

**PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. N. 33 DEL 14 MARZO 2013,  
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME  
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160, DEI  
CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME E DEI TITOLI STABILITI  
DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO  
NELLA RIUNIONE IN DATA 14 ottobre 2024**

**BANDO N. 301.56 CTER IBE-BO**

CRITERI STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL BANDO N. 301.56 CTER IBE-BO, SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI \_ UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO DEGLI ENTI DI RICERCA – VI LIVELLO PROFESSIONALE - APPARTENENTE ALLE CATEGORIE RISERVATARIE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999 N. 68 DA ASSEGNARE ALL'ISTITUTO DI BIOECONOMIA (IBE) – SEDE DI BOLOGNA.

**Stralcio criteri**

“Dopo ampia discussione, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. a), del bando di concorso, la prova scritta sarà a contenuto teorico/pratico e stabilisce che la suddetta prova consisterà nella somministrazione di n. 2 quesiti a risposta sintetica, diretti ad accertare le conoscenze dei candidati in merito alla seguente tematica:

“Assistenza alla conduzione di campagne di misure sperimentali nel campo della terapia forestale ed attività di elaborazione ed interpretazione dei dati sperimentali acquisiti”.

La prova scritta verrà svolta mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali. La durata della prova scritta sarà di massimo 120 minuti

La commissione stabilisce che ad ogni quesito attribuirà un punteggio massimo di 20 punti. Il risultato finale sarà dato dalla somma dei punti assegnati ad ogni risposta.

La valutazione della prova scritta verrà effettuata sulla base dei seguenti parametri:

- |                                       |              |
|---------------------------------------|--------------|
| 1) Conoscenza dell'argomento trattato | max 10 punti |
| 2) Capacità espositiva                | max 4 punti  |
| 3) Capacità di sintesi                | max 4 punti  |
| 4) Correttezza grammaticale           | max 2 punti  |

Il risultato finale sarà dato dalla somma dei punti assegnati ad ogni risposta.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b), la prova orale consiste nella discussione delle conoscenze teoriche in merito alle competenze richieste dall'art. 3, comma 1, lettera i) del bando e sulle esperienze indicate nel curriculum. La prova orale è diretta anche ad accertare la conoscenza delle nozioni informatiche di base, della lingua inglese e la conoscenza della lingua italiana per i candidati stranieri.

La Commissione decide che per la prova orale proporrà a ciascun candidato una serie di n. 4 quesiti vertenti su:

- a. gli argomenti oggetto della prova scritta (1° quesito);
- b. esperienza professionale (2° quesito);
- c. domanda di informatica di base (3° quesito),
- d. domanda di Inglese (4° quesito).

Ogni serie di quesiti sarà trascritta su un foglio inserito in una busta bianca senza contrassegni; gli stessi saranno proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte.

La Commissione predisporrà le serie di fogli in numero superiore a quello dei candidati, in modo che l'ultimo candidato potrà scegliere almeno tra due serie di quesiti.

La valutazione della prova orale verrà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- |  |              |
|--|--------------|
| a). conoscenza dell'argomento trattato | MAX 25 PUNTI |
| 1° quesito, massimo 15 punti           |              |
| 2° quesito, massimo 10 punti           |              |
| b). capacità espositiva                | MAX 5 PUNTI  |

Durante il colloquio la Commissione accerterà la conoscenza dell'informatica di base (3° quesito) utilizzando i seguenti giudizi valutativi: sufficiente/insufficiente.

La Commissione accerterà inoltre la conoscenza della lingua inglese (4° quesito), mediante la lettura e traduzione di un testo, utilizzando i seguenti giudizi valutativi: sufficiente/insufficiente.

La Commissione passa a stabilire i criteri di massima nella valutazione dei titoli:

- nell'ambito del curriculum, saranno prese in considerazione solo le informazioni complete di tutti gli elementi che le rendano utilizzabili dalla Commissione esaminatrice per la loro valutazione;
- non saranno valutate notizie non riconducibili ad alcuna delle categorie di titoli valutabili che saranno successivamente individuate;
- qualora il candidato non abbia specificato la data esatta di inizio e di fine del titolo contenuto nel CV, la Commissione considererà come data di inizio l'ultimo giorno del mese indicato e come data di fine il primo giorno del mese indicato dal candidato.

