

Riorganizzazione dell'Amministrazione centrale. Costituzione dell'Unità Trattamento Economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane e contestuale soppressione dell'Unità Contratti Flessibili afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane.

Parziale esecuzione delibera n. 272 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 30 luglio 2024.

## **Provvedimento n. 142**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 127 del 4 giugno 2003 recante “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 213 del 31 dicembre 2009 “Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165”;

**VISTO** il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

**VISTO** lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche emanato con decreto del Presidente del CNR n. 93 prot. 0051080 del 19 luglio 2018, in vigore dal 1° agosto 2018, di cui è stata data pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore il 1° agosto 2018;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 119 di cui al prot. n. 241776 del 10 luglio 2024 in vigore dal 1 agosto 2024;

**VISTO** il Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25034 e pubblicato nel supplemento ordinario n. 101 della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

**VISTO** il Regolamento del Personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25035 e pubblicato nel supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**VISTA** la delibera n. 98 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019 come modificata dalla delibera n. 144 del 31 maggio 2019 e dalla delibera n. 241 del 26

settembre 2019, con cui è stato approvato il nuovo assetto dell'Amministrazione Centrale;

**VISTO** anche il provvedimento del Direttore Generale n. 102 del 27 giugno 2019, così come modificato dal provvedimento n. 152 del 30 settembre 2019 e rettificato dal provvedimento n. 159 del 2 ottobre 2019, di costituzione degli Uffici dirigenziali di I e II livello nonché delle Unità non dirigenziali con la declinazione delle rispettive competenze e funzioni;

**VISTA** la delibera n. 163 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 novembre 2021, con cui è stata approvata una parziale modifica dell'assetto organizzativo dell'Amministrazione centrale dell'Ente, approvato con la suddetta delibera n. 98 del 18 aprile 2019 e s.m.i. e reso operativo con i sopra citati decreti del Direttore Generale n.102 del 27 giugno 2019 e n. 152 del 30 settembre 2019;

**VISTO** il provvedimento n. 69 del Direttore Generale del 2 dicembre 2021, con cui in esecuzione della suddetta delibera n.163/2021 sono stati costituiti nuovi Uffici ed Unità non dirigenziali dell'Amministrazione Centrale;

**VISTA** la delibera n. 201 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 giugno 2022, con cui è stato approvato il Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR di cui all'art. 1, comma 315, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024";

**VISTA** la delibera n. 256 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 13 settembre 2022, con cui è stata approvata la rimodulazione del Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR;

**VISTA** la delibera n. 292 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 11 ottobre 2022, con cui è stata approvata la costituzione di una nuova Unità non dirigenziale denominata "Contratti flessibili" afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse;

**VISTO** il provvedimento n. 110 del Direttore Generale prot. n.0074068 del 18 ottobre 2022, con cui in esecuzione della suddetta delibera n. 292/2022 è stata costituita l'Unità "Contratti flessibili";

**VISTA** la delibera n.114 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 aprile 2023 recante "Proposta di modifica dell'assetto organizzativo dell'Ente in attuazione del Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR", con cui è stata approvata l'ulteriore modifica all'organizzazione dell'Amministrazione Centrale dell'Ente di cui al punto 1 della succitata delibera n. 98/2019;

**VISTO** il provvedimento n. 99 del Direttore Generale, prot. n. 209873 del 29 giugno 2024, con cui in esecuzione sopra citata delibera n. 114/2023 sono sopresse, con decorrenza 30 giugno 2024, la Direzione Centrale Gestione delle Risorse e la Direzione Centrale Servizi per la Ricerca, e, costituite la Direzione Centrale Risorse Umane e la Direzione Centrale Servizi per la Ricerca, con decorrenza 1° luglio 2024;

**VISTA** la delibera n. 272 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 30 luglio 2024 recante Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale – Costituzione dell'Unità Trattamento Economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane e contestuale soppressione dell'Unità Contratti Flessibili afferente alla Direzione

Centrale Risorse Umane - Costituzione dell'Unità Gestione e Compliance amministrativa;

