

Attribuzione obiettivi di Performance 2024 parte integrante del Ciclo del Piano della Performance 2024-2026 del CNR all'Ing. Loris Pierbattista, Dirigente dell'Ufficio Gare, beni e servizi del Consiglio Nazionale delle Ricerche.

Provvedimento n. 146

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 recante “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

VISTO il Decreto Legislativo n. 213 del 31 dicembre 2009, recante “Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n.165;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTO il Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)» (di seguito RGPD), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

VISTO il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1 agosto 2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 119 di cui al prot. n. 241776 del 10 luglio 2024, in vigore dal 1 agosto 2024;

VISTO il Regolamento di Amministrazione, contabilità e finanza del CNR, emanato con decreto del Presidente prot. n.25034 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n.101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n.124 del 30.5.2005;

VISTO il Regolamento del personale del CNR, emanato con decreto del Presidente prot. n.25035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n.101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n.124 del 30.5.2005;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i. e in particolare l’art. 10, comma 1, lettera a) a norma del quale le Amministrazioni pubbliche redigono annualmente, entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale chiamato Piano della Performance;

VISTI anche l’art. 13, comma 6, lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009 e le delibere in materia emanate dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CiVIT), in particolare la n. 112/2010, la n. 1/2012 e la n. 6/2013;

VISTO altresì l’art. 15 comma 2 lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009, il quale prevede che l’organo di indirizzo politico-amministrativo definisce con i vertici dell’Amministrazione il Piano della Performance;

VISTA la Legge 30 dicembre 2023, n. 213 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026 (23G00223) (GU Serie Generale n.303 del 30-12-2023 - Suppl. Ordinario n. 40);

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell’Area Istruzione e Ricerca;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca – triennio 2016-2018, del 19 aprile 2018;

VISTA la delibera n. 103 del 20 luglio 2015 dell’ANVUR di approvazione delle “Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance degli enti pubblici di ricerca italiani” e successiva nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020, approvata dal Consiglio Direttivo dell’ANVUR in data 20/12/2017;

VISTO l’art. 6 del Decreto-Legge 9 giugno 2021 n. 80 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021, che ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), quale documento unico di programmazione e governance delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze n. 132 del 30 giugno 2022, “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione” con il quale è stato definito il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, di cui all’articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

VISTA la delibera n. 180/2024 – Verb. 499 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 14/05/2024 recante “Sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell’articolo 7, comma 1, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Approvazione” con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

VISTA la delibera n. 98 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019



Consiglio Nazionale delle Ricerche

come modificata dalla delibera n. 144 del 31 maggio 2019 e dalla delibera n. 241 del 26 settembre 2019, con cui è stato approvato il nuovo assetto dell'Amministrazione Centrale;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 102 del 27 giugno 2019, prot. n. 0046788, di esecuzione della suddetta delibera 98/2019 e s.m.i., così come modificato dal provvedimento n. 152 del 30 settembre 2019 e rettificato dal provvedimento n. 159 del 2 ottobre 2019, di costituzione degli Uffici dirigenziali di I e II livello nonché delle Unità non dirigenziali con la declinazione delle rispettive competenze e funzioni;

VISTA la delibera n. 163/2021 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 novembre 2021, con cui è stata approvata una parziale modifica dell'assetto organizzativo dell'Amministrazione centrale dell'Ente;

VISTO il provvedimento n. 69 del Direttore Generale del 2 dicembre 2021, con cui in esecuzione della suddetta delibera n.163/2021 sono stati costituiti nuovi Uffici ed unità e modificato l'allegato 1 del provvedimento n. 102 del 27 giugno 2019 come da ultimo modificato dall'allegato 1 al provvedimento n. 5 del Direttore Generale, prot. 27606 del 01/02/2023;

VISTA la delibera n. 201 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 giugno 2022, con cui è stato approvato il Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR di cui all'art. 1, comma 315, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024";

VISTA la delibera n. 256 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 13 settembre 2022, con cui è stata approvata la rimodulazione del Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR;

