Consiglio Nazionale delle Ricerche

Attribuzione obiettivi di Performance 2024 parte integrante del Ciclo del Piano della Performance 2024-2026 del CNR al dott. Luca Pitolli, Responsabile dell'Unità Logistica del Consiglio Nazionale delle Ricerche.

Provvedimento n. 151

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 recante "Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche";

VISTO il Decreto Legislativo n. 213 del 31 dicembre 2009, recante "Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n.165;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTO il Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)» (di seguito RGPD), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

VISTO il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1 agosto 2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 119 di cui al prot. n. 241776 del 10 luglio 2024, in vigore dal 1 agosto 2024;

VISTO il Regolamento di Amministrazione, contabilità e finanza del CNR, emanato con decreto del Presidente prot. n.25034 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n.101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n.124 del 30.5.2005;

VISTO il Regolamento del personale del CNR, emanato con decreto del Presidente prot. n.25035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n.101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n.124 del 30.5.2005;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i. e in particolare l'art. 10, comma 1, lettera a) a norma del quale le Amministrazioni pubbliche redigono annualmente, entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale chiamato Piano della Performance;

VISTI anche l'art. 13, comma 6, lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009 e le delibere in materia emanate dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CiVIT), in particolare la n. 112/2010, la n. 1/2012 e la n. 6/2013;

VISTO altresì l'art. 15 comma 2 lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009, il quale prevede che l'organo di indirizzo politico-amministrativo definisce con i vertici dell'Amministrazione il Piano della Performance;

VISTA la Legge 30 dicembre 2023, n. 213 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026 (23G00223) (GU Serie Generale n.303 del 30-12-2023 - Suppl. Ordinario n. 40);

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca – triennio 2016-2018, del 19 aprile 2018;

VISTA la delibera n. 103 del 20 luglio 2015 dell'ANVUR di approvazione delle "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance degli enti pubblici di ricerca italiani" e successiva nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020, approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20/12/2017;

VISTO l'art. 6 del Decreto-Legge 9 giugno 2021 n. 80 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021, che ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), quale documento unico di programmazione e governance delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 132 del 30 giugno 2022, "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione" con il quale è stato definito il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

VISTA la delibera n. 180/2024 – Verb. 499 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 14/05/2024 recante "Sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Approvazione" con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

VISTA la delibera n. 98 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019 come modificata dalla delibera n. 144 del 31 maggio 2019 e dalla delibera n. 241 del 26 settembre 2019, con cui è stato approvato il nuovo assetto dell'Amministrazione Centrale;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 102 del 27 giugno 2019, prot. n. 0046788, di

esecuzione della suddetta delibera 98/2019 e s.m.i., così come modificato dal provvedimento n. 152 del 30 settembre 2019 e rettificato dal provvedimento n. 159 del 2 ottobre 2019, di costituzione degli Uffici dirigenziali di I e II livello nonché delle Unità non dirigenziali con la declinazione delle rispettive competenze e funzioni;

VISTA la delibera n. 163/2021 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 novembre 2021, con cui è stata approvata una parziale modifica dell'assetto organizzativo dell'Amministrazione centrale dell'Ente;

VISTO il provvedimento n. 69 del Direttore Generale del 2 dicembre 2021, con cui in esecuzione della suddetta delibera n.163/2021 sono stati costituiti nuovi Uffici ed unità e modificato l'allegato 1 del provvedimento n. 102 del 27 giugno 2019 come da ultimo modificato dall'allegato 1 al provvedimento n. 5 del Direttore Generale, prot. 27606 del 01/02/2023;

VISTA la delibera n. 201 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 giugno 2022, con cui è stato approvato il Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR di cui all'art. 1, comma 315, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024";

VISTA la delibera n. 256 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 13 settembre 2022, con cui è stata approvata la rimodulazione del Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR;

VISTA la delibera n.114 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 aprile 2023 recante "Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale - Proposta di modifica dell'assetto organizzativo dell'Ente in attuazione del Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR", con cui è stata approvata l'ulteriore modifica all'organizzazione dell'Amministrazione Centrale dell'Ente di cui al punto 1 della succitata delibera n. 98/2019;

VISTA l'ulteriore modifica all'organizzazione dell'Amministrazione centrale dell'Ente di cui al punto 1 della delibera n. 98/2019 del 18 aprile 2019, autorizzata con le successive delibere precisamente n. 43/2022, n. 259/2022, n. 292/2022, n. 366/2022, n. 114/2023, n.169/2023, n. 348 del 28 novembre 2023, e da ultimo n.117 del 28 marzo 2024 e resa esecutiva con i provvedimenti del Direttore Generale rispettivamente n.23/2022, n.87/2022, n.110/2022, n.146/2022, n. 10/2023, n. 63/2023, n. 116/2023, n. 143/2023, n. 150 del 15 dicembre 2023 e n.60 del 11 aprile 2024;

