

Attribuzione obiettivi di Performance 2024, come parte integrante del Piano Integrato Attività Organizzazione (2024-2026) del CNR, al dott. Pierpaolo Orrico, Dirigente dell'Ufficio Facility Management del Consiglio Nazionale delle Ricerche.

Provvedimento n. 163

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 recante “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

VISTO il Decreto Legislativo n. 213 del 31 dicembre 2009, recante “Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n.165;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTO il Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)» (di seguito RGPD), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

VISTO il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 119 di cui al prot. n. 241776 del 10 luglio 2024, in vigore dal 1° agosto 2024;

VISTO il Regolamento di Amministrazione, contabilità e finanza del CNR, emanato con decreto del Presidente prot. n.25034 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n.101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n.124 del 30.5.2005;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

VISTO il Regolamento del personale del CNR, emanato con decreto del Presidente prot. n.25035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n.101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n.124 del 30.5.2005;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i. e in particolare l’art. 10, comma 1, lettera a) a norma del quale le Amministrazioni pubbliche redigono annualmente, entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale chiamato Piano della Performance;

VISTI anche l’art. 13, comma 6, lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009 e le delibere in materia emanate dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CiVIT), in particolare la n. 112/2010, la n. 1/2012 e la n. 6/2013;

VISTO altresì l’art. 15 comma 2 lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009, il quale prevede che l’organo di indirizzo politico-amministrativo definisce con i vertici dell’Amministrazione il Piano della Performance;

VISTA la Legge 30 dicembre 2023, n. 213 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026 (23G00223) (GU Serie Generale n.303 del 30-12-2023 - Suppl. Ordinario n. 40);

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell’Area Istruzione e Ricerca;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca – triennio 2016-2018, del 19 aprile 2018;

VISTA la delibera n. 103 del 20 luglio 2015 dell’ANVUR di approvazione delle “Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance degli enti pubblici di ricerca italiani” e successiva nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020, approvata dal Consiglio Direttivo dell’ANVUR in data 20/12/2017;

VISTO l’art. 6 del Decreto-Legge 9 giugno 2021 n. 80 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021, che ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), quale documento unico di programmazione e governance delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze n. 132 del 30 giugno 2022, “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione” con il quale è stato definito il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, di cui all’articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

VISTA la delibera n. 180/2024 – Verb. 499 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 14/05/2024 recante “Sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell’articolo 7, comma 1, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Approvazione” con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

VISTA la delibera n. 98 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019 come modificata dalla delibera n. 144 del 31 maggio 2019 e dalla delibera n. 241 del 26 settembre 2019, con cui è stato approvato il nuovo assetto dell'Amministrazione Centrale;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 102 del 27 giugno 2019, prot. n. 0046788, di esecuzione della suddetta delibera 98/2019 e s.m.i., così come modificato dal provvedimento n. 152 del 30 settembre 2019 e rettificato dal provvedimento n. 159 del 2 ottobre 2019, di costituzione degli Uffici dirigenziali di I e II livello nonché delle Unità non dirigenziali con la declinazione delle rispettive competenze e funzioni;

VISTA la delibera n. 163/2021 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 novembre 2021, con cui è stata approvata una parziale modifica dell'assetto organizzativo dell'Amministrazione centrale dell'Ente;

VISTO il provvedimento n. 69 del Direttore Generale del 2 dicembre 2021, con cui in esecuzione della suddetta delibera n.163/2021 sono stati costituiti nuovi Uffici ed unità e modificato l'allegato 1 del provvedimento n. 102 del 27 giugno 2019 come da ultimo modificato dall'allegato 1 al provvedimento n. 5 del Direttore Generale, prot. 27606 del 01/02/2023;

VISTA la delibera n. 201 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 giugno 2022, con cui è stato approvato il Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR di cui all'art. 1, comma 315, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024";

VISTA la delibera n. 256 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 13 settembre 2022, con cui è stata approvata la rimodulazione del Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR;

VISTA la delibera n.114 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 aprile 2023 recante "Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale - Proposta di modifica dell'assetto organizzativo dell'Ente in attuazione del Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR", con cui è stata approvata l'ulteriore modifica all'organizzazione dell'Amministrazione Centrale dell'Ente di cui al punto 1 della succitata delibera n. 98/2019;

VISTA la delibera n. 401 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 19 dicembre 2023 concernente "Determinazioni in merito al nuovo modello di organizzazione, gestione e monitoraggio dei servizi centralizzati di Ente e il relativo Piano del Fabbisogno";

VISTA altresì la delibera n.117 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 28 marzo 2024, recante "Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale: integrazione e modifica della delibera n.114/2023 in ordine al Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR" ed in particolare il punto 1 lettera a) e a.1), della suddetta delibera n.117/2024, con cui è stata approvata, a far data dal 2 maggio 2024, la soppressione dell'Ufficio Servizi Generali e la contestuale costituzione dell'Ufficio dirigenziale non generale "Facility Management" afferente alla Direzione Centrale Servizi per la Ricerca;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

VISTO il provvedimento n. 60 del Direttore Generale in data 11 aprile 2024 con cui a parziale esecuzione della sopra citata delibera n.117/2024 è costituito, tra l'altro, l'Ufficio dirigenziale non generale "Facility Management" a far data dal 2 maggio 2024;

VISTA la delibera n. 371 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 28 novembre 2023, con cui è stato approvato il bilancio preventivo per l'esercizio finanziario 2024 con allegati, tra gli altri, il preventivo finanziario decisionale e il preventivo finanziario gestionale;

VISTA la delibera n.18 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 30 gennaio 2024 recante "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026";

