

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160, DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME E DEI TITOLI STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO NELLA RIUNIONE IN DATA 08/10/2024

BANDO N. 301.55

CRITERI STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL BANDO N. 301.55 SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI 1 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO DEGLI ENTI DI RICERCA – VI LIVELLO PROFESSIONALE - APPARTENENTE ALLE CATEGORIE RISERVATARIE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999 N. 68 DA ASSEGNARE ALL'ISTITUTO DI SCIENZE DELL'ATMOSFERA E DEL CLIMA (ISAC) – SEDE DI BOLOGNA, INDETTA CON DP CNR PROT. N. 208780 DEL 18.6.2024

Stralcio criteri

Dopo ampia discussione, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. a), del bando di concorso, la prova scritta sarà a contenuto teorico/pratico e stabilisce che la suddetta prova consisterà nella somministrazione di n. 4 quesiti a risposta sintetica (2 quesiti per ogni singola busta), diretti ad accertare le conoscenze dei candidati in merito alla seguente tematica:

“Supporto alle attività di organizzazione eventi e di gestione di contratti di sponsorizzazione e accordi di partnership”.

La prova scritta verrà svolta mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali. La durata della prova scritta sarà di massimo 120 minuti.

La commissione stabilisce che ad ogni quesito attribuirà un punteggio massimo di 20 punti. Il risultato finale sarà dato dalla somma dei punti assegnati ad ogni risposta.

La valutazione della prova scritta verrà effettuata sulla base dei seguenti parametri:

- | | |
|---------------------------------------|--------------|
| 1) Conoscenza dell'argomento trattato | max 10 punti |
| 2) Capacità espositiva | max 4 punti |
| 3) Capacità di sintesi | max 4 punti |
| 4) Correttezza grammaticale | max 2 punti |

Il risultato finale sarà dato dalla somma dei punti assegnati ad ogni risposta.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b), la prova orale consiste nella discussione delle conoscenze teoriche in merito alle competenze richieste dall'art. 3, comma 1, lettera i) del bando e sulle esperienze indicate nel curriculum. La prova orale è diretta anche ad accertare la conoscenza delle nozioni informatiche di base, della lingua inglese e la conoscenza della lingua italiana per i candidati stranieri.

La Commissione decide che per la prova orale proporrà a ciascun candidato una serie di n. 4 quesiti vertenti su:

- a. gli argomenti oggetto della prova scritta (1° quesito);
- b. esperienza professionale (2° quesito);
- c. domanda di informatica di base (3° quesito);
- d. domanda di inglese (4° quesito).

Ogni serie di quesiti sarà trascritta su un foglio; gli stessi saranno proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte.

La Commissione predisporrà le serie di fogli in numero superiore a quello dei candidati, in modo che l'ultimo candidato potrà scegliere almeno tra due serie di quesiti.

La valutazione della prova orale verrà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

a). conoscenza dell'argomento trattato	MAX 20
PUNTI	
1° quesito, massimo 10 punti	
2° quesito, massimo 10 punti	

b). capacità espositiva	MAX 10
PUNTI	

Durante il colloquio la Commissione accerterà la conoscenza dell'informatica di base (3° quesito) utilizzando i seguenti giudizi valutativi: sufficiente/insufficiente.

La Commissione accerterà inoltre la conoscenza della lingua inglese (4° quesito), mediante la lettura e traduzione di un testo, utilizzando i seguenti giudizi valutativi: sufficiente/insufficiente.

La Commissione passa a stabilire i criteri di massima nella valutazione dei titoli:

- nell'ambito del curriculum, saranno prese in considerazione solo le informazioni complete di tutti gli elementi che le rendano utilizzabili dalla Commissione esaminatrice per la loro valutazione;
- non saranno valutate notizie non riconducibili ad alcuna delle categorie di titoli valutabili che saranno successivamente individuate;

- qualora il candidato non abbia specificato la data esatta di inizio e di fine del titolo contenuto nel CV, la Commissione considererà come data di inizio l'ultimo giorno del mese indicato e come data di fine il primo giorno del mese indicato dal candidato.

La Commissione prende atto che per la valutazione dei titoli, dispone complessivamente di 30 punti, così ripartiti:

a). formazione: punteggio del titolo di studio, altri titoli di studio di livello pari o superiore a quello richiesto per la partecipazione al concorso, corsi di formazione/aggiornamento, stage, tirocini, altri titoli di formazione;
massimo punti 15

b). qualificazione professionale: servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato e/o attività svolta con altre tipologie contrattuali presso pubbliche amministrazioni e/o soggetti privati, coerente con il profilo professionale per il quale si concorre;
massimo punti 10

c). pubblicazioni, rapporti tecnici.
massimo punti 5

Nell'ambito delle categorie sopra indicate, potranno essere oggetto di valutazione i soli titoli e le esperienze lavorative pertinenti al profilo a concorso e alle competenze richieste dal bando.

Dopo ampia ed approfondita discussione, la Commissione individua sottocategorie omogenee di titoli stabilendo il punteggio minimo e massimo da attribuire ad ogni sottocategoria.

Decide di attribuire i suindicati punteggi con i seguenti criteri:

Decide di attribuire i suindicati punteggi con i seguenti criteri:

a) FORMAZIONE:

MAX 15 PUNTI

a1) titolo di studio richiesto dal bando	max 5 punti così suddivisi:
con votazione di 100/100 (60/60)	punti 5
con votazione da 99 a 87/100 (59 a 52/60)	punti 4
con votazione da 86 a 74/100 (51 a 44/60)	punti 3
con votazione da 73 a 61/100 (43 a 37/60)	punti 2
con votazione di 60/100 (36/60)	punti 1

1

a2) titoli di studio di livello pari o superiore a quello richiesto	max 5 punti così
suddivisi: (si valuta unicamente il titolo più elevato)	
a2.1) Laurea Triennale	punti 2
a2.2) Laurea Specialistica	punti 3

- a2.3) Master di I o II livello punti 4
a2.3) Dottorato di Ricerca punti 5

a3) Corsi attinenti/funzionali alla tematica del bando **max 5 punti così suddivisi:**

- a3.1) stage o tirocini fino ad un max
di 2 punti a3.2) corsi di formazione/aggiornamento fino ad un max
di 2 punti
a3.3) altri titoli di formazione fino ad un max di 1 punto

b) QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE MAX 10 PUNTI

b1) Attività lavorativa attinente punti 2 per ogni anno
(le frazioni di tempo inferiori saranno valutate proporzionalmente)

c) PUBBLICAZIONI, RAPPORTI TECNICI MAX 5 PUNTI

Pubblicazioni fino ad un max di 2 punti
Rapporti tecnici fino ad un max di 3 punti

TOTALE MAX 30 PUNTI

La Commissione, pertanto, sulla base di quanto stabilito predisporrà una scheda da utilizzare per la valutazione dei titoli.

Detta scheda sarà compilata per ciascun candidato con l'indicazione dei titoli valutati e del punteggio

attribuito in base ai criteri fissati.

Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale del verbale.

Saranno altresì indicati i titoli non valutati con la relativa motivazione:

N.V.	non valutabile	Titolo non riconducibile ad alcuna categoria individuata dalla Commissione
G.V.	già valutato	Titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	non completo	Titolo con insufficienti o errate informazioni utili ai fini della valutazione
N.R.	non rilevante	Titolo relativo ad attività non significative per il profilo del bando

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO