

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA
NELLA RIUNIONE IN DATA 10/09/2024**

BANDO N. 400.22 ICAR PNRR

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "*Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato*", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 83 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, di n. 3 (tre) unità di personale con profilo professionale di **Tecnologo III livello**, presso l'Istituto di Calcolo e Reti ad Alte Prestazioni del Consiglio Nazionale delle Ricerche - sede secondaria di Napoli.

Progetto FOSSR CUP B83C22003950001.

La commissione, pertanto, procede ai sensi dell'art. 12 del DPR 487/94 e del primo comma dell'art. 8 del bando a definire i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio, stabilendo i punteggi massimi per ciascuna categoria e per ciascun titolo:

A) Votazione della Laurea Magistrale ovvero Laurea Specialistica ovvero Diploma di Laurea vecchio ordinamento (*max punti 12*)

- | | |
|-----------------|----------|
| • < 100 | punti 8 |
| • >= 100 e <105 | punti 9 |
| • >=105 e <=109 | punti 10 |
| • =110 | punti 11 |
| • =110 e lode | punti 12 |

In totale assenza di informazioni sul voto finale, si assegneranno punti 8.

Qualora il voto di laurea sia espresso in un sistema diverso da quello italiano sarà compito della commissione determinare il voto equivalente in accordo con i punteggi sopra riportati.

B) Esperienza relativa alla tematica del bando svolta presso Enti Pubblici di Ricerca, Università, Istituzioni Pubbliche o Private (max punti 12)

- Per ogni trimestre di attività ulteriore ai 3 anni necessari all'ammissione punti 1

C) Altri titoli attinenti alla tematica del bando (max punti 6)

- **C1 Titoli universitari ed accademici (max punti 5)**
 - Dottorato di ricerca se non valutato già ai fini dell'ammissione punti 5
 - Master o corsi di perfezionamento universitario punti 2,5
- **C2 Pubblicazioni e rapporti tecnici (max punti 4)**
 - Per ogni rapporto tecnico punti 1
 - Per ogni pubblicazione su riviste Q1 punti 2,5
 - Per ogni pubblicazione su riviste Q2 punti 2
 - Per ogni pubblicazione su riviste Q3/Q4 punti 1,5
 - Per sviluppo di prodotti software punti 1,5
 - Per ogni pubblicazione su atti di convegni internazionali/nazionali e/o capitoli di libro e/o libro punti 1,5
 - Per ogni brevetto punti 2
 - Per ogni dataset o banche dati di ricerca punti 1
- **C3 Per incarico di responsabilità nell'ambito di progetti di ricerca scientifica o di trasferimento tecnologico (max punti 4)**
 - coordinamento di progetto punti 2
 - coordinamento generale di WP punti 1,5
 - coordinamento generale di task/attività punti 1
- **C4 Per incarico di responsabilità nella gestione e/o progettazione di sistemi HW/SW, piattaforme e infrastrutture (max punti 4)** punti 2
- **C5 Per supporto ad attività di ricerca quali setup di laboratori, esecuzione esperimenti, gestione e manutenzione strumenti hardware e software (max punti 4)** punti 1
- **C6 Per riconoscimento scientifico/Premio scientifico (max punti 1)**
 - internazionale punti 0,5
 - nazionale punti 0,25
- **C7 Per partecipazione a comitati (ad es. comitati di programma di conferenze, comitati editoriali di riviste), commissioni tecnico-scientifiche,** punti 0,2

gruppi di lavoro formalmente istituiti e concernenti temi tecnologici (max punti 1)

- **C8 Per partecipazione a progetti scientifici nazionali/internazionali, di trasferimento tecnologico, a campagne di rilevamento o campagne sperimentali (non sono computati punti per progetti nell'ambito dei quali il candidato dichiara di aver ricevuto contratti finanziati, se già valutati alla categoria B) (max punti 2)** punti 1

- **C9 Per docenza universitaria e attività di formazione (max punti 2)** punti 1

- **C10 Per partecipazione a corsi di formazione, seminari, laboratori (max punti 1)** punti 0,2

- **C11 Per conseguimento di certificazioni (max punti 3)**
 - per ciascuna certificazione punti 1

- **C12 Idoneità in altre procedure concorsuali per posizioni di pari profilo a quelle per le quali si concorre (max punti 1)** punti 0,2

Terminata la definizione dei criteri di valutazione dei titoli, la commissione prende atto che il bando prevede che il colloquio, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, verterà sulle attività e/o esperienze professionali nell'ambito delle competenze di cui all'art. 2 lett. b) del bando e potrà essere svolto in lingua italiana o in lingua inglese.

La commissione passa quindi a definire i seguenti criteri di valutazione del colloquio (**max punti 60**):

- Padronanza degli argomenti che saranno proposti: **max punti 30**

- Capacità espositiva e di sintesi: **max punti 15**

- Attitudine all'incarico: **max punti 15**

Durante la prova orale la commissione valuterà anche la conoscenza della lingua inglese mediante la lettura e la traduzione di un brano tecnico o della lingua italiana per i candidati di cittadinanza straniera. La commissione al riguardo esprimerà uno dei seguenti giudizi:

- Sufficiente
- Insufficiente.

Ai sensi dell'art. 8 comma 5 del bando il colloquio si intende superato dai candidati che conseguono un punteggio non inferiore a 42/60.

IL PRESIDENTE
(*Erika Pasceri*)

Firma

IL SEGRETARIO
(*Raffaele Mattiello*)

Firma