

**Dichiarazione sostitutiva di certificazione (art.46 D.P.R.28 dicembre 2000 n.445)
in merito alla legge 108/2021**

La sottoscritta Gilda Ferrante, nata a [REDACTED] il [REDACTED], residente in [REDACTED] in qualità di legale rappresentante della società Life Technologies Italia, Fil. Life Technologies Europe B.V., avente la sede operativa in Segreen Business Park, Via S. Bovio 3, 20054 Segrate (MI), consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del DPR 445/00 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art.75 del DPR 445/00;

ai sensi e per gli effetti dell'art.47 del citato DPR. 445/00, sotto la propria responsabilità,

dichiara

che l'ultimo rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell art. 46 del D.Lgs. 198/2006, è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali, alla consigliera ed al consigliere regionale di parità

Si allega:

- Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile;
- Ricevuta invio rapporto 20221010150532

dichiara inoltre

di assumere l'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all' occupazione giovanile sia all'occupazione femminile

di essere informata, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (Codice in materia di protezione di dati personali) che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

In fede

GILDA FERRANTE

LEGALE RAPPRESENTANTE

Rev GFav 11/22



FS559620

Sede Legale: Life Technologies Europe BV Kwartsweg, 2, Bleiswijk 2665, The Netherlands. Capitale sociale: 32.544,48 Euro interamente versato
Iscritta al n. 29040249 nel Registro del Commercio presso la Camera di Commercio di l'Aia, Paesi Bassi

Filiale in Italia:

Domicilio Fiscale: 20124 Milano - Via V. Pisani, 20 - Cod. Fiscale e Partita IVA 12792100153 - Registro Imprese Tribunale di Milano n. 91763/99/MI - R.E.A. 1584001
Uffici Amministrativi in Italia: 20054 Segrate MI - Via San Bovio 3 - Tel 039/8389.1 - Fax 039/8389492 (vend.) - 039/8389498 (amm.ne) 039/8389499 (servizio)

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	12792100153		
Ragione Sociale*	LIFE TECHNOLOGIES ITALIA FIL. LIFE TECHNOLOGIES EUROPE BV		
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap* 20100
	Indirizzo*	VIA GIOBERTI 1	
	E-mail	VALENTINA.RANIERI@THERMOFISHER.COM	
	PEC	hr.lifetechnologies.it@pec.thermofisher.com	
	Telefono	039 83891	
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	139	Di cui femmine* 59
Attività economica esercitata*	46.69.91 - Commercio all'ingrosso di strumenti e attrezzature di misurazione per uso scientifico		

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	4	1	17	4	94	45	0	0	115	50	3	1
Entrate	0	0	8	3	34	16	0	0	42	19	2	2
Uscite	0	0	1	1	17	9	0	0	18	10	1	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	4	1	24	6	111	52	0	0	139	59	4	2

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
					MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		4	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali			1° Livello		4	1	0	0	0	0
			Quadri		24	6	4	1	4	2
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		24	6	4	1	4	2
			Impiegati		111	52	7	4	27	12
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		44	17	5	2	5	0
COMMERCIO - Confcommercio			2° Livello		42	20	2	2	14	6
COMMERCIO - Confcommercio			3° Livello		23	13	0	0	5	3
COMMERCIO - Confcommercio			4° Livello		2	2	0	0	3	3
			Operai		0	0	0	0	0	0
			Apprendisti		0	0	0	0	0	0
			TOTALE		139	59	11	5	31	14
			di cui Disabili e Cat. Protette		4	2	0	0	2	2

COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		3	2	0	0	2	2

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	4	1	24	6	109	50	0	0	137	57	4	2
di cui a Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	4	1	24	6	111	52	0	0	139	59	4	2
di cui Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	7296	1824	43780	10944	202713	94892	0	0	253789	107660	7296	3648
di cui ore di straordinario	0	0	4	0	249	44	0	0	253	44	0	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	8	3	34	16	0	0	42	19	2	2
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	4	1	7	4	0	0	11	5	0	0
nuova assunzione	0	0	4	2	27	12	0	0	31	14	2	2
USCITE	0	0	1	1	17	9	0	0	18	10	1	1
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	11	5	0	0	11	5	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	1	1	6	4	0	0	7	5	1	1

