

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA

NELLA RIUNIONE IN DATA 16-7-2024

BANDO N. 400.15 IEIIT PNRR

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 141 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, di una unità di personale con profilo professionale di Ricercatore - III livello, presso il CNR - Istituto di Elettronica e di Ingegneria dell'Informazione e delle Telecomunicazioni (CNR-IEIIT) – sede PISA - CUP: B33C22000700006

La commissione prende atto che ai sensi del comma 2 dell'art. 8 dispone dei seguenti punteggi:

- a) titoli punti 30;
- b) colloquio punti 60.

Al fine di perseguire gli obiettivi attesi dal PNRR in termini di effettivo conseguimento della parità di genere, nella valutazione del CV la commissione terrà conto, dei periodi di inattività o astensione dal lavoro per maternità o congedi parentali.

Al colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato, nell'esame dei titoli, un punteggio non inferiore a 21/30.

La commissione, pertanto, procede ai sensi dell'art. 12 del DPR 487/94 e ss.mm.ii. e del primo comma dell'art. 8 del bando a definire i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio, stabilendo i punteggi massimi per ciascuna categoria e per ciascun titolo:

A) Titoli culturali e accademici **max punti** **6**

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

a1) Votazione di Diploma di Laurea secondo la normativa in vigore anteriormente al D.M. 509/99 (vecchio ordinamento) oppure Laurea Specialistica/Magistrale:

Votazione inferiore o pari a 99/110 1

Votazione compresa tra 100/110 e 104/110 inclusi 2

Votazione maggiore di 104/110 3

a2) Dottorato di Ricerca o PhD attinente alle aree tematiche dell'Ingegneria o della Fisica o in alternativa esperienza almeno triennale maturata nell'ambito della ricerca sulle reti di sensori avanzati di cui all'art. 2, comma 1 lettera b) del bando:

Parzialmente attinente 1

Attinente 2

a3) Master Universitari, Diplomi di Specializzazione, Abilitazioni professionali attinenti alla tematica del bando:

Parzialmente/non attinente 0

Attinente 1

B) Pubblicazioni e rapporti tecnici **max punti 14**

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

Si valuterà la qualità complessiva della produzione bibliografica (paper, proceedings, capitoli di libro, libri, rapporti tecnici, etc) basandosi sulla collocazione editoriale, rilevanza scientifica ed originalità della produzione, consistenza della produzione, diversificazione dei coautori, rapportato anche all'età scientifica del candidato/a. Saranno seguite le seguenti indicazioni:

- Eccellente 14
- Ottimo 13
- Distinto 12
- Buono 11
- Sufficiente 9
- Mediocre 7
- Scarso 4
- Insufficiente 0

C) Svolgimento di attività nello specifico settore concorsuale **max punti 10**

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

c1) Si valuterà complessivamente l'attinenza del CV al bando secondo le seguenti indicazioni:

- Eccellente 5
- Ottimo 4
- Buono 3
- Sufficiente 2
- Scarso 1
- Insufficiente 0

c2) Si valuterà complessivamente la qualità dell'attività scientifica (organizzazione di eventi scientifici, responsabilità/partecipazione in progetti, didattica in corsi di laurea o dottorato, presentazioni/poster ad eventi scientifici, attività come relatore/correlatore di tesi, soggiorni all'estero, premi, brevetti, etc), basata su consistenza, prestigio internazionale, rilevanza del ruolo del candidato/a, rapportato anche alla sua età scientifica. Saranno seguite le seguenti indicazioni:

- Eccellente 5
- Ottimo 4
- Buono 3
- Sufficiente 2
- Scarso 1
- Insufficiente 0

La commissione definisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio

D) Valutazione del colloquio **max punti 60**

Il colloquio, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, verterà sulle attività e/o esperienze professionali nell'ambito delle competenze di cui all'art. 2 lett. b).

Si valuteranno complessivamente la padronanza degli argomenti discussi (max 20 punti), le proprietà di chiarezza (max 20 punti) e di sintesi (max 20 punti) secondo le seguenti indicazioni:

- Eccellente 20
- Ottimo 19
- Distinto 18
- Molto buono 17
- Buono 16
- Più che sufficiente 15
- Sufficiente 14
- Mediocre 10
- Scarso 6
- Insufficiente 0



La commissione prende atto che il bando prevede che nel corso della prova la commissione proceda anche alla verifica delle seguenti conoscenze:

- a) Lingua inglese;
- b) Lingua italiana per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana.

Ai sensi dell'art. 8 comma 5 del bando il colloquio si intende superato dai candidati che conseguono un punteggio non inferiore a 42/60 ed un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua inglese e, per gli stranieri, della lingua italiana.

IL PRESIDENTE
Prof. Nicola Andriolli

IL SEGRETARIO
Dott. Raffaele Rosamilia