La Commissione prende atto che per la valutazione dei titoli, dispone complessivamente di 30 punti, così ripartiti:

- |  |                  |
|--|------------------|
| a). formazione: punteggio del titolo di studio, altri titoli di studio di livello pari o superiore a quello richiesto per la partecipazione al concorso, corsi di formazione/aggiornamento, stage, tirocini, altri titoli di formazione.                           | massimo punti 15 |
| b). qualificazione professionale: servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato e/o attività svolta con altre tipologie contrattuali presso pubbliche amministrazioni e/o soggetti privati, coerente con il profilo professionale per il quale si concorre. | massimo punti 10 |

c). pubblicazioni, rapporti tecnici

massimo punti 5

Nell'ambito delle categorie sopra indicate, potranno essere oggetto di valutazione i soli titoli e le esperienze lavorative pertinenti al profilo a concorso e alle competenze richieste dal bando. Nel caso in cui i titoli siano parzialmente attinenti la Commissione attribuirà un punteggio minore.

Dopo ampia ed approfondita discussione, la Commissione individua sottocategorie omogenee di titoli stabilendo il punteggio minimo e massimo da attribuire ad ogni sottocategoria.

Decide di attribuire i suindicati punteggi con i seguenti criteri:

<b>a) FORMAZIONE:</b>	<b>MAX 15 PUNTI</b>
<b>a1) titolo di studio richiesto dal bando</b> max 5 punti così suddivisi: con votazione di 100/100 (60/60) punti 5 con votazione da 99 a 87/100 (59 a 52/60) punti 4 con votazione da 86 a 74/100 (51 a 44/60) punti 3 con votazione da 73 a 61/100 (43 a 37/60) punti 2 con votazione di 60/100 (36/60) punti 1	
<b>a2) titoli di studio di livello pari o superiore a quello richiesto</b> max 5 punti così suddivisi: (si valuta unicamente il titolo più elevato) a2.1) Laurea Triennale punti 3 a2.2) Laurea Specialistica punti 4 a2.3) Dottorato di Ricerca o master di I o II livello punti 5	
<b>a3) Corsi attinenti/funzionali alla tematica del bando</b> max 5 punti così suddivisi: a3.1) stage o tirocini fino ad un max di 2 punti a3.2) corsi di formazione/aggiornamento fino a max 2 punti a3.3) altri titoli di formazione fino ad un max di 1 punto	
<b>b) QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE</b>	<b>MAX 10 PUNTI</b>
b1) Attività lavorativa attinente punti 2 per ogni anno (le frazioni di tempo inferiori saranno valutate in proporzione)	
<b>c) PUBBLICAZIONI, RAPPORTI TECNICI</b>	<b>MAX 5 PUNTI</b>
c1) Pubblicazioni attinenti fino ad un max di 2,5 punti ciascuna c2) Rapporti tecnici attinente fino ad un max di 2,5 punti ciascuno	
	<b>TOTALE MAX 30 PUNTI</b>

La Commissione, pertanto, sulla base di quanto stabilito predisporrà una scheda da utilizzare per la valutazione dei titoli.

Detta scheda sarà compilata per ciascun candidato con l'indicazione dei titoli valutati e del punteggio attribuito in base ai criteri fissati.

Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale del verbale.

Saranno altresì indicati i titoli non valutati con la relativa motivazione:

N.V.	non valutabile	Titolo non riconducibile ad alcuna categoria individuata dalla Commissione
G.V.	già valutato	Titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	non completo	Titolo con insufficienti o errate informazioni utili ai fini della valutazione
N.R.	non rilevante	Titolo relativo ad attività non significative per il profilo del bando

Il Presidente



Il Segretario