[illegible]

Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	4	3	0	0	4	3	1	1

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	4	2	27	4	0	0	31	6	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	36	16	194	32	0	0	230	48	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☒ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
Dirigenti			€ 954.081,00	€ 131.707,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 954.081,00	€ 131.707,00
Quadri			€ 1.634.159,00	€ 515.760,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.634.159,00	€ 515.760,00
Impiegati			€ 4.475.742,00	€ 1.911.727,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 2.193.532,00	€ 781.530,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 1.736.515,00	€ 783.424,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 506.588,00	€ 307.666,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 39.107,00	€ 39.107,00
Operai			€ 37.563,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 35.122,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 2.441,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 102.338,00	€ 65.340,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 102.338,00	€ 65.340,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 1.000.855,00	€ 200.952,00	€ 814.135,00	€ 154.272,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 1.000.855,00	€ 200.952,00	€ 814.135,00	€ 154.272,00
Quadri			€ 2.447.621,00	€ 641.095,00	€ 1.812.077,00	€ 487.096,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 2.447.621,00	€ 641.095,00	€ 1.812.077,00	€ 487.096,00
Impiegati			€ 6.333.253,00	€ 2.822.969,00	€ 3.724.574,00	€ 1.595.120,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 3.145.969,00	€ 1.211.533,00	€ 2.019.558,00	€ 778.997,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 2.285.500,00	€ 1.067.799,00	€ 1.341.782,00	€ 614.080,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 846.747,00	€ 488.600,00	€ 348.740,00	€ 187.549,00

COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 55.037,00	€ 55.037,00	€ 14.494,00	€ 14.494,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 182.476,00	€ 73.485,00	€ 83.573,00	€ 23.172,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 64.546,00	€ 0,00	€ 37.513,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 117.930,00	€ 73.485,00	€ 46.060,00	€ 23.172,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 133,00	€ 0,00	€ 6.185,0 0	€ 1.090,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.318,0 0	€ 1.090,0 0	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 324.227 ,00	€ 58.058, 00	€ 693.967 ,00	€ 175.281 ,00	€ 1.429.3 29,00	€ 580.988 ,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.447.5 23,00	€ 814.327 ,00	€ 21.699, 00	€ 8.372,0 0
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 489.908 ,00	€ 96.214, 00	€ 1.117.9 77,00	€ 311.815 ,00	€ 2.289.0 60,00	€ 1.013.0 42,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.896.9 45,00	€ 1.421.0 71,00	€ 61.874, 00	€ 14.800, 00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

indennità varie

RELAZIONE OTTEMPERANZA LEGGE 68/1999

La sottoscritta Gilda Ferrante, nata a [REDACTED] il [REDACTED] residente in [REDACTED] in qualità di legale rappresentante della società Life Technologies Italia, Fil. Life Technologies Europe B.V., avente la sede in Segrate (MI), c/o Segreen Business Park, Via S. Bovio 3, 20054, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del DPR 445/00 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art.75 del DPR 445/00; ai sensi e per gli effetti dell'art.47 del citato DPR. 445/00, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

Che la scrivente a seguito del trasferimento della propria forza aziendale dalla Provincia di Monza e Brianza alla Provincia di Milano avvenuta nei primi giorni di aprile 2023, si è dovuta interfacciare con le due Province ai fini dell'ottemperanza con la L.68/1999.

