



**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME E DEI TITOLI

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO

NELLA RIUNIONE IN DATA 25.06.2024 E 1.07.2024

BANDO N. 367.446 TEC SAC UPP

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE CON
CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UNA UNITÀ DI
PERSONALE PROFILO TECNOLOGO III LIVELLO PROFESSIONALE - PRESSO
L'AMMINISTRAZIONE CENTRALE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE
- UNITA' PREVENZIONE E PROTEZIONE (DCSR) - ROMA**

(...omissis...)

La Commissione passa ad esaminare dettagliatamente l'art. 10 del bando, concernente le prove d'esame che si articolano in:

- a) una prova scritta** diretta ad accertare le competenze e conoscenze richieste dall'art. 3, comma 1, lett. h), del bando (competenze ed esperienza almeno triennale nel settore della valutazione dei rischi da esposizione a radiazioni ionizzanti o non ionizzanti);
- b) una prova orale** finalizzata alla verifica delle competenze e conoscenze richieste dall'art. 3, comma 1, lett. h), del bando (competenze ed esperienza almeno triennale nel settore della valutazione dei rischi da esposizione a radiazioni ionizzanti o non ionizzanti), nonché una discussione sulle esperienze indicate nel curriculum, sui rapporti tecnico/gestionali e/o pubblicazioni o brevetti presentati. La prova orale è diretta anche ad accertare la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dell'informatica di base e dei principali pacchetti applicativi.

Per la valutazione delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 10, comma 2, del bando, la Commissione dispone dei seguenti punti:

- ✓ **40** punti per la prova scritta
- ✓ **30** punti per la prova orale

La Commissione stabilisce che la prova scritta, della durata di 120 minuti, si svolgerà mediante l'utilizzo della piattaforma CNR esami.concorsi.cnr.it.

La Commissione stabilisce che saranno predisposte n. 3 tracce composte ciascuna da n. 4 domande, che saranno proposte previa estrazione a sorte. Ad ogni domanda la Commissione attribuirà un punteggio pari a n. 10 punti. Il punteggio totale sarà dato dalla somma dei punti assegnati ad ogni domanda.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della prova scritta:



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

- Conoscenza degli argomenti trattati
- Chiarezza espositiva
- Capacità di analisi e di elaborazione autonoma
- Capacità di sintesi

Alla prova orale sono ammessi i candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 28/40 nella prova scritta, ai sensi dell'art. 13, comma 2, del bando di concorso.

Al riguardo la Commissione stabilisce di articolare la prova orale nel modo seguente:

- Ciascun candidato discuterà sulle esperienze indicate nel curriculum, sui rapporti tecnico/gestionali e/o pubblicazioni o brevetti presentati.
- A ciascun candidato saranno proposte n. 2 domande sugli argomenti di cui all'art. 3, comma 1, lett. h), del bando di concorso.
- Ciascun candidato sarà invitato a leggere e tradurre un brano in inglese.
- Relativamente alla verifica della conoscenza dell'informatica di base, verrà proposta n. 1 domanda per verificarne la conoscenza.

Le domande così articolate saranno proposte per estrazione a sorte; la Commissione, pertanto, predisporrà le serie di domande in numero superiore al numero dei candidati ammessi alla prova orale, in modo che anche l'ultimo candidato potrà scegliere la busta da estrarre.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

- Conoscenza degli argomenti trattati
- Chiarezza espositiva
- Capacità di sintesi

Dall'attenta analisi dell'art. 11 del bando dedicato ai titoli, la Commissione prende atto di refusi all'interno dello stesso articolo, in quanto viene richiamato erroneamente l'art. 2 anziché l'art. 3, in riferimento alle competenze richieste dal bando.

La Commissione, per la valutazione dei titoli, dispone del punteggio complessivo di **30** punti, distribuito tra le seguenti categorie di titoli con i relativi punteggi massimi attribuibili a ciascuna di esse e sulla base dei parametri generali, di seguito riportati:

- | | |
|---|---------------------|
| a) <i>Pubblicazioni, Rapporti Tecnici, Brevetti</i> | <i>punti 5 max</i> |
| b) <i>Curriculum professionale</i> | <i>punti 18 max</i> |
| c) <i>Titoli di studio ulteriori, corsi professionali</i> | <i>punti 7 max</i> |

I prodotti scelti saranno valutati in relazione al contenuto e alla pertinenza con le competenze richieste, al ruolo svolto e al contributo del candidato alla realizzazione del prodotto stesso, entro i limiti numerici e dei punteggi suindicati, sulla base degli specifici criteri definiti dalla Commissione.

Il curriculum sarà valutato tenendo conto della attinenza e rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 3, comma 1, lettera h), del bando, mediante la formulazione di un giudizio complessivo motivato e l'attribuzione del relativo punteggio, sino al massimo suindicato, sulla base degli specifici criteri definiti dalla Commissione.



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

La Commissione prevede che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

In un'ottica di semplificazione, la Commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la Commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:

N. V.	non valutabile	titolo non previsto tra le fattispecie del bando
N. R.	non rilevante	titolo relativo ad attività non significative per il profilo
N. A.	non attinente	titolo non attinente alla tematica concorsuale
G. V.	già valutato	titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N. C.	non completo	titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione

(...omissis...)

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Marta Dalla Vecchia

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Erica Mirabella