**VISTO** in particolare il punto 1 della succitata delibera n.272/2024 con cui è approvata la costituzione dell'“Unità Trattamento Economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili” afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane, con decorrenza dalla data di nomina del relativo Responsabile individuato a seguito di apposita selezione, e la contestuale soppressione dell'Unità Contratti flessibili afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane;

**RITENUTO** opportuno, al fine di realizzare una più funzionale ripartizione delle competenze degli uffici/unità dell'Amministrazione Centrale, accorpate in un'unica struttura la gestione del personale in servizio all'estero in materia di trattamento economico con le competenze in materia di contratti di lavoro flessibili e di procedure relative ai servizi di somministrazione di lavoro in favore della rete scientifica e della sede centrale, a modifica dell'assetto organizzativo dell'Amministrazione Centrale dell'Ente riportato nello schema di cui all'allegato 1 parte integrante della stessa delibera n. 272/2024;

**RITENUTO** dare parziale esecuzione alla citata delibera n. 272/2024;

## **DISPONE**

1. la costituzione dell'Unità Trattamento Economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane, con decorrenza dalla data di nomina del relativo Responsabile individuato a seguito di apposita selezione;
2. la contestuale soppressione dell'Unità Contratti flessibili afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane.
3. All'Unità Trattamento Economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili di cui al punto 1, sono attribuite le competenze e le funzioni riportate nell' allegato 1 parte integrante del presente provvedimento.
4. Con successivo provvedimento si provvede alla determinazione della fascia retributiva corrispondente alla complessità organizzativo-gestionale dell'Unità Trattamento Economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili.
5. Con successivi atti saranno definite le risorse umane, strumentali e finanziarie di pertinenza dell'Unità come sopra costituita.

**DIRETTORE GENERALE**

## **DECLARATORIA DELLE COMPETENZE DEL'UNITA' TRATTAMENTO ECONOMICO ALL'ESTERO E RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILI**

- Cura la gestione di tutti gli adempimenti relativi al trattamento economico del personale in servizio all'estero in collaborazione con gli uffici della Direzione Centrale Risorse Umane
- Presta attività di supporto alla DCRU e all'UGRU per la gestione del trattamento fiscale degli assegni di sede e delle altre indennità percepite per servizi prestati all'estero
- Presta attività di supporto alla DCRU e all'UGRU in merito al trattamento previdenziale degli assegni di sede e delle altre indennità percepite per servizi prestati all'estero
- Presta attività di supporto alle strutture dell'Ente nello svolgimento dei processi necessari all'attuazione del disciplinare relativo al trattamento economico del personale del CNR in servizio all'estero
- Presta attività di supporto giuridico e giurisprudenziale in materia di contratti flessibili in favore del Direttore Generale e del Direttore Centrale Risorse Umane
- Fornisce supporto giuridico/normativo alle strutture dell'Ente in materia di contratti di lavoro flessibile e di assegni di ricerca
- Supporta la rete scientifica in ordine alla definizione di tutte le procedure, anche di gara, in collaborazione con le strutture amministrative centrali, relativamente ai servizi di somministrazione di lavoro in favore della rete scientifica
- Espleta per l'amministrazione centrale del CNR tutte le procedure, anche di gara, in collaborazione con le strutture amministrative centrali, relativamente ai servizi di somministrazione di lavoro in favore della sede centrale
- Cura la predisposizione di linee guida, schemi tipo di contratto/schema tipo e ogni altra documentazione atta a prestare i servizi di somministrazione di lavoro
- Presta ogni altra attività di consulenza e/o supporto tecnico giuridico in ordine agli aggiornamenti normativi in materia di trattamento economico spettante al personale in servizio all'estero e di forme contrattuali di lavoro flessibile
- Cura la gestione di tutti gli adempimenti di natura economica relativi alla disciplina degli incentivi per funzioni tecniche supportando le strutture dell'Ente nello svolgimento dei processi necessari all'attuazione del Regolamento in materia
- Cura la gestione di tutti gli adempimenti di natura economica relativi alla disciplina per l'attribuzione di premialità ai ricercatori e tecnologi supportando le strutture dell'Ente nello svolgimento dei processi necessari all'attuazione del Regolamento
- Cura i rapporti con gli Uffici dell'Amministrazione Centrale relativamente alle materie di competenza