

Attribuzione fascia di complessità Unità Trattamento Economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane costituita con provvedimento n. 142 del Direttore Generale in data 04/09/2024.

Provvedimento n. 143

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 127, di *“Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”*;

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, di *“Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”*;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 *“Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”*;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente

n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, ed entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 119 di cui al prot. n. 241776 del 10 luglio 2024 in vigore dal 1° agosto 2024;

VISTO il Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25034;

VISTO il Regolamento del Personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005 - prot. n. 25035;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 *“Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* come modificato e integrato dal Decreto Legislativo 1° agosto 2011 n.141 e dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.74;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)», in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

VISTO il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante *“Disposizioni per l'adeguamento*

della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 recante “Codice dell'amministrazione digitale” ed in particolare l’art. 17 del suddetto CAD rubricato “Responsabile per la transizione digitale e difensore civico digitale”;

VISTA la Legge n. 190/2012 recante Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"* e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante *"Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni"*;

VISTO il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, nonché il vigente Codice di comportamento del CNR aggiornato con la delibera n. 137 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 17 ottobre 2017;

VISTA la Legge 30 dicembre 2023, n. 213 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026 (23G00223) (GU Serie Generale n.303 del 30-12-2023 - Suppl. Ordinario n. 40);

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 5 febbraio 2019 con cui è stato approvato il disciplinare in materia di incarichi dirigenziali e di responsabilità del CNR, secondo il testo di cui all’allegato 1 parte integrante della stessa delibera;

VISTA la delibera n. 98 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019 come modificata dalla delibera n. 144 del 31 maggio 2019 e dalla delibera n. 241 del 26 settembre 2019, con cui è stato approvato il nuovo assetto dell’Amministrazione Centrale;

VISTO anche il provvedimento del Direttore Generale n. 102 del 27 giugno 2019, così come modificato dal provvedimento n. 152 del 30 settembre 2019 e rettificato dal provvedimento n. 159 del 2 ottobre 2019, di costituzione degli Uffici dirigenziali di I e II livello nonché delle Unità non dirigenziali con la declinazione delle rispettive competenze e funzioni;

VISTA la delibera n. 163 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 novembre 2021, con cui è stata approvata una parziale modifica dell’assetto organizzativo dell’Amministrazione centrale dell’Ente, approvato con la suddetta delibera n. 98 del 18 aprile 2019 e s.m.i. e reso operativo con i sopra citati decreti del Direttore Generale n.102 del 27 giugno 2019 e n. 152 del 30 settembre 2019;

VISTO il provvedimento n. 69 del Direttore Generale del 2 dicembre 2021, con cui in esecuzione della suddetta delibera n.163/2021 sono stati costituiti nuovi Uffici ed Unità non dirigenziali dell’Amministrazione Centrale;

VISTA la delibera n. 201 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 giugno 2022, con cui è stato approvato il Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR di cui all'art. 1, comma 315, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024";

VISTA la delibera n. 256 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 13 settembre 2022, con cui è stata approvata la rimodulazione del Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR;

VISTA la delibera n.114 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 aprile 2023 recante "Proposta di modifica dell'assetto organizzativo dell'Ente in attuazione del Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR", con cui è stata approvata l'ulteriore modifica all'organizzazione dell'Amministrazione Centrale dell'Ente di cui al punto 1 della succitata delibera n. 98/2019;

VISTA la delibera n. 117 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 marzo 2024 recante "Riorganizzazione dell'Amministrazione centrale: integrazione e modifica della delibera n.114/2023 in ordine al Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR";

VISTO il provvedimento n. 60 del Direttore Generale, prot. n. 121225 del 11 aprile 2024 con cui, a parziale esecuzione della delibera n 117/2024 sopracitata, precisamente del punto 1 lettera a), a.1) e a.2), è stato soppresso l'Ufficio Servizi Generali e costituiti l'Ufficio Facility Management con afferenza alla Direzione Centrale Servizi per la Ricerca e l'Unità Logistica con afferenza alla Presidenza a far data dal 2 maggio 2024;

VISTO altresì il punto 1 lettera b) della suddetta delibera n.117/2024, con cui è stata approvata, a far data dal 1° luglio 2024, la costituzione dell'Unità non dirigenziale Accordi, Convenzioni e Partnership con afferenza alla Direzione Centrale Servizi per la Ricerca in luogo dell'Ufficio dirigenziale non generale Accordi, Convenzioni e Partnership previsto nell'ambito del Piano di Rilancio;

VISTO il provvedimento n. 93 del Direttore Generale, prot. 0197978 del 10 giugno 2024, con cui, a parziale esecuzione della suddetta delibera n.117/2024 precisamente del punto 1 lettera b) è stata, tra l'altro, costituita l'Unità non dirigenziale Accordi, Convenzioni e Partnership afferente alla Direzione Centrale Servizi per la Ricerca;

