



Consiglio Nazionale delle Ricerche

PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME INTEGRATO
DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA
NELLA RIUNIONE IN DATA 15/7/2024

BANDO N. 367.456 DT SAC UPP

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE CON
CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UNA UNITÀ DI
PERSONALE PROFILO DIRIGENTE TECNOLOGO, I LIVELLO PROFESSIONALE
PRESSO IL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE - UNITA' PREVENZIONE E
PROTEZIONE CON SEDE A ROMA**

La commissione stabilisce i seguenti criteri che saranno adottati per la valutazione dei titoli e del colloquio:

CATEGORIA A) - PRODOTTI SCELTI (punti 20 max) max 10 prodotti scelti

A.1(punti max.10)

relazioni tecniche, pareri, certificazioni, rapporti pienamente coerenti con le tematiche oggetto della selezione
2 punti a prodotto

A.2(punti max 10)

- Monografie se dotate di ISBN o ISSN, coerenti con le tematiche oggetto del bando (2 punti)
- Articoli in riviste, se dotate di ISSN coerenti con le tematiche oggetto del bando (1,5 punti)
- Capitoli di libri se dotati di ISBN o ISSN, coerenti con le tematiche oggetto del bando (1 punto)
- Proceedings in atti di congresso se dotati di ISBN o ISSN, coerenti con le tematiche oggetto del bando (0,6 punti)
- Altre pubblicazioni coerenti con le tematiche oggetto del bando (0,5 punti).

Nel caso in cui il candidato abbia inserito un numero di prodotti scelti superiore al numero massimo previsto di dieci, la commissione, valuterà soltanto i dieci prodotti più recenti; non saranno valutati i prodotti scelti non inseriti in procedura.

La commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati, se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

CATEGORIA B) - INCARICHI DI RESPONSABILITA' (punti 35 max)

L'art. 9 comma 1 del bando demanda alla Commissione il compito di definire, in sede di predeterminazione dei criteri e in relazione alla specifica professionalità da reclutare, gli incarichi valutabili ed il punteggio massimo attribuibile al singolo titolo, fermi restando i massimali di categoria indicati nel bando.





Consiglio Nazionale delle Ricerche

Nell'ambito di questa categoria la commissione, pertanto, definisce in dettaglio la tipologia di incarichi che saranno oggetto di valutazione, i punteggi massimi che saranno assegnati a ciascun titolo, secondo i criteri di seguito indicati:

B.1 incarichi di responsabilità a carattere continuativo di organismo, struttura, unità organizzativa, cui verrà attribuito il punteggio usando i seguenti criteri di valutazione:

max 2 punti per ogni anno di attività.

Le frazioni di anno verranno considerate in modo proporzionale.

B.2 incarichi di responsabilità gestionale/tecnica di progetto e incarichi di rappresentanza di Enti/Istituzioni in board nazionali e/o internazionali e/o incarichi professionali e di rappresentanza di Enti/Istituzioni usando i seguenti criteri di valutazione:

max 1 punti per ogni incarico

CATEGORIA C) – ALTRI TITOLI DEL CURRICULUM – (punti 15 max)

Relativamente alla categoria C) la commissione, come previsto dal bando assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo motivato. Saranno valutati in questa categoria anche i prodotti di cui alla categoria A) ulteriori rispetto a quelli presentati come prodotti scelti.

Per tutte le categorie di titoli, la commissione valuterà quelli per i quali il candidato ha inserito le informazioni previste (data, numero identificativo qualora presenti nel documento), persona fisica o giuridica che ha rilasciato il documento, e tutte le informazioni utili o necessarie per la valutazione, quali: natura e durata dell'incarico e/o dell'attività svolta, funzioni, esperienze maturate, ruolo svolto dal candidato, etc.

Le informazioni inserite nel curriculum prive degli elementi utili per la valutazione non saranno prese in considerazione dalla Commissione.

I parametri che la commissione prenderà in considerazione sono:

Abilitazioni professionali inerenti le tematiche oggetto del bando;

Titoli di dottorato o master inerenti le tematiche oggetto del bando;

Attività didattiche inerenti le tematiche oggetto del bando;

Altri prodotti ed esperienze professionali qualificanti non precedentemente valutate ed attinenti le tematiche oggetto del bando.

La commissione stabilisce di utilizzare per l'attribuzione del punteggio una scala di valutazione corrispondente ai giudizi di:

Curriculum - Eccellente punti 15

Curriculum- Ottimo punti 13,5

Curriculum - Buono punti 12

Curriculum - Sufficiente 10,5

Curriculum appena sufficiente punti 9

Curriculum non sufficiente inferiore a 9

PROVA ORALE – (punti max 30)





Consiglio Nazionale delle Ricerche

Il colloquio finalizzato ad accertare le competenze e le esperienze professionali del candidato negli ambiti indicati all'art. 3, comma 1, lettere i) e j), nonché la conoscenza dell'informatica e la conoscenza della lingua inglese a livello richiesto dal bando; inoltre, della lingua italiana per i candidati di cittadinanza straniera, sarà valutato tenendo conto di:

- ✓ competenza acquisita e conoscenza approfondita delle tematiche del settore tecnologico di riferimento;
- ✓ chiarezza espositiva, capacità di analisi e capacità di sintesi;

IL PRESIDENTE
(nome e cognome)

firma

IL SEGRETARIO
(nome e cognome)

firma