VISTA la delibera n.114 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 aprile 2023 recante "Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale - Proposta di modifica dell'assetto organizzativo dell'Ente in attuazione del Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR", con cui è stata approvata l'ulteriore modifica all'organizzazione dell'Amministrazione Centrale dell'Ente di cui al punto 1 della succitata delibera n. 98/2019;

VISTO in particolare il punto 14 della succitata delibera n.114/2023 con cui è dato mandato al Direttore Generale di predisporre, entro il termine del 31 dicembre 2023, una specifica istruttoria in ordine alla soppressione dell'Ufficio Servizi Generali e alla conseguente costituzione dell'Ufficio Gare e Affidamenti di Beni e Servizi;

VISTA la delibera n. 401 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 19 dicembre 2023 concernente "Determinazioni in merito al nuovo modello di organizzazione, gestione e monitoraggio dei servizi centralizzati di Ente e il relativo Piano del Fabbisogno";

VISTA la delibera n.399 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 19 dicembre 2023 con cui è approvata l'istituzione dell'Ufficio dirigenziale di livello non generale denominato Ufficio Gare beni, servizi e lavori afferente alla Direzione Generale;

VISTA la delibera n.117 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 28 marzo 2024, recante "Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale: integrazione e modifica della succitata delibera n.114/2023 in ordine al Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR", di seguito delibera n.117/2024, ed in particolare il punto1. lett.c) che prevede il passaggio funzionale e di afferenza



Consiglio Nazionale delle Ricerche

dell'Ufficio Gare, beni, servizi e lavori dalla Direzione Generale alla Direzione Centrale Servizi per la Ricerca, a far data dal 1° luglio 2024;

VISTA la delibera n. 400 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 19 dicembre 2023 con cui al punto 1. è approvato il "Disciplinare per il funzionamento dell'Ufficio Gare beni, servizi e lavori del Consiglio Nazionale delle Ricerche" ed al punto 2 è prevista l'entrata in vigore del detto disciplinare a far data dalla costituzione dell'Ufficio Gare beni, servizi e lavori;

VISTO il provvedimento n.92 del Direttore Generale, prot. n.197503 del 10 giugno 2024, con cui, in esecuzione della suddetta delibera del CdA n.399/2023 come modificata dalla delibera n. 117/2024, è costituito l'Ufficio dirigenziale di livello non generale denominato Ufficio Gare beni, servizi e lavori afferente alla Direzione Centrale Servizi per la Ricerca con decorrenza 1° luglio 2024;

VISTO il provvedimento n.94 del Direttore Generale, prot. n. 201318 del 1 luglio 2024, con cui all'"Ufficio Gare, beni, servizi e lavori" afferente alla Direzione Centrale Servizi per la Ricerca è attribuita la I^ fascia di complessità derivante dalla sommatoria dei valori correlati ai parametri riportati nella tabella allegato 1 parte integrante del provvedimento stesso;

VISTA la delibera n. 371 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 28 novembre 2023, con cui è stato approvato il bilancio preventivo per l'esercizio finanziario 2024 con allegati, tra gli altri, il preventivo finanziario decisionale e il preventivo finanziario gestionale;

VISTA la delibera n.18 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 30 gennaio 2024 recante "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026";

VISTO il parere espresso dal Collegio dei revisori dei Conti nella riunione del 25 gennaio 2024 con verbale n. 1774;

VISTO il provvedimento n. 113 del Direttore Generale, prot. 227314 del 01.07.2024, concernente il conferimento all'ing. Loris Pierbattista dell'incarico di direzione dell'Ufficio dirigenziale di livello non generale "Gare beni, servizi e lavori" afferente alla Direzione Centrale Servizi per la Ricerca, ex art. 19 del d.lgs. n.165/2001 con decorrenza 1 luglio 2024 e per un triennio;

RITENUTO necessario assegnare gli obiettivi (di struttura ed individuali), così come previsto dalla Circolare n. 40/2023 del 15 dicembre u.s. relativa alla "Gestione del Ciclo della Performance - anno 2024";