VISTO in particolare il punto 1 lettera a) e a.2), della suddetta delibera n.117/2024, con cui è stata approvata, a far data dal 2 maggio 2024, la soppressione dell'Ufficio Servizi Generali e la contestuale costituzione dell'Unità Logistica afferente funzionalmente alla Presidenza;

CONSIDERATO che, a parziale esecuzione della suddetta delibera n.117/2024, con il sopra richiamato provvedimento n. 60 del Direttore Generale in data 11 aprile 2024, è costituita, tra l'altro, l'Unità Logistica afferente funzionalmente alla Presidenza, a far data dal 2 maggio 2024;

VISTA la delibera n. 401 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 19 dicembre 2023 concernente "Determinazioni in merito al nuovo modello di organizzazione, gestione e monitoraggio dei servizi centralizzati di Ente e il relativo Piano del Fabbisogno";

VISTA la delibera n. 371 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 28 novembre 2023, con cui è stato approvato il bilancio preventivo per l'esercizio finanziario 2024 con allegati, tra gli altri, il preventivo finanziario decisionale e il preventivo finanziario gestionale;

VISTA la delibera n.18 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 30 gennaio 2024 recante "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026";

VISTO il parere espresso dal Collegio dei revisori dei Conti nella riunione del 25 gennaio 2024 con verbale n. 1774;

VISTO il provvedimento n. 77 del Direttore Generale del 08.05.2024, concernente il conferimento al dott. Luca Pitolli di Responsabile dell'Unità Logistica, afferente funzionalmente alla Presidenza, ex art. 19 del d.lgs. n.165/2001 con decorrenza 8 maggio 2024 e per un triennio;

RITENUTO necessario assegnare gli obiettivi di struttura, così come previsto dalla Circolare n. 40/2023 del 15 dicembre u.s. relativa alla "Gestione del Ciclo della Performance - anno 2024";

CONSIDERATO lo scambio di corrispondenza intercorso tra il dott. Luca Pitolli e il Direttore Generale per la negoziazione degli obietti 2024 da assegnare all'Unità Logistica, così come definiti nell'allegato A) al presente provvedimento;

RITENUTA la necessità di provvedere;

DISPONE

1. Al dott. Luca Pitolli sono assegnati gli obiettivi (di struttura) secondo l'allegato A) che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Gli obiettivi si intendono assegnati a far data dall' 8 maggio2024 e, salvo quanto diversamente disposto, fino al 31 dicembre 2024. Il dott. Luca Pitolli provvederà ad informare il personale in merito ai singoli obiettivi di struttura da raggiungere.

2. Eventuali modifiche degli obiettivi che si rendessero necessari nel corso del 2024 saranno gestite con il supporto dell'Unità Performance in coerenza con il Sistema di Misurazione della Performance vigente.

3. Il dott. Luca Pitolli, è tenuto all'attuazione, secondo le rispettive competenze, delle disposizioni contenute nel documento "PIAO 2024-2026".

4. L'Unità "Performance" della Direzione Generale provvederà all'aggiornamento delle schede di valutazione, relativamente all'ambito di valutazione "Raggiungimento obiettivi", e curerà l'implementazione del Sistema Informatico di Gestione degli Obiettivi (S.I.GE.O.), di concerto con l'Unità "Reti e Sistemi" della Direzione Generale.

5. Tramite il sistema informatico di gestione degli obiettivi (SIGEO) di cui al punto 4, l'Unità "Performance" fornirà supporto necessario alla rendicontazione intermedia, rendicontazione finale e fase di valutazione degli obiettivi di cui al punto 1.

Il Direttore Generale

GIUSEPPE COLPANI
30.09.2024 08:17:35
GMT+02:00

ALLEGATO "A"

STRUTTURA	CODICE OB.	Obiettivo strategico	OBIETTIVO	PESO	INDICATORE	RISULTATO ATTESO
Unità Logistica	1	Salute ambientale: sostenere la transizione ecologica, la sostenibilità ambientale e la messa in sicurezza del patrimonio immobiliare dell'ente	Implementazione della distribuzione e gestione contenitori della raccolta differenziata relativi alla sede SAC	25	Area complessiva raggiunta dal servizio	Almeno il 70% dell'area complessiva entro il 31.12.2024
Unità Logistica	2	Salute ambientale: sostenere la transizione ecologica, la sostenibilità ambientale e la messa in sicurezza del patrimonio immobiliare dell'ente	Rimozione e trasporto struttura di copertura della terrazza adibita al sesto piano, ala nuova	40	Rimozione e smontaggio della struttura	Compleatamento della procedura di affidamento e consegna dei cantiere entro il 31.12.2024
Unità Logistica	3	Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	Riattivazione fondo economale e smaltimento pendenze arretrate	35	1) Ripristino liquidità del fondo per piena operatività 2) Completamento procedure pratiche arretrate	1) Raggiugimento del 100% dell'operatività entro il 31.12.2024 2) Almeno l'80% di smaltimento delle pratiche arretrate entro il 31.12.2024