VISTO il parere espresso dal Collegio dei revisori dei Conti nella riunione del 25 gennaio 2024 con verbale n. 1774;

VISTO il provvedimento n. 67 del Direttore Generale, del 23.04.2024, concernente il conferimento al dott. Pierpaolo Orrico dell'incarico di Dirigente dell'Ufficio dirigenziale di livello non generale "Facility Management" afferente alla Direzione Centrale Servizi per la Ricerca, ex art. 19 del d.lgs. n.165/2001 con decorrenza 2 maggio 2024 e per un triennio;

RITENUTO necessario assegnare gli obiettivi (di struttura ed individuali), così come previsto dalla Circolare n. 40/2023 del 15 dicembre u.s. relativa alla "Gestione del Ciclo della Performance - anno 2024";

CONSIDERATO lo scambio di corrispondenza intercorso tra il dott. Pierpaolo Orrico, la Direttrice Centrale Servizi per la Ricerca, il Direttore Generale per la negoziazione degli obiettivi 2024 da assegnare all'Ufficio Facility Management, così come definiti nell'allegato A) al presente provvedimento;

RITENUTA la necessità di provvedere;

DISPONE

1. Al dott. Pierpaolo Orrico sono assegnati e rimodulati gli obiettivi (di struttura ed individuali) secondo l'allegato A) che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Gli obiettivi si intendono assegnati a far data dal 2 maggio 2024 e, salvo quanto diversamente disposto, fino al 31 dicembre 2024. Il dott. Pierpaolo Orrico provvederà ad informare il personale in merito ai singoli obiettivi di struttura da raggiungere.

2. Eventuali modifiche degli obiettivi che si rendessero necessari nel corso del 2024 saranno gestite con il supporto dell'Unità Performance in coerenza con il Sistema di Misurazione della Performance vigente.

3. Il dott. Pierpaolo Orrico, è tenuto all'attuazione, secondo le rispettive competenze, delle disposizioni contenute nel documento "PIAO 2024-2026".

4. L'Unità "Performance" della Direzione Generale provvederà all'aggiornamento delle schede di valutazione, relativamente all'ambito di valutazione "Raggiungimento obiettivi", e curerà l'implementazione del Sistema Informatico di Gestione degli Obiettivi (S.I.GE.O.), di concerto con l'Unità "Reti e Sistemi" della Direzione Generale.

5. Tramite il sistema informatico di gestione degli obiettivi (SIGEO) di cui al punto 4, l'Unità "Performance" fornirà supporto necessario alla rendicontazione intermedia, rendicontazione finale e fase di valutazione degli obiettivi di cui al punto 1.

Il Direttore Generale

Allegato "A"

BIETTIVI PERFORMANCE DI STRUTTURA - Ufficio FACILITY MANAGEMENT - 02 maggio/31 dicembre 2024

OBIETTIVO STRATEGICO	Azione / obiettivo operativo/a	Tipo azione/o b.	Peso	Indicatore	Target / risultato atteso
Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	Predisposizione della proposta di revisione del modello di gestione per i contratti di fornitura idrica (Del. CdA 19/12/2023)	Struttura	25	Analisi Contratti in essere e verifica delle criticità	Proposta alla DCSR e al DG del Nuovo modello di gestione delle forniture idriche da sottoporre agli Organi di Vertice entro il 31 dicembre 2024
Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	Censimento e analisi dei contratti decentrati a copertura centralizzata a valere sulla voce di spesa '13088' vigilanza: contratti di vigilanza, teleallarme, videosorveglianza e ronde notturne.	Struttura	20	Analisi Contratti in essere e verifica delle criticità	Predisposizione informativa da sottoporre agli Organi di Vertice entro il 31 dicembre 2024
Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	Censimento e analisi dei contratti del servizio ristorazione/mensa del CNR	Struttura	20	Analisi Contratti in essere e verifica delle criticità	Predisposizione informativa da sottoporre agli Organi di Vertice entro il 31 dicembre 2024
Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	Predisposizione analisi di fabbisogno del servizio di gestione delle trasferte del personale CNR - adesione Accordo Quadro Consip servizio gestione trasferte personale PA	Struttura	25	Analisi punti di forza e debolezza dello strumento AQ presente in Consip - Analisi Contratti in essere e verifica delle criticità	Predisposizione atti da portare in delibera in CdA e relativa sottoscrizione dell'Accordo Quadro entro il 30 novembre 2024

BIETTIVI PERFORMANCE DI STRUTTURA - Ufficio FACILITY MANAGEMENT - 02 maggio/31 dicembre 2024

OBIETTIVO STRATEGICO	Azione / obiettivo operativo/a	Tipo azione/o b.	Peso	Indicatore	Target / risultato atteso
Salute organizzativa: razionalizzare e semplificare i processi amministrativi - gestionali	Analisi del nuovo applicativo contabile U-Gov per la gestione contabile dei contratti centralizzati multiservizi di facility management.	Individuale	5	Proposta implementazione sistema U-Gov con sviluppo progetto matrice UFM	Predisposizione Relazione da trasmettere a CINECA da parte di UFM entro il 31 ottobre 2024
Salute organizzativa: migliorare la capacità di gestione delle risorse disponibili	Ricognizione delle partite contabili critiche in evase giacenti sul centro di responsabilità ASR.110-soppresso Ufficio Servizi Generali, con predisposizione di accordi transattivi a firma del Direttore Centrale	Individuale	5	Predisposizione di istruttoria proreputica alla finalizzazione accordo transattivo	Invio alla DCSR dell'istruttoria dell'accordo entro il 31 dicembre 2024