CONSIDERATO lo scambio di corrispondenza intercorso tra l'Ing. Loris Pierbattista, la Direttrice Centrale Servizi per la Ricerca, il Direttore Generale per la negoziazione degli obiettivi 2024 da assegnare all'Ufficio Gare beni, servizi e lavori, così come definiti nell'allegato A) al presente provvedimento;

RITENUTA la necessità di provvedere;

DISPONE

1. All' Ing. Loris Pierbattista sono assegnati e rimodulati gli obiettivi (di struttura ed individuali) secondo l'allegato A) che costituisce parte integrante del presente provvedimento.



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Gli obiettivi si intendono assegnati a far data dal 1° luglio 2024 e, salvo quanto diversamente disposto, fino al 31 dicembre 2024. L'Ing. Loris Pierbattista provvederà ad informare il personale in merito ai singoli obiettivi di struttura da raggiungere.

2. Eventuali modifiche degli obiettivi che si rendessero necessari nel corso del 2024 saranno gestite con il supporto dell'Unità Performance in coerenza con il Sistema di Misurazione della Performance vigente.

3. L' Ing. Loris Pierbattista, è tenuto all'attuazione, secondo le rispettive competenze, delle disposizioni contenute nel documento "PIAO 2024-2026".

4. L'Unità "Performance" della Direzione Generale provvederà all'aggiornamento delle schede di valutazione, relativamente all'ambito di valutazione "Raggiungimento obiettivi", e curerà l'implementazione del Sistema Informatico di Gestione degli Obiettivi (S.I.GE.O.), di concerto con l'Unità "Reti e Sistemi" della Direzione Generale.

5. Tramite il sistema informatico di gestione degli obiettivi (SIGEO) di cui al punto 4, l'Unità "Performance" fornirà supporto necessario alla rendicontazione intermedia, rendicontazione finale e fase di valutazione degli obiettivi di cui al punto 1.

