nell'ambito delle attività di pianificazione e coordinamento dei processi di reingegnerizzazione dei servizi e della organizzazione delle misure di sicurezza informatica, ad esso affidate.

IL DIRETTORE GENERALE