

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,  
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME  
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

**DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO**

**STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

**DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA**

**NELLA RIUNIONE IN DATA 06/08/2024**

### **BANDO N. 400.11 CA PNRR**

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 10 del "*Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato*", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 141 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, di una unità di personale con profilo professionale di **Collaboratore di amministrazione VII livello**, presso l'Istituto di Farmacologia Traslazionale (IFT) sede di Roma Tor Vergata, nell'ambito del progetto "Rome Technopole".

*(omissis)*

La commissione, pertanto, procede ai sensi dell'art. 12 del DPR 487/94 e del primo comma dell'art. 8 del bando a definire i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio, stabilendo i punteggi massimi per ciascuna categoria e per ciascun titolo:

#### **VALUTAZIONE TITOLI MAX PUNTI 20**

La commissione definisce i seguenti criteri per la **valutazione dei titoli**:

Nell'ambito del curriculum presentato non saranno valutate le notizie prive di idonea documentazione o non correttamente autocertificate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 come espressamente indicato nell'art. 4 del bando di concorso e le dichiarazioni rese dovranno far menzione di atti certi ovvero di riferimenti utili all'eventuale riscontro, dai quali si deducano la natura e la durata dell'incarico.

Inoltre la Commissione stabilisce che qualora il candidato non indichi una data esatta ma solo il mese o l'anno di inizio e/o fine, si procederà in senso svantaggioso per il medesimo: l'ultimo giorno del mese/anno di inizio e il primo giorno del mese/anno di fine.

La Commissione, nell'ambito del punteggio complessivo di 20 punti previsto dal bando per la valutazione dei titoli, procede all'individuazione di varie categorie di titoli e di sottocategorie omogenee, attribuendo per ciascuna di esse un punteggio massimo:

#### **A) FORMAZIONE MAX 12 PUNTI**

**A.1 Titolo di studio richiesto dal bando** **Max 8 punti così suddivisi:**

Con votazione di 100/100 (60/60)	punti 8
Con votazione da 99 a 87/100 (da 59 a 52/60)	punti 7,5
Con votazione da 86 a 74/100 (da 51 a 44/60)	punti 7
Con votazione da 73 a 61/100 (da 43 a 37/60)	punti 6,5
Con votazione di 60/100 (36/60)	punti 6

**A.2 Titolo di studio superiori** **Max 2 punti così suddivisi:**

A.2.1 Laurea Triennale	punti 1
A.2.2 Laurea Specialistica o Laurea a ciclo unico o vecchio ordinamento	punti 2
A.2.3 Master Universitario I Livello	punti 0,5
A.2.4 Master Universitario II Livello	punti 1
A.2.5 Dottorato di Ricerca	punti 2

**A.3 Corsi di formazione professionale/ Aggiornamento/Stage e/o Tirocini** **Max 2 punti così suddivisi:**

A.3.1 punti 0,5 per ogni corso di durata pari ad 1 giorno	fino ad un max di 0,5 punti
A.3.2 punti 1 per ogni corso di durata fino a 3 giorni	fino ad un max di 1 punti
A.3.3 punti 2 per ogni corso di durata superiore	fino ad un max di 2 punti

**B) ESPERIENZE LAVORATIVE MAX 7 PUNTI**

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

B.1 Attività lavorativa con particolare riferimento all'esperienza in enti pubblici e/o privati richiesta all'art. 2 del bando di selezione per il quale si concorre	
fino ad un max di 7 punti	0,5 punti/mese
B.2 Altre attività lavorative	
fino ad un max di 5 punti	0,2 punti/mese

Le frazioni di tempo inferiori saranno valutate proporzionalmente.

**C) ALTRI TITOLI MAX 1 PUNTI**

C1 Idoneità concorso pubblico: punti 0,5
C2 Redazioni di linee guida e/o rapporti tecnici/gestionali amministrativi/contabili: punti 1
C3 Abilitazione professionale: punti 0,5

**VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX PUNTI 70**

Considerato che l'art. 8 del Bando di concorso prevede l'attribuzione di **massimo punti 70** per la prova orale, la commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio.

La prova orale sarà diretta anche ad accertare la conoscenza della lingua inglese e della lingua italiana

per i candidati stranieri come richiesto dal bando.

La commissione stabilisce di proporre, a seguito di estrazione, n. 3 domande a ciascun candidato più l'accertamento della conoscenza della lingua inglese: la prima domanda sarà inerente all'esperienza pregressa del candidato in relazione alla tematica del bando, la seconda e la terza domanda saranno inerenti alle competenze previste dal bando. L'accertamento della lingua inglese consisterà nella lettura e traduzione di un testo.

**Alla prima domanda** la commissione assegnerà un punteggio massimo di **30 punti**

Il punteggio della domanda sarà determinato mediante l'assegnazione dei seguenti giudizi formulati sulla base della padronanza dell'argomento trattato, la chiarezza espositiva e la capacità argomentativa:

- Ottimo punti da 30 a 28
- Distinto punti da 27 a 25
- Buono punti da 24 a 22
- Sufficiente punti da 21 a 19
- Insufficiente punti da 18 a 0

**Alla seconda ed alla terza domanda** la commissione assegnerà un punteggio massimo di **20 punti ciascuna**.

Il punteggio per ciascuna domanda sarà determinato mediante l'assegnazione dei seguenti giudizi formulati sulla base della padronanza dell'argomento trattato, la chiarezza espositiva e la capacità argomentativa:

- Ottimo punti 20
- Distinto punti 19
- Buono punti da 18 a 17
- Sufficiente punti da 16 a 15
- Insufficiente punti da 14 a 0

Il risultato finale sarà dato dalla somma dei punti assegnati ad ogni risposta.

*(omissis)*

IL PRESIDENTE  
*(Matilde Paggiolu)*

*firma*



IL SEGRETARIO  
*(Ilaria Dantone)*

*firma*

  