Il Direttore Generale

ALLEGATO "A"						
	OBIETTIVI PERFORMANCE DI STRUTTURA - Ufficio Gare beni, servizi e lavori - 01 luglio/31 dicembre 2024					
	OBIETTIVO STRATEGICO	Azione / obiettivo operativo/a	Tipo azione/obiettivo	Peso	Indicatore	Target / risultato atteso
1	Salute professionale: sviluppare e mantenere alti livelli di competenze professionali	Aggiornamento del regolamento per gli incentivi alle funzioni tecniche (art. 45 del D. Lgs. 31.03.2023, n. 36)	Struttura	5%	Analisi dei contenuti dell’articolo 45 del nuovo Codice dei Contratti Pubblici sulle funzioni tecniche incentivabili e sulle modifiche rispetto all’articolo 113 del D. Lgs. n.50/2016 al fine di facilitare la prima applicazione della nuova norma.	Definizione di una proposta di regolamento da inviare al Direttore Generale e al DCSR, entro il 31.12.2024.
2	Sviluppare metodi innovativi di valorizzazione della ricerca anche in partnership cpn il mondo industriale e con l'accademia	Razionalizzazione delle procedure per l’attivazione degli Accordi di Partenariato	Struttura	15%	Individuazione dei limiti oggettivi e soggettivi di applicabilità delle diverse fattispecie di partenariato.	Definizione, in attuazione dell’art. 26 del ROF, del disciplinare per la stipula di CONVENZIONI, ACCORDI QUADRO, PROTOCOLLI D’INTESA e predisposizione dei nuovi articolati standard, entro il 31.12.2024.
3	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi-gestionali	Predisposizione di una sezione FAQ di supporto agli Uffici/Strutture del Consiglio Nazionale delle Ricerche	Struttura	10%	Analisi della normativa di settore in materia di contrattualistica pubblica	Predisposizione di schede informative con le risposte alle domande più frequenti in materia di digitalizzazione dell’intero ciclo di vita dei contratti pubblici, entro il 31.12.2024.
4	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	Predisposizione documentazione di gara per la stipula di un Accordo Quadro per affidamento di un bene o servizio avente funzionalità trasversale per gli Uffici/Strutture del Consiglio Nazionale delle Ricerche	Struttura	20%	Analisi delle principali necessità trasversali agli Uffici/Strutture del Consiglio Nazionale delle Ricerche al fine di consentire una gestione centralizzata di almeno un acquisto di un bene o di un servizio. Richiesta all'Autorità Nazionale Anticorruzione della stipula di un protocollo di vigilanza collaborativa ai sensi dell'art. 222, co. 3, lett. h) del D.Lgs. n. 36/2023.	Predisposizione unitamente all'Ufficio Facility Management di una proposta da sottoporre alla Presidente del Consiglio Nazionale delle Ricerche ai fini della stipula di un protocollo di vigilanza collaborativa con ANAC ai sensi dell'art. 222, co. 3, lett. h) del D.Lgs. n. 36/2023 finalizzato a sostenere l'Amministrazione nella predisposizione degli atti, nell'attività di gestione dell'intera procedura di gara e nella fase di esecuzione del contratto. Predisposizione documentazione di gara per la stipula di un Accordo Quadro ex art. 59 del D.Lgs. n. 36/2023 per la fornitura di un bene o di un servizio aventi funzionalità trasversali per Uffici/Strutture del Consiglio Nazionale delle Ricerche da inviare al Direttore Generale e al DCSR, entro il 31.12.2024.
	OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALI - Ufficio Gare beni, servizi e lavori - 01 luglio/31 dicembre 2024					
	OBIETTIVO STRATEGICO	Azione / obiettivo operativo/a	Tipo azione/obiettivo	Peso	Indicatore	Target / risultato atteso
5	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi-gestionali	Predisposizione della documentazione di supporto per la gestione delle procedure aperte per l'affidamento di appalti integrati di cui all'art. 44 del D.Lgs. n. 36/2023	Individuale	20%	Analisi della disciplina normativa di riferimento, di indirizzi giurisprudenziali nonché degli atti predisposti in materia di appalto integrato dall'Autorità nazionale Anticorruzione e dalla Giurisprudenza di settore.	Redazione, a favore degli Uffici/Strutture del Consiglio Nazionale delle Ricerche, di un formulario completo per l'affidamento congiunto, tramite procedura aperta, DELLA PROGETTAZIONE ESECUTIVA E DELL'ESECUZIONE DEI LAVORI, SULLA BASE DEL PROGETTO DI FATTIBILITÀ TECNICO-ECONOMICA. <i>AMBITO</i> : interventi finanziati con fondi PNRR ed interventi non PNRR, entro il 31.12.2024.
6	Salute professionale: sviluppare e mantenere alti livelli di competenze professionali	Supporto scientifico in ambiti specifici disciplinati dal nuovo Codice dei Contratti pubblici (D.Lgs. N. 36/2023)	Individuale	10%	Analisi della normativa di settore in materia di contrattualistica pubblica.	Progettazione di un corso di formazione, organizzazione e docenza, rivolto a tutti gli Uffici/Strutture del Consiglio Nazionale delle Ricerche, avente ad oggetto "la gestione del subappalto dopo il nuovo Codice dei contratti pubblici; la scelta del CCNL e il costo della manodopera", entro il 31.12.2024.
7	Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi-gestionali	Predisposizione della documentazione di supporto per la gestione delle procedure per l'affidamento di servizi di architettura e ingegneria di cui al D.Lgs. n. 36/2023	Individuale	20%	Analisi della disciplina normativa di riferimento, di indirizzi giurisprudenziali nonché degli atti predisposti in materia di appalto integrato dall'Autorità nazionale Anticorruzione e dalla Giurisprudenza di settore.	Redazione, a favore degli Uffici/Strutture del Consiglio Nazionale delle Ricerche, di un formulario completo per l'affidamento dei servizi di progettazione (architettura e ingegneria), entro il 31.12.2024.
				100%		