Al fine di ottenere la piena ottemperanza entro la data del 31/01/2023, la scrivente ha costituito insieme alla Provincia di Monza una nuova convenzione ex art.11 avente il protocollo n° 31945 per tre lavoratori diversamente abili. A totale copertura delle carenze emerse con l'ultimo invio del prospetto informativo, l'azienda ha stipulato in data 23/01/2023 un esonero parziale ex art 5 L.68/1999 per un totale di 4 carenze. A seguito del passaggio avvenuto agli inizi di aprile 2023, la scrivente entrava nella competenza della Provincia di Milano dove venivano richiesti i seguenti adempimenti:

1. La trasmissione di un nuovo prospetto informativo ex art 9 L.68/1999;
2. La costituzione di una nuova convenzione ex art. 11 L.68/1999;
3. La stipula di un nuovo provvedimento di esonero parziale ex art. 5 L.68/1999;

Alla data del 30/04/2023 l'azienda trasmetteva un nuovo prospetto informativo dove a fronte di una forza complessiva di 143 dipendenti al cui conteggio vanno sottratti i quattro lavoratori diversamente abili in forza, undici telelavoratori, un lavoratore assunto con contratto a termine inferiore a sei mesi, cinque dirigenti, un lavoratore rientrante nella definizione di categoria protetta ex art 18 L.68/1999, si veniva a determinare una forza computabile di 121 unità. Applicando la percentuale del 7% per determinare il numero dei lavoratori diversamente abili da assumere arriviamo ad un obbligo di 8,47. Avendo in forza quattro lavoratori diversamente abili e considerando l'ottenimento dell'esonero parziale pari a quattro lavoratori, l'azienda adempie nei confronti degli obblighi della L.68/1999. L'azienda ha in essere un nuovo provvedimento di esonero parziale con la Provincia di Milano ed una nuova convenzione.

La scrivente rientra nella casistica di cui all'art 47 comma 2 della Legge 108/2021.



FS559620

Sede Legale: Life Technologies Europe BV Kwartsweg, 2, Bleiswijk 2665, The Netherlands. Capitale sociale: 32.544,48 Euro interamente versato
Iscritta al n. 29040249 nel Registro del Commercio presso la Camera di Commercio di l'Aia, Paesi Bassi

Filiale in Italia:

Domicilio Fiscale: 20124 Milano - Via V. Pisani, 20 - Cod. Fiscale e Partita IVA 12792100153 - Registro Imprese Tribunale di Milano n. 91763/99/MI - R.E.A. 1584001
Uffici Amministrativi in Italia: 20054 Segrate MI - Via San Bovio 3 - Tel 039/8389.1 - Fax 039/8389492 (vend.) - 039/8389498 (amm.ne) 039/8389499 (servizio)



FS559620

Sede Legale: Life Technologies Europe BV Kwartsweg, 2, Bleiswijk 2665, The Netherlands. Capitale sociale: 32.544,48 Euro interamente versato
Iscritta al n. 29040249 nel Registro del Commercio presso la Camera di Commercio di l'Aia, Paesi Bassi

Filiale in Italia:

Domicilio Fiscale: 20124 Milano - Via V. Pisani, 20 - Cod. Fiscale e Partita IVA 12792100153 - Registro Imprese Tribunale di Milano n. 91763/99/MI – R.E.A. 1584001
Uffici Amministrativi in Italia: 20054 Segrate MI - Via San Bovio 3 - Tel 039/8389.1 - Fax 039/8389492 (vend.) - 039/8389498 (amm.ne) 039/8389499 (servizio)

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	12792100153
Ragione Sociale	LIFE TECHNOLOGIES ITALIA FIL. LIFE TECHNOLOGIES EUROPE BV

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA GIOBERTI 1
Città	MILANO(MI)
CAP	20100
Nazione	ITALIA
E-mail	VALENTINA.RANIERI@THERMOFISHER.COM
PEC	hr.lifetechnologies.it@pec.thermofisher.com
Telefono	039 83891

DATI INVIO

Codice comunicazione	20220929145246102	Data Invio	10/10/2022 15:05:32
Stato	Inviato		
Inviata da	Maraboli Stefano		
Codice Fiscale	MRBSFN70R30F205B		

COMM : 20220929145246102