



Consiglio Nazionale delle Ricerche

PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME INTEGRATO
DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI, DELLA PROVA SCRITTA E DELLA PROVA
ORALE STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO
NELLA RIUNIONE IN DATA 24.7.2024

BANDO N. 367.451 CTER SAC

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE PROFILO COLLABORATORE TECNICO ENTI DI RICERCA, VI LIVELLO PROFESSIONALE PRESSO L'AMMINISTRAZIONE CENTRALE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE – DG UNITA' RETI E SISTEMI-ROMA

La Commissione definisce i seguenti criteri per la valutazione della cat. a) *curriculum*:

Il curriculum sarà valutato tenendo conto della attinenza e rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 3, comma 1, lettera g), del bando, mediante la formulazione di un giudizio complessivo motivato e l'attribuzione del relativo punteggio, sino al massimo suindicato.

La Commissione stabilisce che a conclusione della stesura del giudizio complessivo motivato sul curriculum, perverrà all'assegnazione del corrispondente punteggio, secondo la seguente tabella:

a) CURRICULUM:

MAX PUNTI 15

Curriculum eccellente	punti 15
Curriculum più che ottimo	punti 14
Curriculum ottimo	punti 13
Curriculum più che distinto	punti 12
Curriculum distinto	punti 11
Curriculum più che buono	punti 10
Curriculum buono	punti 9
Curriculum più che discreto	punti 8
Curriculum discreto	punti 7
Curriculum più che sufficiente	punti 6
Curriculum sufficiente	punti 5
Curriculum insufficiente	punti 4
Curriculum scarso	punti 3

La Commissione definisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli di studio e dei corsi professionali:

b) TITOLO DI STUDIO, CORSI PROFESSIONALI:

MAX PUNTI 10

b1) valutazione punteggio diploma

max 5 punti



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Diploma Votazione in centesimi

100 e 100 e lode
95-99
90-94
80-89
70-79
60-69

Diploma Votazione in sessantesimi

60
57-59
54-56
48-53
42-47
36-41

punti 5
punti 4
punti 3
punti 2
punti 1
punti 0,5

b2) Titoli di studio superiori

(si valuta unicamente i titoli attinenti alle materie del bando e il solo titolo di più alto livello)

- b1.1) Laurea Triennale
- b1.2) Master di I Livello
- b1.3) Master di II Livello
- b1.4) Laurea Magistrale/specialistica/Vecchio Ord.
- b1.5) Dottorato di Ricerca

max 2 punti

così suddiviso:

punti 1
punti 1,25
punti 1,5
punti 1,5
punti 2

b3) Corsi professionali/ certificazioni

(attinenti alla tematica del bando)

- b2.1) Corsi professionali con valutazione finale (min 24 ore)
- b2.2) Certificazioni
- b2.3) Altri corsi (min 24 ore)

max 3 punti

così suddivisi:

0,5 punti per ogni corso
0,5 punti per ogni certificazione
0,2 punti per ogni corso

La Commissione definisce i seguenti criteri per la valutazione dei Rapporti tecnici/gestionali, pubblicazioni, e/o brevetti:

c) RAPPORTI TECNICI/GESTIONALI, PUBBLICAZIONI, E/O BREVETTI

MAX PUNTI 5

Rapporti tecnici/gestionali
Pubblicazioni
Brevetti

max 1 punto per ogni prodotto
max 1 punto per ogni prodotto
max 1 punto per ogni prodotto

Il punteggio di ciascun prodotto verrà moltiplicato per il coefficiente di attinenza alla tematica del Bando secondo quanto valutato dalla Commissione:

- Pienamente attinente
- Parzialmente attinente
- Scarsamente attinente
- Non attinente

coefficiente 1
coefficiente 0,7
coefficiente 0,2
0

La Commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della Commissione saranno valutati, se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

La Commissione prevede che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.



