

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA
NELLA RIUNIONE IN DATA 19-07-2024**

BANDO N. 400.14 IPCB PNRR

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del *"Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato"*, per l'assunzione, ai sensi dell'art. 141 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, di una unità di personale con profilo professionale di **Ricercatore III livello**, presso l'Istituto per i Polimeri, Compositi e Biomateriali - Sede Secondaria Napoli/Portici CUP F67G22000140004.

La Commissione provvede innanzitutto a stabilire i seguenti criteri generali:

- nell'ambito della valutazione dei curricula dei candidati, saranno considerati solo i titoli, le pubblicazioni e i contratti attinenti alla specifica esperienza di ricerca richiesti nel bando di selezione all'art. 2;
- non saranno valutati i titoli non riconducibili ad alcuna delle categorie di titoli valutabili che saranno successivamente individuati;
- eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati, se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori;
- si riterranno valutabili le pubblicazioni edite entro la data di scadenza per la presentazione della domanda e conformi alla legge sulla stampa oppure se presentano un'assegnazione DOI benché non pubblicata a stampa; non si riterranno valutabili i lavori dichiarati in corso di pubblicazione anche in presenza di lettera di accettazione;
- non verranno valutate le attività svolte come prestazioni a titolo gratuito se non attestati dall'amministrazione centrale dell'ente dove è stata svolta l'attività.

La Commissione, nell'ambito del punteggio complessivo previsto dal bando di selezione per la valutazione dei titoli, procede all'individuazione delle seguenti categorie di titoli e sottocategorie assegnando i punteggi sulla base dei criteri di seguito indicati:

A) PUBBLICAZIONI

A.1 PUBBLICAZIONI SU RIVISTA JRC

Si assegneranno i punteggi sulla base dei seguenti criteri:

- posizione nella lista degli autori
- originalità del contributo

In particolare, il punteggio assegnato a ciascuna pubblicazione sarà calcolato sulla base della seguente formula:

Punteggio = Pos x OR

Dove:

- a) Pos = punteggio per posizione nell'elenco degli autori. Il valore sarà 1 nei casi di primo autore, ultimo autore o corresponding author; il valore sarà 0.75 in tutti gli altri casi
OR = originalità punteggi compresi tra 0 e 3,5. Il range del valore varia in base al quartile della rivista, riferito alla Subject Category (banca dati Scimago e/o WoS) che preveda il punteggio più favorevole al candidato/a. In particolare: valore è 3,5 per riviste appartenenti al primo Quartile, valore è 2,7 per riviste appartenenti al secondo Quartile; valore è 2 per riviste appartenenti al terzo Quartile, valore è 1,3 per riviste appartenenti al quarto Quartile

A.2 RAPPORTI TECNICI

Punti 0,2 per ogni rapporto tecnico

A.3 ATTI DI CONVEGNO, CAPITOLI DI LIBRO

Punti 0,5 punti per ogni pubblicazione, atto di convegno e capitolo di libro su rivista o libro con ISSN, ISBN o DOI assegnato

Punti 0,2 punti per ogni pubblicazione, atto di convegno e capitolo di libro su rivista o libro senza ISSN, ISBN o DOI assegnato

A.4 BREVETTI

Punti 1,5 per brevetti con estensione internazionale

Punti 1 per brevetti nazionali

A) MAX PUNTI 16

B) ALTRI TITOLI

B.1 Titolo di dottore di ricerca:
2 Pt

B.2 Premi e riconoscimenti scientifici:
1 Pt per premio o riconoscimento internazionale;
0.5 Pt per premio o riconoscimento nazionale;

B.3 Master, corsi di perfezionamento, corsi di formazione e abilitazione professionale:
0,1 Pt per titolo, fino ad un max di 0,5 Pt;

B.4 Soggiorni di studio all'estero:
0,5 Pt per ogni mese e proporzionalmente per frazione di mese;

B.5 Incarichi di docenza, tutoraggio o supporto alla docenza in corsi universitari o di alta formazione:
0,5 Pt per ogni incarico di docenza; 0,25 Pt per ogni incarico di tutoraggio o supporto alla docenza, fino ad un max di 3 Pt;

B.6 Organizzazione di conferenze, partecipazione a segreterie scientifiche o comitati scientifici di conferenze, moderatore di sessione di conferenze:
0.3 Pt per ogni incarico;

B.7 Presentazioni orali o poster a conferenze:
0,3 Pt per ogni presentazione orale, 0,1 Pt per ogni presentazione poster.

B.8 Partecipazione a gruppi di lavoro scientifici: punti 0.1 per ogni partecipazione

B.9 Borsa di Studio/Ricerca

0,7 Pt per anno e proporzionalmente per frazione di anno

B) MAX PUNTI 6

C) ATTIVITA' DI RICERCA

C1) Attività di ricerca con Contratto a Tempo Determinato, presso Enti e istituzioni di ricerca pubblici o privati sia in Italia che all'estero, in settori inerenti le tematiche di lavoro indicate all'art.1 del bando di selezione

Pt 2 per anno e proporzionalmente per frazione di anno

C2) Attività di ricerca con Assegno di Ricerca (indipendentemente dalla tipologia di assegno), presso Enti e istituzioni di ricerca pubblici o privati sia in Italia che all'estero, in settori inerenti le tematiche di lavoro indicate all'art.1 del bando di selezione

Pt 1,5 per anno e proporzionalmente per frazione di anno

C3) Attività di ricerca con Contratto di collaborazione, presso Enti e istituzioni di ricerca pubblici o privati sia in Italia che all'estero, in settori inerenti le tematiche di lavoro indicate all'art.1 del bando di selezione

Pt 1,0 per anno e proporzionalmente per frazione di anno

C) MAX PUNTI 8

La commissione prevede che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

In un'ottica di semplificazione, la commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile i motivi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale alla base della non valutazione:

N.V.	non valutabile	titolo non previsto tra i titoli individuati dalla commissione
N.R.	non rilevante	titolo relativo ad attività non significative per il profilo
N.A.	non attinente	titolo non attinente alla tematica concorsuale
G.V.	già valutato	titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	non completo	titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione

Conclusa la fase relativa alla individuazione dei criteri di valutazione dei titoli, la Commissione stabilisce i criteri di valutazione del colloquio, per il quale il bando prevede un punteggio complessivo di 60 punti. La commissione assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo motivato.

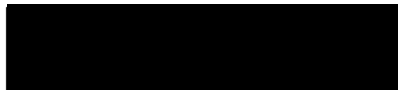
Tale colloquio ai sensi dell'art. 8 comma 4 del bando verterà sulle attività e/o esperienze professionali nell'ambito delle competenze di cui all'art. 2 lett. b) e potrà essere svolto sia in lingua italiana che in lingua inglese.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri

- padronanza degli argomenti che saranno proposti
 - Ottimo punti 19
 - Buono punti 17
 - Sufficiente punti 14
 - Insufficiente punti < 14
- capacità di sintesi
 - Ottimo punti 13
 - Buono punti 11
 - Sufficiente punti 9
 - Insufficiente punti < 9
- capacità metodologiche
 - Ottimo punti 15
 - Buono punti 13
 - Sufficiente punti 10
 - Insufficiente punti < 10
- chiarezza espositiva
 - Ottimo punti 13
 - Buono punti 11
 - Sufficiente punti 9
 - Insufficiente punti < 9

IL PRESIDENTE

Prof. Vincenzo Venditto



IL SEGRETARIO

Sig.ra Mariarosaria Bonetti

