

PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME INTEGRATO
DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA
NELLA RIUNIONE IN DATA 1 LUGLIO 2024

**BANDO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA, PER TITOLI E COLLOQUIO, AI
SENSI DELL'ART. 30 D.LGS N. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSIZIONE,
CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PROFILO DI
FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE - V LIVELLO PROFESSIONALE - PRESSO
L'ISTITUTO DI FISILOGIA CLINICA (PISA)**

BANDO N. 365.187 FA IFC

TITOLI

- a) servizio prestato presso la P.A. max punti 10

Il servizio prestato presso la Pubblica Amministrazione di provenienza sarà valutato punti 2 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi, sino al punteggio massimo suindicato.

Qualora il candidato non abbia specificato la data esatta di inizio o di fine servizio prestato presso la Pubblica Amministrazione, la Commissione considererà come data di inizio l'ultimo giorno del mese indicato e come data di fine il primo giorno del mese indicato dal candidato.

- b) curriculum max punti 15

Il curriculum sarà valutato tenendo conto della rilevanza ed attinenza delle attività svolte e degli incarichi ricoperti in relazione al profilo professionale a concorso, mediante la formulazione di un giudizio complessivo motivato e l'attribuzione del relativo punteggio, sino al massimo suindicato, sulla base dei seguenti criteri:

- grado di autonomia;
- grado di rilevanza degli eventuali incarichi ricoperti e delle eventuali responsabilità assunte;
- attinenza delle attività svolte rispetto ai requisiti previsti dal bando.

La Commissione completerà il giudizio espresso attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo secondo la seguente tabella:

curriculum eccellente	punti 14-15
curriculum ottimo	punti 12-13
curriculum buono	punti 10-11
curriculum discreto	punti 8-9
curriculum sufficiente	punti 6-7
curriculum non sufficiente	punti <= 5

c) titoli di studio, corsi professionali

max punti 5

Seconda Laurea

Laurea Triennale

punti 1

Laurea Specialistica/Magistrale/Vecchio ordinamento

punti 2

Dottorato di ricerca punti 2

Master Universitari:

Master 1° livello punti 2

Master 2° livello punti 3

Corsi professionali

Saranno assegnati 0,2 punti per ogni giorno di durata del corso con attestato di frequenza. Il punteggio così ottenuto sarà maggiorato di un fattore pari a 1,5 in caso di corso che preveda valutazione finale superata con esito positivo.

COLLOQUIO

La Commissione stabilisce infine i criteri di valutazione del colloquio che, ai sensi dell'art.8 commi 1,2, e 3 del bando, consisterà nel valutare la congruità della professionalità posseduta dal candidato e l'attinenza delle attività svolte e degli incarichi ricoperti in relazione al profilo professionale del bando e alle attività di cui all'art.2, comma 1, lett. g) del bando:

competenza acquisita	max punti 20
conoscenza delle tematiche attinenti al bando	max punti 20
capacità di analisi	max punti 15
chiarezza espositiva e capacità di sintesi	max punti 5

Al termine del colloquio la Commissione completerà il giudizio espresso, sulla base dei parametri di valutazione attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo secondo la seguente tabella:

eccellente	punti 59-60
ottimo	punti 55-58
buono	punti 49-54
discreto	punti 44-48
sufficiente	punti 42-43
non sufficiente	punti <= 41

IL PRESIDENTE

(Cinzia Bagnesi)



IL SEGRETARIO

(Paola Fruzzetti)