Consiglio Nazionale delle Ricerche

In un'ottica di semplificazione, la Commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la Commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:

N.V.	non valutabile	titolo non previsto tra le fattispecie del bando
N.R.	non rilevante	titolo relativo ad attività non significative per il profilo
N.A.	non attinente	titolo non attinente alla tematica concorsuale
G.V.	già valutato	titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	non completo	titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione

Al termine della definizione dei criteri di valutazione dei titoli la Commissione passa ad esaminare dettagliatamente l'art. 10 del bando, concernente le prove d'esame che si articolano in:

- a) una prova scritta a contenuto teorico-pratico diretta ad accertare le competenze del candidato negli ambiti indicati nell'art. 3 comma 1 lett. g) del bando; la prova in argomento consisterà in un elaborato, composto da uno o più quesiti;
- b) una prova orale, finalizzata alla verifica delle conoscenze teoriche di cui alle competenze richieste dall'art. 3, comma 1 lettera g) del bando, nonché una discussione sulle esperienze indicate nel curriculum, sui rapporti tecnico/gestionali e/o pubblicazioni o brevetti presentati. La prova orale è diretta anche ad accertare la conoscenza della lingua inglese e dell'informatica di base.

Per la valutazione delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 10 del bando la Commissione dispone dei seguenti punti:

- 40 punti per la prova scritta a contenuto teorico-pratico
- 30 punti per la prova orale

Modalità di svolgimento della prova scritta

La Commissione stabilisce che la prova scritta consisterà in una prova teorico-pratica, della durata di 90 minuti, da svolgersi mediante l'utilizzo di una specifica piattaforma informatica creata per lo svolgimento delle prove di esame previste dai bandi di selezione o di concorso emanati dal Consiglio Nazionale delle Ricerche basata su software open source "Moodle".

La Commissione stabilisce che saranno predisposte 3 tracce composte ciascuna da n. 10 domande, di cui n. 8 domande a risposta multipla e n. 2 domande a risposta aperta, che saranno proposte per estrazione a sorte.

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della predetta prova con domanda a risposta multipla:

- Per ogni risposta esatta 1 punto
- Per ogni risposta errata 0,5 punti
- Per ogni risposta non data 0 punti



Consiglio Nazionale delle Ricerche

La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della predetta prova con domanda a risposta aperta:

- padronanza degli argomenti/ livello di approfondimento max 8
- capacità di analisi max 4
- capacità di sintesi max 4

Modalità di svolgimento della prova orale

La prova orale, in lingua italiana, sarà finalizzata alla verifica delle conoscenze teoriche di cui alle competenze richieste dall'art. 3, comma 1 lettera g) del bando, nonché una discussione sulle esperienze indicate nel curriculum, sui rapporti tecnico/gestionali e/o pubblicazioni o brevetti presentati. La prova orale è diretta anche ad accertare la conoscenza della lingua inglese.

Al riguardo la Commissione stabilisce che la prova orale verrà articolata nella modalità seguente:

- la discussione sulle esperienze indicate nel curriculum, sui rapporti tecnico/gestionali e/o pubblicazioni o brevetti presentati, verrà valutata con un giudizio di max. 10 punti;
- a ciascun candidato saranno proposte una serie di n. 2 quesiti sugli argomenti di cui all'art. 3, comma 1, lett. g), del bando di concorso, ogni quesito verrà valutato con un giudizio di max. 10 punti.

Il risultato finale sarà dato dalla somma dei punti assegnati per la discussione del Curriculum e di quelli attribuiti per la risposta ad ogni quesito.

La Commissione accerterà la conoscenza della lingua inglese mediante la lettura e traduzione di un testo utilizzando i seguenti giudizi valutativi: sufficiente/ insufficiente.

Ogni serie di quesiti, insieme al brano in inglese sarà riportata su un foglio, gli stessi saranno proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte. La serie di quesiti e il testo di lingua inglese saranno di equivalente difficoltà.

La Commissione predisporrà una serie di buste, contenenti i quesiti, in numero superiore a quello dei candidati ammessi alla prova orale, in modo che anche l'ultimo candidato potrà scegliere la busta da estrarre.

La Commissione per la determinazione del punteggio assegnato a ciascun candidato terrà in considerazione i seguenti criteri di valutazione:

- padronanza degli argomenti
- chiarezza espositiva
- sintesi

IL PRESIDENTE
(nome e cognome)

firma

IL SEGRETARIO
(nome e cognome)

Firma