



**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160, DEI
CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO STABILITI DALLA
COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA
NELLA RIUNIONE IN DATA 05 LUGLIO 2024**

BANDO N. 400.26 IMATI PNRR

IR "Humanities and cultural Heritage Italian Open Science Cloud – H2IOSC" CUPB63C22000730005

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 141 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, sottoscritto in data 18 Gennaio 2024, di 1 unità di personale con profilo professionale di Ricercatore - III livello, presso l'Istituto di Matematica Applicata e Tecnologie Informatiche "E. Magenes" – Sede Secondaria di Genova

A) Titoli culturali e accademici	max 8 punti
A1) Master Universitario / Dottorato di Ricerca	punti 5
A2) Attività formative e/o corsi post-laurea in base alla pertinenza	fino a 5 punti
A3) Voto di laurea	fino a 2 punti
B) Pubblicazioni, rapporti tecnici e risorse	max 5 punti
B1) Pubblicazioni, rapporti tecnici, report di progetto	fino a 5 punti
B2) Prodotti software e risorse, dati o strumenti digitali aperti	fino a 5 punti
C) Svolgimento di attività nella specifica tematica indicata nel bando di concorso	max punti 14
C1) Curriculum eccellente	punti 14
C2) Curriculum ottimo	punti 12
C3) Curriculum buono	punti 11
C4) Curriculum sufficiente/discreto	punti 9
D) Valutazione complessiva di esperienze o titoli non necessariamente pertinenti alla tematica del bando ma che concorrono a delineare un Curriculum Vitae idoneo allo svolgimento dell'attività	max punti 3

Al fine di perseguire gli obiettivi attesi dal PNRR in termini di effettivo conseguimento della parità di genere, nella valutazione del CV la commissione terrà conto dei periodi di inattività o astensione dal lavoro per maternità o congedi parentali.

La commissione definisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio.

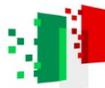
Per la valutazione del colloquio (max punti 60), la commissione stabilisce di proporre ai candidati n. 3 domande da estrarre a sorte: la prima sarà inerente all'esperienza pregressa del/della candidato/a, le altre due domande riguarderanno le competenze previste dal bando. Per ognuna delle domande (in totale 3) la commissione assegnerà un punteggio massimo di 20 punti.



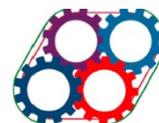
Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



Il punteggio per ciascuna domanda (max 20 punti) sarà determinato mediante l'assegnazione di giudizi formulati sulla base della padronanza dell'argomento trattato, della chiarezza espositiva e della capacità argomentativa.

La Presidente
Prof.ssa Paola Magillo

La Segretaria
Dott.ssa Roberta De Donatis