VISTO il provvedimento n. 99 del Direttore Generale, prot. n. 209873 del 29 giugno 2024, con cui in esecuzione sopra citata delibera n. 114/2023 sono sopprese, con decorrenza 30 giugno 2024, la Direzione Centrale Gestione delle Risorse e la Direzione Centrale Servizi per la Ricerca, e, costituite la Direzione Centrale Risorse Umane e la Direzione Centrale Servizi per la Ricerca, con decorrenza 1° luglio 2024;

VISTA la delibera n. 272 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 30 luglio 2024 recante Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale – Costituzione dell'Unità Trattamento Economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane e contestuale soppressione dell'Unità Contratti Flessibili afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane - Costituzione dell'Unità Gestione e Compliance amministrativa, ed in particolare il punto 1;

VISTO il provvedimento n. 142 del Direttore Generale, prot. 303168 del 04/09/2024, con cui, a parziale esecuzione della suddetta delibera n. 272/2024, precisamente del punto 1, è stata costituita l'Unità non dirigenziale Trattamento Economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane;

RAVVISATA la necessità di procedere, a fronte del succitato provvedimento n. 142, alla attribuzione della fascia di complessità alla neo costituita Unità Trattamento Economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 162 del 23 maggio 2023 con cui è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva con le OO.SS. del "CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO: Fondo di incentivazione ai sensi degli artt. 10 e 19 del CCNL 07.04.2006. Criteri e modalità di utilizzo". Anni 2023-2025;

VISTO il CCNI "Fondo di incentivazione ai sensi degli artt. 10 e 19 del CCNL 07.04.2006. Criteri e modalità di utilizzo. Anni 2023 - 2025" sottoscritto con le OO.SS. in data 14 giugno 2023;

VISTO il provvedimento n. 80 del Direttore Generale in data 30 giugno 2023 recante "Graduazione in fasce di complessità delle Unità dell'Amministrazione Centrale a seguito delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione nn. 98, 144 e 241 del 2019, n.163 del 2021 e n.43, 259, 292 e 366 del 2022 nonché nn. 114 e 169 del 2023";

VISTO il provvedimento n. 62 del Direttore Generale in data 11 aprile 2024, recante "Attribuzione fascia di complessità Unità Logistica afferente funzionalmente alla Presidenza costituita con provvedimento n. 60 del Direttore Generale in data 11 aprile 2024" ed il provvedimento n. 95 del Direttore Generale in data 12 giugno 2024, recante "Attribuzione fascia di complessità Unità Accordi Convenzioni e Partnership afferente alla Direzione Centrale Servizi per la Ricerca costituita con provvedimento n. 93 del Direttore Generale in data 10 giugno 2024" ;

VISTO inoltre l'art. 5, comma 2 del D.lgs. 165/01 e le previsioni in materia di potere organizzativo che dispone quanto segue: "Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9";

VISTI i criteri di pesatura delle Unità così come definiti in sede di contrattazione integrativa con le OO.SS. e di seguito riportati:

- a) Supporto tecnico alla Rete scientifica**
- b) Complessità amministrativa;**
- c) Attività implicantanti elevata competenza;**
- d) Complessità territoriale;**
- e) Volume delle risorse amministrate;**

CONSIDERATO che, sulla base dei criteri precedentemente evidenziati, l'Amministrazione ha definito quattro fasce di complessità secondo la seguente scala di valori:

- Fascia I da 21 a 25;
- Fascia II da 17 a 20;
- Fascia III da 13 a 16;
- Fascia IV fino a 12;

VISTA la delibera n.18 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 30 gennaio 2024 recante “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026”;

DISPONE

1. In applicazione dei criteri di pesatura delle Unità non dirigenziali dell'Amministrazione Centrale del CNR, così come definiti in sede di contrattazione integrativa con le OO.SS., adottati con il provvedimento n. 80 del Direttore Generale in data 30 giugno 2023 Allegato A citato nelle premesse, tenuto conto altresì delle quattro fasce di complessità poste alla base della graduazione delle Unità e dei correlati valori retributivi, alla neo “Unità Trattamento Economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili” afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane è attribuita la II^ fascia di complessità derivante dalla sommatoria dei valori correlati ai parametri riportati nella tabella allegato 1 parte integrante del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

ALLEGATO 1

Unità	Supporto Tecnico alla rete scientifica	Complessità amministrativa	Attività implicanti elevata competenza	Complessità territoriale	Volume delle risorse amministrate	TOTALE	FASCIA
Trattamento Economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili	4	4	5	3	3	19	II